

◆ ЧТО Я ДУМАЮ О ГАЗЕТЕ

ЕСТЬ ПОЖЕЛАНИЕ...

Читатели делятся своими мыслями о том, каким должен быть «Магнитогорский металл» в 1984 году.

Я не помню, когда первый раз подписался на газету «Магнитогорский металл». Это было очень давно и сейчас я не представляю, как можно быть без этой газеты.

Что привлекает меня в ней?

Прежде всего, оперативная четкая информация о всех сторонах жизни комбината: производственной, культурной, бытовой. Газета «Магнитогорский металл» — первый помощник наших пропагандистов, они черпают с ее страниц ценнейший материал при подготовке к занятиям.

Есть пожелание, чтобы в 1984 году в газете чаще выступали рабочие корреспонденты из передовиков производства, делились опытом работы, достигнутыми результатами.

Ярче освещать такой важный вопрос, как воспитательная работа, особенно роль в этом трудовых коллективов, используя убедительные примеры из их жизни. Раскрывать роль страхового актива в снижении заболеваемости, чаще говорить о личном участии каждого трудящегося в борьбе за свое здоровье. И, конечно же, продолжайте помещать интересные художественные рассказы, юморески и др.

Пожелание всем металлургам: своевременно оформить подписку на нашу газету. Всем работникам редакции горняки желают творческих успехов в работе.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель профкома ГОП.

В числе лучших работников железнодорожного транспорта металлургического комбината называют и начальника смены № 4 локомотивного цеха Александра Павловича Отрощенко. До этого, после окончания индустриального техникума, ему пришлось трудиться помощником машиниста электровоза, диспетчером. Богатый производственный опыт, знания помогают сегодня Александру Павловичу умело руководить коллективом смены, который по итогам социалистического соревнования всегда в числе лучших.

На снимке: ударник коммунистического труда начальник смены А. П. ОТРОЩЕНКО.

Фото Ю. ПОПОВА



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАМЕТКИ С СОБРАНИЯ

СПРОСИ СЕБЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Второй мартеновский цех для меня — родственный, соседний. Идя в его парторганизацию на отчетно-выборное собрание (по поручению нештатного отдела партийной жизни при редакции газеты «Магнитогорский металл»), знал, что цех уже около трех лет работает нестабильно, не справляется с планами. Знал из обсуждений и разговоров на разном уровне и другое: парторганизация, ее бюро не исполняют в должной мере своего влияния на производственные дела.

Вместе с тем не покидала другая мысль: ведь это старейший на комбинате мартеновский цех, отметивший в июле полувековой юбилей. Поддержание в работоспособном состоянии печей, машин и оборудования, их техническое улучшение требуют немалых дополнительных усилий. Это еще более повышает ответственность коммунистов за соблюдение правил эксплуатации и технологии, обязывает их творчески, инициативно относиться к делу, личным примером учить и воспитывать молодые кадры. Коммунисты партгруп, всей организацией прямо ответственны за упрочение дисциплины на каждом участке. Какова здесь их роль? Как выборный орган осуществлял контроль и проверку исполнения, проводил в жизнь принимаемые на заседаниях бюро и собраниях постановления? Ответы на эти и другие вопросы призвано было дать отчетно-выборное собрание.

Отчетный доклад бюро, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации Д. Е. Собачко, был обширным, с критической и самокритичной направленностью. В нем раскрыты важнейшие стороны жизни коллектива цеха, деятельности выборного партийного органа, ее недостатки, названы коммунисты, которые добросовестно, инициативно выполняют производственные и партийные обязанности и, наоборот, те, кто еще не занял твердого места в строю. Из доклада вырисовывались направления работы парторганизации, ее нового состава бюро на будущее, неотложные задачи. Слушая выступления в прениях коммунистов, чувствовалось: люди остро переживают неудачи цеха, стремятся возродить его былую славу. На примерах отдельных удачных периодов они показывали возможности для вывода цеха на стабильную и ритмичную работу.

Однако, оценивая отчетно-выборное собрание с позиции секретаря парторганизации родственного цеха, нельзя не сказать и о своих замечаниях. Хотел бы выделить три момента.

Партийная группа — политическое ядро трудового коллектива, его ведущая сила. Находясь в гуще масс, она призвана претворять в жизнь решения партии и своей организации. Каждодневно влияя на производственные дела, сплачивать коллектив, поднимать его воспитательную роль, крепить дисциплину и порядок. Но для этого от вожака группы и ее коммунистов требуются высокая личная активность, принципиальность и непримиримость к недостаткам. А это предполагает руководство группами со стороны бюро, спрос с партгруппиров, помощь им и контроль за выполнением рекомендаций.

Контрасты в деятельности партгруп докладчик упомянул, но оставил нераскрытыми. Практика работы, какой из них заслуживает распространения, а какой — перестройки, что сделало бюро для стирания контрастов, все это осталось неясным. Промолчали на собрании и партгруп-

орги. В этом усматриваю не только недостатки в подготовке собрания, но и слабое руководство партгруппами со стороны бюро, недостаточную их роль в жизни коллективов.

Большинство выступающих говорило о деле, поднимало нужные вопросы. О необходимости повышения стойкости агрегатов, улучшения обслуживания и ремонта механического оборудования, подготовки и воспитания молодых рабочих и инженерно-технических работников. Но вот не довелось услышать, что каждый сделал для этого и что предлагает сделать в дальнейшем.

Ю. С. Карташов — опытный, уважаемый сталевар. Его обоснованно волнует, что неудовлетворительно работает коллектив шихтового двора, не успевает подавать на печи металлический лом. Часто ломаются завалочные машины и магнитные краны. И еще он говорил, что партийная группа первой бригады обсуждала эти свои и недостатки, но не сумела повлиять на улучшение положения дел. Правда, с приходом в бригаду начальника смены В. С. Климова, отметил выступающий, организация труда улучшилась. Он ведет дело с заглядом вперед. Ну, а твоя-то, коммунист, во всем этом какая позиция? Что ты лично сделал для устранения недостатков и почему не оказала влияния партийная группа?

Секретарь комсомольской организации А. К. Лукин говорил, что в цехе четыре печные комсомольско-молодежные бригады. В их числе отметил хорошую работу коллектива первой печи и назвал плохой — бригады печи № 6. А в чем видит комсомольский секретарь причины успеха и неуспеха? Что предлагает для выравнения работы комсомольско-молодежных коллективов? Ведь констатации для отчетно-выборного собрания мало.

Нельзя не согласиться с выступлением коммуниста А. С. Авраменко, что за последние годы бюро парторганизации не вело правильной линии по воспитанию и подготовке рабочей смены, не уделяло должного внимания работе с резервом на выдвижение. Но ведь от этих дел не освобожден и цеховой комитет профсоюза, который возглавляет сам т. Авраменко. Роль же в этом профсоюзного комитета пока тоже невелика.

Направляется вывод, что коммунисты цеха в какой-то мере разучились глубоко, принципиально оценивать деятельность свою и товарищей по организации. За этим кроется то, что в организации, ее бюро была принята требовательность к коммунистам. Если хотите, примиренчество наблюдается.

Хотел бы еще и то заметить, что часть коммунистов допускает личную недисциплинированность. Это, в частности, проявилось и в ходе отчетно-выборного собрания. Некоторые товарищи вели посторонние разговоры, вставали и уходили, когда вздумается, проявляя неуважение к собранию, остальным коммунистам. Честно признаться, странно это было видеть.

Из трех выделенных моментов и вытекают, мне кажется, первостепенные задачи нового состава бюро и его секретаря Н. А. Бузина.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь парторганизации мартеновского цеха № 1, член нештатного отдела партийной жизни при редакции газеты «Магнитогорский металл».

ЦЕНА АТТЕСТАТА

ВЕЧЕРНЯЯ ШКОЛА

Молодежи, не имеющей сегодня среднего образования, остается все меньше. В доменном цехе, например, о котором пойдет речь, в этом году набора в школы не было — вырастает цех из «коротких штанишек» среднего образования. Осталось здесь только двенадцать человек, которые продолжают учебу. Да и сам коллектив цеха ясно возмужал, хотя мы все еще принимаем его за молодой. Средний возраст доменщиков по последним данным — 33 года. Сегодня здесь трудятся на рабочих местах 76 инженеров и 240 техников.

Поэтому при комплектации школ перед коллективом встала проблема: кого и чему учить. В цехе есть свой производственный класс, который наряду с доменщиками охватывает работников сталелитейного производства, других близлежащих цехов комбината. В последнее время о производственных классах отзываются хорошо. Эта форма обучения, когда учителя приходят в цех, удобна во всех отношениях. Но начальник БОТиЗ цеха Геннадий Ефимович Аврахов думает иначе.

— Возможно, в каких-то других цехах такая форма обучения приемлема. Нашим же рабочим после напряженной трудовой смены очень тяжело переключиться на учебу. Человеку нужен хотя бы минимальный отдых, иначе занятия пройдут впустую. Поэтому основной контингент учащихся разбросан по городским школам.

Итак, производственный класс для доменщиков, якобы, не совсем удобен. Но ведь в городские школы доменщики ходят ни шапка, ни валки. И ответственные за учебу посещают школы только раз в месяц, а в производственном классе это можно было бы делать каждый день, причем, не выходя из цеха. К тому же в производственном классе сегодня обучаются четыре человека, которым это и выгодно и удобно.

Видимо, все здесь зависит от желания учиться. Если человек не хочет повышать свой образователь-

ный уровень, к нему хоть на дом учителя приглашай — толку будет мало. А если есть желание, то никакие помехи на пути к поставленной цели не останутся. В минувшем учебном году среднюю школу закончили четыре работника цеха. Два из них, слесари В. С. Мындриш и А. А. Беглов учились так, что никаких нареканий в их адрес от ответственных за учебу не поступало. Заслуженно получили рабочие свои аттестаты. Значит, в скором времени повысят им профессиональные разряды — так заведено не только в доменном цехе, но и на комбинате.

Теперь о прогульщиках. Попробуйте, не участв в институте, достать себе диплом о высшем образовании! Это невозможно. Аттестат зрелости получить проще. Можно не учиться весь год, а в апреле — мае появиться в школе несколько раз — и аттестат в кармане. Примеры? Пожалуйста. Горновы В. А. Пирогов и С. П. Алдошкин такие аттестаты имеют. Трехдневные, правда, но, как говорится, не до журу. А вот слесарь А. А. Коломыцев уже третий год мучает учителей. Сейчас уже не ходит в одиннадцатый, последний класс, надеясь все-таки, что аттестат получит. Получить-то его он, может быть, и получит, а вот образование никакая «корочка» ему не заменит. Не лучше ли применить к тем, кто отлынивает от школьных занятий, другие меры, скажем, не повышать профессиональный разряд, не присваивать звание ударника комтруда и т. д. Чтобы рабочий сам понял, что учеба необходима ему и цеху.

— Вспоминаю, как училась сама, — говорит нормировщик доменного цеха А. П. Яковлева. — Была какая-то заинтересованность в этом. Бывало, выйдешь к доске с плохо подготовленным уроком — стораешь от стыда, потому что знаешь: завтра об этом узнают в бригаде. А теперь требовательность к учащимся со стороны товарищей по работе снижена.

И. КОНОНОВ.