

шедшую смену, ставить конкретные задачи на предстоящую, показывать передовиков и отстающих?

Первостепенный вопрос сегодняшнего дня, — отмечает далее докладчик, — дальнейший рост производительности труда. Несмотря на то, что в отчетном периоде с планом по производительности труда коллектив комбината справился, однако задания и обязательства не выполнены.

За последние годы значительно снизились темпы высвобождения персонала за счет механизации и автоматизации. Так, в 10-й пятилетке службой механизации невыполнено задание по высвобождению работающих на 1000 человек, а службой автоматизации — на 120 человек. Вместе с тем возможности в этом направлении еще далеко не исчерпаны. Достаточно сказать, что сегодня каждый второй трудящийся комбината выполняет работу вручную, и выход

собрания в цехах: доменном, мартеновском № 2, цехе металлоконструкций, аргоцехе № 1, локомотивном и других.

Но имеется еще немало цехов, где собрания проходят некачественно, без всякой подготовки, с низкой явкой. Например, в ЖКО № 1, ЦПС, УКОУ, копровом № 1. То же, кстати, можно сказать и о сменно-встречных собраниях в некоторых цехах.

Профсоюзный комитет комбината, его комиссия по охране труда и цеховые комитеты продолжали работу по улучшению условий труда и производственного быта, повышению культуры производства и улучшению санитарного и эстетического состояния рабочих мест.

За отчетный период на реализацию мероприятий, предусмотренных комплексными планами оздоровления трудящихся, было израсходовано более 30 млн. рублей.

жает нести наш коллектив от бытового травматизма. Несмотря на ужесточение мер, принимаемых по учету и расследованию бытовых травм, число их из года в год продолжает оставаться высоким. Создается впечатление, что обстановка в быту сегодня в 10 раз опасней, чем на рабочих местах. Сравните сами: потери от производственного травматизма за первое полугодие составили около 3500 дней, а от бытового более 37 000 дней.

Далее В. Н. Тимофеев рассказал о деятельности профсоюзного комитета в области дальнейшего улучшения государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей, отметил достигнутое в этом важном деле и заострил внимание на недостатках.

Затем В. Н. Тимофеев подробно остановился на

министрации по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади в цехах и производствах.

Многое сделано по улучшению работы комбината питания. За последние годы многие его предприятия подвергались капитальным ремонтам и реконструкции. Для них приобретено современное технологическое и холодильное оборудование, улучшающее условия труда работающих и хранение продуктов. Это позволило создать условия для трехразового питания трудящихся и сократить затраты времени на обед до 15—20 минут. Но это достигнуто не везде. В таких столовых, как № 3 в доменном цехе, № 5 в прокатном производстве и ряде других до сих пор количество посетителей превышает норму в 2—3 раза.

Особое внимание администрация и профсоюзный комитет придавали повы-

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЯ

(Из выступления директора комбината Л. В. Радюкевича)

Отчетный период в работе профсоюзной организации комбината, — сказал, в частности, выступающий, — в целом отмечен успешным выполнением годовых планов, дальнейшим ростом производства без ввода дополнительных мощностей за счет реконструкции и модернизации действующего оборудования. И лишь в третьем квартале 1981 года, и особенно в сентябре, комбинат работал неудовлетворительно, не выполнил план по производству и экономическим показателям, чем свел до минимума все достигнутое с начала года по сверхплановому производству чугуна, кокса и стали. И хотя план девяти месяцев выполнен, результаты работы в III квартале ни в коей мере не могут нас удовлетворить, так как принятые коллективом социалистические обязательства оказались под угрозой срыва.

Можно было бы говорить об объективных причинах ухудшения работы комбината, но это было бы неправильно. Основными являются все-таки причины, которые находятся внутри комбината. Это свои во внутрицеховой технологии и организации производства и во взаимной уязвимости между цехами.

Что здесь нужно отметить? Продолжают тормозить доменщиков коксохимики, особенно по качеству кокса. Сдали позиции и сами доменщики. Так, серьезные коррективы в работу доменного цеха в III квартале вносили участки разливочных машин и грануляции. В течение августа и сентября была высокая аварийность по доменным печам с чугунными летками, аварии на 2, 6, 7-й доменных печах значительно осложнили работу ЖДТ и самого доменного цеха.

Работа доменного цеха по графику выпусков, работа железнодорожного транспорта по перевозке продуктов плавки как доменной, так и мартеновской шла неудовлетворительно. Каждый знал больше, что делается у смежника, чем у себя, а производственный отдел не сумел своевременно вмешаться и оказаться арбитром в этом деле.

Неудовлетворительно в III квартале работал сталеплавильный передел, особенно мартеновские цехи № 2 и 3. Не справились с производственной программой коллективы обжимного цеха № 2, СПЦ, стана «250» № 2.

Анализируя все трудности, вновь и вновь убеждаешься, что главное в нашей работе — это работа с людьми. К сожалению, как это ни странно, но именно в то время, когда массово-воспитательная работа среди людей должна была быть поднята на особую высоту, у нас она оказалась на низком уровне. Организация социалистического соревнования, практическое применение в цехах разработанных нами хороших положений и условий еще далеки от совершенства, часто проводится формально.

Вот пример. Сегодня на комбинате действует много различных систем материального поощрения работников как из фонда

зарплаты, так и из фонда материального поощрения (свыше 1500 систем). В основном они соответствуют своему назначению и стимулируют работу бригад и коллектива комбината в целом. Однако часто коллективы, работающие с худшими показателями, зарплату получают одинаковую с передовиками. Так, коллектив 4-клетового стана в сентябре план выполнил на 100,4 процента. Размер производственной премии по положению определен в размере 31,2 процента всем бригадам. В то же время две бригады (первая и четвертая) план перевыполнили, а вторая и третья — не справились с его выполнением. Разве это соответствует известному положению о том, что заработная плата должна быть заработной и уровень ее должен соответствовать вкладу каждой бригады, каждого коллектива?

В октябре наметились заметные сдвиги в лучшую сторону в работе доменного цеха, сталеплавильных цехов по сравнению с сентябрем. Главное сейчас не остановиться на достигнутом и продолжать улучшение взаимосвязи переделов, выйти в ноябре на нормальную устойчивую работу.

Формирование плана 1982 года заканчивается. Цифры по основным переделам уже ясны. Сейчас решаются вопросы обеспечения железорудным сырьем, углем, металлургическим ломом, ферросплавами и другими материалами.

Руководство объединения оказывает нам помощь, и все вопросы обеспечения, безусловно, будут решены. Главное — за нами. Основные задачи на 1982 год — это резкое повышение качества кокса и приведение в полный порядок коксовых батарей; освоение батареи № 8-бис; экономное расходование кокса в доменном цехе; резкое улучшение работы по заказам, качеству и расходу ферросплавов в сталеплавильных цехах; ввод и освоение цеха углеродистой ленты; безусловное выполнение заданий по эффективному и экономичному профилям; освоение нагревательной печи № 6 в ЛПЦ № 4; снижение основных расходных коэффициентов кокса на чугун, чугуна на сталь и стали на прокат; по производству товаров народного потребления мы должны закончить выполнение всех мероприятий по переводу на 2-сменную работу и это надо сделать к 50-летию комбината.

Как видим, у нас есть хорошая деловая программа на 1982 год. Для ее выполнения необходима мобилизация всего коллектива на более организованную производительную работу. Думаю, нашим хозяйственникам, партийной, профсоюзной организацией идет под силу.

Сейчас этот последний этап соревнования по достойной встрече 50-летия комбината. Конечно, мы должны хорошо отпраздновать этот юбилей. Для этого нужно отлично работать. Это мы умеем, и возможности для такой работы есть.

УМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ

здесь только один — профсоюзному комитету взять под особый контроль ход выполнения заданий по механизации и автоматизации производственных процессов.

В отчетном периоде значительная работа была проведена по совершенствованию нормирования труда. Об этом говорит и тот факт, что по итогам Всесоюзного общественного конкурса по нормированию труда в 1980 году коллективу комбината присуждено 1-е место. В ходе смотра-конкурса в цехах было разработано и внедрено свыше 10 тысяч технически обоснованных норм выработки и времени. Охват ими оцельщиков составил более 94,4 процента, сократилось число рабочих, не выполняющих нормы, и за прошедший год составило всего лишь 1,5 процента от общего количества сдельщиков.

По мере внедрения организационно-технических мероприятий систематически осуществлялся пересмотр устаревших норм. Причем, в ряде цехов (мебельном, электроремонтном, ремонта коксовых печей, листопрокатном № 3 и других) пересмотр норм осуществлялся по инициативе рабочих, все изменения норм и сдельных расценок производились при активном участии цеховых комитетов профсоюза.

Важным средством воспитания и привлечения трудящихся к управлению производством являются рабочие собрания. Профсоюзный комитет много делал, чтобы улучшить качество их проведения. Хорошо готовятся и проводятся

Велась целенаправленная работа по улучшению условий труда и производственного быта работающих женщин. За отчетный период 450 женщин высвобождено с тяжелых работ, продолжается вывод их из ночных смен.

Постоянное внимание и требовательность со стороны профсоюзных организаций позволили существенно снизить всевозможные нарушения трудового законодательства. Но следует отметить, что применение сверхурочных работ продолжает оставаться на высоком уровне. В первом полугодии текущего года этот показатель составил 18 тысяч человеко-часов.

Ощутимое влияние на создание здоровых и безопасных условий труда оказывали проводимые комплексные проверки, обходы рабочих мест, рейды, в ходе которых общественными инспекторами по охране труда обнаружилось и пресекалось ежегодно около 20 тысяч нарушений правил безопасности, санитарии, технической эксплуатации. Все это позволило сократить в сравнении с 1979 годом число несчастных случаев первой и второй групп.

Однако в целом в работе общественных инспекторов еще немало недостатков, а порой и формализма. Главное — слабо мы еще воспитываем чувство ответственности за охрану труда и технику безопасности у бригадиров и старших рабочих, снижаем отношение к нарушителям правил охраны труда и техники безопасности, к пьяницам и разгильдяям, что нередко оборачивается бедой для товарищей по работе.

Большие потери продол-

вопросах повышения культурного уровня трудящихся комбината, рассказал о деятельности профкома, направленной на улучшение работы библиотек, Дворцов культуры, художественной самостоятельности, об укреплении связей металлургов с творческими коллективами города, московскими театрами, о развитии на комбинате туризма, спорта.

Важнейшими направлениями в работе профсоюзного комитета, — продолжал докладчик, — являются улучшение коммунально-бытового обслуживания трудящихся, организация общественного питания, шефская помощь селу, дальнейшее развитие коллективного садоводства и огородничества.

Так, жилищно-бытовая комиссия профсоюзного комитета осуществляла систематический контроль за ходом и качеством строительства жилья и объектов соцкультбыта, принимала участие в организации соревнования за превращение города Магнитогорска в город высокой культуры.

За 1979—80 годы построено 143 тыс. кв. метров жилья, в том числе 14,5 тыс. кв. метров кооперативного. При этом плановое задание перевыполнено на 4,5 тыс. кв. метров. Кроме того, за этот период построено две школы и 4 детских комбината на 1120 мест.

Однако острота жилищного вопроса не снята с повестки дня. Это видно из того, что количество трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, уменьшается незначительно. В этих условиях жилищно-бытовая комиссия особенно тщательно контролировала работу ад-

министративной по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади в цехах и производствах.

Затем тов. Тимофеев рассказал о работе профкома по организации воспитания и оздоровления детей и подростков в пионерских, городских и загородных лагерях, а также по месту жительства.

В отчетном периоде, — сказал в заключение докладчик, — было проведено 30 заседаний профсоюзного комитета, 49 заседаний президиума, на которых рассматривались самые различные вопросы, связанные с обширной деятельностью профсоюзной организации комбината.

Большую помощь профсоюзному комитету постоянно оказывали хозяйственные руководители, что позволило находить правильные решения по большинству вопросов производственно-экономической и социально-бытовой деятельности многотысячного коллектива комбината.

Повседневное внимание и содействие профком и цеховые комитеты ощущают со стороны партийного комитета и партийных бюро. В этом мы видим основу для дальнейшего совершенствования стиля и повышения уровня работы профсоюзной организации комбината.

Окончание.
Начало на 1-й стр.



Внимательно слушают выступления делегаты конференции.

Фото Н. Нестеренко.