КОМСОМОЛЬСКАЯ ПОЛИТСЕТЬ

Главное — качество занятий

Заместитель начальника фасонно - чугунолитейного цеха Николай Дмитриевич Макаров львиную долю своего времени отдает молодым рабочим. Это и личные беседы с подчиненными, и проведение занятий в сети комсомольского политпросвещения. Каждая из этих форм общения с молодежью имеет большое воспитательное значение. Занятия в комсомольской политсети формируют у молодых людей идейную убежденность, смысл их в том, чтобы воспитывать политически грамотного гражданина нашей страны. Задача эта сложная, ее успешное решение в значительной мере зависит от пропагандиста.

Большая ответственность лежит на коммунистах, занимающихся с молодежью в сети комсомольского политпросвещения. Тщательный подбор материала, продуманность формы проведения очередного занятия должны сделать главные мысли заданной темы убедительными, доступными.

«Пятилетка мне — я пятилетке», — такова тема первого занятия в комсомольской политсети. Сама формулировка этой темы предлагает проведение занятия не в форме лекции, а в форме беседы. Так, собственно, и хотелось провести первое занятие пропагандисту Н. Д. Макарову. Первая половина занятия — знакомство с девятым пятилетним планом нашей страны, принятым на XXIV съезде КПСС, — прошла неплохо. Но было бы, на мой взгляд, еще лучше, если бы пропагандист нашел время для того, чтобы показать, какое место занимает наш комбинат в решении главных задач пятилетки. К примеру, рассказать о том, как у нас в городе, на комбинате обстоят дела с выпуском товаров народного потребления. Получить сведения об этом не так уж сложно, и, конечно же, они помогли бы пропагандисту глубже, шире раскрыть эту тему на близких и понятных ребятам примерах.

Аудитория Н. Д. Макарова — это в основном ребята семнадцати-девятнадцати лет. У них, конечно же, возникает множество вопросов. Но не все и не всегда сами будут искать ответы на них. И, по-видимому, надо строить занятие с учетом этих интересов молодежи так, чтобы неизвестное становилось известным. Не будем делать скоропостижных выводов по поводу того, как, на каком качественном уровне прошло это первое занятие. Не будем утверждать, что разговор на нем не задел ребят. Не будем, потому что по одному наблюдению трудно судить о работе пропагандиста. Нам думается, что и сам Николай Дмитриевич не был этим занятием полностью удовлетворен и, наверняка, задумается, как сделать свои лекции или беседы еще более интересными. Задумается над тем, как строить свои занятия, чтобы тема, требующая от ребят ответа, мысли, участия в разговоре, заставила их и мыслить, и спорить, и доказывать, и оценивать свою работу, свои дела и возможности.

...Первое занятие особенно важно. Одно дело провести его согласно данной теме. Другое дело — провести его так, чтобы на следующее занятие ребята пришли с еще большим желанием, зная, что услышат не только много нового, интересного, но и сами поведут разговор о новом, интересном.

Партийную, комсомольскую организации фасонно-чугунолитейного цеха нельзя винить в недостаточной подготовке к новому учебному году в сети комсомольского политпросвещения. Заранее был составлен список слушателей, назначены пропагандисты. Вопрос о подготовке к новому учебному году разбирался на заседании бюро ВЛКСМ, об этой форме учебы говорилось на недавнем комсомольском собрании. С каждым молодым рабочим из тех, кто не присутствовал на собрании, беседовали на заседании бюро ВЛКСМ. Но сейчас главное не столько, может быть, организационные проблемы, сколько проблемы качества занятий. Одним словом, и пропагандисты, и слушатели должны сообща подумать над тем, как добиться большого заинтересованного разговора на всех занятиях и во всех звеньях комсомольской политсети.

Б. РУБИНА.

К ТОВАРИЩАМ ПО ТРУДУ

О РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ

Борясь за досрочное выполнение заданий первого года девятой пятилетки, готовясь к 54-й годовщине Великого Октября, листопрокатчики добиваются успехов в повышении производительности труда и эффективности производства.

Коллектив стана 2350 четыре раза подряд выходил победителем в заводском соревновании среди прокатных станов. Немалая доля успехов приходится и на бригаду, руководит которой мастер Ю. П. Перепелкин. Без преувеличения можно сказать, что в этом есть большая личная заслуга старшего вальцовщика В. А. Вагина.

Старший вальцовщик... В его обязанности входит вести настройку агрегата, следить за качеством продукции. Казалось бы, можно только этим и ограничиться. Но для Валерия Александровича интересно все, что происходит в смене, и он чувствует себя ответственным за каждую мелочь, за все. В работе встречаются всякие неожиданности. Никогда он не был в числе тех, кто стремится кое-как отработать смену — и с глаз долой. Валерий Александрович считает труд делом своей чести и совести!

Думается, подобное чувство ответственности само собой вряд ли приходит. Его, как говорят, надо воспитывать. В. А. Вагин, не считаясь со временем, в трудную минуту помогает молодежи не только словом, но и делом.

Опытный вальцовщик Валентин Д. нарушал производственную дисциплину. С ним пробовали говорить по-разному, но ничего не помогало. И тогда состоялось общее собрание коллектива смены.

В. А. Вагин сказал Валентину Д.:

— Ты считаешь, что как специалист незаменим. Предупреждаем в последний раз: еще один прогул — и будем ставить вопрос о твоем увольнении из цеха...

Возможно Валентин Д. надеялся, что среди рабочих у него найдутся защитники. Но таковых не оказалось.

Это на Валентина подействовало. Он дал слово вести себя достойно. И держит его. Почему я привел этот пример? Да потому, что он в какой-то степени поучителен для молодых металлургов. Пусть знают они, что мало усвоить одни только приемы работы, перенять сноровку опытных товарищей. А вот научился ли ты давать людям больше, чем брать у них? Осознал ли, что в нашей стране человек не может жить только «для себя»? Что государственные интересы сродни твоим личным? Обо всем этом не мешает сегодня подумать молодым товарищам...

На днях состоялась отчетно - выборная профсоюзная цеховая конференция, на которой мы проанализировали деятельность профсоюзного комитета.

На конференции говорили, что в соревновании важно правильно применять поощрительные меры, особенно необходимо усилить внимание к моральным стимулам. Это позволит шире вовлечь в активный производственный труд всех тех, кто пока еще нерадив, кого мы относим к числу лодырей, рвачей и бракоделов.

Целенаправленная работа по воспитанию товарищей, проявляющаяся в условиях быта, семьи, в личных взаимоотношениях людей, — дело еще более трудное. Непременное условие при этом — соблюдение чувства меры, такта.

Мы, рабочие люди, не можем мириться с неуважительным отношением к своему труду, с беспорядками. Думается мне, что нам пора уже добиваться, чтобы именно все берегли рабочую честь! Словом, чтобы все и каждый чувствовал себя в ответе за наше общее дело.

В. ПУШКАРЕВ,
профгрупорг третьей бригады стана 2350 листопрокатного цеха.

ЗАВОД — СЕЛУ

Дела шефские

Состоялось заседание общекомбинатского штаба по оказанию помощи сельскому хозяйству, на котором обсуждался ход строительства животноводческих помещений в подшефных сельскохозяйственных районах и рассматривались итоги выполнения шефских обязанностей перед работниками села коллективами цехов комбината за третий квартал этого года. Члены штаба с удовлетворением отметили, что в основном животноводческие помещения строятся по плану и вводятся или должны быть введены в строй в соответствии с намеченными графиками.

Примером правильного, сознательного отношения к своим шефским обязанностям может служить коллектив коксохимического производства. В совхозе «Магнитный» Агаповского района коксохимики по плану должны в нынешнем году помочь построить два свинарника-маточника на 100 голов каждый и один откормочник на 2 тысячи голов. Один из маточников уже построен по графику и сдан в эксплуатацию, строительство второго заканчивается, и нет никаких опасений, что график ввода его в действие почему-либо будет сорван. Третье помещение-откормочник строится тоже достаточно быстрыми темпами. Для сооружения его коксохимики изготовили все металлические конструкции, смонтировали навозоуборочные транспортеры, кормораздатчики, электрооборудование и электроосвещение. Коллектив КХП освоил на строительстве 400 тысяч рублей, отработал 2 тысячи человеко-дней, вместо положенных 1800. Помимо основных работ по строительству животноводческих помещений, коксохимики для одного из отделений совхоза изготовили и смонтировали клетки в маточнике, смонтировали навозные и кормовые транспортеры и всю электрочасть.

Своевременную и очень ощутимую помощь оказывают своим подшефным работники рудообогатительных фабрик горнообогатительного производства. В совхозе «Уральский» Верхнеуральского района рудообогатители отработали на строительстве запланированного там животноводческого здания 1800 человеко-дней, полностью освоили сметную сумму в 70 тысяч рублей, и, благодаря их активному содействию, здание было построено в намеченный срок.

В совхозе «Уралец» Кизильского района коллектив ремонтно-строительного цеха комбината помогает строить свинарник-маточник на 100 голов, который должен быть сдан в начале ноября. Есть все основания надеяться, что здание будет готово в срок. Сейчас там освоено 120 тысяч рублей из 140, материалы выданы полностью, за исключением стекла, которое будет выдано в середине октября. Согласно договору, на строительстве помещения работает автокран, для руководства работами откомандирован мастер.

Однако не все относятся к своему шефскому долгу так, как названные выше коллективы. К числу «забывчивых» относится коллектив управления коммунального хозяйства, являющийся головным шефом совхоза «Петропавловский» Верхнеуральского района. В этом совхозе УКХ строит одно помещение свинарника-маточника на 100 голов, которое по графику нужно было сдать в эксплуатацию 1 октября. Из-за неудовлетворительной организации дела как со стороны совхоза, так и со стороны работников УКХ график сорван и срок сдачи помещения в эксплуатацию отодвинут на 28 декабря. Но если шефы и подшефные не проявят инициативы, взаимной заинтересованности в конечных результатах строительства, то не исключено, что и этот срок окажется малым. Во всяком случае пока положение на стройке более чем неблагополучное: из 140 тысяч рублей освоено лишь 70 тысяч, отработано всего 900 человеко-дней, вместо 1800. Есть упущения в шефской работе на селе и у коллектива ряда других цехов. Время не терпит, надо наверстывать упущенное.

Рассмотрев итоги шефской помощи селянам, члены штаба решили, что лучшими в соревновании цехов по оказанию помощи подшефным сельскохозяйственным районам за третий квартал показали себя коллективы коксохимического производства, рудообогатительных фабрик, ремонтно-строительного цеха комбината и ЛПЦ-5.

Л. ХАБАРОВ.

ФОТООБВИНЕНИЕ

Каждому хорошо известно, что значит металлический лом для мартеновских печей. Потребность в нем в мартеновских цехах чрезвычайно велика. Ежедневный «рацион питания» мартеновских печей составляет тысячи тонн этого важнейшего вида сырья. Но вот в некоторых цехах нашего комбината забывают о том, что металлолом — «хлеб» мартеновских печей.

Руководство ряда цехов комбината сквозь пальцы смотрит на то, что вместе с мусором вывозят из цеха на свалку металлическую стружку, обрезь металла, поковки, отливки, весом от нескольких до сотен килограммов.

Предприимчивые работники других организаций этот же лом преспокойно собирают и продают его законному хозяину — комбинату. Расточительство одних и предприимчивость других скромно именуется как деловая «взаимовыручка».

Повинуясь притязательному чувству товарищества, «добрую услугу» неизвестной организации оказал 6 октября сего года обжимный цех № 1. Многокилограммовая металлическая обрезь, которую вы видите на снимке, из этого цеха. 7 октября на участок свалки прибыла машина с мусором из цеха металлической посуды. Трудно было определить, чего в ней было больше — металла или мусора. Администрации и общественным организациям этих цехов пора покончить с таким расточительством.

Фото Н. Нестеренко.