

Учредитель —
открытое
акционерное
общество
«Магнитогорский
металлургический
комбинат»
(455002, Кирова, 93).

**ГЛАВНЫЙ
РЕДАКТОР
В. В. РЫБАК.
РЕДКОЛЛЕГИЯ:**

**В. МИНУЛЛИНА,
М. КОТЛУХУЖИН,
Ю. ПОПОВ,
В. РЫБАЧЕНКО.**

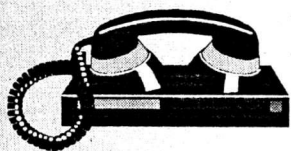
**ОТВЕТСТВЕННЫЙ
СЕКРЕТАРЬ**

**В. КАГАНИС.
РЕДАКТОР-СТИЛИСТ**

Л. БЕЛОВА.

**ВЕРСТКА
И ОФОРМЛЕНИЕ —**

**И. ЖУРАВЛЕВА,
Т. РУСИНОВА.**



ПРИЕМНАЯ

(отдел рекламы) —
33-47-04.

Зам. гл. редактора —
33-76-04.

Компьютерный центр —
33-40-35.

**КОРРЕСПОНДЕНТЫ
ОТДЕЛОВ:**

промышленности —
33-31-33;

молодежи, культуры —
33-14-42;

спорта, литературы,
газеты в газете «Ветеран» —
33-33-09.

Фотокоры — 33-07-98.

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный
№ Е-0370.

В течение года выпуска-
ется 250 номеров. Газета
выходит по вторникам,
четвергам и субботам.

Письма и рукописи не ре-
цензируются.

Позиция авторов публи-
каций может не совпадать
с позицией редакции.

За достоверность рекла-
мы, объявлений, программ
телевидения редакция от-
ветственности не несет.

Компьютерная верстка и
набор выполнены в редак-
ции газеты «Магнитогор-
ский металл».

Отпечатано ЗАО «Магни-
тогорский дом печати»
(455000, г. Магнитогорск,
пр. К. Маркса, 69).

Подписано в печать
4.08.99 в 16.00.
Заказ № 2893.
Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 22564.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
**455002,
пр. Пушкина, 6.**

2

С ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА

Наказания Все жестче...

Только за первое полугодие в ОАО «ММК» зафиксировано 241 нарушение дисциплины труда. 208 теперь уже бывших работников понесли самое строгое наказание — комбинат с ними расстался. Лишь малая часть нарушителей отделалась выговорами.

В целом уровень применения «высшей меры» дисциплинарного взыскания в ОАО «ММК» потихоньку растет. В 1995 году уволено 70 процентов от общего числа нарушителей, за шесть месяцев 1999 — уже 86. Грубо говоря, лишь два человека из десяти продолжили трудовой стаж на родном предприятии. В единичных случаях секрет великодушия раскрывается пунктами статьи 135 действующего КЗоТа, в которой предусмотрены различные варианты наказания за нарушения разной тяжести, оговорены смягчающие обстоятельства...

Уволенным же остается пенять только на себя. Ведь обо всем работодателем и наемный работник договаривались еще «на берегу», то есть в отделе кадров. Абсолютно каждого поступающего на комбинат перед заключением трудового договора (контракта) знакомят как с требованиями КЗоТа, так и с Правилами внутреннего трудового распорядка в ОАО «ММК», а также с пунктами коллективного договора. Так что из полтора часов лекции новоиспеченный работник вполне может сделать для себя вывод: как нужно себя вести, чтобы остаться в трудовом коллективе. В том же отделе кадров человек получает своеобразную памятку — текст Правил внутреннего трудового распорядка, оставляя взамен расписку — «ознакомлен, обязуюсь выполнять...»

Тем не менее, спустя время некоторые вновь попадают в отдел кадров — уже в качестве провинившихся. Их дальнейшую судьбу кадровики решают совместно с руководителем подразделения. Политика предприятия в этом вопросе известна: спрос с нарушителей становится все более жестким. Причем в ОАО «ММК» этой категории работников обратного пути уже не будет.

Серьезный заслон нарушителям имеется на проходных: за шесть месяцев текущего года предотвращено 1347 фактов вывоза и выноса материальных ценностей, при попытке хищения лома цветных металлов задержано 759 человек, за пронос спиртного — 48 работни-

«УРАЛ-ПРЕСС» СООБЩАЕТ



Машинист турбины.

Об этом сразу после очередного заседания совета директоров ОАО «Челябэнерг» сообщил заместитель председателя правления РАО «ЕЭС России», председатель совета директоров ОАО «Челябэнерг» Михаил Абызов.

Накануне этот вопрос рассматривался на заседании сове-

Транснациональная компания «УралТЭК» начнет работать в четвертом квартале этого года

та директоров РАО «ЕЭС России». Создание компании осуществляется в рамках приказа РАО «ЕЭС России» по дальнейшему развитию интеграции угольных и энергетических предприятий. «УралТЭК» будет представлять собой транснациональную компанию, в которую войдут Рефтинская, Троицкая, Верхнетагильская ГРЭС и угольные разрезы «Северный» (РАО «ЕЭС России») и «Богатырь» (Access Industries). «Северный» и «Богатырь» являются частью Экибастузского угольного бассейна, расположенного в Казахстане.

Электростанции, входящие в «УралТЭК», были созданы под экибастузские угли. По предварительным подсчетам, создание «УралТЭК» позволит увеличить объем добычи угля на 5,3 процента, сократить себестоимость угля на 7,5 процента, поднять объем производства электроэнергии на 15 процентов, ее себестоимость снизится на 8,6 процента, дополнительная прибыль превысит миллиард рублей в год. В начале июня «УралТЭК» поддержали губернаторы Челябинской и Свердловской областей Петр Сумин и Эдуард Россель.

НАМ ПИШУТ

НИЗКИЙ ПОКЛОН

В редакцию газеты пришло письмо от родственника участника Великой Отечественной войны, ветерана труда комбината Василия Александровича Полуэктова. В нем выражена глубокая признательность кардиологическому центру ОАО «ММК».

«Дорогие Андрей Алексеевич Селиверстов, Алексей Иванович Капран, Иван Иванович Иванов, Людмила Викторовна Новоселова, Дмитрий Николаевич Дерманов, Людмила Васильевна Кульбах, медсестры и нянечки. Огромное вам спасибо за спасение нашего мужа, отца, дедушки и прадедушки Василия Александровича Полуэктова.

Низкий поклон вам, дорогие, за то, что вы сотворили чудо — вернули к жизни дорогого нам человека. Для нас — это огромное счастье! Здоровья вам, дорогие кудесники, больших успехов в вашем благородном и очень нужном людям труде. Благополучия и процветания вам и вашему кардиологическому центру.

Благодарное семейство ПОЛУЭКТОВЫХ.

МОЖЕТ, ОСТАВИТЬ НАДЕЖДЫ?..

Дорогая редакция! Читаю в газете о том, как проходило празднование Дня металлурга, и не могу успокоиться. Я даже склонен теперь думать, что я не бывший металлург, а просто пенсионер. Общий трудовой стаж у меня — 49 лет. Из них

Два важных вопроса стояли в повестке очередного заседания президиума профкома ОАО «ММК»: о дисциплине труда на комбинате и об организации питания в столовой ОСК «Абзаково».

Темы — совершенно разные, и обсуждались они отдельно. Но точка отсчета для разговора была одна: проблема добросовестного отношения работника к своим обязанностям. Впрочем, именно в ней чаще всего и кроется корень зла, какую из российских бед ни копни глубже...

Прежде чем дать оценку и вынести постановление, члены президиума заслушали руководителей отдела кадров и охраны комбината, ЗАО «КПИТ» и «Абзаковской» столовой. Разговор на заседании шел предметный, основанный на конкретных фактах.

ков ОАО «ММК», 76 работников дочерних обществ, 533 работника сторонних организаций и командированных... Охрана вносит свою лепту в дело укрепления дисциплины труда. Причем процент взысканий к нарушителям, применяемых «с подачи» охранных, выше, нежели по инициативе цехов. С одной стороны объяснить это можно, сравнив проходные с фильмом. Но бывают случаи, когда цехи намеренно покрывают нарушителей. С подобными историями разбирается общекомбинатская комиссия. Она отмечает и лучших: в качестве примера на заседании президиума одобрен опыт копрового цеха № 1 и управления ЖДТ, где нарушителям объявили настоящую войну...

Главный вывод: мириться с нарушителями, срывающими нормальный производственный ритм, на комбинате не намерены. А любой случай воровства, подчеркивалось на президиуме, будь то «цветница» или бутылка керосина — безоговорочное основание для жесткого наказания. Только принципиальная позиция по отношению к прогульщикам, выпивкам и расхитителям может подействовать на сознание потенциальных нарушителей.

Совесть — лучший контролер

Трудно оспаривать это старое утверждение. Но «стимулировать» добросовестную работу нередко приходится испытанными методами — проверками и наказаниями...

Работу столовых профсоюзный комитет традиционно держит под контролем. Поводом же для внеочередного разбирательства в ОСК «Абзаково» послужила письменная жалоба, под которой оставили «автографы» без малого полсотни отдыхающих.

В коллективной апелляции работники комбината выразили недовольство: маленькие порции, нет фруктов и соков, скуден ассортимент гарниров, низко качество пищи... Для конфликта этого достаточно. Не теряя времени, профсоюзные активисты отправились по горячим следам. И в ходе проверки, вынуждены были констатировать: вместо положенных по меню 90 граммов сельди тянет только на 50, отсутствует гарнир из гороха — в целом почти на четыре с половиной кг, несколько «облегченный» вес имеют коржи, содержание жира в овсяной каше занижено наполовину, в рисовом супе — на 24 процента... За просчеты своих подчиненных заведующей столовой пришлось держать ответ на президиуме.

Конечно, не стоит излишне драматизировать ситуацию: члены комиссии профкома, например, отметили исправность технологического оборудования, удовлетворительные санитарные условия в столовой, а в книге записей обнаружили аж восемнадцать благодарностей против двух замечаний. Уже на президиуме руководители комбината питания заверили, что и с продуктами для домов отдыха в этом году проблем нет: в достаточном количестве мясо, овощи, соки.

Но почему получается так: жалоба ушла в профком 19 июля, а уже на следующий день посетители столовой были приятно удивлены — обеды заметно преобразились... Надо ли было вызывать отдыхающих на конфликт, если проблема, как оказалось, не стоила и выеденного яйца? К тому же, нелицеприятный разговор в профкоме сказался на нервах руководителей столовой и комбината питания. Для профилактики подобной «головной боли» профком рекомендовал им усилить контроль внутри своего ведомства...

М. ЛЕРИНА.



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

С большим трудом верится, что ушел из жизни Александр Андреевич Носенко — настоящий товарищ, скромный и заботливый человек, грамотный прокатчик Магнитки, отдавший лучшие свои годы родному комбинату.

В 1948 году он пришел в наш коллектив. Работал начальником котельной стана «4500» горячего проката, старшим инспектором ЦЗЛ, а с 1975 по 1986 был начальником ЛПЦ. Ищущий специалист, вдумчивый руководитель, Александр Андреевич внес большой вклад в развитие прокатного производства, совершенствование технологического процесса. Он награжден орденом «Знак Почета», медалью «Ветеран труда», ему присвоено звание «Ветеран ММК», почетный пенсионер ММК.

В полной мере его душевные качества Человека с большим сердцем проявились на посту председателя Совета ветеранов ММК, который он возглавлял с 1994 года. Его больше нет с нами. И нам будет не хватать его оптимизма и мудрого совета.

Память об этом замечательном человеке еще долго будет жить в наших сердцах и тех людей, о которых он всегда заботился.

**В. Ф. РАШНИКОВ,
А. А. МОРОЗОВ,
В. Н. ЕГОРОВ, В. З. БЛИЗНИКОВ,
Р. С. ТАХАУТДИНОВ,
А. И. ЗАБОЛОТНИЙ,
А. И. СТАРИКОВ,
А. Л. МАСТРУЕВ, Е. В. КАРПОВ,
И. Ф. ТИМОШЕНКО,
В. А. ВЛАДИМИРЦЕВ,
А. Р. КЛИШИН,
Ю. Н. АЛЕКСЕЕВ,
В. Я. ШЕР, Г. Г. КАРАГАНОВ,
М. Е. ГОРШКОВ, А. А. СТУПАК,
Н. Г. КОВАЛЕНКО,
Э. М. ДРИГУН, Л. Н. СМЕРНОВ,
Д. Ю. КАБАЧКОВ.**

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ