

КОММЕТ ЛУЧШЕ ЗНАТЬ В ЛИЦО



Недавно для молодых работников ОАО «ММК» была организована серия командировок. Они побывали на предприятиях Нижнего Тагила, Рудного, Жлобина. Сегодня делегаты подводят итоги и делятся впечатлениями.



Олег ЗАКИРОВ, председатель Союза молодых металлургов:

— С Нижнетагильским металлургическим комбинатом мы наладили прочную дружескую связь. В прошлом году наши молодые специалисты ездили в Тагил на конференцию, такое приглашение пришло вновь. Наряду с нами на

лodeжной биржи в Жезказгане. Суть ее работы — содействие трудоустройству ребят, оказание бытовых услуг молодым семьям и создание рабочих мест — кто идет в нянечки, кто выгуливает собак, кто выполняет мелкие ремонтные работы...

Что удивило, так это их «президентские тесты»: в рамках республиканской программы оздоровления нации каждый гражданин Казахстана сдает нормативы в зависимости от пола и возраста. Отметил, что молодежь в Рудном активно участвует в политической жизни. 10 из 14 депутатов городского собрания — представители рудника, из них четверо — члены совета молодежи, а Дмитрий Гусак даже входит в состав областного собрания.

В Рудном я хотел обсудить решение жилищной проблемы. Но оказалось, что у них ее просто нет. Однокомнатная квартира стоит 150 долларов (у нас примерно во столько же оценивается квадратный метр), а, например, белазисты получают 400 долларов в месяц.

После Рудного нам предстояла поездка в Белоруссию на конференцию молодых металлургов Белорусского металлургического завода г. Жлобина. Поехали инженер ИДП Олег Школьников, курирующий возрождение совета молодых специалистов на нашем комбинате, инженер конвертерной лаборатории ЦЛК Алик Валиахметов и Андрей Бондаренко из сортовой лаборатории ЦЛК.

На открытии конференции выступили главный инженер завода, директор базового техникума, секретарь Белорусского патристического союза молодежи. Все делегаты рассредоточились по четырем секциям — в сталеплавильную, прокатную, в секции АСУ и информационных технологий. После подведения итогов победителям вручили дипломы и ценные подарки. В сталеплавильной секции наш Алик Валиахметов занял 1-е место, Андрей Бондаренко — 3-е место в прокатной секции.

Были организованы экскурсии по заводу: посмотрели сталеплавильное и прокатное производство, кордовый цех. Ребятам представили возможность посетить те подразделения, которые связаны с их основной работой. Они ходили в ЦЛК, в лабораторию сортового проката.

Я встретился с секретарем Белорусского патристического союза молодежи Олесей Поповской. В Белоруссии действует республиканская программа, согласно которой союзы созданы на каждом предприятии. Взял пакет документов — программу, устав союза, методические рекомендации, коллективный договор БМЗ, планы работы молодежного движения. Что интересно, программа их работы разбита на десять направлений, в каждом из которых свой круг мероприятий. Например, направление

«Мы созданы для добрых дел» включает в себя гуманитарные акции, милосердие, развитие тимуровского движения, работу с трудными подростками. В направлении «Будь здоров!» — спортивные соревнования «Кожаный мяч» и «Золотая шайба», обустройство спортивных площадок по месту жительства, туризм. «Культ личности» выявляет талантливых молодежь на фестивалях «Студенческая весна», «Молодой предприниматель года», играх КВН, конкурсах профмастерства, среди абитуриентов и выпускников, сюда включено создание телепередачи «Возьми свою высоту» — о духовном совершенствовании. «Поверх барьеров» — это отдых по стране и за границей, временное трудоустройство молодежи за рубежом. В «Наше дело» входит экологическое просвещение, работа центров научно-технического творчества, рационализаторство. «Строй пока молодой» предусматривает строительство жилищных комплексов, «Знай наших» — рекламу, создание информационных стендов, статей и телепередач, выход в Интернет.

Жлобинцам я передал привет от металлургов Магнитки и лично от Михаила Григорьевича Тихоновского, бывшего директора этого завода, о роли которого в становлении предприятия я услышал теплые воспоминания от жлобинцев.

Сегодня мы наладили связи более чем с двумя десятками предприятий Челябинской области, России, Украины, Белоруссии, Казахстана. В план нашей работы на 2001 год включено намерение провести на базе ММК международную научно-техническую конференцию молодых специалистов. Думаю, все это способствует сближению молодежи и координации действий в рамках выполнения наших программ.

Никита МОРОЗОВ, слесарь КИП доменного цеха:

— Нижний Тагил понравился тем, что очень похож на наш город. Вокзал, например, как две капли воды — такой же. Но Магнитогорск поновее и гораздо чище.

На научно-технической конференции, проходившей на НТМК, я представил доклад по совершенствованию системы регулирования уровня воды в барабане сепаратора испарительного охлаждения. С этим докладом занял 2 место в Магнитке, на общекорпоративной конференции. Это была моя разработка. Сейчас система регулирования внедряется на первой доменной печи, идет монтаж. В Тагиле другая специфика, их печи полностью переведены на испарительное охлаждение, но мой доклад заинтересовал ребят. На конференции мы работали по секциям. Нашу, энергетическую, возглавлял главный энергетик комбината.

На НТМК прошли по доменному цеху. У них пять печей, шестую планируют вводить к 2006 году под новый трубный стан. Коллективы молодые, все газавщики моего возраста или чуть постарше. Интересно было познакомиться с АСУ домен, посмотреть за работой контроллеров, пообщаться с начальником АСУ доменного цеха, с мастерами, с технологами на печах. Для себя отметил, что там на печах стоят более совершенные, чем у нас контроллеры, более сложные и интеллектуальные, более функциональные.

В этом году мы не попали в музей комбината, он был на ремонте, а в прошлом году я там побывал: в нем представлена вся история НТМК. Зато на этот раз мы посетили краеведческий музей Нижнего Тагила, выставки по разной тематике — от горного дела до металлургии, узнали много о Демидове, увидели находки, датированные веками до нашей эры...

В поездке наладили связи с доменщиками. Почерпнул многие из их технических решений. Меня заинтересовала работа по воздухогревателям, связанная с подбором соотношения воздуха и газа.

Альфед ВАЛИАХМЕТОВ, инженер конвертерной лаборатории ЦЛК:

— На конференции молодых специалистов в Жлобине я рассказал об освоении в кислородно-конвертерном цехе ММК технологии производства трубных марок сталей. В конференции участвовали представители металлургических предприятий: «Днепросталь», «Криворожский меткомбинат», «Запсб», «Азовсталь», «Ижорские заводы». Несмотря на то, что каждый выступил с отчетом специфики своего производства, доклады были интересны всем, так как металлургия — общая для всех отраслей, процессы, происходящие в ней, всем понятны, общий язык мы нашли сразу.

Специализация участников была разная. Поэтому сначала для нас организовали общую экскурсию по заводу, по всей технологической цепочке, потом каждый пошел туда, где ему побывать необходимо. На Белорусском металлургическом заводе своя специфика: электросталеплавильное производство. Это и было самым интересным моментом командировки, ведь у нас в перспективе планируется замена мартенов на электросталеплавильные агрегаты. На БМЗ используется современная технология внепечной обработки стали, металл производится очень качественный, со специфическими характеристиками и свойствами. Завод

— современный, ему всего 15 лет. Я, в частности, уделил особое внимание участку внепечной обработки стали, это было очень важно перед пуском на нашем комбинате такого объекта, как печь-ковш: многое удалось узнать заранее, так сказать, «разведать об-

Командировка была полезной. Думаю, в дальнейшем имеет смысл направлять на это предприятие наших специалистов — электросталеплавильщиков, прокатчиков из сортового производства. Знаю о пользе таких контактов по опыту прошлого года.



становку». Обратил внимание на современные посты управления на печах, на агрегате печь-ковш, на вакууматоре. Связался с исследова-

вательскими лабораториями завода, беседовал со специалистами, смотрел оборудование.

По чистоте и город, и завод в Жлобине — очень понравились.

Был я и в Нижнем Тагиле — с тех пор мы с ребятами постоянно контактируем. Что приятно удивило, на БМЗ в каждой лаборатории есть сетевой компьютер, подключенный к электронной почте — есть возможность связаться практически со всеми предприятиями.

На БМЗ работает много людей, которые учились или работали в Магнитке. Было приятно, что везде нас тепло встречали...

Сегодня мы наладили связи более чем с двумя десятками предприятий Челябинской области, России, Украины, Белоруссии, Казахстана. В плане нашей работы на 2001 год — проведение на базе ММК международной научно-технической конференции молодых специалистов.

шел всего полтора дня, но несмотря на кажущуюся его скоротечность, мы плодотворно поработали.

С Соколовско-Сарбайским производственным объединением наш комбинат связывают крепкие партнерские отношения: сегодня ММК потребляет до 70 процентов продукции, производимой на Соколовке. Кроме нас на семинар приехали представители предприятий Кустаная, Жезказгана, Актюбинска, были делегаты от областной администрации, министерства информации и общественного согласия. Это был семинар республиканского уровня.

В Рудном поразила культура производства, чистота в цехах. Казалось бы, в ГОКе, где производят окатыши, должно быть пыльно, но у них чисто. Нам показали основные цехи предприятия, знаменитый карьер, глубина которого составляет 400 метров, а протяженность превышает 2,5 x 3,5 километра. Посетили конкурс профмастерства белазистов. Молодые ребята показали навыки фигурного вождения. «Все это умеют и у нас, на Магнитке! — сказал я. — Наши асы еще и ковшом экскаватора спичечный коробок закрывают!» Но рудничане за ответом в карман не полезли и продемонстрировали нам, как «по отмашке» закрывают тот же коробок колесом «БелАЗа»...

На семинаре был представлен пакет документов отдела молодежной политики предприятия, возглавляет который Дмитрий Гусак. Меня поразило тот факт, что отдел молодежной политики существует в структуре самой Соколовки. Работают в нем три человека. Из представителей подразделений ГОКа создан совет: один день в неделю ребята целиком посвящают работе с молодежью.

Для себя взял на заметку опыт работы мо-

Сергей ГУЛИН, инженер-программист Центра АСУ:

— В Нижнем Тагиле я побывал впервые. Выступил с докладом «Экспертная система ведения доменной плавки». Суть ее в том, что система моделирует процесс мышления с точки зрения опытного доменщика. Правда, если машина не даст правильного ответа, вся ответственность в принятии решений возлагается на технологов.

На конференции в Тагиле я работал в секции информатики и вычислительной техники...

Меня заинтересовал доклад об управлении режимом водонагрева доменных печей. После внедрения этой системы на одной из печей тагильцы ежемесячно получают экономический эффект в 350 тысяч рублей.

Интерес был ко всем докладам. Нам вручили дипломы, памятные сувениры.

С удовольствием побывал на комбинате, в доменном цехе и в ККЦ, в прокатном производстве. Кстати, «Экспертная система доменщика» на НТМК пока не внедрена... Обратил внимание на то, что в Тагиле высокий уровень специалистов

Хотелось бы, чтобы подобные поездки организовывались чаще, польза от них обоюдная: мы познакомимся и подружимся с представителями металлургических предприятий Нижнего Тагила, Новокузнецка, Сатки, Челябинска...

АСУ и техника — не хуже нашей. Информационная сеть у них общая, как у нас, отличие только в аппаратных средствах.

Радик ИДРИСОВ, директор театра КВН «Дети лейтенанта Шмидта»:



— В Рудном мне было важно посмотреть, как поставлено казачьё движение. Команда «Фестин» — наш давний друг, она не раз была в Магнитогорске. Со слов ребят мы знали, что движение КВН у них хорошо развито.

мандам со стороны руководства ГОКа и отдела молодежной политики. Для производственного объединения КВН — одна из форм работы с молодежью. Поэтому у ребят есть помещение, аппаратура, деньги. При такой мощной поддержке у этой команды — большое будущее. Сегодня она уже играет в Северо-Казахстанской лиге. На турбазе производственного объединения «Фестин» показали нам короткое выступление. Кстати, если «фестиновцы» — частые гости на наших фестивалях, то мы у них никогда не были. И вот теперь нашу команду пригласили в Рудный на День города, который будет отмечаться в августе...

Мы в свою очередь рассказали нашим коллегам по КВН о себе. Сейчас в ОАО «ММК» создано уже пять команд: три — в цехе КИПиА УГЭ, одна — в объединенной медсанчасти, есть команда в ЦЛК, правда, пока она больше похожа на театр миниатюр... Наша задача — сформировать под эти команды и под сборную комбината хорошую базу. Намечен и вскоре будет рассмотрен на Правлении ОАО «ММК» проект бюджета театра КВН «Дети лейтенанта Шмидта», из которого будут финансироваться и все остальные команды.

Потенциал у нас высокий. Сборная Челябинска и Магнитогорска уже играет в высшей лиге. Не за горами и наш «выход».

Так и есть. В Соколовско-Сарбайском производственном объединении созданы и работают восемь команд — по подразделениям. Из них и формируется сборная «Фестин». Существуют команды КВН за счет средств профкома и отдела молодежной политики. База — комбинатский Дворец культуры. Нам понравилось отношение к ко-