ОФИЦИАЛЬНО

Информация из годового отчета ОАО «ММК» за 2004 год

1. Стратегическое развитие

Наша миссия:

Производство и сбыт высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов, для получения прибыли в объеме, достаточном для развития предприятия до уровня лидирующей мировой компании и проведения разумной социальной политики.

Следование миссии ОАО «ММК» возможно только при наличии долгосрочной возможности производить и продавать металлопродукцию. Поэтому основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката.

Выполнение главной цели предполагает достижение ряда локальных целей:

Завоевание лидирующих позиций в области разработки и внедрения новых технологий.

Улучшение качества металлопродукции и освоение новых видов продукции для удовлетворения текущих и будущих запросов и ожиданий потребителей.

Сохранение и расширение рынков сбыта и снабжения.

Повышение эффективности производства.

Сокращение вредных воздействий на окружающую среду.

Вовлечение всех работников в процесс управления качеством.

Стимулирование всех работников на достижение целей.

Обеспечение социальной защищенности работников.

2. Основные события 2004 года

6 марта	Заключение двух контрактов с фирмой Voest-Alpine Industrieanlagenbau FUCHS (Германия) на поставку электродуговых печей
2 апреля	ОАО «ММК» получило сертификат соответствия стандарту ISO-9001 на производство продукции
16 июля	Ввод в строй сортовой МНЛЗ № 2 и агрегата «печь-ковш» в мартеновском цехе
16 июля	Ввод в эксплуатацию агрегата полимерных покрытий
16 июля	Ввод в строй непрерывно-травильной линии и установки регенерации соляной кислоты в ЛПЦ-5
26 августа	Заключение контрактов на поставку бесконусных загрузочных устройств и слябовой МНЛЗ № 5
13 сентября	Рейтинговое агентство Standard & Poor's повысило долгосрочный корпоративный кредитный рейтинг ОАО «ММК» с B+ до BB-
15 октября	ОАО «ММК» успешно прошло сертификационный аудит системы экологического менеджмента
22 декабря	Аукцион по продаже государственного пакета акций ОАО «ММК» – завершение процесса приватизации

3. Основные результаты

Показатели	2003 год	2004 год	Изменение +/-	Изменение %
Производство металлопродукции, тыс. тонн	10073	10137	+ 64	+ 0,6 %
Выручка от реализации, млн. рублей	88639	133544	+ 44905	+ 50,7 %
Прибыль от реализации, млн. рублей	29102	45141	+ 16039	+ 55,1 %
Нераспределенная прибыль, млн. рублей	20371	33446	+ 13075	+ 64,2 %
Рентабельность продукции	49 %	51 %	+ 2 процентных пункта	
Рентабельность активов	33 %	33 %	–	

4. Производственная деятельность

Производство основных видов продукции в 2000–2004 гг., тыс. тонн

Продукция	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год
Агломерат	86245	9118	9336	10000	10361
Кокс 6% влажности	5002	4918	5188	5553	5872
Чугун	8467	8662	9264	9766	9645
Сталь	10013	10343	11009	11475	11281
в т. ч. конвертерная	7600	7915	8843	9503	9820
Товарная металлопродукция	8678	9011	9667	10073	10137
заготовка и слябы	879	1232	927	566	722
сортовой прокат	1285	1291	1372	1421	1174
листовой прокат	5639	5569	6242	6686	6593
изделия дальнейшего передела	875	919	1126	1400	1648

В 2004 году произведено агломерата на 361 тыс. тонн больше, чем в 2003 году, кокса на 319 тыс. тонн больше, стали конвертерной на 317 тыс. тонн больше, чем в 2003 году.

В 2004 году была проведена реконструкция агломашины № 6, что позволило увеличить производительность агломашины на 15 %, снизить содержание мелочи в агломерате. На агломашинах № 5, 6 были запущены аспирационные системы, благодаря чему снизились выбросы пыли в атмосферу и улучшилась экологическая обстановка.

Подписан контракт с фирмой PAUL WURTH (Люксембург) на установку бесконусного загрузочного устройства (БЗУ) на семи доменных печах. Это позволит улучшить газораспределение по сечению доменной печи и приведет к снижению расхода топлива, увеличению производительности печей, снижению времени и затрат на техобслуживание, увеличению продолжительности кампании печи.

Закончен капитальный ремонт первого разряда доменной печи № 10. Начата реконструкция доменной печи № 4.

В 2004 году завершен первый этап реконструкции мартеновского цеха – в июне был полностью завершен монтаж сортовой МНЛЗ № 2, проведена окончательная наладка и прокрутка оборудования. Одновременно с монтажом сортовой МНЛЗ № 2 был установлен и пущен в работу агрегат «печь-ковш» производительностью 1 млн. тонн в год, который позволил расширить марочный сортамент стали.

30 сентября 2004 года вошла в строй вторая сортовая машина непрерывного литья заготовок (МНЛЗ № 1) и агрегат доводки стали (АДС № 2) взамен устаревшей АДС № 1.

К 1 ноября 2004 года разливка стали в изложницы полностью заменена на непрерывную разливку через сортовые МНЛЗ. В 2004 году через сортовые МНЛЗ разлито 400,9 тыс. тонн стали. Ввод в эксплуатацию новых сталелитейных агрегатов позволил перейти от разливки стали в слитки к непрерывной разливке в заготовку, обеспечив существенное снижение обрези и отходов металла.

В кислородно-конвертерном цехе за 2004 год достигнуто максимальное годовое производство заготовки с пуска цеха и максимальная годовая стойкость конвертеров – 4442 плавки, рекордная стойкость – 4700 плавок за кампанию.

Дальнейшее развитие в 2004 году получил прокатный передел ОАО «ММК», что характеризуется освоением широкого спектра новых технологий и выпуском новых видов продукции.

В августе начато производство оцинкованного листа с полимерным покрытием (диапазон толщин оцинкованного листа от 0,4 до 1,2 мм), в настоящее время освоено производство с использованием двадцати цветов полимерных красок. За 2004 год отгружено потребителям 58,3 тыс. тонн листа с полимерным покрытием. В ближайшем будущем планируется выпуск продукции с нанесением полимерных покрытий на холоднокатаный лист толщиной 0,4–1,2 мм.

В листопрокатном цехе № 10 осваивается производство жести двойной ширины. Производство такой жести (толщиной 2,0–2,3 мм и шириной 1495, 1715, 1735 мм) позволит увеличить объем производства на существующем оборудовании стана на 459 тыс. тонн в год.

Сортовые станы с декабря 2004 года работают полностью на литой заготовке. Кроме того, с конца 2004 года осваивается технология двойного переката, что позволило вывести из производственного процесса блюминг, при этом получена экономия металла на прокат.

Интенсивно осваиваются новые виды специальной обработки проката: травление металла в соляно-кислом растворе взамен серно-кислого позволило увеличить производство травленого металла на 77 тыс. тонн; 33,7 % отжигаемого холоднокатаного листа производится в печах с водородной атмосферой, часовая производительность которых в 1,5 раза выше, чем в азотных печах.

В целом товарной металлопродукции отгружено больше на 64 тыс. тонн, чем в 2003 году. При этом увеличилась доля отгрузки заготовки и слябов с 5,6 % до 7,1 % в общем объеме товарной металлопродукции, несколько снизилась доля сортового проката (11,6 % против 14,1 %). Доля высокорентабельной продукции дальнейшего передела составила в 2004 году 16,3 %, увеличившись по сравнению с 2003 годом на 2,4 процентных пункта. В связи с вводом агрегата по производству оцинкованного листа с полимерным покрытием увеличилась отгрузка проката с покрытием. Также в 2004 году возросла отгрузка ленты, ее доля в общем объеме товарной продукции составила 4,2 % (в 2003 году – 3,3 %), увеличилась доля отгрузки гнутых профилей.

Подводя итоги работы ОАО «ММК» за 2004 год, можно сделать вывод о том, что общество сохранило высокие объемы производства. Показатели, достигнутые в 2004 году, являются следствием проведения в компании мер по улучшению организации производства, модернизации агрегатов, усложнению сортамента выпускаемой продукции и улучшению потребительских свойств металлопродукции.

В 2004 году ОАО «ММК» подтвердило первенство среди предприятий металлургической отрасли России и намерено продолжить курс на наращивание объема производства для сохранения лидирующих позиций в отрасли.

5. Инвестиции

ОАО «ММК» продолжает реализацию программы технического развития. Программа предусматривает реконструкцию действующих и строительство новых технологических объектов, а также проведение крупных капитальных ремонтов основных фондов предприятия. Средства, затраченные на техническое перевооружение, сбалансированно распределены по всем основным технологическим переделам и вспомогательным производствам комбината.

В настоящее время на основе скорректированной программы технического развития актуализирована долгосрочная инвестиционная программа ОАО «ММК» на 2003–2014 годы. Долгосрочная инвестиционная программа разработана в соответствии с целями и стратегией компании, обозначенными в плане стратегического развития общества до 2010 года.

Приоритетными направлениями инвестиционной деятельности компании являются:

повышение качества и расширение сортамента производимой продукции;

снижение затрат на производство.

В 2004 году освоено средств на капитальное строительство в сумме 9971 млн. рублей, из них затраты на строительство промышленных объектов составляют 98 %. Уровень затрат на капитальное строительство по сравнению с прошлым годом возрос более чем в 1,5 раза и составил 174 %.

6. Информационные технологии

Современное состояние информационных технологий ОАО «ММК» соответствует мировым требованиям. В 2004 году проводились работы по совершенствованию информационных технологий и созданию единой корпоративной информационной системы (КИС).

Развитие информационных технологий в ОАО «ММК» ведется по следующим направлениям:

Создание и развитие корпоративной информационной системы.

Интеграция КИС с цеховыми автоматизированными системами управления. Внедрение первого этапа автоматизированной системы информационного обеспечения центральной диспетчерской ОАО «ММК».

Развитие инфраструктуры цеховых сетевых комплексов.

Развитие сетевой инфраструктуры и систем связи. Информационная безопасность, управление услугами. Совершенствование телекоммуникационных технологий.

Развитие и совершенствование бизнес-процессов, являющихся фундаментом КИС.

В настоящее время эффективную и бесперебойную работу компании обеспечивают надежное серверное и коммуникационное оборудование, основная и резервные базы данных, системы связи, программное обеспечение на рабочих местах конечных пользователей, включая системы управления безопасностью и антивирусной защиты.

В течение 2004 года велась планомерная работа по внедрению корпоративной информационной системы (КИС) во всех структурных подразделениях компании. КИС была создана на базе программного комплекса Oracle E-Business Suite, в составе которой находится порядка 36 модулей, и 1 ноября 2004 года введена в промышленную эксплуатацию.

Проект «Внедрение КИС в ОАО «ММК» является крупным IT-проектом в металлургии и в стратегии развития информационных технологий компании. Его реализация позволила ОАО «ММК» занять лидирующую позицию среди российских металлургических компаний по данному показателю и в дальнейшем выйти в один ряд с мировыми лидерами по уровню информационной оснащенности. Получаемая информация из системы отвечает трем основным критериям: достоверность, оперативность, полнота содержания. Отчеты носят не только информационный, но и аналитический характер. Планируется дальнейшее тиражирование КИС на всю группу ММК.

7. Финансы

Финансовый результат

Темп роста выручки (доходов) от реализации превысил темпы роста расходов, вследствие чего от реализации было получено **прибыли** на 16,0 млрд. рублей больше, чем в 2003 году, и за 2004 год она составила 45,1 млрд. рублей. В результате **рентабельность** товарной продукции в 2004 году составила 51 %, против 49 % в 2003 году.

млн. рублей

Показатели	2003 год	2004 год	Изменение +/-	Изменение %
Выручка от реализации продукции	88639	133544	44905	51 %
Себестоимость реализованной продукции	59537	88403	28866	48 %
Прибыль от реализации продукции	29102	45141	16039	55 %
Рентабельность реализованной продукции	49 %	51 %	2 %	–

Налоги

В результате повышения эффективности работы и увеличения прибыли повышаются налоговые отчисления. Так, общая величина налоговых платежей 2004 года увеличилась по сравнению с платежами 2003 года на 2391 млн. рублей. Положительные результаты работы компании как бюджетообразующего предприятия города и области обеспечивают дополнительные налоговые поступления в город и регион.

В 2004 году перечисления ОАО «ММК» по налоговым платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составили 12071 млн. рублей. Доля платежей группы ММК в местном бюджете последние два года составляет 78 %, а в областном бюджете увеличилась с 34 % до 45 %.

8. Охрана окружающей среды

Производственная деятельность в течение 2004 года осуществлялась в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, для повышения эффективности природоохранной деятельности в течение года выполнялись работы по совершенствованию системы экологического менеджмента предприятия. В октябре 2004 года «Орган сертификации систем управления качеством TUV CERT компании RWTUV Systems GmbH» (Германия) провел сертификационный аудит, подтвердивший соответствие системы экологического менеджмента ОАО «ММК» требованиям международного стандарта ISO 14001-96 «Системы управления окружающей средой. Требования и руководство по применению».

В экологической политике ОАО «ММК» определены основные цели, принципы и направления природоохранной деятельности.

Одной из важнейших целей ОАО «ММК» является стремление, направленное на оказание минимально возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье населения и персонала предприятия.

В результате выполнения природоохранных мероприятий по сравнению с 2003 годом:

уменьшилось количество валовых выбросов – на 6480 тонн (2,3 %),

снизились удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу – на 0,71 кг/тонну (2,6 %);

уменьшилась масса сброса загрязняющих веществ в водоемы по шести выпускам – на 4929 тонн (9,3 %);

сократились удельные сбросы загрязняющих веществ в водоемы по шести выпускам – на 0,5 кг/тонну (9,7 %).

Деятельность по обращению с отходами производства в 2004 году характеризовалась следующими показателями:

переработано 7,434 млн. тонн металлургических шлаков, в том числе все текущие металлургические шлаки в объеме 5,4 млн. тонн;

использовано в шихту в качестве добавки для металлургического передела 2,3 млн. тонн промышленных отходов.

В настоящее время основным направлением по уменьшению уровня воздействия на окружающую среду от деятельности ОАО «ММК» является осуществление программы технического перевооружения компании с переводом производственных процессов на высокоэффективные и малоотходные.

9. Кадровая политика. Доходы работников и социальные программы. Благотворительность

Общая численность работников ОАО «ММК» и его дочерних обществ и учреждений составляет более 60 тысяч человек.

Персонал компании является одним из самых важных и ценных активов в достижении ее целей и задач. Кадровая политика базируется на необходимости обеспечения эффективности труда и производства и предусматривает три основные направления:

Обеспечение компании квалифицированными кадрами, способными к качественному и высокопроизводительному труду.

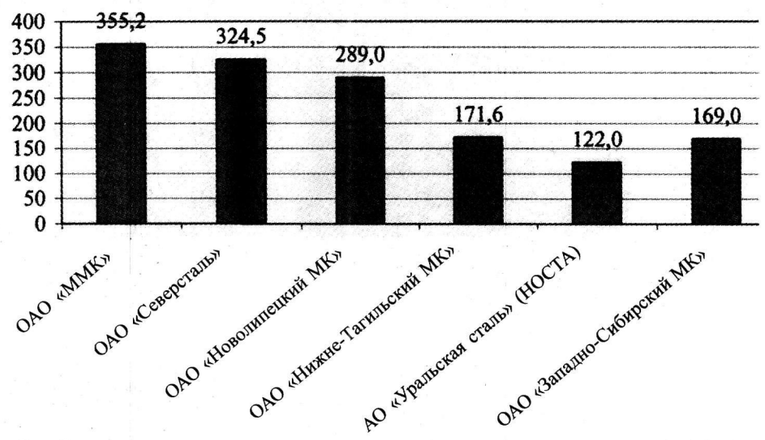
Мотивация и стимулирование персонала для решения производственных и экономических задач.

Воспроизводство рабочей силы, страхование и социальная защита работников.

В 2004 году в компании достигнут наивысший уровень производительности труда и заработной платы по сравнению с другими компаниями отрасли в Российской Федерации.

Динамика численности персонала и производительности труда

Производительность труда, тыс. руб./чел.



Заработная плата и система мотивации персонала

Среднемесячная заработная плата выросла в отчетном году на 15,5 % и в абсолютном выражении составила 13484 рубля. На сегодняшний день это самая высокая заработная плата среди российских компаний черной металлургии.

Одной из приоритетных целей в области управления персоналом является развитие системы мотивации, которая поддерживает конкурентоспособность компании, стабильность, прибыльность, а также атмосферу творчества и поиска новых идей в решении стратегических и тактических задач.

Так, внедренное в отчетном году «управление по целям» предусматривает разработку стратегических задач на предстоящий период для реализации общей конечной цели. Поставленная цель реализуется при помощи специальных целевых соглашений, а именно: структурному подразделению установлены конкретные задачи и показатели, выделены дополнительные суммы премирования за их достижение.

Обеспечение нормальных и безопасных условий труда

В 2004 году реализована программа по разработке и внедрению системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. Внедрена и поддерживается процедура управлениями рисками, а также трехуровневая система производственного контроля и контроля охраны труда в структурных подразделениях. В ряду основных показателей системы управления промышленной безопасностью и охраной труда – обучение менеджмента и персонала компании организации безопасного труда, мониторинг и измерение результативности системы, проведение процедуры внутренних аудитов в структурных подразделениях. Вложение значительных ресурсов в модернизацию оборудования, строительство новых объектов, внедрение современных технологий обеспечивают приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

По сравнению с 2003 годом общий показатель производственного травматизма снизился на 15 %, инцидентов – на 35,7 %.

На основании сертификационного аудита, проведенного аудиторами BVQI, система управления промышленной безопасностью и охраной труда в ОАО «ММК» сертифицирована на соответствие требованиям международной спецификации OHSAS 18001:1999.

Профессиональная подготовка и обучение персонала

Значительные средства и внимание направлены на профессиональное обучение работников. Затраты на обучение персонала являются инвестициями в надежное будущее общества. Высокий профессионализм специалистов ОАО «ММК» был удостоен всероссийского признания и правительственной награды – первое место в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки».

Окончание на 5-й стр.