

СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ — ШКОЛА КОММУНИЗМА

Мобилизующая сила

Мы с большим вниманием и интересом прослушали речь товарища Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов СССР. Нам особенно запомнились те его слова, где он говорит об огромной роли социалистического соревнования. Л. И. Брежнев подчеркнул, что ни одна инициатива, ни одно полезное начинание, идущее снизу, не должны заглушаться. Именно в этом главная роль принадлежит профессиональным союзам.

Инициатива коллектива нашего двухванного сталеплавильного агрегата «Вечера рекорд — сегодня норма!» в свое время получила поддержку и нашла широкое распространение. И к чести коллектива, что он уже третий год держит первенство в этом соревновании среди однотипных агрегатов страны. Вот и за два месяца нынешнего года мы выдали 500 тонн стали дополнительно к плану. В дни работы XVI съезда профсоюзов СССР намерены дать еще не менее 100 тонн сверхплановой стали.

Н. ИГИН, сталевар.
Ю. СЕЛЕЗЕНЬ, подручный сталевара.

Ответ делом

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, выступая на XVI съезде профсоюзов СССР, сказал, что современный этап в жизни нашего общества налагает повышенную ответственность на каждого из нас, и надо быть более требовательным к себе, своим делам и поступкам. Что касается нас, рабочих, то от нас требуется высокопроизводительный, ударный труд и добросовестное выполнение общественных поручений.

Коллектив доменной печи № 1, на которой мы работаем, в марте уже выдал дополнительно к плану 300 тонн чугуна, сэкономив при этом 500 тонн кокса и 115 тонн рудного сырья. В дни работы XVI съезда профсоюзов СССР мы решили выдать еще 200 тонн сверхпланового чугуна. Это будет наш ответ делом на призыв о повышении ответственности каждого на своем рабочем месте.

В. НАУМКИН,
и. о. мастера, Герой Социалистического Труда.
В. ДЕМЕНТЬЕВ,
профгруппорг.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



НА СНИМКЕ: передовая труженица второго цеха улавливания коксохимического производства ударник коммунистического труда машинист крана сульфатного отделения Праксovia Николаевна ВОЛОШИНА.
Фото Н. Нестеренко.

НАША ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

(Из выступления секретаря

В адрес коллектива нашего цеха поступает еще немало претензий на низкое качество металла. Об этом же свидетельствуют и такие немаловажные данные: в 1976 году брак возрос с 0,46 до 0,67 процента, выпуск беззаказной стали увеличился с 0,7 до 0,77, а нетрадиционной — с 8 до 13,7 процента. Есть, конечно, и некоторые объективные причины ухудшения качественных показателей. Больше уходит времени на завалку печей из-за легковесности металлотехники, на много сложнее стал сортмент сталей, повышена требовательность к их качеству. Однако задача партийного бюро и всех коммунистов цеха состоит прежде всего в том, чтобы видеть собственные недоработки и устранять их.

Взять хотя бы тот факт, что однотипные печи при равных условиях имеют разницу в производстве стали в 8—10 тысяч тонн в год, поэтому напрашивается вывод — действуют здесь не только объективные причины. Например, коллектив пятой печи, где сталеварами Е. Н. Степанов, Л. П. Тислин, П. М. Воропинцев и В. Л.

партбюро мартеновского цеха № 2 Д. Е. Собачко)

Щербц, добился саморы высокого уровня производства, выплавив за год 314 тысяч тонн стали. Если бы коллективы всех печей добились такого показателя, цех нынче бы достиг уровня производства, запланированного на конец пятилетки. Вот он, наш резерв.

Партийное бюро, вероятно, еще слабо спрашивает коммунистов за повышение эффективности и качества работы, не добились их авангардной роли. Партийной и профсоюзной организацией администрации цеха надо отречься от элементов формализма в деле организации социалистического соревнования. Не только его широкая гласность, но и повторение опыта, опыта передовиков, должно стать нашей повседневной практической работой. Кроме распространения передового опыта, мы обязаны глубоко изучать причины отставания отдельных трудовых коллективов, принимать безотлагательные меры по их устранению и подтягивать отстающих и «среднячков» до уровня правофланговых. В этом партийное бюро видит свою главную

задачу. Неравномерность в работе наблюдается не только среди сталеплавильных бригад, но и среди бригад шихтового двора и разливочного пролета. Руководители и коммунисты этих участков свои слабые места и промахи знают.

Мартеновцы второго цеха за два месяца нынешнего года добились некоторого повышения качества своей работы: 99,5 процента металла выдано по заказам, в январе 43, а в феврале 30 сталеваров из 52 выполнили заказы на 100 процентов. Но мы понимаем, что улучшение качества металла имеет огромное значение для работы всего комбината. Партийное бюро намерено широко распространить инициативу сталевара М. Г. Ильина — выдавать весь металл строго по заказам, высокого качества и с минимальными затратами. И конечно же, при этом не ограничимся только призывами. Внедряется ряд технических и организационных мероприятий, направленных на эти цели.

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

„Эффективность и качество работы — 60-летию Великого Октября“

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ партийного собрания Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина

Партийное собрание отмечает, что, выполняя решения XXV съезда КПСС, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и постановление общего партийного собрания комбината от 5—6 апреля 1976 года «Об итогах работы XXV съезда КПСС и задачах парторганизации металлургического комбината», коллектив предприятия добился определенных успехов в производственной деятельности. В 1976 году выполнены государственный план и социалистические обязательства по всему металлургическому циклу. Достигнут прирост производства основных видов продукции. В коллективах цехов и производств дальнейшее развитие получило социалистическое соревнование, в честь 60-летия Великого Октября приняты повышенные обязательства.

Усилилось влияние партийных организаций на все стороны жизни трудовых коллективов, возрос уровень работы партийных групп. Повышается качество иде-

ологической работы, проводимой партийными организациями. Эффективной становится пропаганда марксистско-ленинской теории.

Вместе с тем, для повышения эффективности и качества работы партийная организация использует еще далеко не все возможности. Это привело к тому, что в прошлом году комбинат ухудшил экономические показатели и качество отдельных видов продукции, не выполнил годовой план получения прибыли. Все еще велики потери времени из-за аварий и простоев, низки темпы сокращения доли ручного труда.

В некоторых партийных организациях уровень внутрипартийной работы не отвечает возросшим требованиям.

Партийное собрание ПОСТАНОВИЛО:

В целях претворения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС о дальнейшем повышении эффективности производства, ускорении технической прогрес-

са, росте производительности труда, улучшении качества работы во всех звеньях и достойной встречи 60-летия Великого Октября обеспечить своевременное выполнение организационно-технических и массово-политических мероприятий, разработанных на 1977 год, для чего:

— в области хозяйственно-экономической деятельности: — продолжить работы по внедрению комплексной системы управления качеством продукции, добываясь полного ее осуществления на всех участках производства; совету по качеству ежеквартально рассматривать ход внедрения комплексной системы управления качеством; — полностью и своевременно выполнить намеченные мероприятия по аттестации продукции на государственный Знак качества;

— продолжить работы по дальнейшему росту производительности труда, сокращению доли ручного труда и облегчению условий работы за счет механизации и автоматизации производственных процессов; обязать заместителей главного инженера и заместителя директора комбината т. Антипина, Пратусевича и Пивоварова,

ВАЖНАЯ ФОРМА СОРЕВНОВАНИЯ

(Из выступления председателя рудничного комитета профсоюза Н. Г. Коваленко)

Практика работы рудкома и цеховых комитетов профсоюза по организации социалистического соревнования подтвердила важность и жизненность такой его формы, как разработка и принятие личных планов-обязательств. Этой формой соревнования у нас охвачено свыше 90 процентов всех трудящихся. Разумеется, личные планы будут тогда чего-то стоить, если они будут носить конкретный характер. Поэтому в их разработке трудящимся должны помогать профсоюзные активисты, мастера, начальники смен. У нас это, например, так и делается. Стоит внимательно просмотреть такой план, и в нем обязательно найдешь пункты по улучшению качества продукции, сокращению простоев оборудования и вагонов, экономии металла, повышению общеобразовательного уровня, освоению новой профессии и другие.

Когда личные планы-обязательства приняты, важно организовать контроль за их выполнением и широкую гласность результатов. На-

ши профгруппы подводят итоги выполнения обязательств ежемесячно и результаты отражают на специальных экранах.

Подвести итоги выполнения личных планов-обязательств в условиях нашего производства бывает очень трудно: остановится конвейер по вине рабочего — встала вся фабрика, не выполнил обязательства весь коллектив. Или, скажем, машинист экскаватора, работающая в трудных условиях, обеспечил выполнение плана добычи руды всем коллективом, а сам его не выполнил. Поэтому при подведении итогов выполнения личных обязательств трудящимся особое внимание обращается на помощь смежникам, на личный вклад в общее дело каждого. Отрадно отметить, что появилась заинтересованность трудящихся в принятии личных обязательств и завоевании первенства в соревновании.

К сожалению, в организации социалистического соревнования есть у нас и недостатки. Порой на световом стенде можно увидеть показатели недельной давности. Привыкли мы как-то

все больше говорить о передовиках производства: их победы отмечаем на стендах и досках Почета, пишем про них в газетах, а вот об отстающих говорим мало.

Недостаточно уделяется внимания моральному поощрению передовиков производства. Объективных причин для этого нет и быть не может. Просто у отдельных профсоюзных и хозяйственных руководителей недостаточна чуткости и желания. В организации социалистического соревнования не должно быть мелочей. Казалось бы, какая разница, кто подпишет грамоту или удостоверение ветерана труда — начальник или заместитель, секретарь партбюро или тоже заместитель. А некоторые трудящиеся реагируют на это болезненно.

Мы будем и дальше улучшать руководство социалистическим соревнованием, совершенствовать его формы, чтобы с честью подойти к заветному рубежу — выдать в июне 300-миллионную тонну алломерата и достойно встретить 60-летие Великого Октября.

и. о. главного механика т. Волкова и главного энергетика т. Мурица провести во втором квартале глубокий анализ по выполнению намеченных работ с тем, чтобы обсудить данный вопрос на пленуме профкома комбината;

— обеспечить выполнение намеченных мероприятий по экономии металла и повышению эффективности его использования в народном хозяйстве; во втором квартале провести рабочие собрания в цехах, допускающих перерасход металла;

— повысить уровень работы экономической службы комбината, потребовать от нее безусловного выполнения плановых заданий 1977 года; с целью улучшения экономических показателей работы производств и цехов провести во втором квартале партийно-хозяйственную экономическую конференцию;

— парткому и цеховым парторганизациям усилить контроль за ходом реконструкции комбината и строительством новых объектов; провести в марте совместное заседание парткомов цехов Магнитострой и комбината по вопросу обеспечения пусковой программой 1977 г.;

в области организационно-партийной работы: — производственным парткомам и цеховым парторганизациям всемерно повышать эффективность и качество партийной работы, для чего провести:

— во втором квартале — семинар-совещание с партгруппами о их роли в трудовых коллективах;

— в мае — собрания в партгруппах с вопросом «Каждому коммунисту трудиться только качественно».

— в июне — июле — партсобрания с повесткой «Личную пятилетку качества — каждому».

— добиваться дальнейшего повышения роли партийных собраний как органов коллективного руководства и школы политического воспитания;

— постоянно заботиться об улучшении качественного состава рядов партии, особое внимание обратить на прием в КПСС лучших комсомольцев и воспитание молодых коммунистов, повысить ответственность коммунистов за качество рекомендаций и рекомендуемых;

в области идеологической работы:

— всю идеологическую работу направить на повышение трудовой и общественно-политической активности трудящихся, формирование и пропаганду социалистического образа жизни;

— потребовать от партийных организаций качественного выполнения мероприятий по подготовке и проведению празднования 60-летия Великого Октября; в мае на заседании парткома заслушать ход выполнения этих мероприятий;

— усилить контроль за проведением занятий во всех звеньях политической и экономической учебы, организованно провести зачеты и экзамены, подвести итоги учебного года и наметить пути улучшения качества изучения материалов XXV съезда КПСС;

— последовательно осуществлять нравственно-эстетическое воспитание, широко используя в этих целях Дворцы культуры, библиотеки, красные уголки, творческие силы.

В третьем квартале 1977 года в партийных организациях обсудить выполнение данного постановления и мероприятия по критическим замечаниям и предложениям коммунистов.