



ТРАДИЦИИ



Во Дворце культуры и техники ОАО «ММК» состоялась очередная отборочный тур конкурса «Лучшая семья года», проводимого по инициативе Центрального совета горно-металлургического профсоюза России. Соревновались семьи центральной лаборатории качества и подшефной общеобразовательной школы номер сорок пять.

Конкурс проводили в шестой раз. Как и всегда, организационные хлопоты и финансовые расходы на его проведение взял на себя профсоюзный комитет ММК. В конкурсе принимают участие творческие, активные и инициативные семьи всех подразделений комбината. Отборочные туры, стартовав в Международный день семьи пятнадцатого мая, уже прошли в ЗАО «Механоремонтный комплекс», прокатном переделе, ЦМДО, ЗАО «Огнеупор».

Победителя определяли по результатам нескольких конкурсов: творческом представлении семьи в сказочной форме «Жили-были», шутилой стрельбе из лука в злобного дракона, музыкального и кулинарного.

Яркие костюмы участников и поддержка болельщиков — некоторые даже запаслись красочными плакатами — создали атмосферу настоящего праздника. Фантазии не было предела: фольклорные «визитки» семей, неординарно представленных на суд жюри и зрителей участниками, порадовали и рассмешили всех. Зал долго аплодировал и самому молодому участнику, несколько раз поднимавшемуся на сцену — двухлетнему Егору Вахромееву.

Все без исключения семьи-участники, выглядели достойно. Поэтому жюри в составе начальника лаборатории ЦЛК Олега Шефера, заведующей отделом профкома ММК Светланы Лисуновой, заместителя директора Дворца культуры и техники Любо-ви Кистановой, председателя цехкома ЦЛК

Надежды Михайловой и инженера лаборатории ЦЛК Михаила Городецкого было весьма непросто определить победителя. После завершения отборочных туров он примет участие в общекомбинатском финале конкурса, традиционно проводимого в ноябре во Дворце культуры металлургов имени

Серго Орджоникидзе.

Выступления участников сменялись номерами, подготовленными творческими силами Дворца, поэтому полтора часа, отведенные на конкурс, пролетели незаметно. В конкурсах и играх на сцене принимали участие и дети из зала. А шедевры кулинарного искусства — красочные и вкусные колбаски, испеченные участниками, — довелось отвеждать всем желающим.

Итак, в номинации «За взаимовыручку» ценным призом отмечена семья Глазуновых, награду «За находчивость и юмор» завоевали Поповы, «На обложку журнала» попали Вахромеевы, «Заслуженными садоводами и огородниками» признаны Ногтевы. А права участия в финале удостоена семья Анашкевич.

Михаил СКУРИДИН.

Фото Евгения РУХМАЛЕВА.

На фото: В номинации «На обложку» победителем стала семья Вахромеевых.

НОВШЕСТВО

В подразделениях ММК началась выдача «социальных» карточек.

«СОЦИАЛЬНАЯ» карточка металлурга

Новшество вызвало ряд вопросов, большинство из них касается отдыха и оздоровления. Ответы на них мы получили у заведующей отделом по оздоровлению и отдыху профкома комбината Людмилы СКОРОВОЙ.

— Всем руководителям структурных подразделений комбината, работникам по труду и председателям цеховых комитетов профсоюза разосланы информационные письма, разъясняющие суть нововведения. Карточки начинают действовать с января 2001 года, они предоставляют льготу на получение медицинских услуг, не входящих в перечень государственной гарантии, и на оздоровление и отдых в учреждениях ОАО «ММК». Принято решение о зачислении на эти карточки лимита размером 7 тысяч рублей в год для всех трудящихся ОАО «ММК».

Сейчас мы прорабатываем варианты помощи многодетным семьям, опекунам, детям-инвалидам и другим наименее защищенным категориям граждан. Как это будет выглядеть в итоге, пока неизвестно, рассматриваются различные схемы финансирования. Комбинат сполна профинансировал создание социальных объектов европейского уровня. Помогать социальной сфере в таком же объеме — а это, поверьте, колоссальные средства, у предприятия нет возможности. Поэтому руководители и менеджмент учреждений социальной сферы будут искать возможности зарабатывать сами. Но даже в этой ситуации руководство комбината нашло возможность компенсировать работникам часть затрат на лечение, отдых и оздоровление. Каждый должен соизмерять свои возможности и планировать отдых заранее.

Записал Михаил ЮРИН.



КОСТЮКОВ Иван Иванович

18 октября 2001 года после тяжелой болезни на 76 году жизни скончался председатель Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности СССР, крупный профсоюзный организатор, известный деятель международного профсоюзного движения, Иван Иванович Костюков.

И.И. Костюков родился 10 сентября 1926 г. в городе Днепропетровске. Трудовой путь начал подростком в грозном 1941 году на Синарском трубном заводе в Свердловской области. Работал слесарем, электросварщиком, техником. С этого периода вся жизнь Ивана Ивановича была связана с металлургией.

С 1953 по 1962 годы он на Днепропетровском трубопрокатном заводе им. Ленина.

В 1962 году избирается председателем Днепропетровского областного комитета профсоюза, а на IV отраслевом съезде в 1964 году — председате-

ОФИЦИАЛЬНО

ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ СТОРОН

Президиум Совета директоров Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком ЦС горно-металлургического профсоюза России рассмотрели итоги выполнения отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2001-2002 годы за первое полугодие 2001.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ



Средняя фактическая продолжительность рабочего дня работников списочного состава организаций черной металлургии составила 6,98 часа. Снижение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло на 0,4 процента.

В I полугодии на предприятиях черной металлургии резко увеличилось число работников, работавших неполное рабочее время по инициативе администрации. Если за весь 2000 год их число составило около 15 тыс. человек, то на 1 июля т.г. уже около 17 тыс. Значительно выросла численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации.

ОПЛАТА ТРУДА

Среднемесячная заработная плата работников горно-металлургического комплекса в первом полугодии т.г. выросла по сравнению с прошлым годом на 18,2 процента и составила 5675 рублей. На ряде предприятий ставка 1 разряда значительно опережает установленную Соглашением и прожиточный минимум (ПМ) в регионе. Многие предприятия при расчете норм оплаты труда использовали методику минимального отраслевого социального стандарта оплаты труда, рекомендованную ЦС ГМПР.

В первом полугодии текущего года ряд предприятий значительно превысил рубеж Соглашения по средней заработной плате, в том числе Магнитогорский металлургический комбинат в 4,3 раза.

ОТПУСКА



Отпуска предоставляются работникам отрасли продолжительностью не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. В соответствии с коллективными договорами дополнительные отпуска присоединяются к этой продолжительности отпуска.

ЗАНЯТОСТЬ



Специальные разделы по занятости имеются в большинстве коллективных договоров. В условиях замедлившегося роста производства работодатели стараются сохранить кадровый состав и даже увеличить его.

Значительно возросла численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации.

Среднесписочная численность работников в металлургии в июне текущего года составила 1412 тыс. человек, что на 35 тыс. человек больше, чем на начало года.

ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ



В соответствии с коллективными договорами работники и члены их семей получали различные льготы и компенсации за счет средств организаций, ссуды на приобретение жилья. После введения единого социального налога количество работников, поправляющих свое здоровье по санаторно-курортным путевкам, резко сократилось. Сумма средств на санаторно-курортное лечение для работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» уменьшилась в два раза, ОАО «Стагдок» (Липецкая обл.) выделено 219,25 тыс. руб. на приобретение 16 путевок, в прошлом году было оздоровлено вдвое больше. ОАО «Оленегорский ГОК» (Мурманская обл.) вообще не выделены средства на приобретение путевок.

Сегодня вопросы оздоровления трудящихся и членов их семей на предприятиях решаются, в основном, за счет дополнительного выделения работодателями средств из прибыли предприятия.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



Итоговые материалы научно-практической конференции «10 лет ГМПР. Будущее ГМПР — за молодежью» и положения восьмого раздела Соглашения «Работа с молодежью» легли в основу самостоятельных разделов или дополнительных положений в коллективные договоры ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат» и др.

По инициативе профкомов совместно с работодателями в организациях создаются комиссии по работе с молодежью, возрождаются наставничество, организуют досуг молодежи, выделяют дополнительные средства на подготовку молодых кадров и т.д.

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Технической инспекцией труда профсоюза совместно с органами Госгортехнадзора России и Федеральной инспекции труда проведены 143 комплексные проверки состояния условий и охраны труда, окружающей природной среды.

В I полугодии в организациях горно-металлургического комплекса произошли 1757 несчастных случаев на производстве. Этот показатель на 85 случаев меньше, чем за соответствующий период прошлого года.

лем Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Бессменно на этом посту 26 лет он возглавлял один из самых авторитетных профсоюзов страны. На этой работе раскрылся талант И. И. Костюкова как организатора, чутко реагировавшего на интересы трудящихся металлургической промышленности.

От внимания Ивана Ивановича не ускользали вопросы труда и быта, комплексного ввода новых объектов металлургии и подготовки кадров, строительства жилья, санаториев-профилакториев, детских оздоровительных учреждений и баз отдыха. При его участии разработаны программы «Жилье» и «Здоровье», тысячи горняков и металлургов получили благоустроенное жилье, укрепили здоровье.

И. И. Костюков неоднократно избирался членом Центральной ревизионной комиссии КПСС, за заслуги перед Родиной награжден многими орденами и медалями.

Светлая память об Иване Ивановиче Костюкове навсегда останется в наших сердцах.

Центральный совет горно-металлургического профсоюза России, профцентр «Союзметалл».

БЛАГО-

ДАРЕНИЕ

В день нашей свадьбы золотой...

Сорок лет трудовой жизни я посвятил огнеупорному производству. И вот 13 октября — звонок в дверь моей квартиры. На пороге — председатель совета ветеранов Римма Антоновна Смолякова с подарком и прекрасным букетом цветов. За праздничным столом она поздравила меня и жену с золотой свадьбой. Мы были тронуты до слез!

Спасибо! Низкий поклон вам и здоровья!

И. В. РУБИНСКИЙ, почетный пенсионер, ветеран труда комбината.

Признательны за чуткость

Как здорово, что нас, друзей по огненной профессии, ушедших на заслуженный отдых, пригласили в День пожилого человека на чаепитие. Мы пели песни под баян, веселились, радовались хорошему концерту. Хочется сердечно поблагодарить за вечер начальника мартеновского цеха Наилу Шакирову и председателя цехового комитета Лидию Недоспасову.

ВОКУЛЕНКО, ветеран труда

Р.С.

Администрацию мартеновского цеха за праздник благодарят и ветераны труда Губинская, Васиконенко, Кропотова, Хильман, желают здоровья, счастья и творчества.