

БИРЖА
ТРУДА

ВОСТРЕБОВАН «С ПЕРВОГО ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ»

В Магнитогорском городском центре занятости населения два месяца назад сменился руководитель. Вместо перешедшего в структуру металлургического комбината Вячеслава Таркина директором центра занятости назначен бывший заместитель директора профессионально-педагогического колледжа, кандидат педагогических наук Евгений Кузьменко. Его диссертация была посвящена подготовке профессионально-мобильных специалистов, то есть еще в колледже Е. Кузьменко всерьез занимался кадровыми проблемами.

— Евгений Васильевич, в чем суть понятия «профессионально-мобильные специалисты»?

— Сегодня наука и производство развиваются стремительно, а подготовка специалистов в учебных заведениях по-прежнему ведется в рамках государственных образовательных стандартов. Некоторые источники утверждают, что полураспад знаний у студентов происходит от полугода до трех лет. За пять лет устаревают и знания, полученные ими в процессе учебы. Мобильность специалиста как раз и заключается в том, чтобы он был востребован на рынке труда «с первого предъявления». Значит нужно анализировать ситуацию на рынке труда, вносить изменения в программы обучения и переобучения в соответствии с требованиями дня. Мобильность специалиста — это и его готовность столкнуться с трудностями, которые его ожидают, это и его коммуникативные способности — умение общаться с коллективом, отстаивать свою точку зрения. Сегодня в центре занятости мы пытаемся вести подготовку специалистов, которые будут востребованы на рынке труда именно в рамках всех трех компонентов.

— Какова ситуация на рынке труда?

— Стабильна по-прежнему. Уровень безработицы составляет 0,6 процента к экономической активности населения. Динамично развивается производство металлургического комбината. Есть динамика в развитии калибровочного и метизного заводов, треста «Магнитострой».

В банке данных находится более 2,5 тысяч вакансий, на учете в центре занятости состоит чуть больше тысячи человек. Вроде бы количе-

ство вакансий должно постепенно сокращаться. Но работодатели запрашивают рабочих низкой квалификации. А на учете у нас специалисты с высшим образованием: главные бухгалтера, экономисты...

Проблема и в том, что рабочие места предлагают мужчинам, а у нас на учете свыше 800 женщин, то есть в городе преобладает женская безработица.

Есть сложности с трудоустройством выпускников высших и средних специальных учебных заведений, правда, их количество к общему числу безработных не столь велико. Проблема собственно не в том, что выпускник не смог найти себе работу, а в том, что не смог себя реализовать как специалист. Налицо психологическая драма. Получается, что средства, которые он затратил на учебу — а в большинстве своем образование платное — потрачены впустую...

Очень непросто подобрать работу тем, кто нуждается в особой социальной защищенности: инвалидам, матерям-одиночкам, воинам, уволенным в запас, членам их семей, людям, освобожденным из мест лишения свободы. Несмотря на то, что мы готовы частично компенсировать предприятиям трудоустройство социально незащищенных лиц, работодатели не очень охотно откликаются на наши просьбы.

Есть и трудные подростки. Раньше их брали на воспитание студенческие строительные отряды. Ныне отрядов нет, перевоспитание юных правонарушителей пытается решить центр занятости. Сейчас наши юристы прорабатывают возможности законодательной базы с тем, чтобы трудновоспитуемых определять в рабочие бригады. Возможно, трудовые залоги и влияние авторитетных людей в рабочем коллективе положительно повлияют на подростка, оградят его от противоправных действий.

Сделаны первые шаги по организации круглогодичной занятости подростков. Если летом они благоустроили территорию, то зимой мы рассчитываем комплектовать их в отряды для оказания помощи в медицинских учреждениях, домах престарелых. Думаем, что столкнувшись с горем и бедой окружающих, ребята смогут пересмотреть свои жизненные позиции.

— Специалисты каких направлений готовят центр занятости?

— В первую очередь мы обучаем тем специ-

альностям, которые востребованы на рынке труда. Крайне редко отправляем на переобучение тех, у кого нет гарантийного письма на трудоустройство.

Сегодня востребованы операторы ПВЭМ, секретари-референты, слесари-ремонтники, электрогазосварщики, резчики металла, волоочильщики, оцинковщики, машинисты по навивке канатов, весь перечень рабочих строительных специальностей, водители автобусов, бухгалтеры, знающие компьютерную базу...

Мы интересуемся у работодателей, какими бы они хотели видеть специалистов, которых принимают на работу. Соотнесим требования предприятий и попытаемся вести опережающее обучение. К примеру, будущему продавцу даем знания не только контрольно-кассовых аппаратов, но и компьютерных программ, психологии, профессиональной этики, маркетинга, менеджмента. Разносторонняя подготовка позволяет надеяться, что этот человек надежно устроится в жизни и не встанет в очередь на получение работы.

— Евгений Васильевич, недавно у вас прошла пресс-конференция, посвященная бесплатной стажировке российских предпринимателей Челябинской области в Америке. Какое отношение имеет к вам американский конкурс «Бизнес для России»?

— Когда-то центр занятости вел подготовку предпринимателей малого и среднего бизнеса. Будущие магнитогорские бизнесмены проходили теоретический курс, на его основе готовили реальные бизнес-планы, которые защищали. По окончании курса им выдавали безвозмездные ссуды для организации собственного дела. Семь лет назад лучших предпринимателей мы рассчитывали стажировать в Америке. К сожалению, сегодня эта программа приостановлена. Но не теряем надежды ее возобновить.

Беседовал

Геннадий ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ПРОЕКТЫ

Премьер-министр Михаил Касьянов возглавил оргкомитет, который будет бороться за проведение в России Всемирной выставки ЭКСПО 2010 года. Если Россия выиграет конкурс, то проект по подготовке выставки будет самым долгосрочным на сегодня инвестиционным проектом в стране, сообщает газета «Коммерсантъ».

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫСТАВИЛО СТРАНУ НА КОНКУРС

Всемирная выставка ЭКСПО — самое большое выставочное шоу в мире. Что-то вроде экономической олимпиады. Раз в пять лет на полгода весь мир свозит в одно место все прогрессивное, что имеется в наличии у человечества: товары, идеи, ноу-хау, технологические фантазии. Теперь российское правительство надеется, что все это приедет в Москву на бывшую ВДНХ, а ныне ВВЦ. Конечно, если Россия выиграет конкурс. Конкурентами России будут Китай, Южная Корея, Польша и Аргентина!

Если Россия получит право на Всемирную выставку, то подготовка к ней впишется в правительственные экономические реформы — ведь они как раз рассчитаны до 2010 года. А проведение выставки и станет их торжественным завершением в присутствии всевозможных потенциальных инвесторов.

Проект выставки уже разработан под руководством московских властей и первого заместителя генерального директора ВВЦ, руководителя уже созданной дирекции ЭКСПО-2010 Магомеда Мусаева. Господин Мусаев считает, что проект в любом случае не будет убыточным. Опыт показывает, что фактически все 26 проведенных на сегодня ЭКСПО окупались: 16 сразу, остальные постепенно. Ведь главное — долгосрочный инвестиционный эффект от проведения такой выставки. Если Россия выиграет конкурс, то государству придется выложить из бюджета 1,9 млрд долларов. Но по всем расчетам получается, что они в бюджет вернутся. 25 процентов затрат окупится на билетах — ожидается не менее 12 млн посетителей. Десятую часть даст эксплуатация и продажа выставочных площадей (в выставке примут участие 150-180 стран и крупных компаний). Четверть доходов составят налоговые поступления от гостиниц, ресторанов и т. д.

ЮБИЛЕЙ Путь истории наравне с ММК

Осенью исполнится 70 лет Магнитогорскому индустриальному колледжу — кузнице кадров российского флага черной металлургии.



Когда у станции Магнитной началось возведение металлургического гиганта, возникла острая потребность в высококвалифицированных специалистах. В 1930 году обеспеченность стройки инженерами и техниками составляла всего четыре процента. Руководство Магнитостроя создает при отделе кадров ММК курсы подготовки для поступающих в средние технические учебные заведения.

Первых энтузиастов, пришедших на замену иностранным специалистам, оказалось три сотни. Занимались они в единственном капитальном здании — в тех кабинетах, где днем работали сотрудники проектного отдела, отдела кадров, бухгалтерии... В марте 1931 года состоялся первый выпуск курсантов. Спустя пять месяцев они стали учащимися металлургического техникума. Через четыре года техникум был преобразован в индустриальный. В 1935 году Родина получила первых подготовленных на Магнитке специалистов — техников.

За 70 лет число выпускников колледжа измеряется солидной пятизначной цифрой: свыше 23 тысяч. Это не безликий цифровой вал. В числе выпускников, оставивших особый след в истории Отчизны — дважды Герой Советского Союза И. Павлов, дважды Герой Социалистического Труда В. Наумкин, Герои Социалистического Труда В. Овсянников, Е. Стоянкин, А. Медовиков, доктор технических наук, профессор Магнитогорского технического университета М. Поляков, член Союза писателей России А. Павлов... Среди знатных выпускников-металлургов — два директора ММК: В. Рашников и его предшественник И. Ромазан.

Десятки тех, кто получил путевку в жизнь в стенах МИКА, сегодня в эшело-

нах управления ОАО «ММК»: директор по персоналу и социальным программам А. Мазурев, заместитель главного энергетика И. Кучеровский, главный бухгалтер М. Жемчуева, начальник отдела внутреннего аудита Р. Хайруллина.

Показательно, что колледжем сегодня управляют его выпускники: директор Ю. Русаков, заместитель директора по учебно-производственной работе Л. Бабошко, заведующая металлургическим отделением Г. Лобасюк.

ММК и МИК сопутствуют друг другу в жизни. Металлургический гигант ежегодно направляет около десятка выпускников-отличников МИКа в ведущие вузы страны. И молодежь оправдывает доверие и те немалые затраты, которые ОАО «ММК» вкладывает в их дальнейшую профессиональную подготовку. Сегодня наших питомцев можно встретить в отделе ценных бумаг, отделе по работе с акционерами, отделе маркетинга — Д. Суханов, Д. Белоконь, И. Постолюк, в аспирантуре МГУУ имени С. Орджоникидзе — О. Кривенко...

Последнее семилетие примечательно тем, что колледж активно участвует в программе подготовки работников ММК на заочном отделении. По заказу «Русской металлургической компании» у нас обучено 50 специалистов для работы в новом цехе улавливания. Совместно с кадровым центром «Персонал» подготовлены три группы менеджеров из числа мастеров производства, группа бухгалтеров. Сейчас по заказу комбината обучаются еще шесть групп металлургов.

Ирина НИКУЛИНА,
зам. директора по учебной работе.
Антонина ЛАПТЕВА,
преподаватель музея МИК.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

Подарок к учебному году

Коллектив школы № 42 благодарит своих шефов — цех подготовки вагонов ОАО «ММК», лично начальника ЦПВ Вячеслава Сеньюшкина, его заместителя Вячеслава Степанова, мастера механиков Виктора Осолкова, электросварщиков Малика Ибрагимовича, Сергея Маркина, Ирину Саприну и Ольгу Демину, бригадира слесарей Андрея Истомина. Спасибо за хорошую работу по подготовке нашей школы к новому учебному году.

В короткое время проведен большой ремонт основного здания и филиала школы: побелка и покраска, обновление покрытия пола, ремонт водопровода и теплосетей.

Вячеслав КУРЧАВЕНКО,
директор школы № 42.

SOS

АТОМНОМУ ОБЪЕКТУ ГРОЗИТ КАТАСТРОФА

Челябинский губернатор Петр Сумин направил председателю российского правительства Михаилу Касьянову письмо, в котором выразил крайнюю озабоченность критическим состоянием каскада промышленных водоемов-накопителей на реке Теча.

Михаил Касьянов сообщил в администрацию области, что поручил Минатому рассмотреть варианты решения проблемы, предложенные губернатором Суминым, отмечает газета «Коммерсантъ».

На протяжении более чем 40 лет Теченский каскад используется в промышленных целях производственного объединения «Маяк», одного из мировых лидеров в производстве радиоактивных материалов. В закрытой системе искусственных водоемов на Тече скопилось около 400 млн кубометров воды, загрязненной низкоактивными отходами деятельности «Маяка». Каскад не имеет стока, поэтому во время каждого паводка существует опасность переполнения водоемов. Еще три-четыре многоводных года, и плотину, которая препятствует выводу в окружающую среду сотен миллионов кубометров воды с радионуклидами, будет трудно спасти.

В правительстве Челябинской области предложили сразу четыре варианта решения проблемы. При этом челябинские власти уверены, что самым надежным и одновременно экономически целесообразным способом предотвращения нового экологического бедствия является четвертый вариант — возобновление строительства Южно-Уральской атомной электростанции (ЮУАЭС).

Начавшись в 1983 году, оно было заморожено спустя семь лет под давлением общественности, напуганной катастрофой в Чернобыле. Проект ЮУАЭС, утвержденный 20 лет назад, может быть скорректирован с учетом новых реалий. В оптимальности этого варианта областную администрацию убедили местные атомщики. Областное правительство предлагает достроить и пустить в эксплуатацию всего один из трех запланированных реакторов БН-800, который не повлияет существенно образом на ситуацию с энергообеспечением, а лишь даст возможность снять напряжение вокруг Теченского каскада.

Однако против планов областных властей выступают местные экологи. Они указывают на то, что в результате более чем полувекковой деятельности «Маяка» зараженными и изъятыми из хозяйственного оборота оказались 180 кв. км. Как подчеркнула председатель неправительственной организации «Движение за ядерную безопасность» Наталья Миронова, челябинские власти и Минатом уже многие годы манипулируют опасностью прорыва плотины Теченского каскада, проталкивая неэффективный и рискованный, на ее взгляд, проект ЮУАЭС. Миронова считает, что единственным возможным способом предотвращения аварии на каскаде является корректировка технологических процессов на радиохимических заводах, входящих в ПО «Маяк».