

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

БРИГАДА КАК СЕМЬЯ

Трибуна ПАРТГРУППОРГА

Наша четвертая бригада обжимного цеха № 1 и два года назад выполняла плановые задания. И все же коллективы ее участков — нагревательных колодцев, станového пролета и склада слябов — действовали разобщенно. Не хватало между ними настоящей производственной, коллективной, товарищеской спайки, общей нацеленности на конечные высокие результаты. А это в любое время могло нарушить ритмичность в работе, привести к затяжным сбоям в ней. Выправлять бы их потом пришлось трудно. В таких случаях неизбежны разбирательства, критика коллектива, его деганье, и кто знает, пошли бы они на пользу...

Партийная группа, видя эти негативные стороны, поставила перед собой цель — всю организаторскую и воспитательную работу подчинить сплочению коллектива, превращению его в единую дружную бригадную семью. Необходимость такого направления ее деятельности еще и тем диктовалась, что коллектив наш, как и другие, пополнялся молодыми кадрами. А в какой они коллектив быстрее вживаются, становятся его полноправными членами, думается, всем понятно.

Каких-то новых форм организаторской, воспитательной работы мы не изобретали. По-серьезному взялись за использование уже известных, их планомерное, неотступное применение.

Решили сделать по возможности массовыми занятия трудящихся физической культурой и спортом. И не на одного физорга возложили эту заботу. Разъяснительную работу в бригаде повели партийная и профсоюзная группы. Правда, и физорг наш, оператор-резчик Виктор Туров — человек беспокойный, инициативный. Но при помощи и поддержке ему легче было осуществлять намеченное. Он быстро договорился с руководителями подшефной школы № 5 об использовании школьного

спортзала. Вместе мы скомполювали большую группу здоровья, составили расписание ее занятий и тренингов. В сентябре 1982 года они начались и продолжают регулярно. Итог их виден и в том, что бригадные команды заняли первые места в соревнованиях по волейболу, баскетболу и стрельбе.

Широко используем и такие формы сплочения коллектива, как массовые выезды на отдых за город, походы в кино, театр. Хорошим их организатором зарекомендовал себя культорг нагревательщик Юрий Костин. Но и он, замечу, не одинок в своих заботах. Ему помогают партийная и профсоюзная группы, начальник смены Г. Я. Ефремов.

Время показало, что массовые занятия физкультурой и спортом, коллективный отдых и культурный досуг хорошо помогают сплочению бригады, сближению людей, выработке у них товарищеских отношений, стремления к взаимной помощи. Она уже стала важной составной частью повседневных производственных взаимоотношений.

На собраниях партгруппы многие вопросы рассматриваются через призму использования этих воспитательных аспектов. Они тесно увязываются с производственными задачами и дисциплиной труда.

Кстати, о собраниях в партгруппе. Проводим их в большинстве открытыми, с участием беспартийных мастеров, бригадиров и старших рабочих. Они уже привыкли к этому. Да иначе и быть не может. Ведь эти беспартийные товарищи — проводники наших совместных решений, каких бы сторон они ни касались. А это поднимает авторитет партгруппы, усиливает ее организующее и воспитательное влияние.

Мы стараемся использовать любую воспитательную возможность. Из числа пятнадцати членов партгруппы — десять слушатели школы основ марксиз-

ма-ленинизма. Ее пропагандист А. В. Серазетдинов постоянно работает над повышением эффективности занятий и активности слушателей. Но мы считаем, что эта их активность должна проявляться не только на занятиях, а и в повседневной практической деятельности, где они могут применять и закреплять полученные знания. Чтобы это на деле проявилось, за каждым коммунистом-слушателем, без наречения его агитатором, закрепили группу рабочих. В повседневном общении с ними слушатели школы разъясняют интересующие людей вопросы, разъясняют с партийных позиций, не обходя острых углов. Особенно умело воздействуют на людей правдивым словом Д. Х. Байназаров, А. И. Дятченко. Это не оставляет места для перепева чужих «радиоголосов», распространению где-то услышанных небывлиц или чьих-то недостоверных. Правдивое партийное слово благотворно воздействует на сплочение и воспитание коллектива.

Добросовестное, инициативное выполнение коммунистами партийных и общественных поручений — действие само по себе воспитывающее. Ведь с такого коммуниста люди берут пример, ему подражают, верят. И все же мы в партгруппе выполняем поручения оцениваем с точки зрения их влияния на сплочение коллектива, укрепление в нем дисциплины и создание благоприятного морального климата. Эти факторы рассматриваем на собраниях, в том числе при заслушивании отчетов коммунистов.

Скажем, В. В. Рудаев был ответственным за работу бригадных добровольных народных дружинников. Обеспечить их выход в соответствии с графиком на дежурство — это еще полдела. Надо, чтобы дружинники бдительно вели патрулирование, обеспечивающее улучшение охраны общественного порядка. И этого настойчиво добивался Рудаев от дружинников.

Дисциплинируя их, он помогал сплочению, воспитанию коллектива. Нынче В. В. Рудаева избрали председателем бригадного профбюро. И здесь его активность заметна с первых дней. Он в равной мере заботился о производстве, людях, улучшении условий их труда и быта.

Заслуга пропагандиста А. В. Серазетдинова вкратце упоминалась. К сказанному можно добавить, что он постоянно интересуется, какую агитационную работу ведут его слушатели. Помогает им в этом.

Машинист крана кандидат в члены КПСС С. Д. Шкода успешно проходит кандидатский стаж. И судим мы об этом не только по его работе с полной отдачей, но и по отношению к общественному поручению. Он, начальник цехового штаба «Комсомольского прожектора», делает все, чтобы «прожектор» высвечивал недостатки, предавал их гласности и тем самым помогал устранению.

Так относятся к выполнению поручений и остальные наши коммунисты. Если кто-то перестает заботиться об их пользе, эффективности, своевременноправляем.

Партгруппа не считает исчерпанной работу по сплочению и воспитанию коллектива. Она ее продолжает и будет продолжать. Но мы вправе говорить, что коллектив четвертой бригады — единая дружная семья. В ней крепкая дисциплина, развитое чувство товарищества, взаимопомощи. Ей по плечу выполнение поставленных задач. Она это делом доказывает.

Прокатыв за десять месяцев дополнительно к плану 13 940 тонн слябной заготовки, бригада досрочно выполнила принятое на год обязательство по ее сверхплановому производству. Не снижает она темпов и в ноябре.

Ю. ДЗУН, машинист клещевого крана, партгрупорг четвертой бригады обжимного цеха № 1.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Обеспечивая своевременную перевозку грузов, работники локомотивного цеха создают условия для ритмичной работы цехов. Работая с огоньком, творчески, многие локомотивные бригады экономят электроэнергию, топливо, за счет умелой эксплуатации локомотивов продляют их межремонтный пробег.

В числе лидеров соревнования здесь называют бригаду локомотива № 915 старшего машиниста Владимира Митрофановича Строкина.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда В. М. СТРОКИН.

Фото Н. Нестеренко.

♦ КМК в трудовом наступлении

С КОМСОМОЛЬСКИМ ЗАДОР

Этому комсомольско-молодежному коллективу нет еще и года. Но даже за десять месяцев своего существования бригада № 2 агрегата укрепления рулонов травильного отделения пять раз выходила победителем в социалистическом соревновании между КМК. Стабильность — вот основное качество, которое присуще бригаде, руководимой Н. А. Поповским. План прошедшего месяца, например, этот молодежный коллектив выполнил на

103 процента. И на сегодняшний день они имеют на своем сверхплановом счете 867 тонн металла.

С комсомольским азартом трудятся операторы В. Казаченко и С. Носик, резчики В. Филиппов и В. Постнов. Хорошим, инициативным организатором зарекомендовал себя и комсорг бригады В. Антоненко.

Н. ТЕРЕХИН, секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 8.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

СПРАШИВАТЬ НАДО СТРОЖЕ

ворить? Три неудовлетворительные оценки с начала года были выставлены старшему мастеру А. В. Яковлеву, тем не менее он не был направлен на беседу к директору комбината.

В девятом прокатном цехе допущены 3 травмы с рабочими, имеющими стаж более 20 лет, но заметного усиления профилактической работы с этой категорией трудящихся не видно. Скажем, ни разу не было нигде зафиксировано имя уборщика горячего металла В. А. Ермакова, регулярно нарушающего правила техники безопасности. Стаж у него — свыше 20 лет. Вот только один типичный пример допускаемых им нарушений: 17 октября Ермаков переменял груз краном, пользуясь случайным стропом и находясь одновременно в опасной зоне.

Причины неблагополучия в переледе надо видеть прежде всего в низкой требовательности исполняющего обязанности главного прокатчика М. А. Шумских к начальникам цехов переледа. Как говорится, дурной пример заразителен, и иные руководители, видя либеральное

к ним отношение главного прокатчика, точно так же ведут себя в своих коллективах... По аналогичной причине растет травматизм в цехах главного механика. Здесь профилактика понимается своеобразно: принимают меры по следам недавней травмы, хотя возможность ее можно — и надо было — предвидеть.

Высок травматизм в коллективах ЦЭС, ТЭЦ, паросиловом и электромонтажных цехах, хотя здесь по существу его вообще быть не должно. И вновь причина одна — низкий уровень профилактики.

— Мы говорим о травматизме вообще. А каково положение в различных категориях трудящихся?

— Для начала — одна цифра: свыше 400. Столько у нас профессий. Но 60 процентов несчастных случаев приходится всего на 12 профессий. Кто эти работники?

С начала года травмировались 41 слесарь, 9 огнеупорщиков, 12 подручных сталевара. По 8 несчастных

случаев произошло с вальцовщиками, монтерами пути, операторами и станочниками. Почти на одну треть возрос травматизм среди электромонтеров.

На травматизме подручных сталевара хотелось бы остановиться подробнее. За последние пять лет он растет постоянно, и сегодня положение требует быстрых эффективных мер профилактики. Надо поднять уровень качества целевых проверок: в нынешнем виде они не могут считаться эффективным профилактическим средством. Требуется резкого усиления надзора за содержанием оборудования, контроль организации работ инженерно-техническими работниками мартеновских цехов. Наряду с этим нужно поднять роль товарищеских судов. Ведь в третьем мартеновском, например, с начала года издано 17 талонов № 3 у нарушителей правил безопасной работы. А на заседании товарищеского суда обсужден всего один нарушитель. Такая пассивность общественности никак не способствует созданию в коллективе нетерпимой об-

становки для нарушителей правил техники безопасности.

— Федор Дмитриевич, известно, что происходит немало несчастных случаев даже не во время работы, а при движении по территории комбината...

— Можно даже назвать точную цифру. За 10 месяцев во время движения по площади комбината получили травму 72 человека. Иными словами, практически каждый четвертый пострадавший травмировался не при работе, хотя и в рабочее время. Это очень много.

А давайте сравним, где больше шансов получить травму — во время ремонта, когда на небольшой площадке сосредоточено множество людей, немало техники и механизмов, да если еще работы ведутся одновременно внизу и на высоте, — или при движении по территории комбината? Смешно сравнивать, но цифры говорят о том, что в ходе ремонтов людей страдает от травм значительно меньше. Объясняется это высокой организа-

цией работ и повышенным вниманием к безопасному их выполнению. А при движении по комбинату и территории цехов люди порой откровенно пренебрегают правилами. Причем, не только пешеходы, но и водители транспорта.

Как известно, с сентября усилена ответственность за нарушение правил дорожного движения. Положения соответствующего Указа полностью применимы к тем, кто нарушает правила движения по территории комбината. И нам надо смелее применять к нарушителям те меры, которые предусмотрены законом. Тем более, что у нас, как ни на одном другом предприятии отрасли, созданы наиболее безопасные условия для движения людей: обособленные тротуары, пешеходные тоннели и эстакады, мосты, — короче, сделано все, чтобы разделить пути движения транспорта и людей. А несчастные случаи все-таки происходят. Повинны в этом сами же пострадавшие.

— Как вы оцениваете перспективы снижения про-

изводственного травматизма?

— Ответить можно только однозначно: перспективы положительные. В этом убеждает такой пример. Несколько лет назад у нас был высокий травматизм среди рабочих со стажем от одного года. Удалось разработать систему работы с этой категорией трудящихся, и результаты говорят сами за себя. Если в 1979 году травмировалось 22 работника со стажем менее года, то в прошлом году их было только шесть.

Высокий травматизм кадровых рабочих вызывает еще большее беспокойство. Руководителям цехов предложены соответствующие рекомендации по усилению и совершенствованию профилактической работы. И большинство руководителей приняли эти рекомендации к исполнению, о чем говорят примеры снижения травматизма в целом ряде цехов. Так что перспективы есть. Другое дело — нам надо строже спрашивать с тех, кто или сам нарушает правила техники безопасности, или не принимает нужных профилактических мер.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.