

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Если говорить языком протокола, то можно сказать, что в цехах управления главного энергетика проводятся определенные работы по развитию массового технического творчества трудящихся. Здесь внедряются рационализаторские предложения, которые направлены на срочное выполнение производственного плана и социалистических обязательств, на снижение трудовых затрат, на улучшение качества и удешевление себестоимости выпускаемой продукции. В цехе КМПЭ, на ЦЭС, в электроремонтном цехе регулярно собираются технические советы, где обсуждаются поданные трудящимися предложения, намечаются сроки их внедрения и ответственные лица. Наилучших показателей в рационализаторской деятельности в этом году добился коллектив цеха водоснабжения: внедрено 93 предложения с экономией около 150 тысяч рублей, 98 процентов всех предложений оплачиваются с подсчетом экономии.

Всего за пять месяцев этого года в цехах управления главного энергетика внедрено 464 предложения с экономией 921619 рублей. Здесь регулярно проводятся конкурсы и смотры на лучшее предложение по экономии всех видов энергии, по очистке

воздушного и водного бассейнов и т. д.

Активным пропагандистом технического творчества являются многие инженеры, технические работники, рабочие. Так, бригадир слесарей цеха КМПЭ М. Н. Никитин разработал и внедрил предложение «Изменение схемы питания с подстанции 34 фидер 26 переключением кабеля с шинной сборки на ремонт доменной печи № 4». Внедрение этого предложения позволило сэкономить 350 метров дефицитного кабеля. Примеров новаторской деятельности энергетиков можно привести много. И это отнюдь не все. Однако сейчас хотелось бы поговорить о тех недостатках, которые еще, к сожалению, имеются.

Не во всех цехах уделяется должное внимание развитию технического творчества трудящихся. Вот пример. План по внедрению предложений в газодом цехе (прямому результату пяти месяцев этого года) выполнен на 88 процентов. Тут обстоит дело с запуском средств автоматизации, как КМПА, так и КМПАЭ (19 и 22 процента), в ЦТД (83 процента). В ряде цехов имеется большой остаток не внедренных предложений.

В газовом цехе, в цехе технологической диспетче-

ризации, в цехе КИП и автоматики большинство предложений оплачиваются без подсчета экономической эффективности. Есть случаи нарушений инструкции о порядке прохождения предложений на комбинате.

Очень мало в цехах внедряется изобретений и оформляется заявок на предполагаемые изобретения, хотя имеются патентно-пособные решения. За прошлую пятилетку и в начале новой внедрено всего лишь двенадцать изобретений. О чем это говорит? В первую очередь о том, что инженерно-технические работники не занимаются отбором и внедрением изобретений из источников технической информации.

Трудящиеся цехов управления главного энергетика поддерживали инициативу новаторов мартовского цеха № 2: «Каждому рационализатору — личный план внедрения технических новшеств». 465 рационализаторов дали слово внедрить за пятилетку 4073 предложения с экономией свыше 3,5 миллиона рублей. В 1971 году и в первом квартале этого года было подано 925 предложений с экономией свыше полутора миллионов рублей.

Но здесь хочется обратить внимание на следующее. Не у всех рациона-

лизаторов есть такие планы. Отсутствуют они у руководящих работников управления главного энергетика, нет их, планов, и у начальника цеха КМПЭ М. П. Алексеева, у его заместителей.

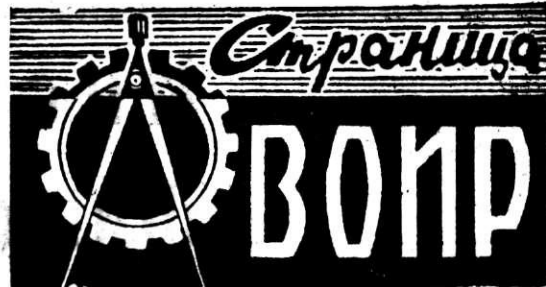
Многие инженерно-технические работники не выполняют своих обязательств. Большинство обязательств по новаторству страдает неконкретностью, они не нацелены на улучшение условий труда, механизацию и автоматизацию трудоемких производственных процессов, на очистку воздушного и водного бассейнов. Словом, недостатков еще много.

Следует оформить наглядную агитацию по рационализации и изобретательству (почти во всех цехах управления главного энергетика таковая отсутствует).

Не взята на вооружение действенная форма привлечения трудящихся к активной творческой деятельности — общественное конструкторское бюро.

Но в первую очередь — и это будет правильным — агитировать за новаторство надо личным примером. Руководители всех рангов должны разработать личные планы новаторства и выполнять их неукоснительно. Инженерно-технические работники — это большая сила, и направить ее следует прежде всего на грамотное решение наиболее актуальных вопросов производства.

В. ХАНДУС,
председатель совета
ВОИР комбината.



В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Работает на станции Сортировочная старший электро-механик службы сигнализации, централизации и блокировки Виталий Владимирович Букин — один из активнейших рационализаторов службы СЦБ железнодорожного транспорта комбината.

Время сейчас такое, что без теоретических знаний, имея даже богатую практику, — очень трудно. В 1970 году Виталий Владимирович окончил с отличием вечернее отделение индустриального техникума. Учеба дала ему многое. Теперь все знания, накопленные «за годы учебы в техникуме, находят практическое применение в работе. И, конечно, учеба в техникуме Букина — студента подталкивала, звала вперед Букина — рационализатора.

Виталий Владимирович подал немало рационализаторских предложений, внедрение которых позволило улучшить работу железнодорожного транспорта. Долгое время работникам СЦБ приходилось в зависимости от погоды увеличивать или уменьшать напряжение в каждой рельсовой цепи. Это очень сложная и трудоемкая работа, так как только на станции Сортировочная, например, этих цепей более ста. В. В. Букин предложил схему включения напряжения в рельсовую цепь, работающую в режиме «сухо — сыро». Сейчас переключение на любой режим может производить диспетчер без участия работников СЦБ.

Другой пример. Пи-

тающая установка электрической централизации станции Сортировочная была оборудована громоздкими выпрямителями с аккумуляторной батареей. Обслуживание этих установок отнимало очень много времени. Кроме того, мощность установок не позволяла переводить одновременно большую группу централизованных стрелок. По инициативе В. В. Букина была произведена реконструкция вводной и релейной панелей. Теперь вместо старых, громоздких выпрямителей установлены диоды; ненужной стала аккумуляторная батарея; увеличена мощность питающей установки.

В результате этой и многих других перемен у электро-механиков службы сигнализации, централизации и блокировки появилась возможность уделять больше времени профилактике и обслуживанию устройств СЦБ на комбинатском транспорте.

Конечно, Виталий Владимирович Букин не одинок в своих исканиях. Рядом с ним работают такие активные рационализаторы, как М. Л. Барсуков, В. Н. Кузьмичев, С. М. Дмитриев, В. Н. Зайцев. На счету каждого из них много ценных оригинальных предложений. Их главная и постоянная работа — повышение надежности устройств сигнализации, централизации и блокировки, улучшение условий труда на транспорте. А значит есть и их часть труда в мощном потоке магнитогорского металла.

М. ГАТТАРОВ,
старший электро-механик СЦБ.

Предложено, разработано, внедрено

● 106 тысяч рублей экономии дало предложение по усовершенствованию технологии подготовки концентрата, разработанное группой рационализаторов, в которую вошли руководители и специалисты комсомольского производства: Г. М. Дорогобид, Л. А. Крепкогорский, А. В. Медведев, А. Я. Точилкин, К. Г. Лобов, В. Д. Петров и другие.

● Значительно удлинен срок службы плунжеров второй ступени пресса В-101 в копровом цехе, что дало экономии 3600 рублей на изготовлении запчастей. Авторы этого предложения работники ЦРМО № 2 и лаборатории электросварки В. В. Коробков, А. В. Зименский, Р. В. Павлова и В. И. Локтев разработали и предложили технологию восстановления плунжеров методом электронаплавки под флюсом.

● В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 внедрено несколько десятков рационализаторских предложений слесаря А. Г. Зайцева. Среди них есть предложения по разработке и внедрению приспособлений, позволяющих облегчить труд рабочих, увеличить срок службы деталей, а также новшества, улучшающие эксплуатацию оборудования в прокатных цехах. Экономия от предложений рабочего, внедренных с начала пятилетки, составит более трех тысяч рублей.

И. МЕЛЕШКО



На комбинате ежегодно внедряются в производство десятки новинок, которые помогают облегчить труд рабочего и ускорить производственный процесс.

НА СНИМКЕ: электрики сортопрокатного цеха П. М. ШЛЯМИН и В. Н. ГРОМОВ на стенде производят регулировку машины для уваривания пачек сортового металла в потоке стана 300 № 1.

Фото Н. Нестеренко.

Работа налаживается

очень помогла.

Ожила рационализаторская работа у нас в цехе. Организовали мы технический совет, назначили консультантов, привлекли к своей работе таких опытных производственников, как старшие мастера Силицкий и Кудрявцев. Главным, как говорят, боится, а руки делают. План по внедрению рационализаторских предложений был выполнен у нас в цехе в 1971 году на 200 с лишним про-

центов. И экономия от внедрения тоже была не меньше плановой.

Не сдаем мы позиций и в этом году. За пять прошедших месяцев план по внедрению рационализаторских предложений выполнен на 240 процентов, по сумме сэкономленных средств — на 104 процента при подсчете экономии в 71 процент.

Это очень большая работа, потому что производ-ство в нашем цехе не простое и мелкосерийное:

соответственно и предложения большей частью не очень «видные», с небольшим экономическим эффектом. Тут уж приходится брать не величиной, а числом. Среди лучших рационализаторов нашего цеха назову тт. Абросимова, Литвинова, Паночева, Кацнельсона, Визгалова, Зиброва, Лаврищева. Они не только сами подавали предложения, но и вовлекали в рационализаторскую работу остальных.

А маркировщица т. Васильева очень помогает нам, когда дело доходит до оформления предложений.

Большое значение мы придаем гласности рационализаторской работы. В цехе оборудован уголок рационализатора, установлена доска показателей движения рацпредложений. Это привлекает трудящихся к нашей работе.

Не все еще у нас хорошо. Но работа оживилась — это главное. Теперь наша задача — работать, не сдавая позиций.

Н. АБРОСИМОВ,
бригадир слесарей
ФВСПЦ.