



РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

Надежные «старички»

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Пожалуй, на каждом предприятии есть подразделения, которыми гордятся. Именно там самые высококвалифицированные специалисты выполняют самые ответственные работы. Однако не у каждого есть такой «золотой фонд», собравший элиту инженерных кадров, как на участке наладки электрооборудования в ЗАО «Электроремонт».

В последние годы на комбинате проводится масштабная модернизация оборудования с применением управляющих вычислительных машин, контроллеров, микропроцессорной техники.

Это требует новых подходов к проведению электромонтажных и наладочных работ, нового уровня подготовки специалистов. В ЗАО «Электроремонт» еще в начале 2000 года всерьез задумались о том, чтобы все работы на реконструкции металлургического производства выполнять «под ключ», сразу со сдачей оборудования в эксплуатацию. Для этого были необходимы опытные наладчики качественно иного уровня. Найти их оказалось не так просто. Помог случай, а точнее, настойчивость директора ЗАО «Электроремонт» Александра Крепкогорского. Судьба свела его, пожалуй, с одним из самых опытных в Магнитогорске наладчиков, специалистом с сорокалетним стажем Иваном Сидельниковым. Как раз тогда, в начале 2000 года, он уходил из центральной электротехнической лаборатории на заслуженный отдых. Дома сидеть не хотелось: не такой он человек, чтобы лежать на диване с газетой в руках. За четыре десятка лет привык к жизни, полной адреналина, командировок не только по всему бывшему Советскому Союзу, но и за рубеж. Поэтому предложение А. Крепкогорского возглавить участок наладки, который еще только предстояло создать, принял, не раздумывая. Понимал: он еще нужен людям, да и порою в порохницах остался.

Рождение такого серьезного подразделения – дело непростое. Нужны специальные инструменты, измерительная техника и компьютеры самого современного уровня. Но главное – необходимы опытные кадры. Оборудованием и инструментами оснастил «родитель» – ЗАО «Электроремонт». Причем такими, о которых любой наладчик может только мечтать. Вопрос кадров Сидельников решил, создав костяк из старой гвардии – опытных инженеров-электронщиков, с которыми проработал много лет на пусконаладочном участке металлургического комбината. «Старые кости», говорит Иван Васильевич, он решил «обратить молодым мясом» – перспективными молодыми специалистами, выпускниками технических вузов, имеющими высокий средний балл в дипломе. К концу 2000 года на участке работали тринадцать инженеров, из которых пятеро – ведущие, те самые надежные «старички».

Участок стал оказывать услуги по наладке сложных систем электроприводов в основных цехах комбината. В ноябре 2000 года была начата работа по реконструкции главного электропривода клетки «1180» второго прохода. Параллельно шла наладка электрооборудования фуменного отделения доменного цеха, шифроблока станка стана-300 в третьем сортопрокатном цехе...

Сегодня на участке наладки ЗАО «Электроремонт» 52 инженера. Им по силам выполнять комплексные задачи, о которых только мечтали три года назад. С привлечением всех своих цехов ЗАО «Электроремонт» способен выполнять любые работы «под ключ». Среди последних наиболее значимые – участие в реконструкции ряда цехов ММК, наладка оборудования в цехах северного блока, доводка автоматической системы управления траверсной линией в ЛПП-5, агрегата непрерывного горячего оцинкования в ЛПП-6. Подключились наладчики и к работам по обновлению оборудования в сортопрокатном цехе.

С первых дней создания участка здесь работает опытный специалист, кандидат технических наук Борис Баранов. За последние несколько лет успела подрасти и талантливая «молодая смена»: Юрий Угрюмов, Иван Макаров, Иван Куницын, Павел Шлыченко и другие молодые инженеры стали гордостью предприятия. Недавно защитил кандидатскую диссертацию и первый представитель нового поколения – инженер Денис Фомин. Еще двое его товарищей учатся в аспирантуре. Несколько перспективных наладчиков повысили квалификацию в известных фирмах Италии и Швеции.

Александра ПЕРВАКОВА.

Помнить, предупреждать и строго исполнять

Техника безопасности начинается с порядка на рабочем месте

Встреча журналистов с техническим директором комбината Юрием Бодяевым и начальником управления охраны труда и промышленной безопасности Наилем Шакировым не случайно проходила в стенах «пятого листа» буквально на месте трагедии. Комбинатскому начальству нечего скрывать от прессы, не собираются они, как бы ни распинали их в последние времена в различных инстанциях, прятать глаза от рабочих. И Бодяев, и Шакиров – сами выходцы из рядовых и знают цену труду металлурга...

Взгляд со стороны всегда проницательнее и жестче

Рабочие участка упаковки травильного отделения, казалось, не обращали внимания на необычную делегацию – за последние недели привыкли. Побывали здесь многочисленные комиссии, представители которых задавали массу вопросов, в том числе и не очень приятных. Но отвечать на сиоинутные вопросы – одно дело. Другое – каждый день помнить, что приходишь они на сложное производство, начавшее механизацию, «населенное» людьми, у которых и настроение бывает разным, и отношение к работе не одинаковым. Подавляющее большинство цеховиков, разумеется, понимают, что не ради украшения фасадов на предприятии в большом числе вывешены предупреждающие плакаты: «Приступая к работе, подумай, как выполнить ее безопасно», «Не стой под грузом», «Работай в каске». Рисованные атрибуты ТБ, конечно, могут «замылить» глаз, но вот бдительности никогда не должна притупляться.

17 января отсутствие на крюке крана предохранительного замка – а он размером чуть более обычного карандаша – стоило двух жизней. 26 января на том же участке другая трагедия.

Новости, особенно плохие, распространяются быстро. В отличие от них слухи распространяются с удвоенным ускорением. Январские трагические события, произошедшие в пятом

листопрокатном цехе, уже через несколько дней обросли душещипательными «детальками» и домыслами. Дабы не нагнетать обстановку, не будем вдаваться в их подробности, а лишь скажем – коллектив трудится ровно, машинисты, причастные к случившемуся, находятся на своих рабочих местах. И верно сегодня лишь то, что расследование несчастных случаев на производстве продолжается, что цеховики получили горький урок, по отношению к некоторым руководителям ЛПП-5 приняты суровые административные меры.

К сожалению, сейчас ничего уже вставить не повернуть и солому подстилать поздно. Но есть возможность после анализа причин несчастия всеми средствами не допустить их повторения. По словам Юрия Бодяева, «сегодня на комбинате по вопросам промышленной безопасности работают абсолютно все, предпринимаются серьезные шаги, которые должны принести положительные результаты».

Тогда, в январе, начали действовать, что называется, по горячим следам. Был налажен круглосуточный контроль специалистов управления главного механизма и энергетика, промышленной безопасности за производством критических операций. В кратчайшие сроки все машинисты прошли внеочередное обучение. В должностные инструкции работников цеха внесены пункты, предупреждающие более жесткий подход к соблюдению требований ТБ, вплоть до расторжения трудового договора.

Вместе с областными и магнитогорскими отделениями Ростехнадзора в течение пяти дней, с третьего по пятое февраля, провели полное обследование комбината по охране труда и технике безопасности, – рассказывает Наиль Шакиров. – В составе комиссии работали тридцать специалистов, откомандированных на Магнитку начальником управления Челябинского округа Ростехнадзора России Владимиром Сквородкиным.

Появившийся в результате документ – акт предписания, со-

стоящий из восьми десятков пунктов, руководитель управления промышленной безопасности комбината рассматривает, в первую очередь, как руководство к действию. Он и послужит основой распоряжения по ОАО «ММК», где будут расписаны задания по всем производственным подразделениям.

К наиболее важным для своего управления Наиль Шакиров относит пункты, касающиеся работы инспекторов и инженеров. Он согласен, что спрос за выполнение мероприятий предупреждающего характера должен стать еще строже.

По большому счету, перед комиссией стояла задача помочь откорректировать нашу систему, – считает Шакиров. – Мы, конечно, тоже видим свои недостатки. Но взгляд со стороны всегда не только внимательнее, но и жестче.

Даже то, что специалисты, курирующие определенные производства, теперь станут периодически менять зону контроля, даст, по его мнению, положительные результаты – свежий взгляд более проницателен. Точно так же, бывая на различных предприятиях страны и зарубежья, наши специалисты отменяли для себя что-то новое. Например, по мнению Наиля Шакирова, хорошо было бы перенести на магнитогорскую землю дисциплину южнокорейских металлургов. Он убежден, в вопросах техники безопасности только такой подход может гарантировать сокращение производственного травматизма до минимума.

Все начинается с порядка на рабочем месте, уверен руководитель управления промышленной безопасности. И его подчиненные едва ли не первым делом стараются обращать на это особое внимание. Небрежно брошенный окурок – уже маленький шаг в сторону неблагоприятия.

«Если в цехе чисто, то и все оборудование, материалы будут находиться в надлежащем месте», – считает Шакиров. Можно добавить: в цехе, где почтуют порядок, и механизмы исправны, и каждая деталь «знает» свое место. Но увы, совершенство, как всегда, мешает человеческий



Фото Андрея СЕРБЕЖКОВА

фактор. Возвращаясь к событиям января, Наиль Шакиров делает именно на них особый акцент: – Дело ведь не в какой-то недостающей «железячке», а в человеке, который должен был ее установить, но не сделал этого. Другие люди не должны были находиться в опасной зоне, а находились. И вместо того, чтобы разворачивать ролон крюком, производили эту манипуляцию руками. Хотя необходимый инструмент, как выяснилось позже, на участке имелся.

По большому счету, – продолжает Шакиров, – произошедшее на совести не только руководителей участка, но и всех присутствовавших рядом.

И с этим нельзя не согласиться: только когда каждый не пройдет равнодушно мимо малейшего нарушения, вовремя укажет коллега на недочет либо небрежность, можно говорить о максимально защищенном от опасностей производстве. Пока же нередко получается по принципу «каждому хата с краю». Вручение тамона за нарушение правил безопасного труда воспринимается подчас исключительно как удар по карману и самолюбию. И лишь вторым планом – как забота о здоровье работника, как мера профилактическая.

В прошлом году специалисты отдела производственного контроля комбината провели более четырехсот проверок, в ходе которых вынесено почти четыре тысячи замечаний. Сотни раз проверяющим приходилось приостанавливать работу оборудования, которое могло привести к травмам. Каждый месяц до трехсот работников получают талон за пренебрежительное отношение к правилам, которые, как известно, написаны кровью.

Обязательный вводный инструктаж при приеме на работу. Инструктаж на рабочем месте. Коллективное обсуждение на сменно-встречных собраниях всех случаев нарушений. Давно ставшие традиционными еженедельные «разборы полетов» на совещаниях по технике безопасности, где присутствует весь инженерно-технический цвет предприятия. Это только то, что касается процесса

постоянного напоминания и обучения. И, наконец, «контрольные работы» – комплексные проверки состояния охраны труда и техники безопасности в подразделениях, в ходе которых важен вовсе не балл («успеваемость»), а реальная готовность цехов работать безопасно. Как выразился технический директор комбината Юрий Бодяев, людям, приходящим на трудное производство, и надо-то лишь научиться безукоризненно следовать инструкциям, в которых предельно четко и ясно прописано, что должен делать каждый в той или иной ситуации. Это даже не высшая математика, а азбука самосохранения. Казалось бы, так просто: выучи эту «азбуку» назубок и живи по ней. Это ведь только в школе невыполненные уроки обходятся маленькими детскими слезами...

Татьяна ТРУШНИКОВА.

Предства на безопасность

В прошлом году в ОАО «ММК» на охрану труда и технику безопасности затрачено 150 миллионов рублей, на экспертизу зданий и сооружений, грузопольемных машин и механизмов – 35 миллионов. Только в январе нынешнего года на всевозможные обследования и экспертизы ушло свыше пяти миллионов рублей. В течение прошлого года безопасным приемам труда обучено почти четыре тысячи работников предприятия, на что затрачено свыше пяти миллионов рублей.

Не выбирай профессию ради денег. Профессию нужно выбирать, как жену, – по любви и из-за денег.

Джон ХЬЮСТОН

Недетские прогулки

НОЧЬЮ

ПРОММИЛИЦИЯ

С 15 по 23 февраля в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 34 заявления и сообщения о преступлениях.

С 14 на 15 февраля вломана будка фирмы «Лига-С» и похищена газорезательная аппаратура. Из кабинета теплуправления украдены сотовый телефон, более тысячи рублей и документы. В восемь часов 15 февраля в районе рудника ГОП задержан житель Верхнеуральска с десятью килограммами лома алюминия. В 18 часов сотрудники охраны задержали двоих работников ООО «Альпидустрия» с девятью пачками электродов на 828 рублей. Работник механического цеха похитил три килограмма баббита на 858 рублей.

16 февраля с восьмью килограммами медного лома попались двое работников ЦРЭМЦ. 18 февраля в пять часов дня возле насосной-32 ЦВЭС задержан бомж с крышкой от радиального отстойника стоимостью в тысячу рублей. В районе рудника ГОП остановлен автомобиль с 380 килограммами лома черного металла.

В десять часов утра 19 февраля из кабинета ЗАО «РМК» похищен сотовый телефон стоимостью семь тысяч рублей. Двое сотрудников ОАО «Монтажник» украли с территории предприятия 19 килограммов медного лома на семьсот рублей. В десять вечера в районе ТЭЦ с ворованными 20 килограммами лома нержавеющей стали с территории кислородного цеха задержан работник ЗАО «Электроремонт». Двое работников ККЦ умыкнули с производства 16 килограммов ферросплавов.

Ночью 20 февраля на территории метизного завода при разукруплении электрооборудования задержан пятидесятилетний безработный. 22 февраля за кражу двух с половиной килограммов медного лома с территории четвертой доменной печи задержан работник ООО «РМА». 18 килограммов лома меди прихватил с блюминга работник ЦРМО.

В течение утра 23 февраля за кражу с территории ККЦ вторичного алюминия на 2300 рублей задержаны девочка и мальчик 15 и 13 лет. Возле трамвайной остановки «ТЭЦ» остановлен «уазик» частного предпринимателя с полуторной ломом цветного металла. В шесть часов вечера сотрудники охраны ММК задержали безработного с 15 килограммами лома алюминия.

В течение недели работники проммилиции пресекли незаконную деятельность двух приемных пунктов скупки цветного металла по улицам Кирова и Колхозной. Составлено 18 протоколов за распитие спиртного в общественном месте, семь – за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕЕВА.

Приоритеты кадровой «реконструкции»

УЧЕБА

Приоритет в нынешнем году отдан обучению сортопрокатчиков, сталеплавильщиков и доменщиков. Именно на этих производствах запланировано поэтапное строительство новейших мощностей, так что одновременно с возводимыми электростанциями, станками, бесконусными загруженными устройствами будут расти знания и опыт специалистов. Это означает, что на ММК наряду с технической революцией, по сути, пройдет еще и масштабная кадровая «реконструкция».

Получив социальный заказ на обучение новым профессиям, в управлении кадров ОАО «ММК» заключили договоры с МГТУ, Южно-Уральским госуниверситетом и Московским институтом стали и сплавов. Магнитогорцы обучают сортопрокатчиков, челябинцы ведут подготовку специалистов для электрометаллургического производства, а доменщики овладевают передовыми производственными приемами помогать москвичам. Но основной акцент в новой кадровой концепции сделан на организацию стажировок.

Перед специалистами цехов и технических служб ММК стоит серьезная задача – скорее освоение принципиально новых технологий. Их знания и опыт, востребованные уже на стадии монтажа агрегатов, сыграют особую роль в период пуска. Мы надеемся, что стажировка на заводах, имеющих похожее оборудование, поможет им не только

настроиться психологически, но и приобрести опыт, изучить на практике множество тонкостей в эксплуатации и ремонтах оборудования, успешном выпуске продукции высокого качества, – поясняет начальник отдела руководящих кадров ОАО «ММК» Александр Зеркин. – Работники сортового цеха уже стажировались в Италии в фирме «Даниеле» и в агрегатах Молдавского и Белорусского металлургических заводов. А у доменщиков будет возможность пройти практику на германском заводе «Экшталт». Там установлены бесконусные загруженные устройства производства «Пауль Вюрт», аналогичные тем, что появятся в Магнитке...

Еще в конце прошлого года управление кадров организовало в Магнитогорске проведение курсов по электрометаллургии для полустационарных специалистов ММК. Учебу прошли работники мартеновского цеха и технологического управления, ЦЛК и отдела контроля качества продукции. Причем уровень специалистов был самым разным – от подручного сталеваара до начальника цеха. В течение недели лекции для них читали преподаватели кафедры пирометаллургических процессов, которую в Южно-Уральском госуниверситете возглавляет профессор доктор технических наук Василий Рошин. Что важно, в разработке учебной программы активно участвовали главные специалисты комбината, руководители подразделений. Именно поэтому

крут вопросов, нашедших отражение на семинаре, оказался максимально приближенным к реальным «боевым» условиям. Вводный курс лекций включал в себя знакомство с современным состоянием электрометаллургического производства в России и мире, изучение особенностей плавления сталей в дуговых печах, подготовки лома, развития конструкции агрегатов, проявления опасных факторов, охраны труда в электрометаллургическом цехе, интенсификации процессов плавки и повышения эффективности использования энергии в печах...

Надо отдать должное областному вузу, именно его кафедра сегодня имеет наивысший по стране рейтинг в подготовке специалистов для этой сферы производства. Конкуренцию ему составляет разве что известный столичный МИСИС. Квалификацию южноуральских преподавателей предопределяет еще и знание технологических процессов, как говорится, изнутри. А это результат большого опыта, накопленного из продолжительной совместной работы с промышленными предприятиями.

По мнению одного из «курсантов», ведущего инженера технологического управления ОАО «ММК» Александра Гаврилова, подобное обучение чрезвычайно полезно.

На комбинате пока нет опыта производства сталей в дуговых электрочащах, поэтому цена на вся информация, – убежден

Александр Владимирович. – Особенно интересны лекции доктора технических наук Юрия Гудима. Теория у него тесно переплетена с практическими примерами, в итоге, можно сказать, получается курс прикладного электрометаллургии. Хорошо и то, что в одной команде учаются специалисты разных служб: всем вместе нам предстоит пускать электротопки и осваивать новые сталеплавильные технологии. Есть польза и в налаживании связей с ЮУрГУ в перспективу, в частности, по научно-исследовательской работе: производство со временем потребует дальнейшего развития, а значит, решения новых задач по улучшению технологии, повышению качества продукции.

В январе и феврале специалисты ММК обучались в стенах ЮУрГУ, после чего сразу же отправились в Ревду. Правда, оцифровать там в полной мере «дыхание и пульс» нового агрегата магнитогорцам не довелось: местная электротепло, только что вошедшая в работу, еще пребывала в стадии пусконаладки. Но повода для разочарований нет: впереди у наших сталеплавильщиков стажировка в Рыбинске, на агрегатах Молдавского металлургического завода. К слову, это одно из ведущих предприятий ближнего зарубежья, которое вплотную приблизилось к европейским стандартам в оснащенности и культуре производства. Там же предстоит пройти преддипломную практику и сту-

дентам пятого курса МГТУ, получающим сегодня лекции специалиста электрометаллургии в рамках целевой подготовки.

Надо сказать, что поначалу переговоры с представителями учебного центра Молдавского завода были непростыми. И это понятно: в рыночную эпоху предприятия не заинтересованы растить «чужие» кадры, чувствуя с одной стороны конкуренцию, с другой – опасаясь потерять собственных специалистов, которых могут переманить на более «сытные хлеба». Потребовалось время, чтобы убедить коллег из Рыбинца в искренности намерений поучиться. Электрометаллурги отправятся на Молдавский завод по уже проторенному пути: ранее там практиковались их коллеги по цеху, занятые сегодня на новых сортовых МНЛЗ...

Ну а первые итоги теоретической подготовки уже стали предметом обсуждения на совещании в мартеновском цехе. Что удалось узнать в ЮУрГУ? Какие вопросы появились? Есть ли пожелания в части организации? Этим руководители цеха и управления кадров будут интересоваться и впредь – эффект от учебы должен быть максимальным.

Несмотря на то, что цеховики делают основную ставку на предстоящую стажировку, прошедшие командировки, по словам старшего мастера Сергея Ванюшина, уже принесли свои плоды. Пока в головах склады-

вается общее представление об электрометаллургии, на деле уже формируется костяк будущих рабочих бригад, идет «приписка» людей. По оценке Сергея Ванюшина, цеховики вплотную подошли к очередному этапу – готовы вынырнуть в технологию, в чертежах изучать оборудование...

И еще один немаловажный момент: тем, кому повезло быть в числе первопроходцев, теперь предстоит «нести знания в массы», а некоторым даже взять на себя роль преподавателей. Занятия в цехе будут проходить каждую неделю. К примеру, Вячеслав Аржевитин, ведущий специалист технологического управления ОАО «ММК», уже готовит для лекций конспекты, наглядные пособия. Педагогический дебют его не пугает – предмет он знает. Аржевитин – один из немногих, кто не понаслышке, а самым тесным образом знаком с электрометаллургией. После окончания МГМИ несколько лет работал на Белорусском заводе – начинал подручным, был сталевааром, мастером.

Вернулся в Магнитку на ККЦ, а нынче вместе с коллегами готов реализовать проект реконструкции. Говорю о начавшемся обучении, начальник мартеновского цеха Александр Сарычев особо подчеркивает, что костяк будущих электрометаллургов составят работники ММК, а приобретенные ими знания обязательно проявятся.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.