

## Партийная жизнь

# КОГДА УСИЛИЯ ОБЪЕДИНИЛИ

Первую бригаду станции Стальная критиковали на всех планерных совещаниях, а ее партгруппу — на партийных собраниях за брак и аварийность в работе, низкую трудовую дисциплину. Правильно критиковали, но дело к лучшему не менялось. Это превозжило нас, членов партийного бюро, заставляло искать причины неудач и недостатков. Если они нетерпимы в любом трудовом коллективе, то в этом — особенно: он занят на очень ответственном участке, обеспечивая железнодорожными перевозками мартеновский передел.

Начальника смены В. Васильева и партгрупорга Х. Гайсина пригласили на заседание партбюро. Нет, не для очередной критики или наработки. Хотелось поговорить откровенно и во всем разобраться.

Партгрупорг, признав некоторые свои недостатки, рассказал о неправильном стиле руководства начальника смены. В. Васильев не согласовывал с партгрупоргом план организационной и воспитательной работы в коллективе, распределение премий из фонда социалистического соревнования, и при решении некоторых других вопросов «забывал» высказать мнение коммунистов и профсоюзных активистов, заручиться их поддержкой. Одним словом, всю ответственность за работу бригады, за положение дел в коллективе ввалил на свои плечи, но слишком тяжелой оказалась ноша. С другой стороны, коммунисты, видя, что начальник смены все делает без участия партгрупорга, не стремились обра-

щаться к своему вожаку с вопросами и предложениями, а тот без их инициативы и активности тоже мало что мог оделать.

Члены бюро приняли заинтересованное, живейшее участие во всем разговоре. Они дали добрые и четкие советы, как надо совместно работать начальнику смены и партийному групоргу, обеспечить единство действий. К чести беспартийного т. Васильева, он критически подошел к оценке стили своей работы и правильно воспринял советы. Он и партгрупорг ушли с заседания с хорошей зарядкой.

Теперь план совместной воспитательной работы в коллективе они стали составлять не только вдвоем, но и с участием профгрупорга и группкомсорга. А главное — совместно добиваться выполнения всего намеченного. Интереснее стало работать и заместителю партгрупорга по идеологической работе Р. Узякову. Он стал строго следить, чтобы политические лекции и лекции производились в соответствии с планом и присутствовали на них по возможности все члены бригады. Улучшилась индивидуальная воспитательная работа. Дело поставили так, что если член бригады допустил нарушение трудовой или производственной дисциплины, то не довольствуются лишь его обсуждением на планерном совещании. Актив бригады обязательно выяснит, как он в семье живет, чем занимается в свободное время и в чем кроются истоки нарушений. Это помогает подходить к каждому человеку с особой меркой и оказывать конкретное воздействие.

Недостатки, за которые критиковали бригаду и пар-

тийную группу, имели место в 1977 году. В прошлом же году обстановка в коллективе значительно улучшилась. Начальник смены, партийный и профсоюзный групорги, объединив усилия, сумели значительно укрепить трудовую и производственную дисциплину в коллективе, резко снизить брак и аварийность в работе и улучшить железнодорожные перевозки.

Партийная группа стала более пристально присматриваться к резервам производства, проявлять инициативу в их использовании.

Составитель Г. Дмитриев вот уже 12 лет работает без брака и аварий, свои обязанности выполняет творчески. Раньше партгруппа, может быть, и прошла бы мимо его опыта. А вот недавно Х. Гайсин на открытое партсобрание группы пригласил т. Дмитриева, где он рассказал о своем опыте работы и состоялся о нем полезный разговор. Начальник станции А. Прокофьев на планерных совещаниях об опыте работы лучше составителя обстоятельно рассказал всему коллективу.

Партийный групорг находится в гуще масс, многие вопросы ему приходится решать. И чтобы не запутаться в них, не увязнуть в текучке дел, Х. Гайсин составил перспективный план работы на весь 1979 год. Партийное бюро рассмотрело его, рекомендовало внести некоторые дополнения. И другие партгрупорги стали планировать работу на перспективу. Это даст им возможность целенаправленно проводить организаторскую и идейно-воспитательную работу в коллективах.

**Е. ЕГОРЕНКОВ,**  
секретарь парторганизации цеха эксплуатации ЖДТ.

# НАЗЫВАЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ОБ ИТОГАХ ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННОГО КОНКУРСА «ГОРДОСТЬ НАША — МАГНИТКА»

В конкурсе, проводившемся в 1978 году и посвященном 60-летию Ленинского комсомола, участвовало более пятидесяти авторов — рабочих корреспондентов, членов литературного объединения «Магнит», партийных, профсоюзных и комсомольских активистов, сотрудников заводской газеты, представивших около двухсот материалов. В этих произведениях нашли отражение творческий накал социалистического соревнования металлургов за успешное выполнение планов и обязательств 1978 года, борьба за рекордное производство, новаторство, преемственность трудовых традиций, патриотическое воспитание молодежи.

Рассмотрев поступившие на литературный конкурс и опубликованные в газете рассказы, очерки, стихи, зарисовки, репортажи и фотографии, жюри постановило присудить:

по первой группе

1-ю премию — В. В. Харланову, зам. редактора газеты «Магнитогорский металл», за серию очерков «Человек из песни», «Дело всей жизни», «Голушковы», «Слуга народа» и др.; 2-е

премии — Н. Г. Нестеренко, фотографу ЦТД, за серию фотоочерков о производстве юбилейных тонн продукции ММК; И. С. Мелешко, ст. инженеру ОИП, за цикл статей о новаторах производства и очерк «Куба — любовь моя»; 3-й премии — А. С. Степанову, упаковщику ЛПЦ № 2, за серию корреспонденций и зарисовок, а также юмореску «Авось и с меня выйдет толк»; С. В. Зальмунину, машинисту крана ЛПЦ, за рассказы «Справа не имел», «Такая была работа»; С. А. Сухобокову, корреспонденту газеты, за очерк «Горнило» и литературную запись воспоминаний ветерана ММК Котова В. Н.;

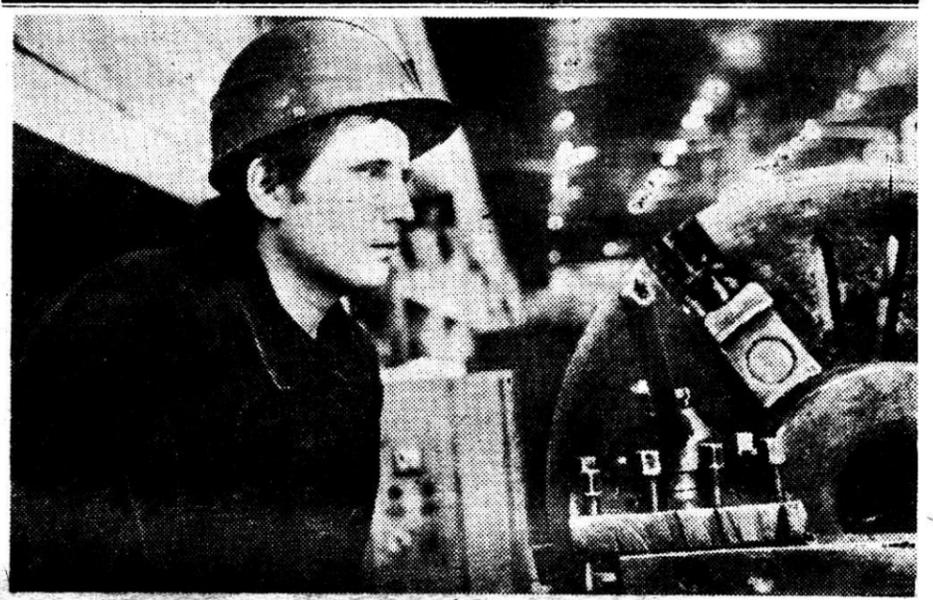
по второй группе

1-ю премию — В. И. Чурлину, корреспонденту газеты, за цикл стихов «С Магниткой в сердце», «Память»; 2-е премии — А. С. Начинкину, работнику УГМ, за стихи о 50-летию Магнитки; М. С. Гаттарову, электромеханику СЦБ, за зарисовки о правофланговых пятилетки; 3-й премии — А. М. Мягкову, инженеру ЦЛА, за рассказы о делах молодежи ММК; А. В. Подольскому, ответственному

Многие труженики механического цеха ежемесячно перевыполняют нормы при высоком качестве изделий. В числе их — токарь Геннадий Иванович ТИХАНЮК. Ударник коммунистического труда, Геннадий Иванович ведет общественную работу, являясь профоргом бригады.

НА СНИМКЕ: токарь Г. И. ТИХАНЮК.

Фото Н. Нестеренко.



Разливщик стали третьего мартеновского цеха Анатолий Пименов хорошо известен в своем коллективе. Он один из самых активных членов штаба «Комсомольского прожектора». Под его руководством комсомольцы регулярно устраивают рейды по выявлению недостатков и нарушений, которые, к сожалению, еще имеются. За примерами далеко ходить не надо. Не так давно машинист заливочного крана З. опустил крюк малого подъема в ковш с жидким чугуном, в результате чего тот вышел из строя. «Допустима ли такая халатность?», — спрашивают комсомольцы в своей заметке. Ведь из-за нерадивости одного человека страдает производство, в котором трудятся многие сотни людей. Нарушителя, конечно, наказали... Но человек после всего случившегося замкнулся, как-то отделился от остальных рабочих. К чести коллектива цеха, его не оставили одного. Комсомольцы позаботились к делу его приобщить, привить вкус к работе. И получилось — человек опять вошел в коллектив, стал жить его интересами и заботами. А это

# БУДНИ КОМСОМОЛЬСКИЕ

уже зримый, серьезный рубеж в сознании человека...

— Когда убежден, что каждый твой промах может отразиться на товарищах, то не только сам будешь работать хорошо, но и с соседа за разгильдяйство и беззащитность спросишь, — говорит Анатолий.

С ним нельзя не согласиться. Ничто не ускользает от зорких глаз прожектористов. Однажды долго не подавали железо. У машиниста завалочной машины было много времени, чтобы осмотреть, проверить свою машину. Он этого не сделал, поленился. В результате, когда железо подали и нужно было производить завалку, оказалось, что машина в неисправном состоянии. Из-за нерадивости машиниста было потеряно драгоценное время. Казалось бы, мелочи. Но комсомольцы цеха решили иначе. «Из потерянных на таких мелочах килограммов складываются те самые тонны металла, которые мы порой недодаем стране», — говорят они. Этот случай также был описан на страницах

«КП» как пример недопустимого отношения к работе. Таким образом, А. Пименов и его товарищи наглядно разъясняют рабочим цеха, как нужно и как нельзя работать.

Вообще-то мартеновцам везет на людей, которые не только сами хорошо работают, но и стараются, чтобы товарищи их работали не менее хорошо. Например, слесарь И. Кудепендик известен в цехе как человек, который о слесарном деле знает практически все. Он работал и справлялся со своими обязанностями и в бригаде по ремонту оборудования печного пролета, и в крановой бригаде. Сейчас работает в бригаде ремонтников оборудования литейного пролета. Опыта, как видите, ему не занимать. Но мало того, что он сам многое умеет, он старается еще и научить своему умению молодежь, которая приходит в цех на смену рабочим, уходящим на пенсию.

Говорят, что отдых и труд рядом идут, и эта связь все явственней начинает ощу-

щаться нашими рабочими. Прошло всего три месяца с тех пор, как в цехе сменился секретарь комсомольской организации, но об Александре Антипине, новом секретаре, рабочие уже говорят как о настоящем организаторе и вожаке молодежи. До последнего времени в цехе не было своего коллектива художественной самодеятельности. С первых дней Антипин начал обивать пороги всех, от кого зависела материальная сторона идеи создания в цехе своего вокально-инструментального ансамбля. Нашлись энтузиасты в цехе. Это В. Животов, И. Зубарев, А. Полозов, А. Гринин. Инструменты приобретены, ансамбль приступил к репетициям.

На первый взгляд, это может показаться пустяковым, не стоящим, чтобы о нем рассказывали. Но давайте посмотрим глубже. Группа людей только тогда становится настоящим коллективом, когда все его члены чувствуют себя в родной среде. И если коллектив требует от этих людей работы, ничего не давая взамен, —

люди разочаровываются. Все их мысли сводятся к тому, чтобы отбыть на работе положенное время и бежать домой, где их ждут свои радости и свои друзья. Но если коллектив живет полноценной жизнью, если его члены, помимо производственных забот, связывают еще и другие, как, предположим, совместные поездки за город, учеба на курсах, участие в общественной жизни, в художественной самодеятельности, то каждый член такого коллектива чувствует себя на работе, как в родной семье. Новый комсомольский секретарь это понимает, потому и комсомольцы активно участвуют в жизни цеха.

У нового секретаря есть и надежные помощники. Хочется рассказать об одном из них, ответственном за спортивную работу А. Топчем. Член партии, хороший спортсмен, Александр умеет увлечь ребят на какое-то состязание. И результаты налицо: в соревнованиях по лыжам и плаванию наш коллектив занял первое место, по волейболу, футболу и шахматам — третье место. Но

главное все-таки не в результатах. Пусть иногда и не удастся нам занять призовое место, но уже само участие в спортивных мероприятиях приносит радость. Побеждает при этом дружба. А у Александра Топчего много друзей. Спросите у ребят из ГПТУ № 13, знают ли они его. «Наш Саша!» — с гордостью ответит вам любой из учащихся, потому что назначенный шефом одной группы, Александр интересуется жизнью буквально всех ребят училища. Организует спортивные мероприятия, рассказывает о жизни комбината, просит выступить перед учащимися своих товарищей по работе.

Сегодня много говорят о профориентации, о необходимости поиска новых путей привлечения молодежи к работе на комбинате. И мне думается, что та работа, которая сегодня ведется комсомольцами цеха как у себя в коллективе, так и в коллективе подшефного нам училища, и есть наилучшая форма профориентации. Только интересный коллектив может сегодня привлечь к себе внимание молодежи.

**А. ПЕТРОВСКИЙ,**  
машинист разливочного крана мартеновского цеха № 3.