

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 25—26 (7535—7536)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 28 февраля 1987 года
Цена 4 коп.

П Л А Н ДВУХ ЛЕТ— К ПЕРВОМУ СЕНТЯБРЯ

ИНИЦИАТИВА кузнеца из КПЦ А. М. Романенко широко известна на комбинате. Он предложил за счет внутренних резервов своего коллектива выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Творчески отнеслись к инициативе Романенко в коллективе вальцетокатного отделения седьмого листопрокатного цеха. Средне-сменная выработка в нашем коллективе уже давно держится на уровне 120 процентов. С начала пятилетки идет он со значительным опережением графика ремонта валков, и уже сегодня на рабочем календаре отделения — начало мая нынешнего года.

Реально взвесив свои возможности и резервы, трудящиеся отделения обязались завершить выполнение плана двух лет двенадцатой пятилетки до первого сентября 1987 года. В понедельник и вторник в обеих бригадах отделения прошли рабочие собрания, где обязательства были приняты всем коллективом.

Мы уверены, что сумеем достойно справиться с ними. Во главе социалистического соревнования коллектива идут такие признанные мастера своего дела, как вальцетокари Петр Егорович Горюховенко, Виктор Петрович Крутов, Юрий Васильевич Юлин, Виктор Данилович Колковец и Владимир Алексеевич Зайцев. На самом ответственном участке — чистовой обработки валков — они задают хороший рабочий ритм и настрой соревнования.

Ю. ТЮРИН,
помощник начальника
ЛПЦ №7 по вальцето-
карному отделению.

Читайте в номере:

- ♦ КОМУНИСТЫ ПЯТОГО ЛИСТОПРОКАТНОГО ЦЕХА ИЗБИРАЮТ ПАРТИЙНОГО ВОЖАКА
- ♦ БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПЕРЕСТРОЙКИ
- ♦ ТРУДЯЩИЕСЯ КОМБИНАТА ВНОСЯТ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРОЕКТУ ЗАКОНА О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ
- ♦ НАЧИНАЕТСЯ МЕСЯЧНИК ПО ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАСХОДОВАНИЮ ВОДЫ

ИНТЕРВЬЮ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Закончился февраль, приближается срок выплаты трудящимся комбината единовременного вознаграждения по итогам работы за прошлый год, или, как его называют, тринадцатой зарплаты. В редакции все чаще раздаются телефонные звонки, и читатели спрашивают: в связи с переходом комбината на самофинансирование не изменится ли порядок начисления и выплаты 13-й зарплаты за прошлый год? в каких размерах будет она начисляться? как формируется фонд единовременного вознаграждения по итогам работы за год? что может повлиять на его сокращение или увеличение? и т. д. С этими вопросами мы обратились к заместителю начальника отдела научной организации труда и зарплаты комбината Дмитрию Ивановичу БОЙКО.

ТРИНАДЦАТАЯ ЗАРПЛАТА

— Практически ничего нового ни в порядке начисления, ни в порядке выплаты тринадцатой зарплаты за прошлый год не будет. Положение, изложенное в циркулярном письме № В-59 от 10 декабря 1985 года, принятое к действию с первого января прошлого года. Изменения, которые произошли в течение 1986 года, незначительны. В основном они касаются уточнения отдельных моментов положения, в частности, названия профессий, по которым 13-я зарплата будет выплачиваться в повышенных размерах (за счет переименования профессий, по которым получали ее в повышенном размере и раньше). Так, в Бускульском карьероуправлении повышенную 13-ю зарплату получал дежурный по станции Центральный. Сейчас эта профессия переименована в составителя, дежурного по плану, но право на повышенный размер единовременного вознаграждения по итогам года осталось.

Напомним основные пункты положения о порядке выплаты 13-й зарплаты работникам комбината. Начисляется она за счет и в пределах средств, выделенных для этой цели из фонда материального поощрения, отчисленного от прибыли комбината по итогам работы за год. Сумма складывается из годовой зарплаты за фактически отработанное время, за время служебной командировки, премий и доплат из фондов заработной платы и материального поощрения. Не учитываются выплаты по районному коэффициенту, единовременная помощь, разовые премии, оплата отпусков и больничных листов, предыдущая 13-я зарплата и выслуга лет, другие премии и выплаты не из фондов материального поощрения и заработной платы.

При непрерывном стаже от года до трех лет включительно работник комбината имеет право получить единовременное вознаграждение по итогам года в размере трех процентов годового заработка. Отработавшие более трех лет — в размере четырех процентов, и более пяти — пять процентов годового заработка.

— Как отразилось на фонде материального поощрения, выделенном для выплаты тринадцатой зарплаты, невыполнение коллективом комбината заказов народного хозяйства в полном объеме?

— Как известно, договоры на поставки продукции комбинат выполнил в прошлом году только на 99 процентов. Это стоило нам потери 434 тысяч рублей фонда материального поощрения. Кроме того, мы потеряли из этого же фонда 381 тысячу рублей за поставку некачественной продукции и ее возврат. В целом же за качество проката приплатили к фонду увеличились на 2 миллиона 441 тысячу рублей. Это дает возможность произвести выплату 13-й зарплаты в полном объеме.

Из сказанного очевидно, что на размер единовременного вознаграждения по итогам года, в первую очередь, напрямую влияет работа конкретного человека и коллектива комбината в целом.

— Одновременно с выплатой тринадцатой зарплаты будет удержан двойной подоходный налог с трудящихся комбината. Чем это вызвано?

— Дело в том, что на многих предприятиях подоходный налог удерживается сразу по окончании каждого месяца. На комбинате же существовала практика удержания этого налога из зарплаты текущего месяца за предыдущий. В результате работник как бы постоянно был должен комбинату эту неуплаченную сумму налога. Сейчас решено свести все расчеты к более удобной и понятной форме. Это можно было сделать в любом другом месяце. Но совместным постановлением администрации и профкома комбината решено приурочить это удержание налога за два месяца: январь и февраль — именно к выплате тринадцатой зарплаты для того, чтобы смягчить ощущение потери части зарплаты. При этом решено налог с самой суммы 13-й зарплаты и выслуги лет удерживать из зарплаты марта.

Записала В. МИНУЛЛИНА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ГЛАСНО О КАДРАХ

Секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 5 В. М. Пузиков обратился в партком комбината с просьбой разрешить ему перейти на хозяйственную работу — на стан 2000. Партийный комитет согласен дал, имея в виду, что более чем четырехлетний секретарский опыт Пузикова сослужит свою службу в формировании коллектива будущего цеха. Вопрос: кто возглавит коммунистов пятого листопрокатного?

Соображения на этот счет имелись, но решили: цеховая первичная организация сильная, ей и быть на комбинате пионером в развитии демократических прав, как того потребовал январский Пленум ЦК партии. Пусть будут выборы по существу в изначальном, полном смысле слова. Это ведь и испытание коммунистов на политическую зрелость.

Итак, каждый из 160 коммунистов решал для себя вопрос: кого выдвинуть в кандидаты? В партийных группах — их восемнадцать — называли авторитетных людей, с пристрастием взвешивали их достоинства и недостатки, приходили к общему мнению. Непросто это: ведь называешь человека, которому веришь, за которого отвечаешь лично. Так кто он и каков должен быть — твой секретарь?

Партгруппы назвали семь кандидатов. С этим и вышли на цеховой актив.

Надо оговориться: секретарь парткома прокатчиков В. К. Михайлов предложил при выдвижении кандидатур придерживаться двух условий: возраст — до 45 лет и высшее образование. Мотивы? Молодежь не только перспективна, но и легче перестраивается в работе, что сегодня очень важно. А без инженерных знаний партийным руководителем быть трудно в цехе, который очень

В партийном комитете ММК

26 февраля состоялось расширенное заседание партийного комитета комбината. На нем с докладом «О реализации в 1986 году пятилетнего плана социально-экономического развития комбината и задачах на 1987 год» выступил секретарь парткома ММК В. С. Собоко. В прениях по докладу выступили секретарь парткома прокатного производства В. К. Михайлов, машинист экскаватора председатель комитета профсоюза рудника И. Ф. Ревунов, начальник обжимного цеха № 3 В. В. Жигалов, председатель совета ветеранов ММК В. Н. Серышев, эмалировщица ПТНП Н. А. Симонова, начальник отдела технического обучения В. Ф. Щавликов, газосварщик коксового цеха № 1 В. Г. Лабырин, начальник отдела кадров В. И. Каконин, секретарь парткома сталеплавильного производства В. Ф. Шинкарев, заместитель директора комбината М. А. Петров.

По обсуждаемому вопросу принято постановление. С информацией о работе партийной организации по повышению ответственности коммунистов за выполнение Устава КПСС выступил председатель партийной комиссии парткома комбината Е. А. Моторин.

Твой секретарь



весом в экономике комбината. Сергея Новикова. Вокруг него всегда комсомольца хороше- водит.

Эти слова В. А. Щемелева были характерны для большинства присутствовавших на активе.

Было решено выйти на партийное собрание с тремя кандидатурами: Д. И. Драпеко, С. Н. Новиков и В. И. Божков (1950 года рождения, инженер, работает мастером). Другие кандидаты набрали меньшее число голосов, некоторые из них свои кандидатуры сняли. Сам факт, что названы семь кандидатов на пост партийного секретаря, говорит о сильном и большом активе, за которым идут коммунисты и которому доверяют ответственную работу.

Вторым назвали Сергея Николаевича Новикова — самого молодого из кандидатов — 1960 года рождения, мастера, студента шестого курса МГМИ. Бывшего комсомольского секретаря цеха. — За Дмитрия Игнатьевича я обеими руками! Но ведь он прав — надо выдвигать молодых. Поэтому называю

(Окончание на 2-й стр.)

