

Навстречу отчетам и выборам в парторганизациях

НА ПРИНЦИПАХ ДЕМОКРАТИИ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ло по старинке сообщить цифры валового перевыполнения — они, кстати, у нас неплохие — и закончить обнадеживающими заверениями. Сейчас такие выступления не воспринимаются аудиторией.

Но успокаивать себя достигнутыми результатами нельзя, потому что не везде перестройка идет динамично, не везде растет авангардная роль коммунистов. Приведу один только пример. Впервые в истории нашей многотысячной партийной организации мы провели аттестацию коммунистов. Была проделана большая работа по повышению активности каждого члена партии, так как общую оценку и конкретные замечания коммунисту высказывали товарищи по работе, а не вышестоящие... Результаты аттестации персонально по каждому утверждались на партсобраниях. 47 процентов членов КПСС на комбинате аттестованы с замечаниями. Но, к сожалению, не везде аттестацию вели принципиально. В сортопрокатном цехе на учете состоит 179 коммунистов, а замечания получили только семь человек. И это — в цехе с очень сложной социальной и производственной обстановкой... Авангардной роли парторганизации здесь не видно. Еще раз показала это и аттестация.

— Выходит, любое полезное начинание, любая мера дает сбой, если к делу подходить формально. Сказывается привычка: дадут указание сверху — внизу отчитываются о выполнении.

— Поэтому партком решительно и однозначно проводит курс на демократизацию и гласность всех сторон нашей работы. Сейчас есть одно указание сверху: проявляйте инициативу, не ждите указаний. К отчетам и выборам это имеет прямое отношение. Мы ждем предложений коммунистов с собраний первичных организаций и партийных групп по будущему составу парткома комбината. Кого они жаждут видеть в руководящем органе от своей парторганизации? Предложения по кандидатурам можно подавать в свои цеховые партбюро, к нам в партком, в редакцию нашей заводской газеты. Откладывать предложения на потом не следует: ХХХII отчетно-выборная партийная конференция комбината состоится 29 октября.

Все предложения будут учтены и рассмотрены самым внимательным образом на заседаниях бюро и парткома. И ничего плохого не будет, если свои мнения по кандидатурам выскажут рабочие коллективы, беспартийные, советы трудовых коллективов.

— Таким образом, в ходе подготовки к отчетно-выборной партконференции комбината должен состояться подбор кандидатов в состав парткома снизу?

— Вот именно. Раньше было как? Наш аппарат предлагал парткомам производств выдвинуть строго определенное количество своих представителей. Затем без особых обсуждений они избирались на общекорбинатской партконференции. Сейчас мы хотим, чтобы будущие члены парткома делегировались прямо из партийных организаций. И если мы на деле хотим успеха в перестройке, то нам нужен партком, в котором

будут не просто безгласные присутствующие, а инициативные, любящие партийную работу коммунисты. Их и нужно выдвигать из гущи коллективов.

— А как же тогда будет строиться кадровая политика аппарата парткома? Ведь от его кадров, их компетентности и политического кругозора зависит очень многое.

— И здесь дело пойдет на принципах демократизации и гласности. Мы будем и дальше вести линию на выдвижение молодежи с умелым сочетанием опытных кадров. Поэтому, наряду с ныне работающими — секретарем парткома В. С. Собко и заместителями А. Л. Матруевым, С. С. Чудиновым, Ю. А. Алексеевым можно на эти должности коммунистам и будущим делегатам конференции рассмотреть резерв. Резерв секретаря: А. Л. Матруев — заместитель секретаря по промышленности, А. А. Морозов — начальник сортопрокатного цеха, В. Ф. Рашиков — начальник УПП комбината. Резерв заместителя по промышленности: Г. И. Величкин — заместитель начальника отдела кадров, В. Н. Михайлов — секретарь парткома сталеплавильного производства, Г. А. Виноградов — секретарь парторганизации ЛПЦ № 4. Резерв заместителя секретаря по оргработе: секретарь парткома УЭЗ С. И. Пилипчиков, начальник цеха эмали посуды ПТНП П. И. Вибик и инструкторы парткома А. И. Гусев и В. В. Алеко. В резерве заместителя секретаря по идеологии — секретарь парткома УЖКХ А. Г. Воробьев и инструктор парткома В. А. Серебряков.

Коммунистами могут быть предложены и другие кандидатуры. Мы рассчитываем, что до конференции партийцы выскажут свое мнение и по нынешнему секретариату парткома, и по кандидатурам резерва.

— На уровень работы парткома влияет не только выборный состав. В аппарате есть инструкторы. Как намечается их выдвижение?

— Система подбора инструкторов у нас отработана. В аппарат парткома приглашаются в первую очередь инициативные, с прочными политическими знаниями и широким кругозором секретари первичных парторганизаций, прошедшие стажировку в парткоме. Так, на инструкторскую работу был приглашен, к примеру, бывший секретарь партбюро цеха промвентиляции Н. И. Лемешко. Такого принципа мы будем, по-видимому, придерживаться и в дальнейшем. Но должен добавить: каждый из инструкторов имеет резерв, и их кандидатуры тоже всесторонне оцениваются. Кроме того, теперь инструкторский состав будет утверждаться на заседании парткома. Раньше этого не делалось. Таким образом, мы повысим ответственность инструкторов — с одной стороны, и обеспечим всестороннюю оценку их политических и деловых качеств — с другой.

— При обсуждении Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции некоторые из коммунистов высказались за ликвидацию производственных парткомов и на этой основе произвести сокращение партийного аппарата. Ваше мнение по этому поводу?

— Такие предложения — результат слабой информированности, недостаточной гласности в нашей рабо-

те. Коммунисты и трудящиеся не имеют полного представления о характере работы производственных парткомов, не знают, какие вопросы на них рассматриваются, как они руководят общественными организациями. Тут прямая недоработка руководителей парткомов и аппарата парткома комбината, редакции нашей газеты. Это первое. Второе: партком комбината, его аппарат не в состоянии охватить круг вопросов и задач, специфичных для каждого из подразделов комбината. У энергетиков — свой круг проблем, у коксохимиков — свой. Квалифицированный партийный подход к их решению могут обеспечить только коммунисты, знающие особенности производства и жизни своего коллектива. И третье: если производственный партком во главе с его секретарем является настоящим лидером, никто не станет ставить вопрос о необходимости его сокращения. Например, члены парткома УГМ избрали секретарем бывшего вожака коммунистов фасонно-литейного цеха Ю. Ф. Сычева. Совместно с хозяйственным руководством УГМ партком переделал основные направления работы: переход управления главного механика на хозяйственный учет, воспитание кадров. Секретарь парткома Ю. Ф. Сычев повел дело так, что все члены парткома у него постоянно выполняют поручения. Они сумели скоординировать воспитательную и организаторскую работу всех общественных формирований. А ведь два года назад такой работоспособностью и организованностью партком УГМ похвалиться не мог. Хорошо заявляют о себе парткомы УЖДТ и сталеплавильного производства. Остальным парткомам производств надо подтягиваться до уровня передовых.

— Наступит 29 октября. Откроется партконференция, избраны рабочие органы... Дальше следует отчетный доклад парткома?

— Мы советовались с секретарями парторганизаций, у себя на аппаратных совещаниях. В порядке обсуждения у нас возникло предложение начать конференцию сразу с прений, а с докладом парткома делегатов ознакомить заранее. Избрано будет около 1100 делегатов. Можно выдать каждому по экземпляру, чтобы появилось время обдумать доклад, выдвинуть свои предложения и даже высказать их в прилагаемой анкетной справке. У делегатов появится возможность посоветоваться с коммунистами и трудящимися.

Есть и другой вариант: опубликовать тезисы отчетного доклада в «Магнитогорском металле» — в полном объеме его газетная площадь не позволит. Но тут недостаток в том, что с полным текстом доклада делегаты знакомы не будут.

Есть и компромиссный вариант: делегатам выдать полные тексты, а в газете дать тезисы. Пусть их обсуждают все трудящиеся.

Как лучше? — Пусть и на этот счет выскажут свои предложения коммунисты комбината.

Заканчивая наш разговор, хочется повторить: особенность нынешней отчетно-выборной кампании — в ее решительном курсе на углубление перестройки, на необратимость процесса обновления и демократизации. Своими повседневными практическими делами металлурги комбината голосуют именно за этот партийный курс.

Беседу вел В. КАГАНИС.

ЭКЗАМЕН НА ЗРЕЛОСТЬ

Секретарь парткома ГОП Дмитрий Николаевич ЛЕБЕХИН:

— Когда работал секретарем партбюро рудника, при отчетах и выборах в партгруппах часто не находил в их результатах морального удовлетворения. Раньше, лет пять назад, секретари или представители партбюро приходили на отчетно-выборное собрание партгруппы с готовой кандидатурой партгруппорга. Коммунисты с такой практикой смирились и безропотно поднимали руки за рекомендованного сверху.

Не скажу, что при такой системе допускались грубые ошибки. Партгруппорги, в основе своей, оправдывали доверие и партийного бюро и коммунистов партгруппы. Но что тут допускалось в психологическом плане неверного, даже вредного? Некоторые подвластные честолюбию люди дорожили в первую очередь доверием партийного бюро и при случае подчеркивали это. Такой партийный вождь быстро терял авторитет и доверие бригадных коммунистов. Активность в партгруппе падала.

Теперь, в период широкой демократизации и гласности мы, на мой взгляд, допускаем другую крайность. Весь приоритет в подходе и выборах партгруппорга партбюро отдает партгруппе. С одной стороны, это правильно. Но... совсем упускать этот вопрос из-под контроля нельзя. Разве при выборах «с нуля» вам не доводилось наблюдать картину: люди рядятся, препираются кто больше занят? Откажется таря было выдвинуто семь пре-

Июльский Пленум ЦК КПСС придал особое значение предстоящей отчетно-выборной кампании в партии. На отчетно-выборных собраниях и конференциях будет продолжен разговор с позиций XIX Всесоюзной партконференции. А продолжить его предстоит в духе той же принципиальности, деловитости, ответственности.

Идут отчеты и выборы в партийных группах,

один, другой. Случается, вот так, по цепочке, отказывается от доверия быть партийным вожаком очень скромный, но нужный, политически зрелый коммунист. Зато другой, не слишком обремененный скромностью, соглашается. Голосуют «за». А дело проигрывает.

В нынешней отчетно-выборной кампании в партгруппах партийные бюро все больше стали придерживаться конкурсного отбора. Претенденты на пост партгруппорга обсуждаются на собрании бригадных коммунистов, учитывается общественное мнение о их организаторских способностях в трудовом коллективе. В ходе обсуждения претендент на партийного вожака, получивший наибольшее признание, старается мобилизовать в себе все творческие возможности, «загорается» на работе.

В связи с избранием меня секретарем парткома в июне мы досрочно провели отчеты и выборы в партийной организации рудника. Это была своеобразная разведка боем. На должность секретаря

в сентябре-октябре этот своеобразный экзамен на зрелость предстоит сдать первичным парторганизациям комбината. Мы попросили ряд секретарей партийных организаций рассказать о их творческом поиске в подготовке отчетов и выборов, в подборе новых составов партбюро, выдвижении кандидатур на почетную и очень ответственную должность партийного вожака.

По разным причинам отяжелело 5 человек. Зато Г. С. Свалов и В. В. Антонюк до конца очень уверенно отстаивали свою программу и позицию. Конечно, опыт рудничан в отчетно-выборной кампании будет использован.

Мы отдаем себе отчет в том, что слепо переносить опыт без учета специфики и традиции цеха его партийной организации совершенно неоправданно. У нас большие сложности в подборе секретаря в кустовом ремонтном цехе. Здесь предварительно намечено провести среди коммунистов анкетирование.

Своими мыслями по совершенствованию отчетов и выборов поделился секретарь партбюро домного цеха Леонид Дмитриевич ТУЛУПОВ:

— Еще на июньском партсобрании партийное бюро выступило с просьбой к коммунистам —

дать свои кандидатуры в состав партийного бюро и отдельно — на секретаря. Партийным группам на июльских собраниях было рекомендовано дать также свои соображения по новому со-

мы пошли несколько иным путем. Намечен перспективный состав партийного бюро. При формировании нового состава руководящего партийного органа учитывалось множество факторов: социальная принадлежность, представительство со всех основных участков цеха, деловые и политические качества.

— Вот эти списки с рекомендуемым составом партбюро мы раздали партгруппоргам для обсуждения во всех 19 партийных группах. В партгруппах также обсуждаются 4 кандидатуры на секретаря. Результаты обсуждения начинаю поступать в партбюро. Окончательный итог обсуждения будем подводить на партийном собрании в августе. Вот только после этого будем выходить с рекомендациями на отчетно-выборное собрание.

Секретари партийных организаций в ходе подготовки к новой отчетно-выборной кампании высказывают ряд важных единых мнений: при выборах партийного лидера обязательно учитывать не только умение, но и желание работать; при формировании руководящего партийного органа не допускать «почетного» представительства — каждый должен нести свой общественный багаж; не оправдывать коммунист доверия — не ждать истечения срока полномочий.

Все эти мнения партийных руководителей выдержаны в духе XIX партконференции и июльского Пленума ЦК КПСС.

Записал М. ГОРШКОВ.

— В отличие от домеников