



ИЗОБРЕТАТЕЛИ — КОМБИНАТУ

В прошлом году изобретатели комбината направили в Госкомизобретений СССР 88 заявок на предполагаемые изобретения, получили 34 положительных решения по ранее поданным заявкам. Совместно с различными научно-исследовательскими и проектными организациями комбинат стал заявителем еще на 29 предполагаемых изобретений, а по ранее поданным заявкам признан совместно с рядом институтов страны соавтором еще 14 новшеств.

За минувший год на нашем предприятии внедрено 70 изобретений, причем 38 из них — собственные. Если учесть, что в среднем по стране внедряется примерно 20 процентов создаваемых изобретений, то мы можем гордиться столь высокими цифрами внедрения собственных разработок.

Значительный вклад в общекомбинатскую копилку заявок и получаемых положительных решений, экономии от использования изобретений вносят многие инженеры-новаторы, лучшим из которых по условиям соревнования за прошлый год присвоено звание «Лучший изобретатель комбината».

Начальник центральной лаборатории комбината Николай Федорович Бахчев совместно с другими новаторами подал в 1983 году 9 заявок на предполагаемые изобретения, получил 5 положительных решений на ранее поданные заявки. Долевая экономия от использования его новшеств составила 240 тысяч рублей.

Владимир Андреевич Хмель, начальник листопркатного цеха № 7 — также один из активных изобретателей. За прошлый год он подал 10 заявок, а долевая экономия от использования разработанных с его участием изобретений составляет 130 тысяч рублей.

Плодотворно работает старший инженер центральной лаборатории комбината Вадим Григорьевич Антипанов. В минувшем году он установил своеобразный рекорд, подал 28 заявок на предполагаемые изобретения. За это же время внедрено 8 изобретений с его участием. Экономический эффект от использования изобретений

Антипанова составил 150 тысяч рублей.

Подав 11 заявок, по семи получил положительные решения Павел Николаевич Смирнов, начальник участка ЦЛК. Долевая экономия от использования его новшеств достигла 54 тысячи рублей. Его коллега Зосим Мордхеевич Шварцман из ЦЛК подал 9 заявок и получил 5 положительных решений. Долевая экономия составила 150 тысяч рублей. Совместно с другими авторами подал 8 заявок начальник цеха подготовки составов Виктор Александрович Лесин. 5 изобретений, созданных с его участием, внедрены в цехе.

Отмечая высокие показатели творческой активности отдельных изобретателей, нельзя не сказать о работе инженерных служб комбината. Лучшей по итогам минувшего года была признана центральная лаборатория механики, а среди проектных служб — проектно-конструкторский отдел механики. У коллективов этих подразделений — лучшие показатели по числу поданных заявок и полученных положительных решений, наибольший «удельный вес» новаторов.

В то же время надо отметить низкую творческую активность общественных патентных бюро инженерных служб. Показателен и такой штрих: не всегда вовремя подаются в ОРИП сведения по итогам работы за квартал, в конце года ни одно бюро не представило отчет о своей работе для участия ни в областном соревновании новаторов.

Сегодня — начало третьего месяца года. С первых дней января коллектив изобретателей комбината приступил к решению важных задач. Основная из них — дальнейшая активизация технического творчества, направленного на повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Новаторы призваны помочь коллективу комбината решить поставленное партией дополнительное задание по этим важнейшим показателям.

В. ЦЕЛИНСКАЯ,
начальник бюро ОРИП.



Более четверти века трудится в механическом цехе Владимир Герасимович Мартыненко. Начиная с своего трудового пути слесарем по ремонту оборудования. За это время накопил большой опыт, а знания, полученные во время учебы в школе мастеров, помогли успешно справляться с большим объемом работ и обязанностями мастера. В коллективе знают коммуниста В. Г. Мартыненко как активного рационализатора. Ежегодно он внедряет не одно предложение, позволяющее ускорять сроки ремонтов, улучшать работу станочного парка. Творчество новатора позволило сэкономить тысячи рублей государственных средств.

На снимке: Владимир Герасимович МАРТЫНЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.

ЕЖЕГОДНО на комбинате более восьми тысяч трудящихся подают рационализаторские предложения. В прошлом году, например, 8126 авторов подали 11666 заявлений на распространения и 88 заявок на предполагаемые изобретения.

Надо сказать, не всегда внедрение предложений дает эффект, выражаемый многозначной цифрой. Часто попросту невозможно определить экономическую эффективность внедрения той или иной мелкой детали, ее роль

Сумма аванса определяется исходя из экономии, подсчитываемой по плановым данным. Причем это положение действует и в том случае, если в дальнейшем новшество будет выведено из производственного процесса. Полная оценка технико-экономической значимости внедренного предложения должна быть определена в течение месяца по истечении года использования новшества.

Государство осуществляет контроль за соблюдением авторских прав новаторов. более 3 миллионов рублей экономии.

Можно привести несколько иллюстративных примеров. Из 44 распространяемых представленных цехами на проверку экономии в планово-экономический отдел комбината только в четвертом квартале минувшего года, а также за январь нынешнего года, по 28 предложениям экономический эффект подсчитан с нарушением сроков на 1—2 года. Следствием несвоевременной проверки 18 из этих 44 предложений явилась потеря для отчетности 340 тысяч рублей экономии по распространениям и свыше 3,2 миллиона рублей — по изобретениям. Более того, из этой утерянной экономии уже не может быть образован фонд содействия изобретательству и рационализации.

Таким образом, материальный стимул в этих условиях не может быть рычагом, способствующим дальнейшему развитию технического творчества трудящихся.

На нынешний год комбинат получил плановое задание по изобретательской и рационализаторской работе. В нем отражены такие показатели, как число внедренных и оплаченных предложений, экономический эффект от их использования. Цифры задания определены на основании реальных возможностей нашего коллектива, существующего задела с учетом погашения задолженности. Иными словами, новаторам комбината установлены вполне реальные задания. И долг организаторов технического творчества — поставить дело так, чтобы в этом году каждый рационализатор предприятия смог добиться максимальной экономической эффективности в своей работе.

В. КОСТЕНКО,
зам. начальника
ОРИП ММК.

НЕ НАРУШАТЬ ПОРЯДОК

в улучшении работы всего агрегата или даже цеха. Есть и другая категория предложений: они направлены на улучшение условий труда, его организации. Нередко вообще невозможно подсчитать ценность таких предложений. В таких случаях специалисты говорят: важен сам факт участия рабочего в техническом творчестве.

Участие в техническом творчестве в нашей стране поощряется не только морально, но и материально. Материальное стимулирование рационализаторов предусматривается в виде выплаты вознаграждений за использование в производстве изобретение или рационализаторского предложения. Причем, установлены жесткие сроки выплаты вознаграждения. Соблюдать их — значит поддерживать творческую инициативу трудящихся. Нормативными документами предусмотрены и твердые сроки для выплаты аванса автору, предложение которого принято к внедрению.

Один из путей такого контроля — систематический учет и отчетность основных показателей рационализаторской и изобретательской деятельности трудящихся, учет числа авторов и количества внедренных предложений, определение экономического эффекта, полученного от их использования.

На протяжении 1982—1983 годов отдел рационализации, изобретательства и патентования комбината постоянно проводил разъяснительную работу с руководителями производственных подразделений и экономическими служб. Речь шла о необходимости соблюдения сроков рассмотрения рационализаторских предложений, выполнения расчетов экономического эффекта и его проверки, выплаты авторского вознаграждения. Однако в целом ряде коллективов нарушения установленного порядка не устранены. Это не мелочь, как может показаться на первый взгляд. Только по этой причине за минувший год комбинат потерял

бригадиром электриков А. А. Иванова, старшего мастера А. Г. Клименко и заместителя начальника цеха А. Ф. Бежина. Внедрение новшества обеспечило годовую экономию в размере 30504 рубля.

Невелик экономический эффект от внедрения способа выбора слабых каната на барабанах лебедки, используемого в доменном цехе, — чуть более 500 рублей. Но применение этого способа уменьшает простои технологического оборудования, что способствует соблюдению графика выпусков чугуна. Авторы предложения — слесари цеха Н. А. Прытков, А. С. Болдырев и В. Н. Кайбелев.

Подготовлено специалистами ОРИП комбината.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ

Нынешний год новаторы комбината начали неудачно. В январе в целом по предприятию план внедрения предложений выполнен только на 83 процента. Еще хуже — с экономической эффективностью творчества: план по этому показателю выполнен лишь на 40 процентов. Оплачено в январе только 88 процентов внедренных предложений.

Неудовлетворительно отработал коллектив металлургического передела. Здесь не оказалось в январе ни одного цеха, выполнявшего плановые задания по экономическому эффекту. Среди цехов прокатного передела лучше других работали новаторы сортопркатного, третьего и первого листопркатных цехов. Причем, коллективы ЛПЦ № 1 и 3 выполнили план по всем основным показателям. В то же время в ЛПЦ № 7 план по внедрению новинок выполнен наполовину, а по экономическому эффекту — всего на 6 процентов. Хуже по этому показателю отработал только листопркатный цех.

В группе энергетических цехов четыре коллектива выполнили или перевыполнили плановые задания по внедрению предложений и их эффективности. Это — коллективы цехов электромонтажного и промышленной вентиляции, электромонтажного кузовного и цеха технологической диспетчеризации. Вентиляционные и труженики ЦТД выполнили также план по оплате предложений. Но и в этой группе цехов есть коллективы, работающие ниже своих возможностей. Сюда надо причислить коллективы кислородно-компрессорного производства, где план внедрения выполнен на 66, а по экономическому эффекту — только на 4 процента. Не справились с заданиями по экономии коллективы цехов водоснабжения и ПВЭС, ТЭЦ и цеха КИП и автоматики.

Среди обслуживающих цехов и ПТНП лучших результатов добились новаторы-железнодорожники, перевыполнившие план по внедрению предложений и экономическому эффекту. Однако и здесь значительное число коллективов не использовало всех своих возможностей. Нельзя поверить в то, что нет точек приложения внимания новаторов в МОСе или цехе благоустройства, откуда не поступило данных о работе рационализаторов. Выходит, здесь не внедрено ни одно предложение?

Коротко говоря, итоги первого месяца года показали, что у значительного количества коллективов есть крупные резервы улучшения качества новаторской работы.

Л. ПОЛЯКОВ.

Новаторы сортопркатного цеха С. В. Григорчук и Ю. В. Иванов предложили изменить конструкцию рычага подъема упоров за ножницами холодной резки станом 300 № 1 и 3. Использование предложения позволило получить дополнительно 3164 тонны проката. В денежном выражении годовой экономический эффект составил свыше 9 тысяч рублей.

Творческая бригада рационализаторов обжимного цеха № 1 в составе А. Л. Писарева, В. Н. Данилова, А. Н. Панова и В. Н. Лозового предложила изменить схему управления рольгангами перед ножницами и отодвигающимся рольгангом. Благодаря внедрению новшества удалось сэкономить 85 тонн

География поиска

металла. Годовой экономический эффект составил 2541 рубль.

«Изменение способа крепления стопорных полуколец в редукторе главного подъема развального крана грузоподъемностью 125/30 тонн». Авторами этого предложения стали мастер цеха изложниц Л. Н. Елецков и инженеры проектно-конструкторского отдела В. И. Старицкий и Г. Г. Шеметов. Благодаря увеличению срока службы оборудования получен экономический эффект в размере 3855 рублей.

31 грузоподъемный магнит удалось сэкономить в ре-

зультате применения новшества «Способ крепления выводных концов в клеммной коробке грузоподъемных магнитов». Новинку разработали и внедрили начальник участка электромонтажного цеха В. П. Сотников, начальник участка центральной электротехнической лаборатории А. А. Водовозов, помощник начальника и начальник электромонтажного цеха В. И. Омельницкий и В. Ф. Алферов. Благодаря ее применению сэкономлено свыше 63 тысяч рублей.

Творческая группа новаторов в составе электрика В. А. Плотникова, бригадира электриков В. А. Чижова

и мастера А. К. Сергеева — работников листопркатного цеха № 2 — предложила изменить схему системы охлаждения тиристорных преобразователей главного привода трехклетового стана. Новинка позволяет обеспечить более надежную работу электропривода основного агрегата цеха. В денежном выражении годовой экономический эффект составляет 4142 рубля.

Корректировка темпа разгона и торможения четырехклетового стана листопркатного цеха № 5 способствует улучшению качества прокатываемого листа. Она осуществлена по инициативе