



## В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

### И обмен опытом, и учеба

25 января во Дворце культуры и техники комбината пройдет однодневный семинар-учеба председателей профкомов и цеховых комитетов профсоюза ОАО «ММК».

На повестке дня предстоящего семинара — 9 вопросов. Его участники получат информацию об экономическом положении комбината и перспективах его развития. Узнают о реализации социальной политики предприятия. Безусловно полезным будет и сообщение председателя профкома В.З. Близнака о структуре Горно-металлургического профсоюза России.

Участникам семинара предстоит обсудить работу городского Собрания, законы «О коллективных договорах и соглашениях», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов». Логическим продолжением этого разговора станет выступление главного государственного инспектора труда (отрасли) по Челябинской области И.П. Однорова.

Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А.В. Томчук проинформирует активистов о проведении «Дней цеха», доложит об организации соревнования в подразделениях предприятия. О порядке оказания материальной помощи членам профсоюза расскажет заведующий отделом профкома И.А. Вершинин. С докладом о расходовании средств социального страхования выступит заведующая отделом профкома Л.Н. Скорова.

## Проблемы с жильем остаются

Комиссия по жилищно-бытовой работе профсоюзного комитета ОАО «ММК» контролирует выполнение программы строительства жилья на 1999-2000 годы и участвует в работе комиссии по предоставлению займов работникам ОАО «ММК» для приобретения жилья через ЖИФ «Ключ».

Коллективным договором ОАО «ММК» определено, что очередность на получение жилья сохраняется по данным на 01.01.96 г. — с этого момента постановка на очередь прекращена.

В 1999 году в списках очередности состояло 4474 человека (в том числе в дочерних обществах и учреждениях — 1305 человек). Для улучшения жилищных условий этим семьям необходимо построить 230 тысяч кв. метров жилья.

За счет вновь поступивших на комбинат, в основном молодых рабочих, количество нуждающихся в жилье с 1996 года по 1999 год увеличилось на 4,5 тыс. человек. Всего по ОАО «ММК», дочерним обществам и учреждениям нуждаются 8974 семьи. Для решения жилищной проблемы этих семей необходимо построить 450 тысяч квадратных метров жилья.

Количество работников, подавших заявления на строительство жилья через ЖИФ «Ключ» составляет 1664 человека (в том числе 330 человек в дочерних обществах и учреждениях). Для них необходимо построить 83 тыс. кв. метров жилья.

А. ПАШИН.

## О молодежной политике

В ОАО «ММК» работает 14115 человек в возрасте до 30 лет, что составляет четверть от общей численности работников комбината. Отдел по работе с молодежью был создан по инициативе профсоюзного комитета комбината еще в 1996 году.

Работа отдела строится совместно со службами комбината, курирующими вопросы молодежной политики, — отделами кадров, социальных программ, общественным объединением «Союз молодых металлургов».

Согласно приказу генерального директора ОАО «ММК» в цехах и подразделениях комбината, в дочерних обществах и учреждениях созданы комиссии по работе с молодежью. В состав комиссий входят представители администрации, профкома, Совета ветеранов, молодежи, избранные в состав цехкомов и профкомов. Комиссии работают согласно утвержденным планам. Принято совместное постановление администрации и профсоюзного комитета ОАО «ММК» «О создании молодежно-трудовых коллективов».

В конце года отдел по работе с молодежью организовал и провел встречу администрации, профкома ЗАО «Русская металлургическая компания» с молодежными лидерами предприятия. Перед 350 участниками встречи с докладом о молодежной политике на комбинате выступил директор ЗАО «РМК» В.Н. Егоров. Об активизации молодежного движения в ОАО «ММК» рассказал заведующий отделом по работе с молодежью профкома ОАО «ММК» О.Ю. Обухов.

В доме отдыха «Кусимово» проведен семинар-совещание с ответственными по работе с молодежью во всех подразделениях ОАО «ММК». С информацией на семинаре выступил директор по персоналу и социальным программам А.Л. Матруев.

А. БОРИСОВ.

## АКТУАЛЬНО

Сегодня можно подвести некоторые итоги работы комиссии профкома комбината по трудовым и экономическим вопросам. Основная задача этой комиссии — контроль за выполнением коллективного договора.

Прошедший год был годом активного наращивания производства на комбинате. Только стали было выдано на миллион с лишним тонн больше, чем в предыдущем году. Поэтому возросли экономические показатели благотворно сказались и на выполнении обязательств коллективного договора. И самое главное в связи с этим то, что в прошлом году мы практически не вели речи о сокращении численности работающих на ОАО «ММК». На комбинате создалась стабильная обстановка, и вопрос о рабочих местах не стоял так остро, как в городе. Даже был небольшой прием, в ограниченном, правда, количестве, на комплектующие участки работы. А внутри коллектива проходит своеобразная «перегруппировка» сил, переуплотнение и переобучение в связи с совершенствованием производства и колебанием производственных приоритетов, что совершенно естественно в современных условиях.

В прошлом году несколько спало напряжение с выплатой заработной платы, были найдены приемлемые формы оплаты труда, которые позволили погасить долги перед трудящимися по зарплате.

В этом плане основные обязательства по коллективному договору у нас выполнялись. Сегодня они просматриваются более детально, к концу января — началу февраля будут подведены окончательные итоги, а трудящиеся и горожане могут узнать о них через средства массовой информации и, ес-

## КОРРЕКТИРУЕМ РАБОТУ

тественно, во всех подразделениях комбината. Основной итог будет подведен на расширенном заседании профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Одной из основных задач комиссии по трудовым и экономическим вопросам была организация трудового соперничества. В прошлом году основными условиями соревнования были показатели по экономии всех видов сырья, ресурсов, энергии — то есть того, что прямо влияет на себестоимость готовой продукции. При подведении итогов соревнования это являлось основным показателем. Но в течение года от трудящихся комбината поступило немало предложений о том, что необходимо обращать внимание при подведении итогов и на другие показатели, так как не всегда правильно оценивалась работа того или иного коллектива. Учитывать надо не только экономию, но и качество выпускаемой продукции, состояние трудовой дисциплины, охрану труда и техники безопасности.

Прямо скажем, что прошлый год в деле охраны труда и техники безопасности был далеко не безоблачным. Сейчас в условиях соревнования вносятся соответствующие коррективы и изменения, в течение января работа будет завершена и новые условия соревнования будут обнародованы. Конечно, соревнование нужно развивать и дальше. И особый упор решено делать не на общекомбинатское соревнование, а на внутрицеховые, так как именно там люди должны быть заинтересованы в большей степени в результатах своего труда. В наших больших реформах мы как-то подзабыли выделять конкретных людей, из которых и складывается общий успех. Эти новые ус-



ловия будут обсуждаться с председателями профкомов и цеховых комитетов профсоюза. Просто премирование и оплата труда без учета морального фактора — это неправильно. В не столь далеком прошлом было все-таки много хорошего, о чем мы зря позабыли. На Западе моральные стимулирование внедряется сейчас очень широко наряду с материальным. А все это, в конечном счете, работает на имидж предприятия. Позади напряженный год. Мы должны провести подробный анализ работы и скорректировать свою деятельность на сегодняшний и завтрашний день. В этом — залог нашего общего успеха.

А. ТОМЧУК,  
заместитель председателя профкома  
ОАО «ММК».

## НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

10 февраля в Москве начнет работу IV съезд Горно-металлургического профсоюза России. В нем примет участие и делегация профсоюзной организации ОАО «ММК».

Уже 8 февраля одиннадцать представителей комбината отправятся в столицу России. Магнитогорцы станут участниками подготовки и проведения главного профсоюзного форума металлургов и горняков. Здесь их ждут встречи с руководителями профсоюза, заседания комиссий ЦС ГМПР и исполкома, пленум ЦС профсоюза. В эти дни запланирована встреча с представителями правительства, департаментов Минэкономики. В ходе совещаний представители делегации состоятся обмен мнениями по различным вопросам профсоюзной жизни и практической деятельности. Кроме того, их ждет обширная культурная программа. А неформальное общение поможет познакомиться с различными предприятиями страны, больше узнать друг о друге, наладить деловые контакты.

Итак, прожиты еще четыре года. Даже в условиях продолжающегося экономического кризиса и спада производства Горно-металлургический профсоюз России и его Центральный Совет стремились не допустить ухудшения жизненного уровня трудящихся отрасли, выступали инициаторами и координаторами действий профсоюзных организаций, побуждающих государство и работодателей к социальной ориентированности экономических реформ. Не секрет, в стране идет наступление на права трудящихся, обостряется социальная обстановка, растет безработица, продолжают задержки выплаты заработной платы, снижается ее реальная покупательная способность, падает уровень жизни. Многие трудовые коллективы оказались втянутыми в очередной жесткий передел собственности. И значит, по-прежнему приоритетами профсоюза будут обеспечение занятости, роста реальной заработной платы, создание безопасных и здоровых условий труда, сохранение масштабов социального страхования. Одним из основных инструментов в этой работе были и остаются развитие социального партнерства и заключение на этой основе отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.



## Главный профсоюзный смотр

Центральный Совет ГМПР, воздействуя на правительство, стремился создавать возможности для подъема производства, в том числе путем ограничения цен на продукцию и услуги естественных монополистов. ГМПР представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его представители, согласовывая свои усилия с другими профсоюзами и их объединениями, активно противодействовали принятию репрессивного трудового законодательства, других законодательных актов, ослабляющих социальную защиту работников. Для срочного решения проблем было направлено более 250 обращений и писем к руководителям государства, правительства, министерств и ведомств страны. Профсоюз обращался и в Верховный Суд, высший Арбитражный Суд и Генеральную прокуратуру Российской Федерации. По большому счету требования руководителей федеральных исполнительных органов давали соответствующие поручения для принятия мер. Во многих случаях обращения ЦС профсоюза, его активные действия совместно с другими профсоюзами имели положительные результаты.

За минувшие четыре года профсоюзу металлургов и горняков удалось частично или полностью решить вопросы повышения численности средней заработной платы в металлургии по сравнению с 1995 годом в 3,5 раза, погашения задолженности по выплате зарплаты с 4-5 месяцев в 1996 году до 1-2 месяцев в 1999-м, сохранения кадрового производственного потенциала отрасли — за отчетный период было высвобождено лишь 7 процентов от его общей численности.

На протяжении двух последних лет продолжалась борьба ЦС профсоюза за сохранение отраслевого отделения Фонда социального страхования РФ, который решением Правительства в ноябре 1997 года подлежал ликвидации. Это означало упразднение сложившейся, четко действующей системы оздоровления работников, ухудшение социальной защищенности тружеников отрасли и членов их семей, ухудшение работы по снижению заболеваемости и оздоровлению металлургов, ликвидацию ди-

тического питания, сокращение сумм на содержание детских загородных оздоровительных лагерей. Защищая интересы работников, исполком ЦС ГМПР принял решение о пикетировании 4 ноября прошлого года здания правительства России. И лишь накануне акции федеральные власти пошли на уступки — отраслевой Фонд был сохранен.

Профсоюз металлургов и горняков участвовал в законотворческой деятельности, осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства. В связи с тем, что многие положения трудового законодательства уже не отвечают требованиям экономического развития страны и практически не предусматривают правил разрешения возникающих ситуаций, а судебная практика общегосударственных и арбитражных судов оставляет желать лучшего, Горно-металлургический профсоюз и его Центральный Совет в ряде принципиальных случаев либо непосредственно, либо путем консультаций первичных профсоюзных организаций участвовал в разрешении спорных вопросов.

В своих действиях по защите законных прав работников на здоровье и безопасные условия труда профсоюз добивался улучшения условий труда, принятия мер по увеличению льгот и компенсаций за работы во вредных и опасных условиях. Работа велась в нескольких направлениях: организация и осуществление действенного общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства по охране труда и окружающей среды, обеспечение социальной защиты работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т. д.

Во все предыдущие годы и особенно в последнее четырехлетие профсоюз горняков и металлургов осознавал, что государственные, правительственные органы и работодатели считаются только с единым, мощным профсоюзом, имеющим активную поддержку своих членов. Поэтому велась работа по совершенствованию деятельности «первичек» и территориальных органов, организационному и финансовому укреплению ГМПР. И жизнь подтвердила правильность такой позиции: профсоюз металлургов и горняков сегодня — мощная общественная организация, реально воздействующая на российскую действительность, способная отстаивать права тружеников тяжелой индустрии.

Т. АРСЕВА.

