

Александр Федорович был делегатом XXII съезда партии, а на XXVI съезде будет представлять Наумкин, его ученик.

И подобных параллелей в их биографии немало. Однако в одном Василий Дмитриевич все же опередил своего наставника — в наградах: за выдающиеся достижения в труде в девятилетке ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Вот уж поистине: учитель, научи ученика, чтобы учиться у него...

Впрочем, Базулев давно уже на пенсии, но то, что он заронил в душу Наумкина, дало прекрасные плоды. Василий Дмитриевич сам сейчас «натаскивает» молодых доменщиков и по-

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

# В СПОРЕ СОВРЕМЕНЕМ

прежнему стремится завалить себе на плечи груз потяжелее. Именно этим было продиктовано его решение расстаться со второй печью, на которой Наумкин проработал 20 лет, и перейти в 1978 году на четвертую, где в то время сложилось (да и сейчас сохраняется) очень тяжелое положение: по сравнению с проектной мощностью печь работала с тройной нагрузкой и быстро изнашивалась, а капитальный ремонт ее с выходом на две летки и два литейных двора предусмотрен только в 1983 году. Надо было как-то «дотянуть» печь-труженицу — подобрать для нее соответствующие режимы и т. д., а главное — поста-

вить на ее обслугу первоклассных мастеров-доменщиков.

Старший горновой Наумкин оказался одним из них. И вот уже два года из пяти вместе с коллегами из других бригад «тянет» печь. И удачно: на четвертой не снижается производство, сегодня она ежедневно дает 2400—2500 тонн чугуна, что даже больше, чем два года назад.

— А как же иначе? — говорит Василий Дмитриевич, — наше дело — наступать, на то мы и коммунисты.

В этом — весь Наумкин. Для него быть коммунистом — значит быть в переднем крае. Только, может, в отличие от других,

этот край у него поистине бескраен. Судите сами. С 1961 года — он бессменный депутат горсовета, в последние годы — член его исполкома, в 1971—1975 годах — депутат Верховного Совета РСФСР, с 1971 года по настоящее время — член обкома партии. Это ведь все работа, не считая основной, у горна, и огромная ответственность.

В заключение несколько цифр. Более 11,5 миллиона тонн чугуна выдали доменщики Магнитки в прошлом году, дав дополнительно к плану свыше 20 тысяч тонн металла. Увеличилось его производство и по сравнению с предыдущим годом. А в декабре последнего го-

да десятой пятилетки впервые за всю почти 50-летнюю историю доменного цеха месячная выплавка чугуна достигла 1 миллиона тонн.

Для Василия Дмитриевича это не просто цифры. Сами по себе безгласные и мертвые, они прошли через его ощущения и стали живыми, видимыми, осязаемыми. В них — и сухость его губ, и соленая рубашка, прилипшая к телу, и горячая кровь, стучащая в сердце и у виска. В них доблесть всего коллектива доменщиков Магнитки, доблесть мастеров огня четвертой доменной печи и, конечно же, доблесть лучшего ее горнового Героя Социалистического Труда, делегата XXVI съезда КПСС Василия Дмитриевича Наумкина.

Л. АРХИПОВ.

## ◆ ММК ЗА ПЯТИЛЕТКУ ЦИФРЫ И ФАКТЫ

нашего металла, что и прежде, теперь получают не четыре, а семь железнодорожных вагонов. Причем, отпала необходимость нескольких дополнительных операций по обработке металла. Вагоностроители получают теперь с комбината так называемый периодический профиль, полностью готовый для изготовления вагонов.

Намного улучшены атмосфера и условия труда во втором мартеновском цехе, снижен выход брака при выплавке стали. Это — результат внедрения технологии выплавки и разливки стали марки А-12 с применением серного колчедана вместо череновой серы. Устранена загазованность, значительно дешевле стала технология производства металла. Экономический эффект новой технологии составляет 400 тысяч рублей.

Совместно с Институтом черных металлов, Зилком, ГАЗом и рядом других заводов разработана и внедрена сквозная технология выплавки, разливки и прокатки металла, стабилизированного алюминием. Прежде необходимые механические свойства листа достигались лишь после термообработки. Однако отделение термической обработки листа в ЛПЦ № 4 войдет в строй не скоро, а лист нужен сегодня. Причем мощность первой очереди нового отделения не позволит обрабатывать весь нужный объем листа. Внедрение новой технологии позволяет уже сейчас отгружать потребителям металл с нужными свойствами.

С помощью ученых МГМИ разработана и внедрена технология выплавки, вакуумной разработки и разливки особонизкоуглеродистой стали. На заводах-изготовителях релейной стали теперь на производстве каждой тонны продукции экономится 5,5 рубля, упрощена технология.

Впервые в стране на комбинате разработана и освоена сквозная технология производства ленты для киноскопов. Московский завод «Электрон», выпускающий цветные телевизоры, получает ленту с государственным Знаком качества, не уступающую лучшим зарубежным образцам.

По программе внедрения новой техники проведена реконструкция сероулавливающих установок с применением скоростных скрубберов. Выше стала степень очистки газов, благодаря чему отпала необходимость строительства новой установки. Экономия превысила 4,2 миллиона рублей.

Освоена работа доменных печей № 5 и 7 с двумя чугунными летками. Производство металла возросло на 200 тонн в сутки. Лучшие стали условия работы на горне, ровнее ход печи. В мартеновских цехах № 1 и 3 внедрена шибера разливки стали. В два раза снижен расход огнеупоров, высвобождено 12 огнеупорщиков в результате внедрения в мартеновском цехе № 1 технологии изготовления монолитной футеровки стелеразливочных новшей на основе жидких самотвердеющих смесей. Внедрение оборудования и технологии механизированного тортирования новшей в мартеновских цехах позволило облегчить труд 35 человек, высвободить 15 человек. В ЦРМП № 1 механизация работ на ремонте сталеупливающих агрегатов с применением экскаваторов-планировщиков, специальных машин, бульдозеров, фронтальных погрузчиков и машин для уборки мусора из шлаковиков позволила высвободить 100 человек, облегчить труд 300 рабочих. Выполнена также широкая программа работ по механизации процессов во многих цехах комбината,

# — К СЪЕЗДУ

## СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Успешно справились с председовскими социалистическими обязательствами автотранспортники комбината.

За январь и 22 дня февраля план по грузоперевозкам перевыполнен на 55 тысяч тонн, что на 5 тысяч тонн больше, чем предусматривалось обязательствами. В день открытия XXVI съезда партии каждый водитель цеха полемени будет работать на скономленном горючем.

В канун открытия съезда в красном уголке цеха состоялось торжественное

сменно-встречное собрание, посвященное чествованию победителей председовской вахты. Лучшим водителям в этот день были вручены благодарственные письма Левобережного райкома партии, райисполкома и райкома ВЛКСМ. Среди отмеченных — водитель БелАЗа М. Г. Адищев, водитель КамАЗа В. А. Пьянин и водитель автобуса И. П. Денисов.

А. КУСАКИН, председатель комитета профсоюза автотранспортного цеха.



### Молодые коммунисты

В председовские дни лучшие из лучших тружеников комбината были приняты в ряды Коммунистической партии Советского Союза. Вручая партийные билеты и кандидатские карточки, секретарь парткома комбината А. П. Литовченко, поздравил молодых коммунистов со знаменательным событием в их жизни и пожелал достойно нести высокое звание коммуниста.

На снимках: секретарь парткома, делегат XXVI съезда КПСС А. П. Литовченко вручает партийный билет горновому доменному цеху С. М. Кудинову; после вручения — сталеваар третьего мартеновского цеха В. С. Дубровский, распределитель работ ПВЭС Г. Г. Родикова, сталеваар третьего мартеновского цеха В. С. Шенчина, начальник участка лаборатории готового проката В. Г. Логинов.

Фото Н. Нестеренко.



Высокие результаты, достигнутые в десятой пятилетке коллективом комбината, стали возможны во многом благодаря хорошо поставленному социалистическому соревнованию. Как оно развивалось в последние годы? Какими новыми формами и методами обогатилось? Об этом беседуют наш корреспондент с заместителем председателя профкома комбината Л. В. Золотаревым.

Л ЕОНИД Васильевич, в минувшем пятилетии в организации соревнования на комбинате появились новинки — скажем, такая форма принятия обязательств, когда они проходят своеобразную ступенчатую защиту от личных до общеканбинатских. Чем вызвано появление защиты обязательств?

— Организация соревнования не может иметь какие-то застывшие, неизменные формы. Новые задачи, встающие перед коллективом, требуют нового подхода к их решению. Поэтому и введена общественная защита обязательств. До этого бывало порой так, что иные коллективы ориентировались на легкодоступные рубежи, а это дискредитирует саму идею социалистического соревнования.

### ◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## Не стоять на месте

С 1979 года введена общественная защита обязательств. Это заставляет участников соревнования ответственно подходить к принятию обязательств, побуждает их активнее внедрять новинки техники и технологии, способные обеспечить выполнение намеченного. При защите обязательств решающую роль играют заложённые в них качественные показатели. Случалось, что на заседаниях общеканбинатской комиссии по настоянию смежников некоторым коллективам рекомендовали пересмотреть прежние обязательства, наметить достижение более высокого качества продукции.

Казаось бы, это должно вносить напряженность в отношения смежников. Но люди понимают, что обязательства каждого из них — не самоцель, а средство достижения успеха всем коллективом комбината.

В то же время, вводя новые формы, мы отказывались от устаревших. Например, с 1979 года личные обязательства принимают не все рабочие комбината, а только специалисты. Дело в том, что там, где труд носит коллективный характер, личные обязательства повторяли коллективные. Едва ли нужно такое дублирование.

— В минувшем пятилетии начала внедряться так называемая балльная система оценки труда каждого. О чем говорят первые результаты ее применения?

— Система эта внедряется порой с трудом, потому что сказывается специфика производства во многих подразделениях комбината. И все

же есть первые примеры эффективного действия балльной системы. Причем она совершенствуется едва ли не с первых шагов на комбинате. Если на первых порах обычное добросовестное выполнение людьми своих обязанностей оценивалось высоким баллом, то теперь «пятерку» получают особо отличившиеся, а на победу в соревновании могут претендовать только те производственники, у кого средний месячный балл не ниже четырех.

— В совершенствовании соревнования важную роль играют поиски эффективных форм поощрения...

— И правильно найденные девизы, ориентирующие людей на достижение лучших результатов. Пример такого девиза — обращение сталеваров Ильина и Сатанина. Они, как известно, предложили добиваться 100-процентного выполнения заказов при высокой эффективности производства и режиме экономии. Число бригад — последователей этого почина за пятилетку выросло на комбинате до 988. На протяжении пятилетки соревнование трудящихся комбината направлялось на то, чтобы сделать наивысшие достижения предыдущего года нормой работы в году последующем. Это тоже дало значительный эффект.

Что касается поощрения передовиков — введены новые его формы: занесение в Книгу трудовых достижений пятилетки, предоставление права сделать записи в Книге трудовой летописи комбината, отправление поздравительных писем семьям победителей соревнования. Предусмотрено фотографирование у переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ наиболее отличившихся производственников.

Одновременно в условиях соревнования предусматривается органическое единство морального и материального стимулирования. Исходя из этого, на материальное поощрение передовиков только в минувшем году выделено 800 тысяч рублей.

В последние годы утверждены переходящие призы за наивысшее производство, экономию и бережливость, наивысшую производительность труда, наивысшее качество продукции. С начала этого года утвержден приз «За эффективное использование вагонного парка МПС». По итогам года победителям соревнования — коллективам цехов, добившимся лучших результатов, переходящие призы вручаются на почетное хранение. Одновременно присуждаются дипломы и денежные премии, для особо отличившихся работников выделяются дополнительно автомобили, путевки в санатории и дома отдыха. Практикуется также повышение размера премии коллективам-победителям соревнования...

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.