

♦ ПОДГОТОВКА К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

ВЫПОЛНЯЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Партком горно-обогатительного производства 22 июля провел совещание с секретарями партийных организаций и их заместителями по идеологической работе. Состоялся обмен мнениями о комплектовании слушателями школ основ марксизма-ленинизма, научного коммунизма, учения коммунистов в других формах учебы, а также о задачах по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС». Совещание еще раз подтвердило, что партийные организации производства организовано начали и проводят комплектование сети партийной учебы, уделяют много внимания ее совершенствованию, повышению качества и результативности.

Как и в прошлые годы, партком и партийные организации будут использовать и совершенствовать оправдавшую себя систему контроля за ходом учебы. За каждой школой и семинаром вновь закреплены представители парткома и бюро партийных организаций. Они не реже одного раза в месяц будут посещать занятия и свои замечания записывать в специальный журнал. Так уже делалось, и это давало возможность повышать качество учебы.

Пропагандист — главная фигура в системе партийной учебы. Поэтому на совещании был обсужден и состав пропагандистов. Занятия в школах основ марксизма-ленинизма будут вести подготовленные, рекомендовавшие себя на пропагандистской работе коммунисты. Это В. Г. Саванин и М. И. Шинкин с рудника, В. И. Савченко и Г. И. Пахомов из аглоцехов № 1 и 2, П. В. Печеркин с рудообогатительных фабрик.

На производстве накоплен опыт личного участия в пропагандистской работе руководящих кадров. Пропагандистами системы партийной и комсомольской учебы работают начальники цехов Е. Н. Циглер, А. П. Беляев, М. И. Медведев, С. М. Потапов, А. А. Панасов, семь заместителей начальников цехов, четыре главных специалиста, два начальника участка и одиннадцать начальников смен. Они обладают глубокими знаниями, духовной культурой, могут убеждать слу-

шателей, увлекать их личным примером. На совещании дана рекомендация усилить комсомольскую политическую и теоретическую работу в аглоцехе № 1 резервными пропагандистами с тем расчетом, чтобы они были действительным резервом.

В партийных организациях цехов производства в новом учебном году будут работать 20 школ основ марксизма-ленинизма, 4 школы научного коммунизма. Теоретический семинар в управлении производством решено реорганизовать в семинар, где слушатели будут изучать марксистско-ленинскую теорию по индивидуальным планам. При кабинете политпросвещения производственного парткома создан кустовой теоретический семинар, где слушатели также будут заниматься по индивидуальным планам. Он укомплектован инженерно-техническими работниками, которые работают в разных бригадах.

Организовано прошло комплектование шести кружков комсомольской политики. Особенно большую работу провели секретари комсомольских организаций аглоцехов № 1 и кустового ремонтного цеха А. Кудрявцев и А. Князев.

В аглоцехе № 1 второй год работает на общественных началах кабинет политпросвещения. Здесь создана методическая группа, которая подбирает материалы пропагандистам, оказывает им методическую помощь. В прошлом году она обобщила опыт работы пропагандиста Ю. Б. Вельх. Будет заниматься этим и в предстоящем учебном году.

Однако надо признать, что в системе партийной и комсомольской политучебы недостаточно используются наглядные пособия и технические средства. Пропагандисты и слушатели не обеспечены учебными пособиями. Эти недостатки предстоит устранить. Сейчас библиотека кабинета политпросвещения пополняется новой литературой. Готовится рекомендуемый перечень литературы по изучаемым курсам. Решается вопрос о создании кабинетов политпросвещения в других цехах.

М. ГАРЕЕВ,
заведующий кабинетом
политпросвещения
парткома горно-обогатительного производства.

их. Но нельзя не сказать и о некоторых необоснованных и преувеличенных фактах.

Так, высказывания о том, что на линии порой отсутствует до 50 процентов составителей, явно не может иметь подтверждения. В тех случаях, когда отсутствовал ввиду подмены заболевшего старший составитель на каком-либо из стрипперных отделений, работа организовывалась согласно инструкции, согласованной с ЦПС, предусматривающей работу без старших составителей.

В целом статья заставила трудящихся станции Стальная более критично и конкретно посмотреть на свою работу в части перевозки слитков по всей технологической цепочке.

Г. ЖУРАВИН,
и. о. начальника
управления ЖДТ.

Рабочий камертон

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Коллектив цеха принял дополнительные обязательства по оказанию помощи селу в заготовке кормов и уборке зерновых. И слово свое сдержал.

В помещении чистота, порядок. Коллектив филиала цеха в основном женский, а у них с чистой особой дружба — блестящая полированная сталь станка, заготовки аккуратно уложены в отведенных местах, стружка случайно не свалится на пол.

Подходим к станку № 307. За этим станком уже много лет трудится лучший токарь, ударник коммунистического труда, неоднократный победитель социалистического соревнования Ольга Алексеевна Чайковская. Ее руками за эти годы изготовлены тысячи сложнейших деталей для технологического оборудования цехов. И нужно сказать, что не только количеством деталей славен ее труд, но и их высокой точностью. В своей работе опытный токарь не допустит выхода брака. Такой тщательности в работе, требовательности к себе, высокой ответственности за порученное дело может позавидовать каждый молодой рабочий. Многие из них, перенимая опыт, сноровку у своей наставницы, работают самостоятельно, и о них идут добрые отзывы.

— Начинать было трудно, — вспоминает Ольга Алексеевна. — Закончила ГПТУ № 19 — и сразу к

станку. Теоретически станок до мелочей изучила, а вот практически... Бывало, придет заказ на деталь, а с какой стороны к нему подступиться? И тут всег-

ны подтверждают показатели на стенде. Коллектив токарей много месяцев подряд перевыполняет планы, и трудно кого-либо выделить в особую строку, но



да на выручку приходили более опытные старшие товарищи. Учиться пришлось многому, каждый день приносил что-то новое. Трудно было, но в нашем коллективе работать одно удовольствие. В цехе много перемены людей, но добрые традиции старших не тускнеют.

Слова Ольги Алексеев-

ны подтверждают показатели на стенде. Коллектив токарей много месяцев подряд перевыполняет планы, и трудно кого-либо выделить в особую строку, но

Наставничество, помощь новичкам требуют много энергии, душевного тепла и времени. Но Ольга Алексеевна никогда не уходила от станка, не выполнив за-

дание. Этого она добивается и от своих учеников.

Вот тому пример. Рядом трудится ее ученица Наталья Кондратьева. Она застенчива, немногословна, но мы-то знаем, что ее труд сродни труду наставницы: сменные и месячные выработки ее почти никогда не опускаются ниже 125 процентов. А об Ольге Алексеевне у молодого специалиста только самые теплые отзывы.

— Ольге Алексеевне много пришлось поработать с нами. И мы благодарны своей наставнице за хорошую науку, за трудовые уроки. Ольга Алексеевна не пройдет мимо, если знает, что у кого-то деталь «не идет». Рядом с такой наставницей по-другому работать просто невозможно. Стремимся не отставать, хотя до таких результатов, как у Ольги Алексеевны, нам еще нужно потянуться, да и ее результаты не стоят на месте, растут, и они подстегивают нас. Ольга Алексеевна тянет нас за собой.

Ольга Алексеевна работает красиво. Станок, управляемый ее руками, — послушный, любящий, даже очень сложная деталь, выходит точной и с наивысшим качеством.

Сегодня коллектив бригады выполняет срочные заказы для листопркатных цехов. Заказы сложные, требуют особого внимания, чистоты обработки, больших трудовых затрат.

В. СОТНИЧЕНКО.

На снимке: О. А. Чайковская.

Фото Н. Нестеренко.

♦ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Одним из лидеров соревнования на комбинате заслуженно считается коллектив первого обжимного цеха. По итогам работы за первое полугодие он удостоен звания лучшего коллектива простого цеха отрасли. Четырежды с начала года обжимщики во внутрикомбинатском соревновании завоевывали переходящие призы за наивысшее производство, высокое качество и бережливость, за наивысшую производительность труда, дважды занимали

1-е место по своей группе соревновались. В мае коллектив слябинга вышел на уровень производства в 646,5 тысячи тонн заготовки — уровень, на который на конец пятилетки. Лучшее среднесуточное производство в этом году достигло 22 294 тонн.

Дополнительно к плану с начала года прокатано более 49,5 тысячи тонн металла. Суточное производство увеличено на 200 тонн, выросло производство в горячий час.

в красном уголке цеха

Не первый год на комбинате действует система ежедневной оценки качества труда. Ее применение помогает не только улучшить производственную деятельность работников, но и повысить их творческую и общественную активность. К сожалению, как отмечалось на конференции, в цехе система используется не всегда объективно. И «грешат» необъективностью при подведении итогов работы за смену не только руководители бригад и служб, но и профсоюзный актив бригад. А ведь именно ему должно принадлежать веское слово при оценке личного вклада каждого рабочего.

В первом обжимном цехе на новую пятилетку принят детально проработанный план социально-экономического развития коллектива. Этот план предусматривает движение вперед и в сфере производства, и во всех сферах жизни коллектива цеха. Казалось бы, в контроле за осуществлением плана должны участвовать и профсоюзные активисты. Но на конференции с сожалением отмечалось, что они-то как раз зачастую стоят в стороне от этой важной работы. Профсоюзные активисты призваны сыграть важную роль в том, чтобы намеченный план стал личным делом каждого работника цеха.

Обжимщики первого цеха — крепкий, здоровый коллектив. И нет сомнения, что им по силам устранить отмеченные на конференции недостатки. Думаем, новый цехом сумеет еще лучше вести за собой коллектив. **С. КУЛИГИН.**

АКТИВУ — АКТИВИЗИРОВАТЬСЯ

Все это — несомненные успехи коллектива, и понятия гордость обжимщиков за свой цех. Однако на отчетно-выборной конференции председатель цехового комитета профсоюза Ю. П. Косилкин обратил основное внимание не на успехи коллектива, а на его резервы, на возможности дальнейшего роста.

Сегодня слябинг справедливо считается самым мощным среди родственных агрегатов отрасли. Но его коллектив не исчерпал возможностей дальнейшего роста. Об этом говорят и результаты работы бригад цеха. Три из них вступили в сентябрь с немалым фондом сверхпланового производства. И лишь обжимщики четвертой бригады план восьмью месяцев не выполнили. Коллектив задолжал более 4,8 тысячи тонн металла. В чем причины отставания четвертой бригады? Коллектив укомплектован квалифицированными кадрами, здесь трудится немало мастеров своего дела. Тем не менее дела идут неважно. В отчетном докладе несколько упоминалось о том, что в четвертой бригаде часто менялось руководство. Может быть, в этом и кроется одна из причин неровной работы коллектива? Новому комитету профсоюза цеха предстоит серьезно проанализировать

причины затянувшегося отставания прокатчиков четвертой бригады, найти возможности помочь коллективу и его лидерам.

Другой резерв роста — снижение аварийности. При росте производства и повышении уровня технологии отмечается и рост аварийности. В какой-то мере это вызвано ухудшением работы смежников — сталеплавильщиков. Перебои с поставками металла нарушают ритм работы обжимщиков, в результате преобладает стремление наверстать упущенное. И не всегда это наверстывание идет при соблюдении бережного использования оборудования. Аварии по вине персонала цеха вызваны, однако, не только этим фактором.

Не всегда руководители и профсоюзный актив бригад и цеха строго спрашивают с каждого нарушителя, в том числе за нарушения правил безопасной работы. Кое-кто из руководителей служб цеха, бригад не хочет «портить отношения» с подчиненными, старается не замечать явные отступления от требований технологии, инструкций. Безнаказанность порождает еще более серьезные нарушения и приводит порой к серьезным последствиям. Коэффициент тяжести несчастных случаев в цехе по сравнению с прошлым годом

возрос, хотя с начала года случаев травматизма было лишь два. Тем не менее справедливо прозвучал в докладе упрек в адрес комиссии по охране труда цехового комитета профсоюза, которую возглавлял А. П. Шальнов. Очень хорошо работали общественные инспекторы Ф. Попов, П. Сафронов и некоторые другие, но в целом эффективность деятельности комиссии далека от нужного уровня.

Улучшения требует не только работа комиссии по охране труда. Нужна активизация всего профсоюзного актива цеха. В последнее время получается так, что основную работу ведет практически председатель цехкома, да еще несколько активистов. А остальные по существу лишь выполняют отдельные поручения профсоюзных вожаков. Мало инициативы проявляют профгруппорги, члены цехкома. При таком положении нельзя ожидать успешной работы профсоюзной организации по всем направлениям. И огрехи замечать. Скажем, трудно поверить, но в передовом цехе крайне мало наглядной агитации. Обжимщики, правда, добиваются неплохих показателей по экономии металла, энергоресурсов. Но узнать об этом можно практически только

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„МЕДВЕЖЬЯ
УСЛУГА“

Статья «Медвежья услуга», опубликованная в газете «Магнитогорский металл», была обсуждена на емко-встречных собраниях всех бригад коллектива 4-го железнодорожного района цеха эксплуатации ЖДТ. Каждое замечание, высказанное в статье в адрес трудящихся станции Стальная, обстоятельно разбиралось. В этих обсуждениях выяснились ряд действительно имевших место фактов, изложенных старшим мастером ЦПС В. В. Онищенко.

Трудящиеся района с пониманием и должной ответственностью приняли