

Помогаем городу

(Начало на 1 стр.)

же за превышение температуры обратной сетевой воды выше уровня, предусмотренного договором. В случае самовольного водоразбора сетевой воды нарушители заплатят десятикратную цену израсходованной сетевой воды и тепловой энергии. За перерасход топлива по договорам и оперативным планам обеспечения нарушители заплатят пятикратную его стоимость. А для невыполняющих оперативные указания диспетчерской Энергокомбината и для грубо нарушающих договоры и режимы теплоснабжения будут вводиться жесткие ограничения вплоть до полного отключения теплоснабжения.

Мы, готовясь к этому отопительному сезону, собственными силами выполнили ремонтные и профилактические работы по химводоочистке на центральной электростанции, теплоэлектроцентрали. Все, что можно было сделать по ремонтам в условиях жесточайшей финансовой политики, мы сделали. Только для того, чтобы не сорвать теплоснабжение в жилом массиве, генеральный директор пошел на крайнюю меру — ввел ограничение теплоснабжения на комбинате и ряде предприятий, контактирующих с нами по энергоносителям. Положение усугубилось недозагруженностью агрегатов ММК. Ясно, если агрегаты недозагружены, то это ведет к перерасходу ресурсов.

— Алексей Михайлович, сумеет ли комбинат этой зимой не ограничивать подачу тепла горожанам? И попутно — городские средства массовой информации уже не раз сообщали магнитогорцам, что комбинат отказывается финансировать общегородские объекты, в частности строительство котельной в южной части города...

Комбинат не отказывает городу в финансировании, он просто не в состоянии пока это сделать, потому что сам сегодня много кому должен. К сожалению, налоговая политика в стране пока не стимулирует производителя. Если бы не надо было платить сумасшедшие налоги в бюджет, то, наверное, директор комбината часть средств направил бы на строительство общегородских объектов. Здесь причина, по второму, не в одних налогах, но и в общем финансовом положении комбината. Как мне кажется, директор этим приказом повысил жизнеспособность городских служб в отношении теплоснабжения. И, особенно, правобережных. По левому берегу у нас дефицит тепла. Он сохраняется уже на протяжении нескольких лет, и для его устранения нами приняты и выполняются определенные технические решения.

— Алексей Михайлович, благодаря принимаемым мерам, мы эту зиму переживем. А следующую? Это понятно, что к тому времени даже первая очередь новой котельной пущена не будет...

— Кто сейчас может сказать, что объемы производства на предприятиях останутся на прежнем уровне, и они потреблять будут такое же количество тепла, что и сегодня? Конечно, нужно увязывать общие балансы теплотребления объектами — предприятиями и горожанами. На комбинате даже и не допускать мысли о том, чтобы перекрыть тепловую задвижку городу. Единственное, что мы делали в сильные морозы — это максимально стремились обеспечить жилой массив, поддерживая минимально возможные параметры тепловых сетей здесь, чтобы только не допустить аварийной ситуации. А проблему теплоснабжения так или иначе, но решать придется. И скорее всего совместно с городскими организациями.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ

Что «в кармане» у центра занятости?

Безработица — признанный факт. Об этом говорят везде — в общественном транспорте и на рабочих местах, на совещаниях и заседаниях учреждений и предприятий, все средства массовой информации. Призывают со всех уровней смотреть на безработицу, как на нормальный жизненный процесс, каждые три-пять лет менять специальность через биржу труда. А что это такое биржа труда? Как ее работники анализируют создавшуюся на городских предприятиях обстановку? Какая социальная защищенность у работника, уволенного по сокращению?

Об этом рассуждает заместитель директора городского центра занятости А. КРУЧИНИН.

— Обстановка в городе сейчас довольно сложная, и я бы сказал, тревожная для многих работников крупных предприятий города. Ожидается сокращение числа работающих на калибровочном заводе — одной тысячи человек. Сейчас в структурных подразделениях завода идет пересмотр штатных расписаний и за три месяца до начала массового высвобождения, согласно закона о занятости, администрация завода должна предоставить нам соответствующий пакет документов, а за два месяца до увольнения передать списки-сведения о каждом работнике. Для чего? Чтобы мы начали работать по этим спискам, искали вакансии на других предприятиях.

Администрация метизно-металлургического завода предоставила информацию о высвобождении 600 человек. Трест Магнитострой буквально на днях подал списки высвобождения своих работников с первого марта на 300 человек. На ММК прогнозируется высвободить 8,5 тысяч. У нас есть подобные сведения и по другим городским предприятиям.

Как предполагает работать центр занятости в этих условиях? У нас уже подготовлена городская программа занятости населения на 1994 год. Кроме того, в Постановлении правительства от 5 февраля 1993 года «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» расписаны все направления деятельности администрации предприятий, профсоюзных комитетов и нашей службы на случай сокращения численности персонала.

Что из себя представляет городская программа занятости? Учитывая неопределенность обстановки и трудность прогнозирования на предприятиях города, программа предполагает три варианта. Первые два, по всей видимости, задействованы не будут. Получит развитие третий вариант, где предусмотрено массовое высвобождение работников. Но даже в случае, ес-

ли на каком-нибудь предприятии начнутся увольнения в связи с сокращением штатов, то далеко не все работники придут к нам. Дело в том, что согласно постановлений правительства предприятия обязаны и будут принимать меры по трудоустройству, создавать новые рабочие места.

Чтобы работник не чувствовал себя брошенным на произвол судьбы, предприятия могут использовать такие меры, как неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, вынужденные отпуска.

Постановлением Совета Министров — Правительства России предусмотрено право администрации города с подачи профорганов предприятий и службы занятости задержать или растянуть срок высвобождения работников до 6 месяцев. Так чем же в столь трудной ситуации в городе может помочь центр занятости?

У нас существует положение об оказании финансовой помощи предприятиям в случае, если его работники заняты неполную рабочую неделю или неполный рабочий день. Если людей отправляют в долговременные — больше месяца — вынужденные отпуска без сохранения зарплаты, мы тоже можем выдавать предприятию денежную компенсацию для вынужденных «отпускников». Для этого предприятия должны выполнить ряд наших условий.

На предприятиях и в организациях, где начнется массовое увольнение, мы будем организовывать консультационные пункты. В них будут работать психологи, профориентаторы, юристы, представители отдела трудоустройства. Наши работники будут разъяснять людям их права и обязанности в условиях массового высвобождения. Необходимо заметить, что от администрации при высвобождении идет противоречивая информация.

— Поясните, какого рода противоречивая?

— Скажем, при высвобождении работника по статье 33 пункт 1, он имеет определенные льготы, в том числе и такие, как сохранение очереди на жилье в течение двух лет, сохранение места в садике, что очень немаловажно для семей, имеющих ребятшек. Далее, уволенный работник в течение двух месяцев может получить выходное пособие, а если он после увольнения зарегистрировался в течение двух недель в нашей службе занятости, то он и за третий месяц получит среднемесячный заработок. Зачастую, увольняя работника по собственному желанию, администрация предприятия по сути выбрасывает его за ворота. И хотя мы разъясняем эти вопросы в средствах массовой информации, в нашу юридическую службу приходит много людей, пытающихся определить правомочность и правильность действий адми-

нистрации до и в период их увольнения.

Сегодня у нас достаточно количество вакансий, то есть городские организации еще могут предложить работу. Мы будем и предлагать эти места всем, кто к нам обращается. И преимущественное право — за уволенными по сокращению.

Второй путь для высвобождаемых — переобучение. Согласно Указу президента о трудовых правах граждан России это направление в нашей работе становится приоритетным. Мы будем переобучать по тем профессиям, что имеют спрос на рынке труда.

— Александр Александрович, какие профессии имеют сегодня спрос?

— Читайте объявления в газетах: требуются домашняя медсестра, гувернер, массажист. Большая потребность в бухгалтерях-аудиторах, мастерах по пошиву одежды, операторах-пользователях ПЭВМ. Сейчас мы ориентируем на обучение профессиям по самозанятости. В конце-концов дойдем и до того, чтобы выпускать и каменщиков-печников, и скорняков, в зависимости от спроса на рынке труда. Обучение будет проводиться, естественно, с согласия высвобожденного работника и только после тестирования, то есть определения его профпригодности.

Мы заканчиваем разработку программы общественных работ на 1994 год. Такая программа была и в 1993 году. Она будет охватывать большее количество людей, чем прежде, и не потребует высокой квалификации от тех, кто будет привлекаться на общественные работы. Здесь есть еще одна особенность — общественные работы могут выполняться и зарегистрированные у нас безработные, то есть те, кто получает пособие по безработице.

На 1993 год центр занятости заключал договоры с пятью крупнейшими предприятиями Магнитогорска на квотируемые рабочие места для слаботяжелых граждан: матерей-одиночек, многодетных родителей, молодежи, людей предпенсионного возраста. И на будущий год намерены работать в этом направлении.

Мы оказываем предприятиям финансовую помощь кредитами. Например, заключая договор, скажем, с трестом Магнитострой, выдаем им возвратную ссуду в 50 миллионов рублей. Но одним из условий в договоре ставим такой пункт, что до июля 1994 года они не будут высвобождать своих работников. Мы помогаем обществу инвалидов, глухих, слепых, выделяя им возвратную ссуду, заключаем договоры на трудоустройство в их организациях инвалидов по слуху, зрению... Как видите, при помощи имеющихся у нас средств стремимся стабилизировать обстановку в городе.

Беседовал
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ

Всем — на прививку

Ежегодно грипп и ОРЗ поражают одну треть работающих на комбинате. Наиболее уязвимыми в отношении этих заболеваний и осложнений являются люди, чей организм ослаблен хроническими болезнями, а также длительно болеющие.

В последние годы наблюдается сокращение иммунизации населения, и причин тому множество. Это и многочисленные случаи уклонения от прививок, и неудовлетворительная экологическая ситуация, и, наконец, далекое от нормы состояние условий труда и быта людей. В итоге эти факторы приводят к широкому распростра-

нению гриппозной инфекции с тяжелыми формами.

Для предотвращения высокого уровня заболеваемости гриппом и ОРЗ в зимний период 1993—94 гг. в городе и на предприятиях принимаются неотложные меры. Одной из мер профилактики гриппа является вакцинация. Особым распоряжением по комбинату главному врачу городской больницы №2 Г. Мингалеву предложено провести прививки против гриппа трудящимся АО ММК. В свою очередь, во всех производствах, управлениях, цехах, хозяйствах и отделах комбината приказом по подразделениям необходимо обеспечить вакцинацию.

Немаловажное значение при эпидемии имеют соблюдение ряда санитарно-гигиенических правил, обеспечение бесперебойной работы всех отопительных систем для поддержания оптимальной температуры на рабочих местах, снабжение душевых и умывальников горячей и холодной водой с мылом. А вот скопления людей во время эпидемии категорически противопоказаны, поэтому не следует проводить собрания и массовые сборы трудящихся.

Четкое и точное соблюдение медицинских рекомендаций во время эпидемии гриппа и других респираторных заболеваний поможет каждому уберечься от этого коварного недуга.

50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Обращаемся к ветеранам

В Москве на Поклонной горе завершается строительство Центрального музея Великой Отечественной войны 1941—1945 гг., который будет открыт 9 мая 1994 года. В экспозиции музея предусматривается в равной мере показать ратный и трудовой подвиг советского народа в годы войны во имя достижения этой Победы.

Комитет Российской Федерации по металлургии обращается к магнитогорцам с просьбой о передаче музею подлинных материалов о комбинате и его тружениках, свидетельствующих об их трудовом вкладе в дело победы. Такими музейными материалами могут быть:

- экспонаты и документы по техническим новшествам, внедренным на комбинате и обеспечившим резкое повышение выпуска продукции в годы войны;
- личные фотографии, документы особо отличившихся рабочих, инженеров, ученых, организаторов производства;
- многотиражные газеты, грамоты, письма на фронт, и с фронта, подарки на фронт;
- рабочая спецодежда и бытовые предметы, характеризующие будни войны и другие материалы тех лет.

Все это поможет музею достоверно раскрыть характер минувшей войны, нагляднее и достойнее показать вклад славных тружеников комбината в приближение Победы.

Материалы следует направлять и приносить в музей металлургического комбината по адресу: пр. Пушкина, 19, Дворец культуры и техники, 3 этаж (здание левобережного Дворца). Телефон 33—39—06.

Война останется в музеях

Со временем исторические события приобретают новые черты. Во-первых, нет-нет, да и обнаружатся новые находки, и во-вторых, — наше сознание расширяется, эволюционирует — как, впрочем, и все во Вселенной — и в результате на какие-то известные факты мы смотрим с более высокого уровня: большое видится на расстоянии.

Сегодня, несмотря на неопределенность перспективы существования музея ММК, работа у нас идет, и главное, чему она посвящена — 50-летию Великой Победы.

Мы давно работаем в близком контакте с отделом кадров ММК, с его архивом. И очередной важная находка была обнаружена здесь и связана с войной. Это книги, где зафиксированы все уволенные с комбината в годы войны, в том числе и «ввиду ухода в РККА». Теперь мы будем знать более достоверные данные об ушедших на фронт с ММК: кто они, сколько их, из каких цехов главным образом уходили...

В результате той работы, которую музей проводил к 45-летию Победы, мы максимально приблизились к подлинной цифре погибших. И это важно. Ибо, все, что касается людей, защищавших Отечество, не терпит приблизительной оценки.

... Давайте поразмышляем, что сегодня у нас, как общины, осталось в качестве национального объединяющего фактора, такой идеи, ко-

торая еще дает нам возможность ощущать себя народом?

В первую очередь — это наша история. Ближайшее к нам — эпохальное историческое событие — Победа в Великой Отечественной войне.

В повседневной жизни мы оцениваем человека по тому, способен или нет он на Поступок. Если способен, то это самая высокая оценка ему. В годы войны Поступок совершил наш народ, объединенный одним высоким помыслом освобождения. Об этом Поступке, его корнях надо говорить. И надо помнить.

Не хочу сказать, что люди забыли о войне. Поднимают эту тему в прессе, помнят об этом те, которых непосредственно коснулись драматические события... Но ведь важно, чтобы память эта жила постоянно, чтобы в душах молодежи закладывался духовный опыт отцов и дедов, накопленный в лишениях и преодолении. И слава Богу, что у нас есть еще музеи, где история достоверна: трагична и величественна одновременно! Любой документ, вольно или невольно, отражает время в основных характерных его проявлениях. Этим он и ценен. То же самое можно сказать и о книгах, с которыми мы сейчас работаем.

Всех уволенных в войну, можно разделить на несколько потоков. Один из них характеризует изменения внутри комбината, его переход на

выпуск военной продукции: «Переведен в цех «Т», «Переведен в ново-токарный цех» — читаем в книге. Нередка запись «Уволен после смерти». Случалось, что под такой записью шла целая группа работников одного цеха: были крупные аварии, групповые несчастные случаи. Много было, говоря современным языком, самовольно оставивших производство. А в книге просто записано: сбжал. И это тоже характеризует ситуацию. Ведь много людей прибывало сюда в качестве рабсилы без паспортов, и они долго не задерживались. И есть еще один поток уволенных, который прямо-таки бросается в глаза: арестованные...

В вихре потоков жил наш комбинат в годы войны, а с ним и вся страна.

Рано или поздно придет время, когда уйдут из жизни фронтовики и те, кто работал в тылу. Война останется в книгах, воспоминаниях, фотографиях, обелисках, списках... Наши отцы и деды выдержали страшное испытание войной. Они победили. А что мы? Мы должны впитать в свои души хотя бы каплю того менталитета, который в сложные ситуации объединял и помогал выстоять. Мы обязаны знать историю. А ее дух и знания о ней — в музеях!

Т. ФАТИНА,
работник музея АО ММК