

МЕТАЛЛУРГ

Орган парткома, завкома и дирекции Кузнецкого ордена Ленина, ордена Кутузова I степени и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

ОБМЕННАЯ страница

КОМПАС — РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

ЗАКОНЧИЛСЯ Всекузбасский смотр резервов роста производительности труда. Участвуя в нем, металлурги внесли свой вклад в общенародное дело. Сотни тысяч тонн кокса, чугуна, стали, проката выдали они сверх плана Родины.

Однако окончанием смотра не заканчивается творческий поиск трудящихся, стремящихся работать еще лучше, производить продукцию хорошего качества, снизить ее себестоимость. В достижении этих целей есть много направлений. Одно из них — повышение норм выработки сменных заданий.

О рабочих цеха рельсовых скреплений говорят как об инициаторах, предложивших работать по более высоким нормам.

— Все рабочие по-государственному смотрят на дело. Только этим можно объяснить то, что только от снижения себестоимости продукции получена экономия в 31000 рублей. Годовые обязательства выполнены за полгода. Пересмотрев свои возможности, коллектив решил к концу года получить дополнительную экономию в 15000 рублей. Брак по цеху снижен на 5 процентов. Новые обязательства предусматривают снижение брака еще на 10 процентов, а выход продукции второго сорта на 15 процентов, — говорят руководители цеха.

Отстающих в ЦРС нет. Действительно, пример, достойный того, чтобы на него равнялись. Инициаторы слово держат.

ПЕРВЫМИ попросили повысить нормы выработки прессовщики В. Богданов, Н. Еремин, Е. Чекурин, установщики Э. Сыров, И. Кузнецов, нагревательщик Н. Зверев и другие.

Николай Еремин работает на прессе под номером 11А. Пресс ненасытно втягивает в себя длинную металлическую полосу. Конец

НА СЕЛО

В этом году в колхозах и совхозах Кемеровской области выращены богатый урожай. На помощь сельским труженикам в уборке зерновых и огородных культур пришли коллективы промышленных предприятий городов и поселков.

Большую помощь селу оказывают и кузнецкие металлурги. На днях в Мариинский район выехали 849 человек. Оказывается большая помощь и совхозу «Металлург». Там также работают металлурги.

В автотранспортном цехе трудятся около пятидесяти человек завода по подготовке автомашин для отправки на село.

ее, дойдя до упора, на мгновение останавливается. Быстро опускается нож. Затем мерная заготовка попадает под пуансон, и через секунду готовая накладка с четырьмя отверстиями скатывается по наклонному желобу в ящик готовой продукции.

Нехитро, правда? Но надо быть мастером своего дела, чтобы вот так непринужденно, не допуская ни одного холостого хода ножа, обращаться с механизмом, как Николай. Наблюдая за его работой, не сразу поймешь, машина ли дополняет человека или человек машину. Нельзя же залюбоваться такой работой. Движения быстры, точны, легки.

«5200 накладок типа Р-18 — норма большая, но выполнял, — размышлял Николай, управляя прессом. — Могу же я делать их до 6000 штук за смену. Или 4800 накладок типа Р-24...»

С какой стороны он мысленно не подходил к производству, всегда получалось, что резерв есть.

МЫСЛЬ созрела. Он написал предложение повысить ему норму сменной выработки. На накладке типа Р-18 с 5200 штук до 5800,

Коллектив ищет, думает

ШИРОКИЙ ассортимент бытовых товаров для населения производят цехи металлоизделий Кузнецкого металлургического комбината. С каждым годом спрос на их продукцию растет. Растет и требовательность к качеству и внешнему оформлению изделий. В свете этих требований коллектив цехов металлоизделий определяет свои цели и задачи на будущее: дать продукции больше и

лучшего качества. В цехах действуют десятки поточных линий, сотни станков. Основные трудовые процессы механизированы. Немало сил и находчивости требуется от рабочих и инженерно-технических работников, чтобы найти новые резервы повышения производительности труда.

Кроватный цех № 1. Малярное отделение. До недавнего времени все рабочие операции здесь были строго распределены между членами бригады: у одних покраска спинок кроватей, у других покраска сеток, у третьих упаковка и т. д. Оплата производилась по индивидуальным нарядам. На их оформление нормировщики тратили массу времени, расходовали вороха бумаги. Положительным в существовавшей организации труда было то, что люди, специализируясь на каких-то одних операциях, работали быстро, четко, высокопроизводительно. Однако в этом же заключалась и слабая сторона производства: стоило одному из коллектива заболеть или по какой-то другой причине не выйти на работу и привычный, отработанный ритм потока ломался. Заменить вышедшего из строя товарища было некому. Производительность труда резко падала. А так как на участке работали одни женщины, с этим положением нельзя было не считаться. Требовалось добиться ровной, ритмичной работы участка при всех условиях. С этой целью бригады перевели на работу по единому наряду. Перед коллективом была поставлена задача: добиться полной взаимозаменяемости работников на всех операциях. Чтобы быстро и успешно решить ее, в мае на участке была организована школа передового опыта.

СРАВНИТЕЛЬНО недавно пришла в первый кроватный цех Галя Кривоногова. Трудолюбивая, собранная, толковая, она быстро освоила несколько рабочих мест на потоке и как-то незаметно стала душой коллектива. Ее назначили бригадиром. Комсомольцы цеха избрали Галину своим вожаком. С каждым днем у девушки прибавлялось дел. Но несмотря на большую занятость, она успешно училась в школе рабочей молодежи.

Когда на участке организовали школу передового опыта, бригадира Галину Кривоногову назначили инструктором. Вместе с консультантом ветераном ширпотреба коммунистом Тимофеем Васильевичем Коршуновым Галя так организовала работу школы, что учиться на участке стали все. Маляры осваивали приемы упаковки, упаковщицы стали к покрасочным механизмам. С каждой сменой, с каждым новым занятием люди все увереннее работали на местах своих товарищей. Они учили друг друга и учились друг у друга.

ШКОЛА передового опыта закончила свою работу. Коллектив освоил новую организацию труда, поднялся в своих достижениях на ступеньку выше. Но не успокоился на этом. Маляры наметили новые рубежи: работать еще лучше, еще производительнее, с отличным качеством. Чтобы достичь этого, нужно еще немало потрудиться, чтобы отточить, довести до совершенства мастерство каждой работницы.

Ст. РЫБАН,
инженер центральной
нормативно-исследовательской
лаборатории.

Комсомольские вожаки учатся

Шел импровизированный концерт. Разыгрывалась юмористическая сценка: «Как создается художественная самодеятельность в цехах».

Звонит «телефон» на столе. Анатолий Лазарев, секретарь бюро ВЛКСМ тонкостропрокатного цеха, «поднимает» трубку.

— Матковский слушает. Какой хор? Самодеятельный? Нет у нас его. Что? Хочу ли получить вызов? Нет. Как с хором? Будет, будет...

Четыре раза повторял в трубку два последних слова «ксоморг сортопрокатчиков». Пришло время подтверждать делом свои обещания.

Перед зрителями «хор». Четыре парня выстроились жидкой лесенкой. Грянула песня! У зрителей от смеха выступили слезы.

Танцевальная группа исполнила неповторимый танец «Подружки» и ушла со «сцены» под авиацию. Эта же четверка скоро явила собой эстрадный квартет. По манере исполнения он напоминал крыловских лесных музыкантов.

А настоящий секретарь комсомольского бюро сортопрокатного цеха Александр Матковский сидел красный.

Гвоздем номера было выступление балетной группы «сортопрокатчиков». Все было как в «Лебедином озере!» Умирал лебедь — Браилко (механический № 2), конвульсивно подергивая туловищем. Хищно нападая на его злодей-коршун — Лазарев. Ансамбль дополняли картинно переступающие «маленькие лебеди» — Ала-

нов (механический № 1), Репин (кроватьный № 2) и Охрименко (обжимной цех).

Отгремели аплодисменты. — Исполняется песня о тревожной молодости. Прошу всех встать! — четко произносит ведущий.

...Забора наша такая, Забора наша простая: Жила бы страна родная И негу других забот!...

Плывут над деревьями простые, идущие от сердца слова. Поет молодость. А впереди было три дня, в течение которых секретари комсомольских организаций учились и обменивались опытом работы.

В первый день занятия начались по плану в 9 часов утра. По вопросу «Экономика КМК и задачи комсомольских организаций» выступил исполняющий обязанности заместителя директора комбината Н. Г. Кропачев. Через полчаса комсорги прослушали доклад председателя совета молодых специалистов Виктора Кузнецова «О задачах молодых специалистов и бюро комсомольских организаций по участию молодежи в техническом прогрессе комбината». Это наиболее важный вопрос у комсомолов. Посыпались вопросы. «А чем же я могу помочь, если не могу что-нибудь придумать сам?», — спрашивает один. И ему отвечают: «Не можешь предложить сам чего-нибудь, что дало бы увеличение производительности труда на комбинате, помогал нашим рационализаторам? Чем можешь. Точи на станке нуж-

ные детали, умеешь чертить — помоги вычертить тот или иной блок, узел агрегата».

Наступал перерыв. Ребята точно подменяли. Только что они были неутомимыми производственниками. А теперь чуть не профессиональные артисты. Везде слышался голос Людмилы Басалаевой. Это и понятно. Ее единогласно избрали культмаэссвиком. Владимир Шагров всеми признанный физорг. Его заботы о заключительном дне семинара, когда будут проводиться спортивные соревнования.

После перерыва Анатолий Кудрявцев, начальник штаба «КП» доменного цеха, рассказал о работе и задачах «КП» на ремонтах.

Технолог котельного цеха Т. С. Яковлева говорила, в каком направлении должна строиться деятельность штабов и постов «Комсомольского прожектора» по сварке и наплавке.

С докладом «О работе с комсомольско-молодежными коллективами» выступил заместитель председателя заводского комитета профсоюза В. В. Лебедев. Он указал на недостатки в руководстве комсомольско-молодежными

коллективами и подчеркнул, что мастера в этих коллективах постоянно меняются. А это приводит к ослаблению индивидуальной работы с членами молодежных бригад. Часто не подводятся итоги работы коллективов. В результате чего они распадаются.

Каким должен быть комсомольский вожак? На этот вопрос ответил секретарь заводского комитета ВЛКСМ Александр Силин.

Значительное место на семинаре отводилось идеологической работе. На многие вопросы нашли ответ секретари бюро комсомольских организаций в докладе заместителя секретаря партийного комитета завода К. И. Балтийной.

Прошедший семинар показал, что вожаки молодежи — повседневно в поисках новых методов работы. Даже по их настроению можно судить о том, что после семинара, который сплотил и как-то расширил горизонт деятельности комсоргов с еще большим энтузиазмом поведут работу среди комсомольцев. И результат уже есть. В минувшее воскресенье молодые литейщики ездили в колхоз «Вперед», где помогли колхозникам в заготовке кормов и вручили комплекты инструментов механизаторам села.

А. ФОКИН, заместитель секретаря ЗК ВЛКСМ Кузнецкого комбината.

На смену ручному труду

Про наждачников адъюстажа сортопрокатчики говорили: «Они работают по-первобытному».

И на самом деле. При зачистке металла человек вынужден налегать на наждак всем корпусом тела.

— К концу смены спина немеет, — вздыхают наждачники.

Сейчас их разговоры принимают веселые тона. Дело в том, что в цех поступила машина для зачистки квадратной заготовки. Над этим вопросом инженерно-технические работники думали давно. Наконец, был заключен договор с Днепроретровским проектно-кон-

структорским исследовательским институтом на создание такого агрегата.

Смонтированная машина — первый опытный агрегат, плод творческого труда инженеров и ученых — сейчас находится в стадии освоения.

Машина освободит людей от гяжелого физического труда, увеличит производительность цеха.

