

Инновации

«Перезагрузка» электротранспорта

Трамвай, восстановленный при помощи НПО «Автоматика», протестировали на 19 маршруте. Пассажирам понравилось. Но водители попросили сделать управление поудобнее.

Как сообщил директор Маггортранса Егор Тимофеев, на этой неделе, после отладки, трамвай проверят на 24 маршруте в часы пик. Если не будет претензий, решение вопроса о введении «инновационного» трамвая в эксплуатацию ускорится.

Кроме того, рассказал Тимофеев, НПО «Автоматика» предоставит Маггортрансу десять тяговых преобразователей нового поколения для испытания в зимний период. Агрегаты экономят до 40 процентов потребляемой электроэнергии на каждом оборудованном ими вагоне.

В вагоноремонтном цехе Маггортранса можно ремонтировать по 50 и собирать по 12 трамваев год. В ближайшие дни в городской администрации обсудят финансирование этих работ. Сборка вагона в магнитогорском цехе стоит шесть миллионов рублей. Тогда как на специализированном заводе – от 25 миллионов. Поэтому планируют, что цех будет удовлетворять также и нужды иногородних трамвайных хозяйств.

Из 126 вагонов, которые выпускают в город, 70 процентов – модели 605. Такие трамваи сняли с производства в 1992 году, а срок их эксплуатации рассчитан на 16 лет. Учитывая это, даже самые «новые» вагоны-605 предприятие должно было списать ещё до начала 2009 года. Но не нашли денег для обновления парка электротранспорта. Теперь же есть перспектива того, что в скором времени магнитогорцы будут ездить в современных и комфортабельных трамваях.

Авиасообщение

В Астану – за час

Южноуральцам станет проще добраться до столицы Казахстана.

Не позднее весны 2017 года будет установлено постоянное авиасообщение между Челябинском и Астаной. По маршруту планируют летать авиакомпании Казахстана «Казах Эйр» и «СКАТ». Этот вопрос обсудили губернатор Челябинской области Борис Дубровский и аким Астаны Асет Исекешев в рамках встречи на XIII Форуме межрегионального сотрудничества Казахстана и России с участием глав государств.

Не принесли газету «Магнитогорский металл»
ВОВРЕМЯ? ☎ 39-60-87

Бережливое производство

На пути к совершенству

Проект «Эксперт ОСК» успешно внедряют на градообразующем предприятии

Окончание. Начало на стр. 1

Эксперты Объединённой сервисной компании отмечают, что внедрение системы «5С» происходит эффективно, без сбоев, в отведённые сроки.

Этого удалось добиться благодаря заинтересованности и личному участию во всех мероприятиях руководителей производства металла с покрытием ОАО «ММК»; начальника производства Максима Галкина, заместителей начальника производства Олега Пивеня и Юрия Желтоухова, линейных руководителей и всего коллектива.

– Также стоит отметить, что и до внедрения системы «5С» технологические агрегаты ПМП поддерживали в хорошем состоянии, а на участке производства жести в значительной степени были решены и вопросы сортировки, одного из этапов системы «5С», – добавил Денис Асташкин.

Качество планирования

Очень полезным инструментом проекта является также «Матрица

компетенций». Этот проект помогает дать оценку текущих навыков и допусков, запланировать обучение работников как на рабочем месте, при помощи наставничества, так и в специализированных учебных центрах.

– Также анализ матриц компетенции позволяет производить балансировку бригад и грамотное распределение персонала для выполнения работ разной степени сложности, – пояснил менеджер группы по развитию деятельности «ОСК» Денис Асташкин. – При помощи этого инструмента очень удобно вести процесс подготовки и повышения квалификации вновь принятых либо переведённых работников.

Начальник Прокатсервиса № 4 Андрей Налимов рассказал, что в цехе уже оценивают компетентность персонала в соответствии с «Матрицей компетенций». И поделился информацией, что на данный момент по определённым видам работ этот показатель превысил 92 процента. Также Андрей Геннадьевич отметил важность программ, которые позволяют существенно снизить затраты времени при ремонтах.

Для повышения операционной эффективности при проведении ремонтов предназначены многие инструменты «Эксперта ОСК». Например, «Оптимизация ремонтных потоков», «Модульное планирование», «Совмещение профессий» и «Планирование загрузки общих ресурсов».

– Эффективность от их применения трудно увидеть невооружённым взглядом в отличие, например, от системы «5С», – говорит Денис Николаевич. – Эти инструменты повышения качества планирования ремонтов, работ нацелены на сокращение времени выполнения отдельных операций. Выигранные минуты при выполнении одной операции в итоге в разрезе смены, месяца, года складываются в ощутимый эффект. Внедрение и настройка данных инструментов – процесс длительный.

Нельзя оставаться на месте

Эксперты отмечают, что при внедрении инструментов проекта очень важно избежать формального подхода – «для галочки». Иначе новые технологии не принесут ни-

К Дню пожилых людей



© Дмитрий Рухмалёв

Не стареющие душой

В библиотеке № 2 чествовали Героев Социалистического Труда и полных кавалеров ордена Трудовой Славы

Песни о Магнитке, воспоминания о нелёгких трудовых буднях звучали для тех, кого можно смело называть героями нашего времени. И хотя мероприятие было приурочено ко Дню пожилых людей, ни одного из приглашённых нельзя назвать стариком, ведь душой они по-прежнему молоды.

Об этом говорил и пришедший на праздник генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шиляев:

– День пожилых людей – только повод для встречи. Гляжу на вас и понимаю: вы, как и прежде, яркие, энергичные, волевые. Вы слава нашего города, кто сделал для него возможное и невозможное.

Вы создали завод, поставив такую высокую трудовую планку, что на вас равнялась вся страна

Именно вашим трудом создано гордое имя Магнитки! Самоотверженный труд был для вас образом жизни. Благодаря

вам предприятие по сей день успешно работает, развивается. Спасибо за ваши энтузиазм, молодость и энергию!

Вспомнили тех, кого уже нет. Дмитрий Галкина, десятого директора ММК, при котором началось массовое строительство жилых кварталов в южной части города, построено двенадцать детских садов, две школы, санаторий-профилакторий. Не забыли об Иване Ромазане, на долю которого выпали непростые годы перестройки, бартерные отношения, нарушившие известный экономический постулат «товар – деньги – товар»: кто пережил это время, понимает, как сложно было тогда руководителю не только заниматься производственными вопросами, но и не забывать о людях.

Среди почётных гостей Герои Социалистического Труда Евгений Фёдорович Стоянкин, работавший мастером доменного цеха, Пётр Филиппович Макрушин, дежурный по «горке» ЮУЖД, Юрий Иванович Петров, волочильщик метизно-калибровочного завода, Анатолий Порфирьевич Шкарапут, руководивший трестом «Магнитострой», Анатолий Иванович Рубанов, мастер производства мартеновского цеха № 1, Анатолий Фёдорович Дошечкин, валь-

цовщик листопрокатного цеха № 5. Слова уважения прозвучали в адрес ветеранов труда ММК и полных кавалеров ордена Славы: Виктора Николаевича Андрианова, который трудился на мартеновском производстве, Владимира Николаевича Гиренко, немало лет отдавшего прокатному переделу.

– Ветераны Магнитки – это поколение тех, кому выпали непростые годы героического труда, – напомнил первый заместитель председателя совета ветеранов ОАО «ММК» Юрий Ракчев. – Вы никогда не сомневались, какая бы сложная задача перед вами ни стояла. Непроста в своё время появилось выражение: «Сегодня рекорд, завтра норма» – для вас не было ничего невозможного: надо, значит, надо. Хочу от имени ветеранов предприятия поблагодарить руководство всех уровней за то, что не забывают тех, кто уже на заслуженном отдыхе, помогают, если в том есть нужда.

Для героев дня организаторы подготовили музыкальное поздравление: песни в исполнении ребят из клуба авторской песни «Гармония» под руководством Варвары Луговской. Каждому ветерану вручили ценный подарок.

© Ольга Балабанова



© Дмитрий Рухмалёв

какой практической ценности для предприятия. Каждому работнику и руководителю важно реализовать изменения с максимальной эффективностью.

– Процесс реализации изменений всегда достаточно сложен, – говорит менеджер группы по развитию деятельности «ОСК» Денис Асташкин. – В психологии человека заложено стремление к устойчивому состоянию, боязнь изменений. Плюс сложившаяся годами, десятилетиями практика,

привычки. Все эти аспекты подосознательно вызывают определённое сопротивление изменениям. Тем не менее, мы живём в динамично развивающемся мире. В мире, где законы рыночной конкуренции вынуждают нас меняться, постоянно искать способы повышения эффективности, как Алисе в Стране чудес Льюиса Кэрролла: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте...»

© Тамара Анина