

> СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ Кто «владеет» рисками?

ОТДЕЛ СИСТЕМНОГО анализа и управления рисками образован в июле прошлого года в результате слияния отдела системного анализа и бюро оценки и снижения рисков управления собственностью. Новый тандем позволил специалистам отдела решать вопросы более эффективно и комплексно.

— Задачи, решаемые нашим подразделением, — построение системы контроля, учета, оптимизации бизнес-процессов ММК и развитие системы управления рисками, их минимизация, — вводит в курс дела начальник отдела Алексей Косарев. — Это, скажем так, глобальные направления. А предмет нашей повседневной деятельности — формирование единого реестра всех бизнес-процессов комбината.

Сведения, предоставляемые специалистами отдела с использованием единого реестра бизнес-процессов, информируют руководителей о проблемах, существующих в их подразделениях. Причем, задача — предоставлять перечень проблем в разрезе всех действующих сегодня на комбинате систем: менеджмента качества, экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны труда, сбалансированных показателей, внутреннего аудита и контроля. Благодаря доступу к единому источнику информации, повышается эффективность принятия управленческих решений. Для удобства пользователей реестр реализуется в электронном виде на базе корпоративной информационной системы Oracle.

Такая работа на других предприятиях металлургической отрасли не проводится. ММК и здесь первопроходец. Поэтому деятельность отдела системного анализа и управления рисками развивается, можно сказать, по принципу проб и ошибок. Экономисты и аналитики комбината ставят перед собой задачи и стремятся их реализовать. Каждый рабочий день специалистов — творческий процесс, так что рутинным их труд не назовешь.

— Итоги нашей деятельности востребованы, — утверждает заместитель начальника отдела Алла Терещенко. — Системный анализ и управление рисками — относительно новый и перспективный раздел современной экономики, обеспечивающий весомый вклад в стабильное производство всего предприятия.

Другое направление работы отдела — всеобщее внедрение системы управления рисками. Она уже больше года находится в промышленной эксплуатации. Цель системы — обеспечение оперативной и стратегической устойчивости бизнеса ОАО «ММК».

— Сегодня мы организуем работу по выявлению рисков на всех уровнях управления компании, — продолжает Алексей Косарев, — осуществляем их количественную оценку и затем определяем руководителей подразделений — «владельцев» рисков. Они разрабатывают мероприятия по управлению рисками. В нашу функцию входит осуществление контроля за их исполнением.

В середине прошлого года специалисты отдела провели выявление рисков в пятом листопрокатном цехе и управлении собственностью. В ближайшие два с половиной года планируется охватить большую часть основных подразделений комбината — и производственных, и функциональных. Ежегодно формируется карта рисков ОАО «ММК». Она включает в себя перечень наиболее значимых рисков для предприятия. После утверждения этого отчета разрабатываются меры по их снижению. Контроль рисков и бизнес-процессов через создание системы бизнес-процессов компании и развитие системы управления рисками — цель, которая поставлена руководством компании и которой следует коллектив отдела.

ЕЛЕНА КОФАНОВА

> СЕМИНАР Обучение E-learning

ЛАБОРАТОРИЯ открытых систем организовала в МаГУ проведение научно-практического семинара по электронному обучению.

Он прошёл при поддержке секции открытых систем совета РАН «Высокотехнологичные системы, научные телекоммуникации и информационная инфраструктура». Благодаря E-learning, можно получить высшее образование, не выходя из дома. Для этого необходимо наличие компьютера и широкополосного Интернета, позволяющего проводить видеоконференции и общаться с преподавателем в режиме он-лайн. Участники семинара обсудили перспективное направление в образовании с научной, педагогической и практической точек зрения. О самой технологии E-learning подробно рассказали представители ОАО «ММК» и компании «Корпоративные системы».

Рулоны учатся нырять

> Апрельский план травильного участка возрос на девять тысяч тонн

ГУДИТ КОНВЕЙЕР, доставляя рожденные в десятом листопрокатном цехе рулоны к травильному агрегату № 1 пятого листопрокатного цеха.

С них следует удалить окалину, образовавшуюся в процессе горячей прокатки. На первой линии технологической части агрегата ленту ждёт «душ», поскольку там предусмотрено турбулентное движение регенерированной соляной кислоты.

— Это более современный и перспективный метод травления, — вводит в курс исполняющий обязанности начальника травильного участка пятого листопрокатного цеха Александр Зувев. — Возможность использовать его появилась пять лет назад, после реконструкции. На второй травильной линии действует каскадный метод. То есть регенерат поступает в четвертую ванну и каскадом переливается в третью, затем во вторую и первую.

Однако до второй травильной линии еще далеко. Очередной рулон только поступил на агрегат и начал разматываться. Мы с Александром Алексеевичем находимся на втором посту управления, где контролируют задачу металла. Здесь два оператора, однако сейчас оба на профилактических работах.

— Они осуществляют осмотр и протирку оборудования. Предстоит заменить отжимные ролики промывочных ванн, которые снимают с полосы остатки воды. Кроме того, замене подлежат и ролики изгибно-растяжной машины, — перечисляет Зувев. — Идет подготовка к травлению металла первой группы отделики поверхности. Такую продукцию у нас приобретают КамАЗ и Волжский автомобильный завод. У них повышенные требования к качеству листа.

Тем временем следующий рулон готов к «кислотному процедуре». Замечая, что он отличается от предыдущего размерами и толщиной, и задаюсь вопросом: а не нужно ли перенастраивать технологическую часть? По словам Александра Алексеевича, линии травления универсальны, так что агрегат легко удалит окалину и даже не «замети» разницы. И действительно: горячекатаный рулон начинает разматываться и исчезать в металлическом чреве оборудования.

Оглядывая пост управления. В довольно просторном помещении полукругом расположились светящиеся панели. Чуть выше мониторы, «рассказывающие» о процессе травления на самых отдаленных и ответственных участках агрегата. Обилие электроники впечатляет, не мудрено, что на этом посту работают двое операторов. Сегодня смена третьей бригады, а значит, за пультами Евгений Волков и Николай Никулин.

— Вообще-то Николай Александрович — старший травильщик, но сейчас исполняет еще и обязанности оператора второго поста управления, потому что напарник Жени Волкова в отпуске, — рассказывает Зувев.

Сам Александр Алексеевич давно знаком с Никулиным и справедливо называет его человеком, незаменимым на травильном участке. Этот опытный травильщик знает дело настолько, что может отработать на любом из постов управления. Он прекрасно понимает, что от качества травления зависит дальнейшее продвижение полосы по станам холодной прокатки. Так что к работе подходит взвешенно, чему и молодежь учит. Воспитанников у него немало: практически каждый на травильном участке может с гордостью сказать, что осваивал азы работы под руководством Николая Никулина.

— Второй оператор, Женя Волков, — молодой парень, — продолжает Зувев. — У нас недавно, однако уже рекомендовал себя надежным и профессиональным работником.

Лента уже на подходе к дрессировочной клетке. На этом участке за ней следит оператор Юрий Попов. В этом году он отмечает двадцатилетие работы в «травилке». Учился, как и многие, в тринадцатом училище. Как сам признается, специальность вальцовщика выбрал наугад. Единственное, что знал твердо: пойдет на производство. Начал Попов с управления дрессировочной клеткой, потом попробовал себя и на остальных постах травильного участка. Сравнивать, где сложнее, не берется: за двадцать лет надежно уяснил, что везде свои тонкости. А осознание этого приходит с годами.

Вслед за полосой мы с Александром Алексеевичем движемся дальше — вдоль травильных ванн, в которых сейчас проходит процесс удаления окалины с горячекатаного металла. Чтобы «купание» проходило в штатном режиме, следит оператор Александр Якупов. Все его внимание направлено на полосу, которая от взаимодействия с регенератом стала матовой. Он неотрывно смотрит на металл, а пальцы без труда находят необходимые кнопки на давно знакомом пульте.

— За семь лет на посту привык уже, — замечает Якупов. — До этого был оператором дисковых ножей.

А перед тем как попасть в травильное отделение пятого листопрокатного, он трудился крововщиком — строил жилые дома. Многие магнитогорцы его стараниями обрели крышу над головой. Но предприятие, в котором трудился Александр Михайлович, стало разваливаться.

От диссертации до квартиры

> На работу в цех изложниц молодой инженер буквально «напросился»

«НАСЛЕДИТЬ» в хорошем смысле этого слова, прожить свою жизнь ярко — в этом, философски выражаясь, жизненные цели одного из молодых перспективных специалистов Механоремонтного комплекса Дениса Иванова. Еще на третьем курсе университета он определился с выбором: где работать, чем увлекаться, во что вкладывать силы и знания. Он уже тогда многое знал о литейном производстве и понимал: особенно интересной эта работа станет, если к ней прикладывать смекалку и изобретательность.

Уже третий год двадцатилетний Денис Иванов активно занимается научной работой в литейном производстве МРК. Свои первые предложения по повышению стойкости прокатных валков он представил еще пару лет назад, выступил на очередной научно-технической конференции молодых специалистов дочернего предприятия. Их одобрили, и на конференции ОАО «ММК» он завоевал третье место. Через год Иванов занялся совершенствованием технологии отливки сортопрокатных валков центробежным способом. Это направление и стало его новой темой для выступления на последующей конференции. Именно за эту работу он получил и звание «Лучший молодой инженер МРК», и первое место в группе литейщиков на международной конференции, проходившей на ММК. К слову, среди выступающих Иванов всегда выделяется: докладывает, не заглядывая в конспект.

В нынешнем году на конференции молодых механоремонтников Иванов награжден дипломом второй степени за исследования по разработке нового материала для рабочего слоя листопрокатных валков. Сегодня Денис вместе со своим научным руководителем начальником технологической лаборатории МЗПВ Ольгой Грудниковой вновь готовится к общекорпоративному научному форуму молодых специалистов.

Своими наставниками Денис Иванов считает многих. От мамы, педагога Людмилы Владимировны, он перенимает огромный жизненный оптимизм, от старшей сестры Ирины — умение осознанно принимать важные решения. В Магнитогорском государственном техническом университете одним из главных своих учителей молодой человек считает профессора кафедры электрометаллургии и литейного производства кандидата технических наук Александра Милева. Именно он стал научным руководителем дипломной работы и нынешней диссертации Иванова. Первый практический опыт в цехе изложниц Иванов получил под руководством Андрея Авдиенко — нынешнего начальника литейного цеха МРК. Денис считает, что ему



повезло с коллективом цеха и лаборатории, где рядом с молодыми талантливыми инженерами работают умудренные опытом руководители.

Процесс литейного производства, по мнению молодого специалиста Иванова, одновременно и сложен, и интересен: каждый новый заказ требует не просто тщательного изучения, а исследования. И хотя все понимают: цех — не полигон для испытаний, все же думающие инженеры находят возможность не только для постоянного контроля за соблюдением технологии, но и поиска усовершенствованного процесса изготовления продукции мирового качества.

Познавать мир Денису было интересно с детства. Родом из небольшого поселка под Белоречком, он всегда мечтал увидеть большой город и непременно — большой завод, где вершатся большие

дела и есть простор для творчества. На пути к мечте он становится студентом МГТУ по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов».

По окончании института в 2004 году молодой специалист буквально «напросился» на работу в цех изложниц. Был формовщиком машинной формовки участка валков. И с первых дней парня отличали настойчивость и трудолюбие. Через год Иванова пригласили на стажировку в лабораторию. Проявившего себя с лучшей стороны молодого специалиста вскоре перевели на инженерную должность. Уже год, как Иванов трудится в «ранге» ведущего инженера-технолога.

Денис утверждает: у него почти нет свободного времени — в конце года предстоит защитить кандидатскую диссертацию. Что касается целей практических, то Денис признается: хочет заработать денег на собственную квартиру. Что ж, одно другому не мешает. ©

БЕРА ЕВСТИГНЕЕВА

> БЕЗОПАСНОСТЬ

Партнерство ради жизни

«БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД — право каждого человека» — под таким девизом 28 апреля пройдет Всемирный день охраны труда, учрежденный Международной организацией труда.

— На ММК всегда уделяли первостепенное внимание обеспечению требований охраны труда. Ежегодно на предприятии реализуют меры по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний. Обеспечиваются питьевой режим, проведение аттестации рабочих мест, — отмечает начальник управления охраны труда и промышленной безопасности комбината Александр Сиротюк. — Работникам выдают спецодежду, обувь, другие средства индивидуальной защиты. Все проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, медицинские осмотры.

На комбинате результативно функционирует система обеспечения профессионального здоровья и безопасности работников, основанная на концепции приемлемого риска. Система УПБОТ разработана в соответствии с государственным стандартом «ССБТ. Общие требования к системе управления охраной труда в организации», со стандартом OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности — Требования», что подтверждено сертификатом аудиторской компании «Бюро Веритас Сертификейш Русь».

Опросы и анкетирование в трудовых коллективах, непрерывный мониторинг состояния охраны труда и промышленной безопасности, проведение корректирующих и предупреждающих действий помогают выявлять опасные факторы, оценивать и снижать риски. Таким образом в систему вовлечены все участники производственного процесса. Совместные действия, направленные на повышение уровня безопасности труда, стали элементом социального партнерства работодателя и работников.

КИРИЛЛ СМОРОДИН

МАРИЯ ТЕПОВА