

РЕШАЮЩАЯ ФАЗА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В течение дня — монтаж венткамеры. Работая зачастую на большой высоте в стесненных условиях, бригады участка должны к 1 июля закончить монтаж венткамеры.

Бригады четвертого участка СРСУ № 6 ведут устройство фундаментов консоли-поворотного крана и фундаментов под электропульты и бурмашины. Здесь предстоит залить до ста кубометров бетона. Вторая ответственная задача — выполнить заливку «стакана» горна и подливку колонны. Объем бетонных работ достигает 70 кубометров. Но главная сложность не в этом: задание должно быть выполнено за две — в крайнем случае за три смены. Продуман почта с о в о й график, коллектив ясно понимает ответственность предстоящей работы. Срыва быть не должно.

Так подробно с делами коллектива шестого управления говорится не случайно. Он хотя и не занят на основном потоке ремонта — монтаже конструкций печей, однако играет решающую роль в своевременном выполнении графика на многих ведущих участках комплекса домы. От оперативности ремонтников шестого управления зачастую зависит, сумеют ли вовремя начать свои работы на том или ином участке уралдомнаремонта обоих управлений, электромонтажники, «киповцы», представители других задействованных организаций. К чести коллектива, свою задачу он выполняет.

Что касается работ на основном потоке — коллектив прораба А. Иванкова из первого управления

Уралдомнаремонта успешно ведет монтаж конструкций верха печи, начиная от моратора. А по низу к концу прошлой недели работы прораба В. Акбулатова велись с отставанием от графика. Поставлена задача наверстать отставание на монтаже холодильников. Первый их ряд смонтирован к утру 26 июня. На монтаж последующих рядов отводится по 10—12 часов...

Ремонт вступает в решающую фазу. Сейчас особенно важно каждому коллективу не просто самому без задержки выполнять задания — еще, пожалуй, важнее не мешать смежникам. Такие случаи бывают. Бывает и так, что ремонтники, стремясь быстрее выполнить свою работу, действуют без оглядки на доменщики. И порой железнодорожные пути доменного цеха оказываются захваченными мусором и конструкциями. Цех на несколько часов лишается коммуникаций, работу агрегатов начинает лихорадить из-за несвоевременной подачи шлаковых чаш или чупуровозных ковшей. А ведь в штабе ремонта вывешен правильный лозунг, его смысл — прежде заботиться о смежнике, а потом о себе. И забывать этого не следует.

Рейдовая бригада «Магнитогорского металла»: Н. МАМАЕВ, секретарь партбюро СРСУ № 6, член районного штаба на ремонте домы; С. ДМИТРИЕВ, мастер по подготовке производства управления Уралдомнаремонт № 1; Ю. СКУРИДИН, наш корр.

К 16 июня в ЦРМП № 1 план полугодия выполнен на 109,7 процента. На ремонте металлургических печей произведено 47 961 кубометр кладки. Производительность труда при этом возросла на 1,9 процента, а себестоимость работ снижена на 3 процента. Общая экономия таким образом составила 159 тысяч рублей. Всего за это время сделан 51 ремонт, из них 35 — с заводским знаком качества.

При производстве ремонтов трудящиеся цеха уделяют большое внимание рациональному использованию огнеупорных материалов. Важная статья экономии кирпича — выборка и вторичное использование его в кладке. Сейчас доля огнеупоров, употребляемых дважды, составляет 20,9 процента. Иными словами, для производства тонны стали расходуются сейчас 8,8 килограмма новых кирпичей и 1,9 — старых. Выгодно ли это? Безусловно. При производстве кладки 70—80 процентов от общей стоимости ее приходится на огнеупоры. Сбор отслуживших изделий, очистка их и укладка в штабели обходится цеху по 3 рубля за тонну — в 14 раз дешевле заготовительной цены на новый кирпич. При этом экономится исходный материал и труд на его изготовление, что также немаловажно.

Вторичное использование огнеупоров в кладке — важный резерв снижения удельных расходов новых изделий. Специалисты цеха не считают, что достигнутый уровень — предел. Исходя из опыта, накопленного в цехе, они говорят, что без ущерба для качества кладки на холодных ремонтах мартеновских печей можно использовать до 35 процентов старых кирпичей. К сожалению, пока

что коллективу цеха трудно приблизиться к этому рубежу. На ремонтах применяются экскаваторы-планировщики. Их использование облегчает работу, ускоряет время ремонтов. Однако эти же экскаваторы-планировщики при уборке мусора и боя из печи ломают, крошат и тот кирпич, который мог бы пойти в дело. Пока что коллективу цеха не удается выйти из этого противоречия.

♦ Как выполняем социальность

ПОЛУГОВОДОЙ — ДОСРОЧНО!

Другое важное направление в работе коллектива — сокращение продолжительности ремонтов. Против плана на каждом ремонте цех экономит в среднем по 8 часов, то есть общая экономия времени составила с начала года 15 суток. Если бы нам удалось бы достичь такого результата, если бы своевременно не были приняты меры по усовершенствованию технологии ремонтов. Только за пять месяцев реализовано 92 рацпредложения с общим экономическим эффектом 294 тысячи рублей. Наибольшую активность проявили рационализаторы И. Е. Васильков, Н. Н. Овчаров и В. Г. Миргород.

Способствуют скорейшему проведению ремонтов и такие факторы, как рациональное размещение и стационарного оборудования и хорошая организация буроварных работ. Немалую роль играет применение более совершенных методов труда, в част-

ности, использование при кладке блоков кирпичей. Объем блочной кладки нам удалось за неполные полгода увеличить наполовину. Однако процент ее от всей кладки все еще невелик — 0,3. К тому же блоки пока делаются только из новых кирпичей. Изготовление блоков из дешевых безобжиговых кирпичей с применением вторичных огнеупоров, использование блоков в большем

объеме заметно повлияло бы на стоимость ремонтов. Значительных успехов добилась ремонтная служба, работая совместно со сталеварами над вопросом повышения стойкости главных сводов мартеновских печей. Своды 260-тонных печей выдерживают сейчас на 18 плавов больше, чем в начале года; 400-тонных — на 4 плавки, а двухвалных сталеплавильных агрегатов — в среднем на 121 плавку.

В цехе со вниманием относятся ко всему новому и ценному в работе наших передовиков — победителей в социалистическом соревновании, таких как бригады В. П. Кушнер, П. Н. Беликов, Р. Мухтарулин, Х. И. Ильясов. Они сами и члены их бригад показывают, каких высоких результатов можно добиться, если трудиться с полной отдачей, относиться к делу творчески, работать с огоньком. Эти же качества отличают и коллектив, воз-

главляемый мастером В. Е. Шепиловым. Успехи его бригады во многом определяются и методом работы Виктора Егоровича. В его бригаде действует правило: умеешь сам — научи товарища. Следуя этому неуклонному закону, В. Е. Шепилов сам посвятил многих огнеупорщиков в тонкости ведения кладки.

За 30 лет работы огнеупорщиком в настоящем мастера своего дела вырос А. А. Ткач. Как знаток своего дела, умелых и инициативных организаторов знают в цехе А. П. Габитова, П. Д. Григорьева, М. М. Сингура, В. И. Веригина, В. К. Лучева, А. П. Ильченко. Почетом и уважением пользуются у нас огнеупорщики В. Г. Новиков, З. А. Ибрагимов, В. В. Кулешов, подсобники Р. Н. Голощапова, А. Д. Курылева.

Трудно переоценить значение богатого опыта наших передовиков. Широкое его распространение — залог успешного выполнения производственного плана года. На это же направлено и решение таких технических задач, как механизированная подача раствора на рабочие места и пакеты в регенераторы, завершение сооружения подземного транспортера во втором мартеновском цехе. Этими работами заняты сейчас две бригады, руководимые мастером А. В. Щекалевым. В новом полугодии коллектив продолжит работы по улучшению качества и повышению эффективности производства, сделает все возможное, чтобы наша малая цеховая экономика действительно была экономичной.

Л. ХАЙБУЛОВА,
экономист-плановик
ЦРМП № 1.

ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ной платы — 1,1 процента, планом же предусматривался рост соответственно на 0,4 и 0,8 процента. За четыре месяца 47 цехов снизили производительность труда и только 38 цехов имеют рост. В 59 цехах произошел рост средней заработной платы, причем в 53 цехах она опережает рост производительности труда.

Наиболее неудовлетворительное отношение роста производительности труда и заработной платы в доменном цехе. Производительность труда за пять лет снизилась здесь на 0,1 процента, в 1980 году на одного работающего была выплачена 791 тонна чугуна против 791,6 в 1975 году. За четыре месяца 1981 года производительность труда снизилась на 0,9 процента против соответствующего периода прошлого года, а средняя заработная плата повысилась на 2,3 процента.

Основная причина такого положения — содержание в цехе сверхплановой численности персонала. Среднесписочная численность в 1980 году на 11 человек превышала плановую, в первом квартале 1981 года — на 18 человек, а по состоянию на 1 июня 1981 года сверх штата в цехе содержалось уже 44 человека.

Доменщики явно недостаточно занимаются разработкой и внедрением мероприятий, направленных на повышение производительности труда. В приказах, издаваемых ежегодно по комбинату, включают

незначительное количество мероприятий, имеются случаи невыполнения и переноса сроков их выполнения. Особенно срывается здесь разработка и внедрение планов НОТ.

Ухудшили в текущем году производственные показатели коллективы копровых цехов. Так, в копровом цехе № 1 за четыре месяца текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года металлосток уменьшился на 4 процента, а в то же время фактическая численность персонала увеличилась на 0,8 процента.

В копровом цехе № 2 за четыре месяца этого года отгрузка металлолома мартеновским цехам уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 13 634 тонны или на 1,5 процента. Фактическая среднесписочная численность персонала за этот же период увеличилась на 1,3 процента. Причины те же, что и у доменщиков: копровики плохо внедряют мероприятия по механизации и автоматизации труда.

Возросла за четыре месяца этого года на один процент заработная плата в горно-обогатительном производстве при снижении производительности труда на 0,9 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Частично это можно объяснить усложнением условий добычи руды и сокращением объемов производства на последующих переделах ГОПа. Но дело не только в

этом. На Бускульском карьере, например, не вводятся нормирования работ повременщиков, на руднике при снижении объема добычи руды недостаточно сокращается численность работающих, хотя предпосылки для этого имеются, в аглоцехах действующие системы премирования из фонда заработной платы за качественные показатели и из фонда материального поощрения за сокращение простоев не соответствуют требованиям дня, требуют пересмотра опытные нормы времени на ремонт оборудования шахтных печей доломитовой фабрики, в целом по производству слабо внедряются бригадные формы организации труда с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия, в ряде цехов продолжается использование рабочих не по назначению.

В прокатных цехах за четыре месяца производительность труда снизилась в основном цехе № 3, СПЦ, ЛПЦ и ЛПЦ № 1. Причины вновь в невыполнении мероприятий по механизации и автоматизации, способствующих высвобождению численности персонала, в ЛПЦ, например, они не внедряются уже в течение трех лет.

На адыстаже ЛПЦ № 1 можно организовать работу в две бригады вместо трех за счет организационных мероприятий, но цех не проявляет настойчивости в решении этого вопроса, как не проявляет ее и в вопросе внедрения на адыстаже

бригадных форм организации труда с применением КТУ.

К слову, бригадные формы организации труда с применением КТУ никак не находят распространения и в ЛПЦ № 2 и 4, старом листопркатном. Неоднократно намечались участки, готовились проекты положений, но дальше этого дело не шло.

В последние годы увеличился разрыв между ростом производительности труда и ростом заработной платы в механическом цехе. За четыре месяца этого года они поднялись соответственно на 1,5 и 6,4 процента. Объясняется это тем, что в цехе также слабо используются экономические рычаги. Здесь, например, устарели действующие нормы выработки по ряду профессий и не стимулируют дальнейшего повышения производительности труда, более чем в два раза возросла по сравнению с прошлым годом работа в выходные дни. Как следствие этого — высокий процент выполнения норм и увеличение разовых премий. Частое рабочее цеха переводится на другую работу с доплатой до среднего заработка. Эти доплаты возросли в текущем году на 17 процентов. В цехе 217 повременщиков, однако нормированными заданиями охвачено всего 13 человек...

Что же делается и что нужно делать для того, чтобы коллектив комбината в текущем году выполнил план по производительности труда и имел опережающие темпы роста произ-

водительности труда против темпов роста средней заработной платы?

Во-первых, необходимо выполнить все организационно-технические мероприятия, намеченные приказом № 4, и, в частности, активизировать работу по внедрению научной организации труда. За счет совершенствования организации труда и внедрения планов НОТ комбинату предстоит в текущем году высвободить 230 человек. Надо, чтобы это высвобождение было осуществлено не за счет доведения интенсивности труда до предельной, а за счет ликвидации непроизводительной работы, снижения доли ручного труда.

Будет продолжена работа по совершенствованию и в и о бригадных форм организации труда. Сегодня более 90 бригад работают по этому принципу, и эффективность его неоспорима. При этом тому служат пионеры внедрения бригадной организации труда — прокатный цех № 6, ЦМК, известняково-доломитовое карьероуправление и другие.

Приказом № 4 определены цехи и участки, где в нынешнем году должны быть внедрены бригадные формы организации труда. Это программа — минимум, и она должна быть выполнена.

Следует решить вопрос создания методического центра комбината по совершенствованию бригадных форм.

Будет совершенствоваться система выявления и устранения потерь рабочего времени. Проверки, систематически проводимые в цехах, показывают, что далеко не всегда рабочие бы-

вают загружены делом на протяжении всей смены. Выявляются потери рабочего времени из-за отсутствия четкого определенного задания, фронта работы, материалов, из-за неадекватности руководителей, низкой трудовой дисциплины и т. д.

Подобные факты можно встретить в любом цехе, мартеновском № 3, листопркатном цехе, в ЛПЦ № 3, механическом, цехе изложниц, водоснабжения и некоторых других.

В ряде цехов сложилось неправильное соотношение в росте производительности труда и заработной платы из-за несвоевременного пересмотра норм выработки и положений об оплате и премировании труда. Так, в ЛПЦ № 5 по системам премирования из фонда материального поощрения выплаты возросли на 1000—1600 рублей — из-за действия устаревших показателей премирования. По мартеновским и прокатным цехам премирование рабочих до последнего времени осуществлялось по итогам работы в целом агрегата, станка, цеха, то есть вне зависимости от того, как выполняется план по отдельным бригадам. Сейчас в этих цехах (кроме цехов холодной прокатки) такая зависимость установлена и по первым результатам можно надеяться, что это даст ощутимые результаты.

Эти и другие меры и должны обеспечить опережающие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста заработной платы.

Д. БОЙКО,
заместитель начальника ОНОТиЗ.