

Наш метод работы

В центральной заводской лаборатории вот уже несколько лет работает комиссия партийного контроля — надежный помощник партбюро ЦЗЛ. В состав этой комиссии входят три члена К. Назаров, О. Сенишкина и автор этой статьи. Много исследовательских работ провели мы за эти годы и все они достигали определенной цели. Думается, что этому в большой мере способствовал наш метод работы. В чем он заключается, мне и хочется рассказать.

Прежде всего на партийном бюро нам дается поручение: произвести обследование той или иной лаборатории или просто отдельной группы. Для начала все члены комиссии встречаются с начальником обследуемой лаборатории или руководителем группы, знакомят их с тем, какие работы, для чего и как мы намерены произвести на данных участках. Состояемся с ними.

Затем проверяем документы, план работы, всевозможные отчеты обследуемых лабораторий или групп, подробно знакомимся с этими документами, выясняем непонятное.

Кроме того, лично встречаемся с людьми, работающими в данных лабораториях, интересуемся, как поставлена здесь исследовательская и воспитательная работа, каковы интересы и занятия каждого члена коллектива.

И только после того, как мы полностью уточним все, что необходимо для нашей работы, собираем групповое собрание, где присутствуют все до единого члены обследуемого нами участка. Часто оно превращается просто в беседу. Члены партийного контроля подробно высказывают свои планы, просят подсказать им, какие трудности могут возникнуть на данном этапе работы. В связи с этим у нас возникает масса всевозможных вопросов к начальнику лаборатории, к бухгалтерии, к механикам. После неоднократного выяснения дел мы приступаем к подготовке проекта решения.

Готовый проект, как правило, выносятся на обсуждение всей обследуемой группы или лаборатории, где в обязательном порядке присутствуют члены комиссии партийного контроля и партбюро, начальник лаборатории или руководитель группы, приглашаются представители смежных лабораторий или групп, от которых то-

же в какой-то мере зависит работа обследуемого участка.

На собрании прежде всего выслушиваются руководители. По ходу выступлений у присутствующих возникают вопросы. Они бывают самые различные: сколько ударников коммунистического труда в группе, сколько человек учатся в школах, техникумах, вузах, какие печатные издания они выписывают, какие несут общественные нагрузки и, конечно же самое главное, как ведется исследовательская работа, какие достигнуты успехи и что мешает успешной работе, какую помощь мы должны им оказать. Здесь же утверждается данный проект. И мы принимаем непосредственно за работу.

Думается, что все то, что мы делаем, не проходит бесследно. Когда больше интересующийся работой того или иного участка, люди подтягиваются в работу, если нужна помощь — знают где ее попросить.

В последнее время интерес партийного контроля к работе отдельных лабораторий или групп сильно возрос. Многие исследовательские работы партийного



Хорошо знают во втором мартеновском цехе машиниста разливочного крана коммуниста Михаила Ивановича Панова, которого вы видите на снимке. Он не только отличный производственник, но и активный общественник. В настоящее время передовой машинист возглавляет партгруппу на своем участке.

Фото Н. Нестеренко.

контроля ведутся месяцами, а нередко и годами, так как это связано с тем, что лаборатории разбросаны по многим цехам комбината. Коллективы данных участков непосредственно чувствуют влияние партийной организации центральной лаборатории.

Конечно же, если бы этой работой занимались только члены комиссии партийного контроля, нам было бы трудно сдвинуть с места то или иное решение. Непосредственная активная помощь всех членов лаборатории или группы приносит огромную пользу начатому делу. Радует то, что люди сами хотят помогать нам, жарко спорят, доказывают свою точку зрения. Поэтому-то дело и приносит желаемые результаты.

Т. ЯНКЕЛЕВИЧ,
председатель комиссии
партийного контроля ЦЗЛ.



На нашей снимке вы видите комсомолку цеха технологической диспетчеризации и Светлану Мишук. Работая электромонтером монтажной мастерской, она ведет большую общественную работу по организации культурного досуга трудящихся отдела.

Фото.
Н. Нестеренко.

Дела комсомольцев — партийные дела

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

В начале декабря коммунисты первого мартеновского цеха провели собрание по вопросу улучшения руководства комсомольской организацией. Их волновало состояние дел организации — число комсомольцев не увеличивалось, а систематически уменьшалось.

В чем причины, как и чем привлечь в комсомол молодежь? — такими вопросами задались коммунисты первой бригады.

Партгруппы машинист-разливочного крана Николай Густокашин отметил, что такое положение сложилось ввиду слабого контакта коммунистов с молодежью.

— Больше уделять внимания, постоянно интересоваться делами молодежи, оказывать ей помощь — вот задачи коммунистов. И мы должны сегодня же, как говорится, засучив рукава, взяться за дело, — закончил он.

После собрания Николай встретился с комсоргом

бригады подручным сталевара 27-й печи Николаем Коробкиным, посоветовался с заместителем секретаря комсомольского бюро цеха Дмитрием Музыка. Вместе решили провести комсомольское собрание в начале января.

Пятого января в помещении красного уголка цеха, можно сказать, яблоку негде было упасть. Сюда собралась вся первая бригада, пришли сталевары, мастера, рабочие вспомогательных служб, комсомольцы, коммунисты, молодежь. Такого давно не было в цехе. Основным вопросом собрания был прием в комсомол. Заявления подали четыре человека, двоих рекомендовали коммунисты.

Собрание прошло с большим подъемом.

— Этот день навсегда останется в моей памяти. Звание комсомолец я оправдаю своими практическими делами, — взволнованно сказал подручный сталевара 29-й печи Анато-

лий Кретикин, которого рекомендовал сталевар соседнего 28-го агрегата коммунист Николай Лаптев.

— Такой активности, массовости давно не было в цехе, — признался присутствующий на собрании секретарь партбюро цеха А. Слоним, — хорошо поработали коммунисты.

Да, именно коммунисты. Вместе с комсомольцами они тщательно готовились к проведению собрания. Мастера и сталевары беседовали с молодежью. Каждый рабочий участок, каждое рабочее место все эти дни были импровизированными агитпунктами.

И вот результаты — приняты четыре заявления от молодых рабочих. Перед всей бригадой они дали слово не уронить чести комсомольца, трудиться с огоньком, всегда быть в авангарде цеховых дел.

Это ли не подарок коммунистам за их заботы, их добрые дела.

С. ПАЛЬЧИКОВ,
инструктор парткома
комбината.

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ КРАСИВО И КУЛЬТУРНО

В газете уже был опубликован текст телеграммы, в которой Президиум областного совета профсоюзов и облсовета НТО поздравляет коллектив нашего комбината с присуждением первой премии по итогам конкурса прошлого года по культуре и эстетике производства.

Мне хотелось бы представить вниманию читателей небольшой отчет о проделанной работе по промышленной эстетике и повышению культуры производства за период с первого июля по первое октября прошлого года, который был представлен на конкурс.

В ходе народного движения за повышение эстетической культуры производства на металлургическом комбинате лучших результатов достигли следующие цехи: коксохимическое производство, второй и третий листопрокатные цехи, огнеупорное производство, фасонно-валье-сталилитный и фасонно-чугунолитный цехи, цех подготовки составов, крзатный цех, механическая мастерская, цех металлической посуды, цех механизации, цех электросети и цех подвижного состава ЖДТ.

За отчетный период на металлургическом комбинате работало 78 цеховых штабов и 298 рейдовых бригад. Свыше 40.000 человек активно участвовали в народном движении за повышение промышленной культуры и эстетики производства.

В течение всего отчетного периода трудящимися комбината было подано 3187 предложений, из которых 1496 выполнено. Только за третий квартал прошлого года в цехах комбината было обследовано свыше 3500 рабочих участков.

Силами медицинских работников здравпунктов, промышленным санитарным отделом медсанчасти и санитарными активистами было проведено свыше 921 обхода по цехам, столовым и бытовым помещениям, при этом была прочитана 321 лекция на санитарно-воспитательные темы. Кроме того, силами среднего медицинского персонала здравпунктов были проведены 2951 беседа с рабочими, 43 кинолекции, 9 вечеров «Вопросов и ответов», выпущено 198 санбюллетеней, проведено 47 совещаний с санитарным активом цехов. В

кроватном и проволочно-штриповом цехах, а также на огнеупорном производстве постоянно функционируют факультеты здоровья, которыми руководит заслуженный врач республики Ю. Писаренко.

В нескольких цехах регулярно работает лекторий. За отчетный период изготовлено и распространено 3314 экземпляров наглядной агитации по технике безопасности и промышленной санитарии. Выпущено 7384 брошюры, изготовлено 101 доска вопросов и ответов.

Весь коллектив нашего комбината активно включился в социалистическое соревнование за лучшее санитарное состояние и благоустройство городов, районов, рабочих поселков. Во всех цехах с участием трудящихся разработаны конкретные планы повышения производственной культуры и промышленной эстетики.

С участием проектного отдела комбината и кафедры архитектуры Магнитогорского горнометаллургического института разработаны проекты эстетического оформления наглядной агитацией территории и цехов комбината, а

также интерьеров обжино-заготовочного, сортопрокатного и проволочно-штрипового цехов.

Харьковским «Сантехпроектом» разрабатывается проект реконструкции вентиляционных систем и гидропылеуловки доменного цеха. Выполнены большие работы по реконструкции вентиляционных систем в коксохимическом, огнеупорном производствах, на аглофабриках и в других цехах.

В настоящее время выполняются работы по реконструкции аглофабрики № 4 и вентиляционных систем цехов изложниц. На трех мартеновских печах введен в эксплуатацию электрофильгры. Заключается строительство сероулавливающей установки аглофабрики № 2, 3 и других.

В целях повышения технического уровня производства за отчетный период осуществлены важные мероприятия. Во многих цехах созданы штабы по эстетике и культуре производства, члены которых разрабатывают соревнования «За высокую культуру и эстетику производства», принимают от каждого коллектива конкретные обязательства.

Коллективы многих цехов планомерно проводят большие работы по благоустройству территории и эстетическому оформлению производственных зданий и сооружений, создают нормальные условия труда, исключаяющие профессиональные заболевания.

Производство продукции на комбинате в третьем квартале прошлого года значительно превысило уровень того же периода 1964 года. Этот рост достигнут не только за счет ввода в строй новых мощностей, но и в результате лучшего использования действующих агрегатов, в результате мощного наката славного коллектива металлургического комбината, в результате борьбы за народное движение по промышленной эстетике и культуре производства.

В ответ на заботу партии и Советского правительства металлургии комбината, стремясь внести достойный вклад в создание материально-технической базы коммунизма, еще шире развернут борьбу за культуру производства.

К. ПЛИСКОНОС,
заместитель главного инженера комбината по технике безопасности.