

Кадры

Конкурс без слов

Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» провёл соревнования на лучшее звено в профессии «машинист крана-стропальщик»



Машинист крана Вера Мамеева и стропальщик Максим Сморгы

На учебной площадке «Персонала», которая расположена рядом с производством металла с покрытием ПАО «ММК», встретились 42 конкурсанта – это 21 звено. Участвовали работники цехов Магнитогорского металлургического комбината, организаций Группы ММК: Механоремонтного комплекса, Шлаксервиса, Магнитогорского завода прокатных валков, ММК-МЕТИЗа, Лысьвенского металлургического завода, а также Магнитогорского цементно-огнеупорного завода.

По традиции трудовые соревнования разделили на теоретическую и практическую части. Жюри с помощью тестирования оценило профессиональные знания участников. Конкурсантам дали полчаса. Отвечали на 30 вопросов об устройстве и назначении мостового крана, правилах безопасности и требованиях охраны труда, нормах браковки элементов грузозахватных приспособлений, схемах строповки грузов. Условие тестирования простое: если половина ответов неверна, пакуйте чемоданы – к практическому заданию не допустят, и, скорее всего, на предприятии придётся объясниться, как такое вышло. Теорию сдали все.

Для прохождения практики звеньям выделили по 15 минут. Два ведра. Вода до краёв. Плавают детские резиновые мячики. Стropальщик снимает траверсу, подвешивает ведра, берёт багор. Машинист ждёт команды. Стropальщик жестами помогает напарнику переместить ведра мимо стоек так, чтобы не расплескать воду. Траверса «летит» змейкой. И не так страшно замочить

пол или даже задеть стойку, сколько нарушить правила охраны труда – на этом для звена конкурс заканчивается, их тоже ждут чемоданы и ковёр у начальника. Всё очень серьёзно, потому что трудовые соревнования переключаются с производственными буднями.

– Порча имущества при перемещении груза, травмы, а то и хуже, – объяснил руководитель группы профессионального обучения КЦПК «Персонал» Николай Степанов. – Вот представьте: стойку снесли, а была бы это колонна какая-нибудь в цехе... или человек. Звено – это когда наверху «тело», а внизу «голова». Именно от взаимодействия и слаженной работы машиниста и стропальщика зависит качественный результат.

Раньше команды, которые стропальщик подаёт машинисту, носили рекомендательный характер. Каждый устанавливал удобные для себя сигналы. Затем Ростехнадзор это «своеволие» ликвидировал.

– Но привычка – вторая натура, – вздохнула преподаватель по подготовке стропальщиков КЦПК «Персонал» Наталья Подобреева. – Вот и сейчас наблюдаю, как проскакивают привычки. На конкурсе за это начислят штрафные баллы.

– На ком в звене больше ответственности? – спрашиваю преподавателя.

– Иногда что-нибудь затрудняет крановщику обзор, и если вдруг стропальщик подаст не ту команду... А порой, наоборот, с высоты виднее, и уже крановщик подаёт звонок, что где-то, например, опасный участок.

– Для такой работы требуются хорошее зрение, выдержка, физическая подготовка. Но, может быть, и у людей с физическими недостатками есть шанс, раз эти профессии востребованы на рынке труда?

– Однажды мужчина рассказывал, что устроился крановщиком, хотя потерял ногу в Афганистане. Не знаю, на каких условиях его взяли с протезом. А вот для стропальщиков наверняка есть ограничения: всю смену на ногах, с багром над головой. Для этого нужны силы, с отклонениями по состоянию здоровья будет тяжело.

В это время закончили выполнять практическое задание единственные иногородние участники, гости из Лысьвы Пермского края Вера Мамеева и Максим Сморгы.

– Два года в звене работаем. На своём заводе в конкурсах участвовали, а в Магнитогорске оказались впервые. Нас очень гостеприимно встретили! – рассказала она. – Конкурс непрестой: здесь специфика работы другая, а на месте времени подготовиться не было. И поскольку судьи требуют ювелирного исполнения, пришлось потрудиться.

Соревнования проводили два дня, причём второй посвятили подведению итогов. Жюри совещалось с утра и только вечером назвало имена победителей.

Первое место заняли машинист Светлана Долгих и стропальщик Евгений Миняев, ОАО «МЦОЗ». Вторыми стали машинист Елена Кислицина и стропальщик Александр Климов, ЦРМО-3 ООО «МРК». На третьем месте – машинист Александр Нольфин и стропальщик Виктор Егоров, ЛПЦ-10 ПАО «ММК».

Вера Мамеева и Максим Сморгы оказались на 11-м месте, и это достойный результат для новичков конкурса, против которых выступали 40 профессионалов.

© Максим Юлин



© Андрей Серебряков

График

Делу – лето, потеха – не сейчас

Половина работающих россиян осталась этим летом без отпуска, и две третьих уверены, что надо переходить на четырёхдневку. Треть работодателей видит снижение производительности труда подчинённых в отпускном настроении, усталости и жаре. Об этом сообщает рекрутинговая компания Superjob со ссылкой на собственные исследования.

Каждый второй экономически активный россиянин не планировал продолжительный летний отдых – 47 процентов респондентов из выборки в 1600 человек. Двенадцать процентов отдохнули дома. Восемь процентов отправились на дачу или в деревню. Тринадцать – путешествовали по России, а шесть процентов побывали за границей. Четырнадцать процентов респондентов, на момент проведения опроса, на лето не загадывали – большинство из них, скорее всего, тоже довольствовались только выходными.

Отдыхать на диване предпочитают работники старше 45 лет. Молодёжь до 24 лет выбирает загородные выезды и зарубежные поездки. Возраст от 25 до 44 лет манит исследовать родные просторы.

Тем временем 35 процентов представителей 500 компаний из всех федеральных округов заметили, что летом персонал трудится не так бойко, как в любое другое время года. Однако 45 процентов не сообщили о переменах в производительности труда. Каждый пятый респондент ответить на вопрос затруднился.

Семьдесят шесть процентов россиян, которые работают по пятидневному графику, заверили, что успеют сделать то же самое за четыре дня – выборка Superjob составила 1500 человек в 302 населённых пунктах. Тринадцать процентов опрошенных не согласны на четырёхдневку – это ухудшит качество работы. Одиннадцать процентов затруднились ответить.

Большинство из тех, кто ратует за присвоение пятнице статуса выходного дня, убеждены: удастся рационально использовать четырёхдневное рабочее время. Но среди респондентов встречались люди, которые готовы работать меньше при условии, что трудовой день составит больше восьми часов.

Инициатива

Просвещённая ориентация

Депутат Государственной Думы от ЛДПР Василий Власов предложил вице-премьеру Татьяне Голиковой преобразовать Министерство просвещения в Министерство просвещения и профориентации, сообщает информагентство «РИА Новости».

«На регулярных встречах с молодёжью – как личных, так и в рамках молодёжных мероприятий – ребята постоянно затрагивают самые острые проблемы, стоящие перед молодыми поколениями, – письмо с таким текстом Власов отправил Голиковой. – Список самых актуальных проблем возглавляет проблема профориентации российских учеников и студентов... В целях более детальной проработки стратегии по решению данной проблемы считаю целесообразным трансформирование Министерства просвещения РФ в Министерство просвещения и профориентации РФ».

Политик подчеркнул, что ЛДПР даст письменные рекомендации для разработки стратегии.

Ранее политик предложил ввести в школах «двенадцатилетку», а профориентацию сделать обязательным школьным предметом.

Как указано на сайте Министерства просвещения, ведомство образовано по указу президента Владимира Путина от 15 мая 2018 года.

Обучение

Новые рабочие горизонты

Центр занятости населения Магнитогорска бесплатно обучит по профессиям: повар, пекарь, кондитер, электрогазосварщик, токарь, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, электромонтёр. Тому, кто выучится на токаря, обещают трудоустройство.

На сайте центра указано, что профессиональное обучение безработных граждан проводят по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям. Или под конкретные места, которые предоставляют работодатели.

Служба занятости направит безработного на обучение и дополнительное образование, если у человека нет квалификации, необходимо изменить профессию в соответствии с конъюнктурой рынка труда или человек по каким-либо причинам не может выполнять работу по имеющейся квалификации.

Также центр занятости предлагает освоить профессии монтажника железобетонных конструкций, швеи, пекириши, визажиста, оператора ЭВМ и ВМ, дизайнера интерьера.

Подробности по телефону 42-05-58 или в центре занятости (улица Советская, 178/1, кабинет 37).