

НОВЫЕ ВРЕМЕНА СТАРЫХ ДОМЕН

Быть молодым всегда трудно. Трудно начинать с нуля, трудно строить жизнь так, как хотелось бы ее построить. Всем сейчас тяжело. Время такое — не важно, доменщик ты, учитель или пенсионер. В доменном цехе мне повезло, я увидел живых людей с живыми проблемами и заботами. С кем бы ни беседовал, всегда это был прямой и откровенный разговор, что весьма ценно и важно. Здесь никто не ждет готовых решений сверху, добрых дядей, которые придут и одарят, осыпят благами. Прошлое, относительно спокойное, тем плохо, что оно уже прошло и никогда не вернется. Можно его вспомнить, взять как пример, но нельзя повторить. Будущее — туман. Важно не потерять в этом тумане друг друга и не заблудиться самому. И помочь себе может только сам человек.

«Люди огненной профессии» — так называли и называют доменщиков. Им посвящают стихи, их имена и портреты не сходят с первых полос газет, им вручают ордена и грамоты в канун юбилеев. За всем этим стоит и стоит тяжелый труд и особая, присущая только этой работе, романтика. Это да еще возможность хорошо заработать, обеспечить себя и семью привлекало в цех молодежь. Но шли сюда не только и не столько за длинным рублем. Здесь парни искали и находили себя, ведь доменщик — звучит гордо.

Пришли новые времена, изменилась жизнь, изменились мы. Что сегодня влечет в доменный цех молодежь? О чем мечтают, чем они живут? Кто сегодня занимается решением молодежных проблем на комбинате?

Сергей Агафонов, 26 лет, горновой:

— Учился по другой специальности. В цехе начал все с нуля, получил профессию горнового. Почему? Надо кормить семью, жить достойно. Зарплата здесь больше, чем в других цехах. Сейчас нормально зарабатывать можно на коксохиме и здесь. Можно, конечно, и более легкий путь найти: половина страны торгует, бизнес многих привлекает, но не для всех этот путь. Потом, коммерция — дело непостоянное, а домна стояла и стоять будет. Работа тяжелая, по пятнадцать выпусков делаем. Кроме высокой зарплаты есть шанс получить еще и букет разных болезней.

В прошлом году наша бригада стала победителем соревнования среди молодежных трудовых коллективов, выпел до сих пор на пульте красуется, но надо бы, кроме этого, премию победителям выделить — стимул все-таки. Обещали, но уже год ждем. Организовал соревнование Союз молодых металлургов, но что-то не продумали, не согласовали...

Большие сложности по жилью. Вроде, возможность есть: заключай договор, пока молодой, и потом отработай. Но где взять молодому деньги на первоначальный взнос? Наличными получаем 50% зарплаты, остальные — на карточку. Живых денег едва на жизнь хватает, где уж тут откладывать. Да и нестабильность в стране, инфляция съест все сбережения. Если бы безналичку можно было перечислять в счет взноса за квартиру, тогда другое дело.

Владимир Александрович Щербинин, председатель Совета ветеранов доменного цеха:

— Сложное сейчас идет поколение, с ветеранами проще работать — дисциплины у них больше. Мы в свое время не знали, что такое опоздать на работу. Беспечности молодых порой диву даешься. Приходят парни на домну охотно, но не все остаются. Но вот случай: ушел один в коммерцию, потом вернулся, а его не берут. Так он почти месяц каждый день приходил: возьми-те! Взяти все-таки — как такого не взять. Что кроме денег привлекает в доменном цехе молодых? Сложно объяснить... Когда выпуск идет, смотришь на это, и необъяснимое чувство возникает в душе, стоишь как зачарованный. Нынешним молодым доменщикам работать стало легче: все реконструируют, автоматизи много стало. А вот жить им, наверное, не легче, ведь на них обрушилось много неожиданного, негативного.

Николай Васильевич Головин, председатель цехкома профсоюза:

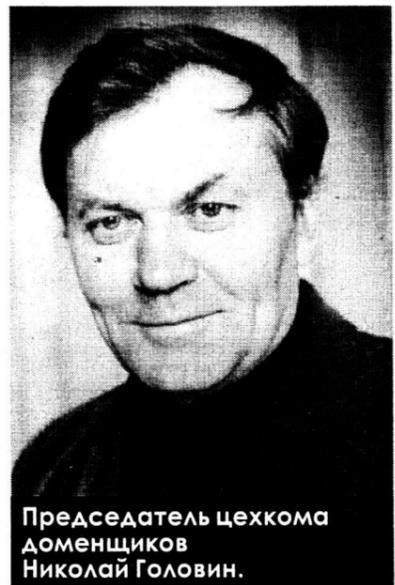
— В том, что на домну приходят молодые, конечно, не последнюю роль сегодня играют деньги. Но не все в них упирается, не надо из денег и материальных благ культа делать. Проблем с кадрами сейчас нет: идет пополнение из МГТУ, сейчас набрали группу горновых в СПТУ-13. Еще совсем недавно у нас не хватало таких специалистов: когда производство чугуна резко сократилось, «сократили» и подготовку доменщиков. Потом искали по домам, приглашали пенсионеров.

Сейчас начинаем работать с молодежью еще в училище. Следим за каждым, присматриваемся: чем живет, о чем мечтает, какие планы на будущее. Мальчишки учатся и работают плечом к плечу — уже формируется коллектив. У нас в цехе сохранена система наставничества, бок о бок работают молодые и старые. Передается живой опыт. Закон такой: уходит старый мастер — должен подготовить смену. Так было всегда, так будет и впредь. Мы в это верим.

Помню свою молодость: замечательные у нас в цехе были люди, высококлассные специалисты. Коннов Василий Васильевич, Феофанов Иван Михайлович, великолепный наставник Крепкогорский Виктор Александрович. Низкий им поклон.

Приходят к нам молодые специалисты и с дипломом технического университета. Молодые инженеры мечтают стать в будущем руководителями производства. Это можно и нужно понять — нормальное явление. Уровень инженерных знаний выпускников вуза стал выше, это безусловно. Тут знание и компьютера, и новейших технологий. Молодые должны опережать старшее поколение: идти дальше, расти выше. Это справедливо. Но живем сейчас иначе. Раньше в цехе даже требовали: молодой? — иди учись. Если человек хочет добиться успеха — всегда добьется. Главное — огромное желание иметь. Путь от рабочего до мастера сейчас сильно сократился по времени, но и требования к руководителю стали серьезнее. Практически никто из сегодняшних начальников не миновал в свое время тяжелых и важных участков производства. Это справедливо и действительно необходимо. Чтобы руководить людьми, надо и знать больше других, и на любой сложный вопрос уметь ответить. Тогда и коллектив тебя уважает и авторитет «на высоте». Такому человеку верят, за ним пойдут. Самое главное — умение работать с людьми. По книжкам этому не научишься. Это, пожалуй, самый веский аргумент в пользу любого начальника. Иногда простое «спасибо» скажешь — и совсем другое настроение у рабочего, и результат работы другой. Не надо жалеть это «спасибо»!

У нас в доменном цехе нет «блата», не играют роли родственные связи. Кто видел работу доменщиков своими глазами, поймет, почему. Здесь и труд тяжелый, и коллектив, который может и наказать строго, и помочь в трудной ситуации. На домне труд коллективен, как нигде. В случае чего — строго спросят со всех и с каждого, все выкажут в глаза. Люди здесь прямые. Кто любит прятаться за чужие спины, сам уходит, не выдерживает этого сурового братства. Ну а с любой бедой люди в первую очередь идут в профком. Времени у нас в обрез, не всегда получается дойти до каждого, поговорить с каждым человеком. Проблем-то меньше не стало, особенно у молодых доменщиков. Первая — жилье. Теперь за все надо платить. Шансы собрать деньги у рабочего человека невелики. Откуда у молоденького парнишки деньги? В свое время был на комбинате замечательный опыт — МЖК (светлая память И. Х. Ромазану!). Пусть работали в выходные, пусть устава-



Председатель цехкома доменщиков Николай Головин.



Горновой домны-гиганта № 9 Александр Косицын.

ли после смены — зато твердо знали, что скоро будет крыша над головой.

Другая проблема — отдых. Сейчас лето, людям надо отдохнуть. Опять проблема, ведь ребята буквально «горят». Путевки обещают, но в последний момент отказывают — просто безобразия, стыдно перед людьми.

Стало модно ругать прошлое, а ведь не все было плохо, и люди были не глупее, чем сейчас. Существовала четкая, проверенная временем система работы с молодежью. Молодой человек был всегда на виду, проходил через пионерскую и комсомольскую организации, имел ориентиры в жизни, знал, на кого равняться. И очень часто из скромного пацана вырастал большой руководитель.

За примерами не надо далеко ходить: А. Савицкий, директор лицея РАН, А. Чершинцев, депутат Госдумы... Много хорошего забыто, потеряно. Слишком все увлеклись политикой, про молодежь забыли. А ведь это — завтрашний день страны. Время ушло, серьезно заниматься молодым поколением надо было еще вчера. Да, сегодня есть Союз молодых металлургов. Но название здесь не главное, важнее научиться работать с отдачей. Этикетка, какой бы модной она ни была, не заменит реального дела. Таково мое мнение.

А. КОРОБКОВ, стажер «ММ».

Демонтаж домны — «Комсомолки».



Горновой седьмой домны Виталий Михайлов.



Молодой горновой Николай Седнев.



Реконструкция доменной печи № 1.

ОТ АВТОРА:

Каждое поколение видит жизнь через призму прожитых лет. К сожалению, часто замечаешь в молодежной среде потребительское отношение к жизни. Это можно понять и простить: обстановка вокруг них другая, они красивую жизнь видят и пока не ведают, что ее надо заработать. Пока у человека нет стремления, нет цели, пока он не приложит к делу руки и голову, не видеть ему в жизни успеха. А времена сегодня не хуже и не лучше — труд всегда труд.

