

Первичка
На стороне законности



Темой сегодняшнего разговора будет непростое понятие – трудовой спор.

Практика показывает, что в любом обществе при самых разных условиях неизбежно возникают противоречия интересов работников и работодателей. Однако не все разногласия между сторонами можно считать трудовыми спорами. Закон чётко регламентирует это понятие: «индивидуальный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства, коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора, в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда».

Важно знать и понимать тонкости возникновения и разрешения индивидуальных трудовых споров. Если работник считает, что нарушены его трудовые права, он вправе заявлять о возникновении индивидуального трудового спора и обращаться в соответствующие органы, уполномоченные государством принимать решение в этом вопросе, – суд или комиссия по трудовым спорам. Закон оговаривает и сроки такого обращения – три месяца с того момента, когда работник узнал о нарушении права.

Особо нужно сказать о комиссии по трудовым спорам. Она образуется в организации по инициативе работников или работодателя и создаётся на паритетных началах из представителей обеих сторон. Срок рассмотрения заявления комиссией – десять календарных дней с момента его регистрации. Решение комиссии считается обязательным и для работодателя, и для работника.

Впрочем, не все случаи могут рассматриваться комиссией по трудовым спорам. Если речь идёт, например, об увольнении, работник может обжаловать его только в суде, причём срок обращения – один месяц.

А вот индивидуальные трудовые споры – о применении дисциплинарного взыскания, лишения премии, оплате простоя, временном переводе на другую работу – вполне могут быть рассмотрены комиссией по трудовым спорам.

Здесь часто не замечают роли профсоюзов. И совершенно несправедливо, на мой взгляд. Основная функция любой профсоюзной организации – отстаивание интересов входящих в неё работников. Этим и занимаются юристы первичной организации Группы ОАО «ММК». То есть, в случае возникновения

трудового спора, свои интересы работник-член профсоюза отстаивает не в одиночку. Его сторону в споре представляет грамотный специалист, досконально знакомый со всеми тонкостями трудового права.

Статистика показывает – работники Группы ОАО «ММК» чаще всего обращаются по вопросам депремирования и применения к ним дисциплинарного взыскания. Каждый случай – это всегда отдельная история, в которой роль могут сыграть самые разные факторы – и обстоятельства проступка работника, повлекшие наказание, и грамотность специалистов, оформлявших документацию, и компетентность, а главное, стремление членов комиссии досконально разобраться в ситуации.

Однако бывает так, что индивидуальный трудовой спор может возникнуть и по причине недостаточности правовых знаний работника, в связи с чем он и оспаривает правомерные действия руководителя. Один из последних случаев – яркое тому доказательство. Работником Группы ОАО «ММК» было допущено грубое нарушение требований охраны труда, за что его лишили переменной части оплаты труда на 100 процентов. Работник, решив, что работодатель нарушил его трудовые права, обратился в комиссию. Детальное изучение материалов дела выявило – в данной ситуации соблюдены принципы законности при наказании работника.

Впрочем, и в такой ситуации профсоюз окажет помощь работнику. Грамотная юридическая консультация вряд ли окажется для кого-то лишней. А иногда компетентный совет профсоюзного юриста может уберечь работника от необдуманных шагов и решений. За девять месяцев этого года на приёме у юристов первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» побывали около 500 работников. Была рассмотрена 21 жалоба, 17 из которых признаны обоснованными.

Напомню, приём членов профсоюза юристы первички Группы ОАО «ММК» ведут ежедневно в рабочее время по адресу: улица Кирова, 72. И не забывайте, что главный профсоюзный лозунг гласит: «Вместе мы – сила».

Вопросы и темы для обсуждения на страницах газеты можно предложить, отправив сообщение на электронную почту – Derunov.AI@mmk.ru или на сайте первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

✍ Александр Дерунов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР

Общественный совет

Открытость, доступность, качество

Магнитогорским муниципальным учреждениям культуры дадут оценку

Казалось бы, уж что-что, а с культурой в Магнитогорске всё в порядке, зачем её проверять? Однако общественный совет, которому предстоит дать независимую оценку качеству работы учреждений культуры, создан не по прихоти городской администрации, а во исполнение указа президента «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». На днях в городской администрации состоялось его первое заседание.

В составе общественно-гражданского совета – сплошь уважаемые люди из разных сфер деятельности городской жизни: ветеран городской системы дополнительного детского образования Семён Баталов, епископ Магнитогорский и Верхнеуральский владыка Иннокентий, старший методист консерватории Татьяна Ганина, кинорежиссёр Игорь Гончаров, депутат городского Собрания депутатов и старший менеджер группы социальных программ ОАО «ММК» Егор Кожаев, заведующая кафедрой культурологии МГТУ Елена Курбан, журналист Елена Павелина, директор музея треста «Магнитострой» Любовь Поддужнова, заслуженный работник культуры РФ Надежда Рытова, члены писательских союзов Станислав Рухмалёв и Татьяна Таянова, а также заместитель председателя городского совета ветеранов Василий Муровицкий и предприниматель Сергей

Курносов. Председательствовал на заседании совета начальник управления культуры городской администрации Александр Логинов, начавший с краткого экскурса.

Сегодня в ведении управления культуры 20 учреждений, в которых работают около 1300 человек: это девять коллективов дополнительного образования – школы искусств, Дворцы творчества, три театра, два музея, Дом дружбы народов, Дворец культуры железнодорожников, концертное объединение и сеть библиотек.

Именно с библиотек и планируют начать проверку качества услуг учреждений культуры

Книгохранилища проверят по нескольким критериям, разработанным минкультком Челябинской области

по нескольким критериям, разработанным министерством культуры Челябинской области. Первый – открытость и доступность информации по проверяемой организации: от сведений в справочниках и наличии собственного сайта до вывески на крыльце центрального входа. Далее – разнообразие оказываемых услуг, их доступность и комфортность, время их оказания, компетентность сотрудников, работающих в учреждениях культуры. И главное – удовлетворённость услугами их пользователей. На основе исследований общественный совет даст независимую оценку

и рекомендации по дальнейшей работе учреждения культуры. Впрочем, по словам Александра Логинова, на этом его роль не заканчивается:

– Все вы профессионалы своего дела, знаете о культуре города не понаслышке, поэтому надеемся на активное участие в обсуждении стратегии развития культурной сферы, помощь в разработке конкретных проектов. Уверен, ваши идеи окажутся более чем полезными.

И профессионализм участники совета продемонстрировали сразу, задав главный вопрос: как технически будет проходить проверка? Оказалось, по федеральному регламенту, каждое учреждение культуры должно будет само заключить договор на проведение исследования с независимыми

компаниями, обладающими не только профессиональной компетенцией, но и соответствующей лицензией. А это значит, что МГТУ, к которому в управлении культуры планировали обратиться в первую очередь, отпадает, и список проверяющих компаний определит в конечном итоге область. Естественно, работать они будут на платной основе. Пока городская администрация конкретными цифрами не обладает, но, по заверениям Александра Логинова, речь идёт не о «занебесных» суммах. Однако такой ответ не устроил Сергея Курносова:

– Какой смысл отдавать деньги на сторону, если мы, как вы отметили, знающие люди, можем сами бесплатно проверить и дать оценку эффективности и качеству работы каждого учреждения культуры. А деньги лучше направим на развитие тех самых учреждений.

Хоть предложение более чем логичное, воспользоваться им невозможно, ведь указ президента предлагает только озвученный регламент. Пока же общественный совет выбрал председателя – им стал Семён Баталов, его заместителем – Надежда Рытова. Затем выслушали анонс культурных мероприятий на ноябрь:

– Месяц ожидается очень насыщенным. Стартует он в последний день октября долгожданной премьерой спектакля «Амадеус», созданного силами сразу двух театров – драматического имени Пушкина и театра оперы и балета, – рассказал Александр Логинов. – 13 ноября грандиозным концертом на сцене Дворца имени С. Орджоникидзе отметим 65-летие Магнитогорского концертного объединения. А 18–19 ноября в библиотеке Крашенинникова состоится Всероссийский форум библиотек, на который в Магнитогорск приедут Павел Крашенинников, бывший заместитель министра культуры РФ, а ныне председатель Роспалента Григорий Ивлиев и руководители крупнейшей в стране Государственной центральной библиотеки имени Ленина.

✍ Рита Давлетшина



© Евгений Рухмалёв

Образование

В тесноте и обиде

Премьер-министр России Дмитрий Медведев утвердил программу по содействию созданию в регионах новых мест в общеобразовательных организациях на 2016–2025 годы.

До 2025 года численность обучающихся в школах согласно демографическому прогнозу возрастёт на 3,5 миллиона

человек. По данным Росстата, на первое января 2014 года в две и три смены вели обучение 10,8 тысячи школ, что составляет 24,8 процента общего количества школ. В них обучались свыше 1,862 миллиона человек, или 14 процентов. На первое января 2015 года в третью смену обучались 13,27 тысячи человек – в Дагестане, Ингушетии и Чечне.

Всего в 2015 году используются свыше девяти тысяч школьных зданий с уровнем износа 50–70 процентов, шесть тысяч – свыше 70 процентов. В 482 школах 633 здания находятся в аварийном состоянии, в 6192 школах 8261 здание требует капитального ремонта.

Программа будет реализована в два этапа. На первом этапе, до 2020 года, планируется ликвидировать третью смену обучения, перевести учащихся 1–4 классов и 10–11 классов на обучение в одну смену. На втором этапе, до

2025 года, планируется перевести учащихся 5–9 классов на обучение в одну смену, а также обеспечить перевод всех обучающихся из зданий с износом 50 процентов и выше в новые здания.

Строить новые школы планируется с использованием типовых проектов, соответствующих современным требованиям, с возможностью трансформации помещений под разные виды обучения.

Реализация программы позволит создать 6,6 миллиона новых учебных мест.