

ЭХО СЪЕЗДА | Для эффективной работы профсоюзов потребовались структурные изменения

# Курс на перестройку

ОЛЕГ ГРИШИН

Восьмой съезд ФНПР, в работе которого принял участие председатель первичной профсоюзной организации группы ОАО «ММК» Александр Дерунов, должен был состояться только через три года.

Но, как внеочередной, прошёл на минувшей неделе в Санкт-Петербурге в гуманитарном университете профсоюзов. Подготовительную работу провели быстро. Решение пленума о проведении съезда увидело свет в середине сентября. Через месяц с небольшим в город на Неве приехали 323 делегата, представлявшие двадцать два миллиона человек. Федерация независимых профсоюзов России, хоть и теряет в численности из-за структурных изменений в экономике, остается самой массовой организацией в стране. Другое дело, что её деятельность в основном ведётся на крупных промышленных предприятиях. Малый и средний бизнес противится



тому, чтоб работников кто-то защищал. Отсюда проистекают «серые» зарплаты, отсутствие социального пакета и достойных условий труда. Нарушения подобного рода имеют место с молчаливого согласия персонала, не способного объединиться и отстаивать свои права.

Но и там, где профсоюзные организации имеются, без проблем не обходится. Разговоры внутри ФНПР о том, что она не всегда отвечает на вызовы нашего бурного времени, шли давно. Оживлённые дискуссии до съезда и на нём самом привели к необходимости уставных изменений. В вы-

страивании чёткой структуры видится делегатам возможность оживить работу.

— Нам необходимо принимать решения, — убеждал коллег председатель ФНПР Михаил Шмаков. — И на этом жизнь не заканчивается: будут новые съезды и новые изменения в устав. Каждый выборный

период мы сталкиваемся с новыми вызовами. Решения, принятые съездом, — только малая часть работы, которую всем придётся провести.

Представлявший на съезде Магнитку Александр Дерунов обратил внимание, что многие формулировки обновлённого устава стали чёткими. Что далеко ходить за примером? Даже определение «член профсоюза» до недавних пор было размытым, не говоря о многих других. Внимание и к таким

В обновлённый устав внесли несколько принципиальных положений

— В Устав ФНПР внесли несколько принципиальных положений, — отметил председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК». — Не так, как раньше, пройдет отчетно-выборная кампания. Сначала будут съезд Федерации независимых профсоюзов России и постановка стратегических задач, а потом состоится съезд входящих в нее организаций. Территориальные профсоюзные объединения должны следовать общим принципам, изложенным в документе. Первичные организации смогут самостоятельно, с учётом местных особенностей. О введённом нами институте доверенных лиц и уполномоченных в малочисленных

организациях есть упоминание в программных документах, и это приятный факт.

Съезд с восьмым порядковым номером назван не только внеочередным, но и своевременным. Экономическая ситуация сейчас — не самая простая. И трудности вполне могут подтолкнуть работодателей к пересмотру Трудового кодекса. Соблазн ухудшить положение работников, урезав им социальные гарантии, периферически возникает. Отби-

вать подобные атаки способна организация единая, сильная и работоспособная.

«Профсоюзы из эпохи сравнительно мирной жизни, когда основные результаты могли быть

достигнуты за столом переговоров, вступают в эпоху серьёзной борьбы, — так в статье, опубликованной в «Российской газете», оценил нынешнюю ситуацию первый заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев. — В этой борьбе не помогут прошлые заслуги — ни то, что профсоюзы явились одним из инициаторов создания Общероссийского народного фронта, ни хорошие деловые взаимоотношения с правящей партией, ни даже поддержка президента. Не наездит президент по все новым и новым Пикалевым, не сумеет один остановить инициаторов анти-профсоюзной войны»

ОАО АКБ «АВАНГАРД». Генеральная лицензия Банка России № 2879 от 10.05.2012 г.

реклама

## ЗАРПЛАТНЫЙ ПРОЕКТ для ВАШЕЙ КОМПАНИИ

■ **кредиты предприятию**  
целевые в размере ФОТ, под 7% годовых в рублях без комиссий и без залога на срок до 25 дней

■ **карты сотрудникам бесплатно**  
международных платежных систем, кредитные и дебетовые, с логотипом предприятия

■ **зачисление бесплатно**  
мгновенно или в установленное руководством время

■ **кредиты сотрудникам на спецусловиях**  
потребительские на карты

### ИНТЕРНЕТ-БАНК

Подключение и обслуживание — **бесплатно**



от 100 000 руб.  
до 6,25% годовых\*  
на срок от  
1 до 30 дней



до 50 млн руб.  
на срок до 65 дней  
ставка от 7% годовых\*\*



платежи за счет средств, поступающих из других банков текущим днем комиссия — от 0,05%



on-line покупка/продажа, конвертация валюты по текущему биржевому курсу комиссия — от 0,15%\*

КРУГЛОСУТОЧНО ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ ПО ТЕЛЕФОНАМ:  
(3519) 58 00 99  
Магнитогорск

8 (800) 555 99 93  
звонок по России бесплатный

Более 300 офисов  
в 50 регионах  
[www.avangard.ru](http://www.avangard.ru)

\*В зависимости от суммы и рыночных условий.  
\*\*В зависимости от срока кредитования: до 7 дней — 7% годовых, с 8 по 14 день — 11% годовых, свыше 14 дней — 13% годовых.  
Размер и сроки предоставления кредитов на зарплату и овердрафтов — индивидуально.

# БАНК АВАНГАРД