ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

ленных на укрепление трудовой дисциплины и стабильности рабочих кадров, на формирование у каждого трудящегося коммунистического отношения к труду. Во многих цехах плодотворно работают комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством, товарищеские суды, общественные наркологические посты, общественные комиссии по кадрам и т. д.

И их деятельность приносит, как правило, ощутимые результаты. Так, если в целом по стране в 1978 году текучесть кадров составила 18,2 процента, то на комбинате она была чуть ли не вдвое меньше — 9,8 процента, а в 1979 году снизилась до 9, 3 процента. Медленно, но снижаются и потери рабочего времени.

Однако это вовсе не значит, что уже создана надежная преграда всяким проявлениям неорганизованности и расхлябанности, нерадивому отношению к труду, всему тому, что мешает коллективу добиваться гораздо больших успехов.

Судите сами. Хотя в целом по комбинату, как уже говорилось, текучесть кадров в 1979 году снизилась по сравнению с 1978 годом, в ряде цехов количество уволенных по собственному желанию возросло. В горно-обогатительном производстве, например, втором мартеновском цехе, ЦРМП № 1, ЦЭС, цехе водоснабжения, электроремонтном, цехе подготовки производства. Возросло количество уволенных рабочих со стажем до трех лет в паросиловом цехе, цехе водоснабжения, электроремонтном, в КХП.

Почему это произошло? Да, видимо, потому, что в этих цехах к участию в мероприятиях по сокращению текучести мало привлекают общественный актив, заявления работников об увольнении по собственному желанию не всегда рассматриваются на общественных комиссиях по кадрам, слабо изыскиваются возможности для устранения причин, приведших к подаче заявления на увольнение.

Много еще недостатков и в работе по укреплению трудовой дисциплины. В прошлом году на комбинате было совершено 1226 прогулов, и хотя это несколько меньше, чем в 1978 году (1265 прогулов), успокаиваться рано. Достаточно сказать, что по вине прогульщиков было потеряно 4117 рабочих дней.

Рост по этой графе в прошлом году дали четырнадцать цехов: подготовки составов, ЦРМП № 1, электроремонтный куст мартеновских и прокатных цехов, ЦРМО № 1, механический, фасонно-литейный, металлоконструкций, механизации № 1, подготовки производства, мебельный, КХП, локомотивный, пути и благоустройства.

Борьба с прогулами и другими нарушениями трудовой дисциплины имеет успех лишь в том случае, когда она ведется систематически, повседневно, когда в цехе нет места либерализму и всякое отступление от установленных правил не остается безнаказанным, а становится предметом острой реакции коллектива.

К сожалению, такой подход к делу не везде еще вошел в норму. О какой общественной реакции может идти речь, если порой нарушается даже элементарный порядок работы с лицами, совершившими прогулы, порядок оформления материалов на них, как это наблюдается, например, в КХП, ПТНП, ЛПЦ № 3, цехе изложниц, РСУ УКХ, аглоцехе № 2, мартеновском цехе № 1?

Работа по предупреждению прогулов должна вестись комплексно, широким фронтом, по всем линиям, — административной, партийной, общественной. Тут особенно велика роль трудовых коллективов, рабочих собраний, товарищеских судов, роль мастеров и старших рабочих.

Взять, например, мастера — главную, как его называют, фигуру производства. Горе коллективу, мастер которого не умеет организовать труд и воспитательную работу среди подчиненных. В таком коллективе постоянно случаются всякого рода «ЧП», хромает дисциплина. Не отличаются ею, например, бригады, которыми руководят мастера Ф. Сулейманов (ЦРМП № 1), А. Кузнецов (цех изложниц), А. Пронько (ПТНП), А. Самохвалов (коксовый цех № 2), В. Моисеев (огнеупорное производство), В. Крицкий (цех пути), Н. Цуканов (цех благоустройства).

И это в то время, когда на комбинате работает целая армия мастеров, которых можно поставить в пример и опыт которых заслуживает самого широкого распространения. Не рояь особенно в памяти, назовем, к примеру, Анатолия Георгиевича Карпова из мартеновского цеха № 1, Геннадия Ивановича Сахновского (мартеновский цех № 2), Анатолия Михайловича Кучанова (доменный цех) — да что их перечислять. В коллективах большинства мастеров в 1979 году не было случаев прогулов и нарушений норм поведения в обществе. У 1737 мастеров (из 1920) не было случаев мелкого хулиганства среди подчиненных, у 1521 — случаев прогулов, у 1242 — случаев попадания в медвытрезвитель.

Кстати, о вытрезвителе. Каждый второй прогул, из совершенных в прошлом году работниками комбината, был связан с употреблением спиртных напитков. И здесь следует, пожалуй, признать, что во многих цехах еще слабо ведется борьба с любителями «зеленого змия», не на высоте профилактическая работа по предупреждению пьянства, примитивна противоалкогольная пропаганда, формально проводятся мероприятия, направленные на искоренение пьянства, низок их эффект, недостаточно используется воспитательное воздействие трудовых коллективов в этом деле, плохо осуществляется контроль за прохождением работниками курса лечения в наркологическом кабинете.

Все это приводит к тому, что количество лиц, побывавших в медвытрезвителе, на комбинате в последние годы не снижается, а растет. В прошлом году, например, «гостями» этих учреждений стали 2720 человек, против 2550 в 1978 году. Рост произошел в 32 цехах. Наиболее значителен он был в таких цехах, как первый мартеновский, подготовки составов, копровом № 2, обжимном № 2, ЛПЦ № 4, прокатном № 9, электрокусте, механическом, металлопродукций и КХП.

И уже вовсе прискорбный факт: имеют место случаи проноса и распития спиртных напитков в цехах как в рабочее, так и в нерабочее время, допуска к работе лиц, находящихся в состоянии опьянения. Так в прошлом году на рабочих местах было обнаружено в нетрезвом состоянии 448 человек, в частности, в горно-обогатительном производстве, автотранспортном цехе, цехе подготовки составов, копровом № 1, в цехах коммунального управления и некоторых других.

В прошлом месяце на комбинате утверждены мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Их реализация потребует максимального напряжения сил от руководителей всех звеньев производства, коммунистов, общественных активистов. Необходимо, в частности, повысить эффективность действующих на комбинате систем коммунистического воспитания трудящихся, усилить контроль за применением мер дисциплинарного и общественного воздействия на нарушителей трудового распорядка, активизировать деятельность общественных комиссий по кадрам, по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством, повысить роль бригадиров и старших рабочих, в целом коллективов и общественных организаций в совершенствовании организации, нормирования и оплаты труда, в укреплении дисциплины и стабильности кадров, обобщить и внедрить передовой опыт и т. д.

Цель этой кропотливой и многогранной работы — создать на комбинате подлинную обстановку взаимной требовательности и организованности, чтобы сознательная дисциплина и высокая личная ответственность стали неотъемлемой чертой каждого трудящегося, и на этой основе — обеспечить безусловное выполнение планов и обязательств последнего года десятой пятилетки и всех последующих задач.

Программа, как говорится, трудная, но выполнимая. На решение ее и должны быть направлены сейчас усилия хозяйственных руководителей, партийных и общественных организаций всех производств, цехов, служб и отделов комбината.

Л. АРХИПОВ.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

◆ *ПОЛИТИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ*

СДВИГИ ОЩУТИМЫЕ

В «Магнитогорском металле» 4 сентября 1979 года была опубликована беседа с секретарем партийной организации листопрокатного цеха № 1 Г. А. Каракулиным. В ней он ответил на вопросы, какие имелись недостатки в политическом и экономическом образовании трудящихся в прошлом учебном году, что по его улучшению сделало и намерено делать партийное бюро.

В публикуемой ниже статье Г. А. Каракулин подводит некоторые итоги проделанной работы по повышению уровня марксистско-ленинского образования.

Хочу еще раз напомнить о том, что раньше нас справедливо критиковали за замену многих основных и резервных пропагандистов в процессе учебного года. Такая замена, как я уже говорил в сентябре, делалась вынужденно и из добрых побуждений: слабого пропагандиста заменить более сильным. Но безболезненно она не проходила, качество проведения занятий неизбежно снижалось. Значит, надо было менять отношение к подбору и утверждению пропагандистов еще при подготовке к учебному году. С этого мы и начали.

На заседании бюро в июле обсуждались итоги прошлого учебного года и были определены конкретные меры по устранению имеющихся недостатков. Прежде всего скрупулезно, придирчиво пересматривался состав пропагандистских кадров. И в том же месяце на партийном собрании они были утверждены. Забегая вперед, скажу, что в нынешнем учебном году не пришлось менять ни одного пропагандиста.

Центральный Комитет КПСС в постановлении «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» обратил внимание на то, что успех политической и экономической учебы всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров. Следовательно, наша забота не только умело подобрать и утвердить их, но и учить, воспитывать, окружать повседневной заботой и вниманием. Решение партийного бюро в этой части выполняется последовательно.

Перед началом учебного года все пропагандисты прошли теоретическую и методическую подготовку на двухдневном семинаре, проведенном горкомом партии. Надо заметить, у администрации цеха и мысли не возникло: одного пропагандиста можно освободить от работы, а другого нельзя или необязательно, может быть, посылать на семинар резервных пропагандистов. Те и другие, замечу, в равной мере готовились и были готовы к первому занятию.

Конечно, довольствоваться только городским семинаром и не использовать своих возможностей для повышения качества занятий нельзя было. Нам, например, перед первым занятием стало известно, что почти все пропагандисты затрудняются провести лекцию-беседу по теме «Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи». Попросили пропагандиста школы основ марксизма-ленинизма первой бригады А. И. Квасова, имеющего большой опыт, хорошую теоретическую и методическую подготовку, рассказать другим пропагандистам, как он готовится к этой лекции - беседе, какие материалы использует и как собирается ее построить. Практические советы Александра Ивановича очень помогли его коллегам. Сам же он провел лекцию - беседу на высоком теоретическом уровне, с использованием ленинских работ. И все же присутствующий на занятии в этой школе член методического совета комбината И. М. Павлов сделал замечание пропагандисту: не увязал рассказ с воплощением в жизнь ленинских идей индустриализации страны и ее детищем Магнитогорским металлургическим комбинатом, его поступательным развитием, не ставил перед слушателями вопросов, побуждающих их к мыслительной работе.

Второе занятие по теме «Труд в социалистическом обществе». А. И. Квасов провел в самой тесной связи с решением повседневных задач производственного коллектива. Назывались многие достойные ветераны, внесшие огромный вклад в развитие производства, становление коллектива, зарождение и утверждение добрых традиций. Слушатели сами развивали мысль, насколько важно приумножать эти традиции и какова в этом их задача. Полезная дискуссия развернулась о влиянии качества труда на качество продукции.

Должен заметить, что И. М. Павлов часто посещает занятия в наших школах и оказывает большую помощь пропагандистам. Его методические советы, рекомендации помогают повышать качество занятий. И если они даны тому или иному пропагандисту после очередного занятия, то после следующего Иван Михайлович с удовольствием отмечает: «Занятие прошло хорошо».

Вот и на днях он очень доволен остался организацией и содержанием занятий в школе основ марксизма-ленинизма второй бригады, где пропагандистом А. Г. Волков. Тема «Условия труда и отдыха, культура производства» изучена не отвлеченно, а применительно к условиям цеха. Пропагандист и слушатели задавали взаимные вопросы, рассматривали их. Внесены предложения по улучшению культуры производства, производственного быта и организации отдыха.

В прошлом отмечался и такой существенный недостаток: посещаемость занятий иногда не превышала 60 процентов от общего числа слушателей. Серьезное внимание уделили и этой стороне дела. Прежде всего более тщательно подошли к комплектованию всех звеньев политической и экономической учебы. Перед началом учебного года каждый коммунист и беспартийный знал, где он будет учиться, кто его пропагандист. Взяли за правило — в дни учебы не отвлекать слушателей на другие мероприятия. Усилили контроль за организацией и проведением занятий со стороны партгрупоргов и членов бюро. Повысили требовательность к слушателям-коммунистам.

В нынешнем учебном году, можно сказать, коммунисты не пропускали занятия без уважительных причин. А если В. Г. Дзюбенко несколько раз допустил такое, то партийное бюро серьезно поправило его, и он изменил отношение к своему политическому образованию.

Мне уже доводилось в сентябре отмечать, что резервные пропагандисты, при отсутствии основных, не готовы были к проведению занятий, комкали их, превращали в пустую формальность. В этом учебном году они у нас не сидели без дела: присутствовали на занятиях и готовились к ним. При необходимости они проводили занятия. Так, в течение учебного года три основных пропагандиста побывали в отпуске. Их заменили В. Н. Емельянов и С. Н. Кузнецов и занятия шли своим чередом. Конечно, и им оказывали практическую и методическую помощь.

Словом, более тщательная подготовка к 1979/80 учебному году, контроль за выполнением намеченных мероприятий помогли значительно улучшить политическое и экономическое образование трудящихся, как того требует постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Г. КАРАКУЛИН,
секретарь партийной организации ЛПЦ № 1.

ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

ДЕМИН

Сейчас его уважительно зовут по имени и отчеству — Виллин Михайлович. 39 лет назад, в 1941-м, ему было шестнадцать, и для всех он был просто Вилькой. В тот грозный год после окончания курсов токарей он впервые переступил порог цеха, которому отдал теперь без малого сорок лет.

Впрочем, участок, куда пришел В. М. Демин, статус цеха получил позже, а тогда именовался бюро механизации, в котором едва насчитывалось с полсотни станочников — в основном девчат и женщин, заменивших ушедших на фронт мужчин.

Начальник бюро подвел Демина к свободному станку и подозвал токаря с соседнего: «Кияткин, вот тебе и помощник, хоть без усов, а все мужик, принимай...».

Так в шестнадцать лет Демин стал рабочим.

Суровая военная пора не давала тогдашним мальчишкам времени на раскачку. В первый же день у станка Виллин выточил свои первые детали, предназначенные для транспортера в один из мартеновских цехов.

Много воды утекло с тех пор. За сорок лет Виллин Михайлович прошел путь от токаря до инженера-технолога цеха механизации. И сегодня нет, пожалуй, на комбинате цеха, где бы ни работали механизмы, в создание которых он вложил частицу своего труда. Счет им сейчас уже перешел на сотни — сотни машин, устройств, приспособлений для облегчения тяжелого физического труда и механизации трудоемких, а то и опасных операций.

А открыт был этот счет вскоре после войны, когда цех механизации от изготовления запчастей и деталей к действующему оборудованию стал постепенно переходить к исполнению своих прямых функций, заложенных в самом его названии, — к изготовлению