Отчеты и выборы в парторганизациях-

ОПИРАЯСЬ НА ОБЩЕСТВЕННОЕ МНЕНИЕ

Как вести выборы секреларторганизации? таря вопрос мы обсудили, можно сказать, со всех сторон у себя в парткоме сталеплавильного производства с секретарями цеховых партбюро, с нашим активом. На наш взгляд, мы выбрали оптимальный вариант. На семинаре секретарей партбюро в парткоме комбината я рассказывал. в чем суть нашего вариан-Ta.

А суть такова. По всем цехам передела проводится либо опрос коммунистов, либо анкетирование с просьбой ответить на вопрос: кого они хотели бы видеть у себя секретарем парторганизации, кого считают наиболее достойным? Мнения узнаются в непринужденных беседах. Причем. мы интересуемся точкой зрения не только членов партии, но и беспартийных. Высказывают свои соображения на этот счет коммунисты и по ходу отчетновыборных собраний парт- поменьше людей, то мы дения и голосования демопрупп.

В результате предварительного опроса определяются коммунисты, за которых высказалось наибольшее количество трудящихся. Из них и предложено формировать состав нового партбюро. Ныне действующие партбюро, готовящиеся сегодня к отчетам и выборам, огласят на партсобрании результаты анкетирования или собеседований, назовут кандидатуры тех, за которых высказалось большинство.

В этом предполагаемом составе партбюро определятся два-три человека, на стороне которых наибольшее количество рекомендаций, наибольший вес общественного мнения. Их кандидатуры и будут предлагаться участникам партсобраний в список тайного голосования на должность Что касается секретаря. коммунистов. остальных которых высказалось

предлагаем ввести их в состав партбюро. Выборы самого секретаря будут проводиться прямым тайным голосованием. Именно на собрании его результаты покажут, кому из коммунистов возглавлять партийную организацию.

Такая система выдвижения партийных вожаков, по нашему общему мнению, очевидные преимущества. Во-первых, секретарем партбюро будет избран коммунист, чья кандидатура пользуется наибольшим авторитетом в коллективе. Во-вторых, членами партбюро и первыми помощниками секретаря станут коммунисты, за которых тоже высказалось большинство, и в составе партборо окажутся действительно самые авторитетные люди. Именно этого в первую очередь мы и добиваемся, предлагая свою систему. В-третьих, сам процесс выдвижения, обсуж

кратичен, удобен и прост. Он дает возможность за небольшое время получить четкое представление том, на чьей стороне общественное мнение. И жочу повторить: предлагаемая нами система возникла в результате коллективного обсуждения партийными вожаками и активом.

На следующей неделе эта методика выборов секретаря и членов партбюро будет опробована во втором копровом цехе. Под руководством секретаря парторганизации Ю. Н. Рудина здесь провели анкетирование трудящихся вовсех бригадах. Уже сейчас его результаты показывают: по сути дела практически все коммунисты и многие беспартийные трудящиеся участвуют в выборах своего секретаря.

В. МИХАЙЛОВ, секретарь парткома сталеплавильного произволства.

партийное собрание прошло в партгруппе отдела ремонта крупных машин электроремонтного цеха. Собрание проходило в комнате отдыха отдела ремонта крупных машин. Из 12 членов партгруппы на нем присутствовало 8 человек. Настроение людей было не склочным к громким рапортам и славосло-

Быть лидером

Из отчетного доклада партгрупорга, электрослесаря А. А. Четвернина стала ясна причина такого настроя. Хотя производственпоказатели членов партируппы были хорошими, но ведение коммунистами общественной работы оставляло желать лучшего.

Анализируя общественно-политическую деятельность каждого коммуниста партгруппы, парторг Четвернин отметил хорошую работу В. А. Осипова, В. М. Лишанского, интересные политинформации Г. Ак-баевой. Вместе с тем Четвернин назвал слабой организацию политинформаций А. М. Яровым. Яровому было предложено активнее вести общественно-политическую работу в коллективе.

Слабо, по мнению Четвернина, работала группа народного контроля, чле-

О ТЧЕТНО - ВЫВОРНОЕ ном которой является коммунист Чудова З. Г. Подводя итоги деятельности партгруппы А. А. Четвернин пожелал в будущем активизировать общественно-политическую партгруппы и каждого коммуниста.

На пассивность коммунистов в рабочих коллектикоммунист указал вах В. А. Осипов, начальник размоточно-намоточного отделения. Он считает, что там, где коммунисты впереди не только в труде, но и в идейном плане, повышается сознательность людей, их общественная активность. У рядовых коммунистов партгруппы, Четвернина, по мнению Осипова, не всегда присутствует принципиальный подход по отношению к товарищам. Как следствие-отсутствие в коллективе размоточного отделения доброжелательного отношения к молодым.

Работу партгрупорга Осипов предложил оценить удовлетворительно. Предложил обратить серьезное внимание на активизацию организаторской работы коммунистов с людьми.

Большинством . голосов А. А. Четвернин был избран партгрупоргом вновь.

Затем секретарь партбю-ро ЭРЦ Н. А. Чусов предложил избрать резерв руководящих кадров для цехового партбюро и парткома ммк.

Коммунисты назвали достойных. Названные канди-датуры бущут обсуждаться заседании партбюро эрц.

п. олейник.

Атмосфера дискуссии В восьми партгруппах из двадцати двух, которые созданы в центральвыборному ной лаборатории комби-

ната, уже состоялись отчеты и выборы. Лично мне довелось присутствовать на собрании партгруппы ремонтной службы. Не скажу, что процесс выборов был заорганизован. Мнения разделились. Часть коммунистов предлагала партгрупоргом слесаря Н. Ф. Шарова, другая — начальника участка по ремон-

точных приборов Г. А. Кремлева. Высказывались различные доводы, но в ходе дискуссии пришли к единому заключению. Николаю Федоровичу, хорошему коммунисту и человеку, хватает бойцовских качеств. На второй срок избрали Геннадия Александровича: он болеет за дела на участке и хочет добиться, чтобы было лучше.

Продолжается подготовка к общему отчетнособранию коммунистов ЦЛК. На совместном заседании партбюро и партгрупоргов избрали рабочую группу из четырех человек. Я в ней не состою.

Группа ведет опрос коммунистов и трудящихся. Уже девять чепредлагали на пост секретаря партор ганизации и 40 человёк члены партбюро. Часть предполагаемых кандидатур, как показали беседы членов рабочей группы с коммунистами, отпала по уважительным и объективным причинам.

Подготовка к отчетновыборному партсобра-нию и выборы в парт-группах продолжаются.

в. суспицын. секретарь парторганизации ЦЛК.



В проволочно-штрипсовом цехе имя старшего вальцовщика Анатолия Ивановича ЖУКА известно хорошо. И не удивительно: ведь более четверти века он трудится в составе этого коллектива.

Начинал с азов под началом опытных вальцовщиков, а теперь сам имеет учеников и готовит из них надежную смену. Он как раз и славится тем, что является опытным наставником. За высокопроизводительный труд и активную общественную деятельность Анатолий Иванович награжден орденом Трудовой Славы II и III степеней, юбилейной ленинской медалью.

Авторитет у него высокий. Десять лет подряд воз-главляет Анатолий Иванович партийную группу своей бригады. Один этот факт говорит о многом: и о степени авторитета, и о доверии людей, и об умении самого А. И. Жука четко вести партийную линию в коллективе. На недавнем отчетно-выборном собрании его в одиннадцатый раз избрали партгрупоргом.

Фото и текст Н. Нестеренко.

СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ

Анатолий Гаврилович БАРБУЛ — опытный специалист агломерационного производства. Ратехнологии, ботал диспетчером, мастером, начальником смены. В декабре прошлого года избран освобожденным секретарем, партийной организации первого аглонеха.

> ненные, сквозные партгруппы с заместителя партгрупорга дой не менее 15-20 человек.

Что партийное бюро хотело бы шать, конечно же, с партийные иметь в виде отдачи от реоргани- щественного мнения. зации партийных групп? На отставим перед ними программу- ния партгруппы четвертой бригаминимум. Вот некоторая часть рекомендаций: систематически подводить итоги работы по произ- лось. Хотя мы просили партактрудовой и технологической дисциплины, оценкой роли и места та; за неделю до проведения цехового нартсобрания партгрупор- Петра Ефимовича. Больше десяги должны получить от партбюро информацию о сути обсуждаемого вопроса, определить общественное мнение, поручить кому-то выступить на собрании...

> вык ощущать крепкий локоть нишь. Недаром ведь в бригаде лучивший рекомендации партгруппы. Теперь эти низовые Меньщикова уважительно назы- вступления в партию из парт. ячейки объединили в еди- вают «наш комиссар». ную. Не принижена ли тут самостоятельность участка с его специ- были выставлены три кандидату- стов. Мы против искусственного партгруппах коммунисты предла- довался, с какой тщательностью тическое пополнение партгруппы гают на каждом участке избрать и вниманием щел отбор. Комму-

четно-выборных собраниях мы работе отчетно-выборного собрады. Конкурсного отбора при избрании партгрупорга не получиводству с глубоким анализом тив бригады подумать о кандидатурах на лидера задолго до собрания. При полном единодупартгруппы, каждого коммунис- шии партгрупоргом избрали дозировщика шихты Меньщикова ти лет кряду коммунисты избирают его своим вожаком. По теперешним меркам — вроде бы обновление в руководстве партгруппой назрело. Но мнение ком-На каждом участке народ при- мунистов под эти мерки не подго-

или нисты взвешивали деловые качеколичеством коммунистов в каж- парторганизатора. Этот вопрос ства и черты характера претенпартийному бюро предстоит ре- дентов на зам. пертгрупорга, ах учетом эб- коммуникабельность и принципиальный подход к делу. Наи-Недавно принимал участие в большее количество голосов наб-

рал рабочий участка усреднения

концентратов С. Х. Гареев. Достойных представителей цеха партгруппа рекомендовала кандидатами в состав парткома ММК и горкома КПСС. А при обсуждении кандидатур в состав партбюро разговор застопорился. Недвусмысленно намекали: мол, говори кандидатуры - мы поддержим. Решено было разговор отложить на неделю. Сказалась, видимо, привычка суждать что дадут.

Нигде так близко не узнают человека, как по совместной работе в бригаде. Трудящийся, повступления в партию из партгруппы, как правило, оправдыва-На заместителя партгрупорга ет доверие бригадных коммунификой и особенностями? В ходе ры: О. А. Брагин, С. Х. Гареев, форсирования партийных рядов. отчетно-выборных собраний в Ю. В. Шебаршов. От души пора- В то же время считаем: система-— это зеркало работы низовой

партийной ячейки.

В откровенных, доверительных беседах с опытными партийными групоргами выясняется, что бесконтрольность со стороны партийного бюро за их деятельному вожаку бригадных коммунистов нужен постоянный импульс повышения активности. Заметил положительный штрих в работе отметь, зарождение корошей инициативы — поддержи. Так я

Касаясь системы работы партбюро, необходимо заметить тенденцию его членов — по воз-можности помогать секретарю. Сегодня этой благородной миссии мало. И члены партбюро, и особенно заместители секретаря призваны не только «помогать», а вести порученный участок работы, отвечать за него.

Какой бы хотелось видеть работу заместителя секретаря по оргработе по руководству партгруппами? Не только знать в лицо партийного вожака. Знать его черты характера, организатор-скую струнку, слабые места. Во всем помогать. Наладить обмен информацией: выводы с собраний партгрупп — в партбюро, рекомендации и решения партбюро — в партгруппы.

Высокий уровень работы пар тийных групп — это в первую очередь работа с человеком, в сочетании с чуткостью и принципиальностью в оценке его поступков. А это в полной мере отвечает требованиям XIX партконференции.

Когда работал начальником смены, практиковал проведение собраний актива -- мастеров. бригадиров, партгрупоргов, профгрупортов. Все в одном кулаке, весомо, авторитетно. Разбирали случаи, нарушения сбои в работе отдельных участков, состояние трудовой дисциплины. На таком своеобразном семейным совете успешно решали многие вопросы, не выходя на руководство цеха.

Куда я клоню? На каждом из пяти основных участков цеха почти в каждой бригаде созданы функционируют группы. Все это хорошо. Но беда в том, что партгруппы эти весьма малочисленны. Листая старые протоколы, встречаешь лаконичные постановления о создании партийной группы в бригале при наличии трех коммунистов. По уставу - все логично. А вот по существу, наличие в коллективе только трех коммунистов основа для создания группы довольно зыбкая. Случалось, что в некоторых малочисленных партийных группах продолжительное время не проводились партсобрания — не было кворума. Кто-то в отпуске, кто-то заболел, кого-то послали на хозработы...

Вспоминая наши действенные собрания бригадного актива, я пришел к выводу — структуру партийных групп надо пересматривать в сторону укрупнения. Посоветовались в партбюро, с партгрупоргами и решили для пользы дела создать в сменах объедиВ своей корреспонденции он размышляет о

новом подходе к отчетам и выборам в партийных группах, партийной организации, об элементах перестройки в духе требований XIX партконференции.