

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ПОПОЛНЕНИЕ: ОТБОР И ВОСПИТАНИЕ

В канун нынешнего Первомайского праздника ко мне в бюро зашел партгрупорг первой бригады Владимир Федорович Дюкин. Был он радостным, в приподнятом настроении. Рассказал, что выполнено все намеченное по праздничному оформлению цеха и готовящейся на демонстрацию колонны доменщиков. И тут же добавил: «Вот на чем, в какой ответственный момент проверяются люди. Я еще раз воочию убедился, какой инициативный, старательный и добросовестный человек Саша Коновалов. Много он вложил труда в оформительскую работу...».

Меня радовал такой отзыв о горновом Александре Коновалове. Предстояло докладывать на собрании коммунистам о его заявлении на прием кандидатом в члены партии. Необходимые документы уже были подготовлены. Так что новые добрые слова партгрупорга вселяли еще большую уверенность в правильность сделанного выбора и вносили еще один заметный штрих в оценку деятельности молодого рабочего. Молодого, но уже ставшего признанным доменщиком, заслужившим уважение коллектива, старших товарищей.

Работал А. И. Коновалов горновым на первой доменной печи, сейчас — на десятой. А туда, как известно, у нас посылают самых способных и надежных. И все в цехе понимают: человек умением и старанием заслужил право работать на большегрузной печи.

Откровенно говоря, мы долго не могли найти достойной замены Е. Ф. Стоянкину на посту редактора цеховой стенгазеты. Вернее сказать — резерва на выдвижение на этот большой для нас общественный пост. До поры до времени и сам Стоянкин и партгрупорг Дюкин не называли такого кандидата. Но они, оказалось, хорошо присматривались, с каким старанием Коновалов выпускает бригадную стенгазету, оформляет наглядную агитацию. И то, что эти два авторитетных коммуниста с чистой совестью рекомендовали горнового Коновалова для вступления кандидатом в члены партии — выражение не только производственного признания. Проверив товарища в практических делах, они теперь с уверенностью назвали его кандидатом на пост редактора «Доменщика».

Приняв А. И. Коновалова кандидатом в члены КПСС, коммунисты цеха выразили уверенность, что он с честью выдержит кандидатский экзамен.

Горновой шестой доменной печи Г. Н. Конев пришел в цех в 1974 году после окончания профессионально-технического училища № 13. Через два года стал лауреатом областной премии имени Г. И. Носова. По итогам работы в десятой пятилетке награжден медалью «За трудовое отличие». Думаю, эти вехи в начавшейся трудовой биографии молодого рабочего о многом говорят. Однако не только по ним, по честному и добросовест-

ному труду судят о человеке наши ветераны — коммунисты Л. С. Матвеев и И. Г. Сухарев. Они видели в Коневе активного комсомольца, работающего в бюро и цеховом штабе «Комсомольского проектора». Высоко ценили его общественную работу, но не переоценивали. Замечания делали, направления подсказывали. На то они, имеющие богатый опыт общественной работы, не только право имели — дальний пришел держали. Пришел на отбор достойного пополнения партийных рядов. Исходя из этого и будучи убежденными, что Конев именно такой человек, эти два коммуниста и сказали о нем первое слово «за», рекомендовали для вступления кандидатом в члены партии. А такой подход, как мы убеждаемся, ошибок не дает.

Газовщик В. С. Гриценко парт-организация приняла кандидатом в члены партии в апреле нынешнего года. Через некоторое время он пришел в партбюро и высказал желание учиться в вечернем университете марксизма-ленинизма при горном партии. Похвальное желание. Радует оно нас потому, что возникло, как мы уверены, не при каком-то сиюминутном порыве.

В. С. Гриценко — человек надежный, в делах проверенный. После окончания техникума работал на горне, прошел все ступеньки, подменял первого горнового. Стал газовщиком. Подменяет мастера. И вот что еще важно. Все эти годы В. С. Гриценко — культур-организатор первой бригады. Его немалая заслуга в том, что в первой бригаде хорошо организованы рациональный отдых и культурный досуг. В перспективе мы видим человека и в другом хорошем, нужном нам качестве — в числе идеологического актива.

Придерживаясь мнения, что с громкими словами надо обращаться осторожно. И все-таки, когда один за другим проходят перед тобой вот такие молодые коммунисты, как названные выше, хочется сказать: прекрасные, по-настоящему замечательные люди пополнили парторганизацию за последние годы.

Менее чем за два с половиной года у нас кандидатами в члены партии приняты тридцать человек, в основном рабочие ведущих профессий. Около половины из этого числа стали коммунистами, достойными и надежными. Остальные, в абсолютном большинстве, успешно проходят кандидатский стаж.

Партийная организация, ее бюро, партгруппы много работают над тем, чтобы не иметь показных членов партии, приема в ее ряды людей случайных, пассивных, не способных выполнять обязанности коммуниста.

После завершения отчетов и выборов в партийных группах и организации бюро проводят целевое совещание с партгрупорганами. На нем анализируется работа по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов, рассказывается

о формах и методах этой работы и даются практические советы по ее организации. Проводя такие совещания, мы исходим из того, что отбор в партию ведется непосредственно в партийных группах. Их коммунисты хорошо знают деловые и политические качества желающего связать свою жизнь с партией. Партгруппа — первая инстанция, где рассматривается заявление. Мнение коммунистов группы учитывают бюро и партсобрание. Такая практика предохраняет от ошибок. За последние годы не было ни одного случая отмены парткомом комбината решения нашей парторганизации о приеме в партию.

Когда решение парторганизации утверждено партийным комитетом и молодому коммунисту вручен партийный документ, приглашаем его на беседу в бюро. Поздравляем товарища с важным в его жизни событием. Знакомим с задачами, которые в данный момент стоят перед организацией и группой и каким должно быть участие молодого коммуниста в их решении. На очередном партсобрании секретарь информирует коммунистов об утвержденном парткомом решении организации и постановке молодого коммуниста на учет. Эти элементы организационно-партийной работы — не пустая формальность. Они помогают новичку быстрее включиться в жизнь организации, повышают его ответственность за порученное дело.

Члены партбюро, партгрупорг и давние рекомендации для вступления кандидатом в члены партии пристально следят за прохождением кандидатского стажа, выполнением поручений и повышением идейно-политического уровня. Этим цели служат и отчеты кандидатов в члены партии на заседании бюро или собрания партгруппы об их работе, участии в общественной жизни, выполнении поручений и подготовке к вступлению в члены КПСС. Стараемся, чтобы при таких отчетах присутствовали и давние рекомендации.

Бюро партийной организации ставит в пример работу партийных групп бригад № 2 и 3 (групоргы Н. Ф. Кузьмин и В. А. Крестников) по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов. Добивается распространения их опыта. Вместе с тем, указывает на имеющиеся недостатки партийным группам механослужбы и электрослужбы (групоргы В. И. Пиянзин и В. П. Жарков). Разумеется, при этом вовсе не побуждаем к скачкообразной погоне за количеством принятых.

Для нашей организации, как и для всей партии, чистота, идейная и организационная сплоченность — важнейшая забота. В этом залог наших успехов во всех делах по выполнению задач, поставленных XXVI съездом КПСС.

В. ЩЕРБИНИН,
секретарь партийной организации доменного цеха.

У НАС в ремонтно-строительном управлении пять комсомольско-молодежных коллективов, объединяющих в своих рядах около половины всех комсомольцев РСУ. В минувшем году наши молодежные бригады восемь раз выходили победителями общекомбинатского социальнотрудового соревнования среди КМК.

Такие успехи были бы попросту невозможны без организации социальнотрудового соревнования непосредственно в партийных группах. Между молодыми коллективами, между молодыми рабочими в бригадах.

Производительность труда, от чего она зависит? Почему одна бригада перевыполняет норму более, чем на половину, а другая еле-еле справляется со своим заданием? Вопросы, которые, наверное, волнуют всех. Здесь немало мелких неуязвок, дающих в совокупности значительный минус в работе. Обратить этот минус в плюс помогает правильная

◆ Соревнуются молодые

ИСКАТЬ ПУТИ К ПОБЕДЕ

расстановка людей на объектах, экономия каждой минуты рабочего времени, рациональное использование средств малой механизации.

Производительность работы маляров и штукатуров сегодня значительно отличается от той же производительности, скажем, два-три года назад. На смену ручному труду пришли механизмы: краскопульты, затирочные машины. Они облегчают работу, но обращаться с ними тоже нужно уметь. Если штукатур не знает всех тонкостей обращения с тем или иным механизмом, то вряд ли кривая производительности труда поползет вверх. Скорее наоборот, поэтому мы стремимся к тому, чтобы каждый член комсомольско-молодежного коллектива нашего управления обязательно имел среднее образование. Кстати, сегодня только три члена молодежных бригад его не имеют.

Но главное все-таки не механизмы, а люди, их опыт. Например, бригада Л. А. Жирновой соревнуется с бригадой З. А. Борониной. Это сильные коллективы, которые неоднократно выходили победителями общекомбинатского социальнотрудового соревнования, состязаясь с ними достаточно трудно. Но тем не менее, недавно договор на трудовое соперничество с бригадой Л. А. Жирновой заключил комсомольско-молодежный коллектив, руководимый молодым бригадиром В. А. Комаровой.

Чтобы формы соревнования постоянно совершенствовались, нужен стимул. У нас таким стимулом служат не только средства материального поощрения, хотя и их мы не сбрасываем со счетов. Главным толчком к высококачественному труду у нас стали рабочая гордость, стремление не подвести своих товарищей.

Судите сами. Комиссия не принимает работу на промежуточном этапе у штукатуров, потому что важен лишь конечный результат — полностью оштукатуренный и окрашенный дом. Следовательно, нерадивые штукатуры могут выполнять свою работу, так сказать, на ско-

рую руку, не очень-то заботясь о качестве, ведь в конечном итоге спрос все равно будет не с них, а с маляров. Малярам, в свою очередь, выгодно заставить штукатуров за работой, чтобы заставить исправить их на месте все замеченные недостатки.

Так бы и бегали штукатуры от маляров, а маляры — за штукатурами, если бы не социальнотрудовое соревнование. Бригада штукатуров Л. А. Жирновой соперничает, как я уже говорил, с коллективом маляров З. А. Борониной. Не очень-то приятно подводить своих соперников, заботиться только о своей бригаде, поэтому работа коллектива Л. А. Жирновой не вызывает никаких нареканий «снизу», оба коллектива идут ровно.

Но если комсомольско-молодежные бригады работают на одинаковом уровне, то кому же отдать предпочтение в социальнотрудовом соревновании? Возможно, накал трудового

соперничества действительно здорово бы поугас, если бы при подведении его итогов не учитывалось участие молодых рабочих в общественной жизни управления, в шефской и спортивной работе, случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины.

У нас в бюро ВЛКСМ существует правило: если комсомолец остается в стороне от бригадных дел, от дел своей комсомольской организации, нарушает трудовой распорядок, то разговора о первом месте в социальнотрудовом соревновании и быть не может. Несколько наших молодых КМК еще, к сожалению, грешат этими недостатками.

Здесь нужно затронуть еще один важный вопрос. Нередко в той или иной комсомольской организации социальнотрудовое соревнование придает второстепенное значение, секретарь бюро ВЛКСМ не очень-то интересуется положением дел в бригадах. У нас такого нет. Несмотря на большую разбросанность участков, кто-то из членов бюро постоянно бывает в комсомольско-молодежных коллективах, информирует молодых рабочих о ходе социальнотрудового соревнования, о задачах, стоящих перед молодежью комбината и управления. Все это несомненно влияет на ход трудового соперничества.

Мы не останавливаемся на достигнутом, стремимся разнообразить формы социальнотрудовое соревнования. На шестом участке, например, а всего их девять, у нас сегодня трудятся три комсомольско-молодежных коллектива. Возникла идея: почему бы не создать на базе этих трех бригад единый комсомольско-молодежный коллектив участка?

Предпосылки для организации нового КМК уже есть, осталось только воплотить эту идею в жизнь. Думаем, что комитет комсомола комбината поможет нам в этом важном и нужном деле. Ведь, как показывает жизнь, чем больше коллектив, тем больше задачи ему под силу.

М. ЗУБАРЬ,
секретарь комсомольской организации ремстройуправления УПЖХХ.

УЧЕБА АКТИВА

Партком механических цехов провел совещание идеологического актива. Его участники заслушали сообщения представителей цеховых парторганизаций и парткома о применении некоторых форм в идейно-воспитательной работе. В сообщениях были отмечены положительные стороны работы в этом направлении, содержались самокритичные признания и критика недостатков. Составившийся обмен мнениями в какой-то мере послужит целям устранения недостатков, улучшения руководства идеологической, политико-воспитательной работой.

П. ДАНИЛОВ.



Коллектив центральной электростанции успешно трудится на вахте в честь Дня металлурга, выполняя свои социальнотрудовые обязательства.

Здесь работает много специалистов высокого класса, в совершенстве изучивших сложное технологическое оборудование. Среди таких работников — старший машинист турбин Валерий Леонтьевич Малышев.

На снимке: **В. Л. МАЛЫШЕВ.**

Фото П. Нестеранко.