

Сегодня по решению областного комитета КПСС на комбинате начался семинар секретарей партийных комитетов предприятий черной металлургии Челябинской области, секретарей городских и районных комитетов партии, ведущих промышленность.

С докладом «О задачах партийных организаций предприятий черной металлургии по выполнению социалистических обязательств, принятых металлургами на 1973 год» высту-

## Областной семинар на комбинате

пит заведующий отделом тяжелой промышленности обкома КПСС В. М. Старичкин.

На областном семинаре будет обсужден ряд важнейших вопросов организаторской и политической работы партийных организаций по мобилизации трудящихся на выполнение социалистических обязательств решающего года девятой пятилетки.

Участники его поде-

лятся опытом работы по развертыванию социалистического соревнования за улучшение качества металлопродукции и повышение эффективности использования ее в народном хозяйстве, улучшение использования резервов производства и усиление режима экономии, выполнение Постановления ЦК КПСС «О ходе работ по механизации и автоматизации техно-

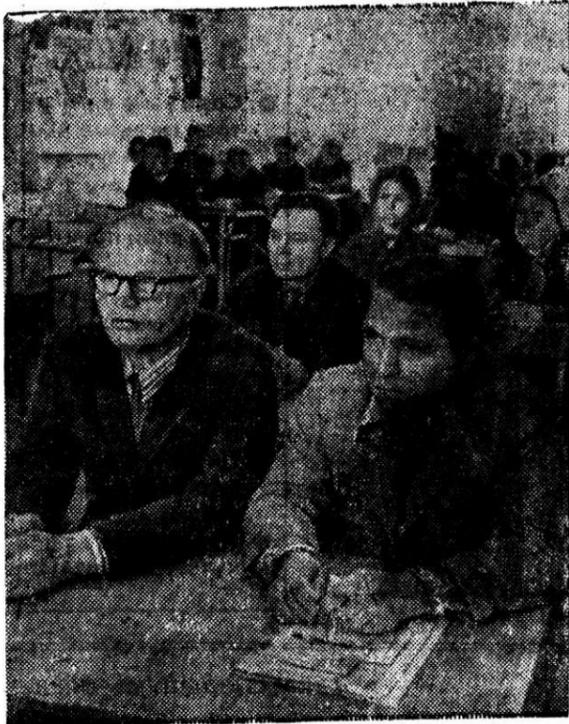
логических процессов в черной металлургии». Важное место в работе семинара займут такие вопросы, как роль партийных организаций в повышении ответственности хозяйственных кадров за выполнение государственных планов и заказов на металлопродукцию, повышение роли и ответственности мастера за выполнение социалистических обязательств и вос-

питание коллектива, развитие творческой инициативы инженерных работников в ускорении научно-технического прогресса и улучшение идейно-политического воспитания членов коллектива, моральное и материальное стимулирование трудящихся за успехи в социальном соревновании, показ его хода средствами печати, радио и наглядной агитации, партийный конт-

роль в хозяйственной деятельности администрации по техническому перевооружению предприятия и выполнению планов по внедрению новой техники и др.

Областной семинар будет проходить в течение двух дней. Секретари парткомов, горкомов и райкомов партии познакомятся с основным производством нашего предприятия, работой столовых, побывают в подсобном хозяйстве металлургов.

В. КУМАЛИН.



### Семинар стенников и рабкоров

На прошлой неделе партийный комитет комбината и редакция газеты «Магнитогорский металл» провели очередной семинар с редакторами цеховых стенных газет, членами редколлегий и рабочими корреспондентами на тему «Роль стенной печати и задачи рабочих корреспондентов в мобилизации коллективов на выполнение социалистических обязательств, принятых металлургами на 1973 год».

Перед участниками семинара выступил заместитель секретаря парткома комбината В. А. Сметюшев, который рассказал собравшимся об итогах выполнения металлургами заданий первого квартала и о задачах на второй квартал и в связи с этим — о целях и задачах стенников и рабочих корреспондентов.

На семинаре состоялся обмен мнениями по некоторым важным вопросам работы цеховых редколлегий. С большим вниманием было выслушано выступление редактора газеты доменного цеха «Доменщик» Е. Ф. Стоянкина.

В заключение редакторы и члены редколлегий лучших цеховых стенных газет и рабочие корреспонденты, активно и плодотворно сотрудничающие в заводской газете «Магнитогорский металл», были отмечены Почетными грамотами, денежными премиями, библиотечками.

НА СНИМКЕ: участники семинара обсуждают вопросы освещения хода социалистического соревнования в стенной печати.

Фото Н. Нестеренко.

Сегодня последнее занятие в комсомольской политехнической. Учебная программа полностью выполнена, настало время подводить итоги. Прошедший учебный год захватил период напряженной, не самой удачной, работы нашего комбината. Поэтому, вполне естественно, решающий год внес свои коррективы и в политическую, и в экономическую учебу комсомольцев.

Это можно заметить по билетам, предлагаемым комсомольцам на экзаменах. В одном билете содержатся вопросы об управлении цехом и комбинатом в целом, в другом — вопросы производства и реализации продукции и т. д. Включение подобных тем в учебные планы было вызвано прежде всего недостаточной экономической грамотностью многих молодых рабочих. Если в техникумах и технических училищах они ознакомились только с теоретическими основами экономики, то на производстве мы имеем богатые возможности показать живую связь теории с практикой. Взять, скажем, производство и реализацию продукции. Из наглядной агитации и при подведении итогов социалистического соревнования можно узнать количество сэкономленного олова и других материалов, можно проследить за ка-

чественными показателями, а если полистать расценки, то можно узнать, как качество продукции влияет на цену изделия. Казалось бы, разобраться в этом нетрудно. Пропангандисты вооружены всевозможными фактами и цифрами. Однако одно-

## УЧЕБА ГОД ЗА ГОДОМ

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕКРЕТАРЬ: МЫСЛИ ВСЛУХ

бочего они часто не доходят. А почему? То ли в самом проведении этих занятий есть какие-то серьезные упущения, то ли холодок формального подхода к учебе мешает порой наладить контакт со слушателем...

Мне кажется, нужна и индивидуальная работа с комсомольцами. Неценную помощь могли бы оказать старейшие, опытные рабочие цехов, для которых цифры на стендах являются своеобразной книгой. По сухим столбикам этих цифр они умеют улавливать самые тонкие нюансы производства. Более широкое привлечение опытных рабочих к обучению молодых был-

ся семинар, на котором наш пропагандист, старший мастер механослужбы Анатолий Васильевич Дьяконов отвечал на самые различные вопросы слушателей. Выполняя партийное поручение, он хорошо организует занятия в политехнической. Но круг своих обязанностей комсомолец А. В. Дьяконов раздвинул еще шире. Он и во время работы занимается с молодыми рабочими, комсомольцами цеха. Видны и результаты — электрики Владимир Денисов, художник Людмила Блинникова, слесарь-энергетик Федор Герасимов и многие другие показали на экзамене глу-

бокие знания, хорошую теоретическую подготовку. И теория у них не расходится с практикой. Глубокое понимание задач, поставленных в решающем году, помогает им работать высокопроизводительно, без срывов.

В будущем учебном году мы решили использовать для ведения лекций магнитофоны. Для нас это будет новой формой обучения. Думаем, что иногда полезно записывать интересные интервью, комментарии, беседы за круглым столом и заслушивать их на занятиях. Кроме этого, думаем оперировать на занятиях в большинстве случаев фактами и примерами своего производства, рассматривать и анализировать работу своих передовиков, людей наших профессий. Будем чаще давать задания молодым рабочим с целью индивидуальной подготовки и выступления на занятиях. А для закрепления прошедшего материала предложим составлять наглядные схемы и графики. Все это, на мой взгляд, должно значительно приблизить теорию к действительности, практике, должно повысить политический и экономический уровень молодого рабочего.

В. ЛАГУТОЧКИН, секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 3.

## О новых тарифных ставках

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о повышении реальных доходов трудящихся. За годы девятой пятилетки будут увеличены ставки и оклады среднеоплачиваемых категорий работников, занятых в промышленности, на транспорте и в других отраслях материального производства, а также размеры доплат за работу в ночное время.

Эти меры будут осуществляться постепенно, по районам страны и отраслям хозяйства. Они затронут в общей сложности интересы около 90 млн. рабочих и служащих. В результате средняя месячная заработная плата рабочих и служащих в эту пятилетку возрастет до 146—149 рублей (в 1970 году она составляла 122 рубля), т. е. на 20—22 процента. Имеется в виду осуществить и другие мероприятия по повышению реальных доходов трудящихся.

На проведение новых мероприятий по повышению жизненного уровня населения по линии заработной платы и расширения выплат из обществен-

ных фондов потребления в текущей пятилетке выделяется 22 миллиарда рублей против 10 миллиардов в восьмой пятилетке.

Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану предусмотрено одновременно с повышением тарифных ставок поднять роль тарифной системы, усилить заинтересованность работников в повышении производительности труда, снижении издержек производства и улучшении качества продукции; улучшить соотношение в оплате труда по отраслям народного хозяйства и по категориям работников с учетом условий труда и их квалификации, разработать и утвердить на 1973—1975 гг. по каждому цеху, участку и предприятию в целом мероприятия по повышению производительности труда, обеспечивающие увеличение объемов производства, при снижении численности. В соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы будет повышена до 70 рублей в месяц минимальная заработная плата труда-

щихся с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников промышленности. Срок введения новых тарифных ставок, окладов в районах Урала предусмотрен в октябре—декабре 1973 года.

Какие изменения произошли в тарифно-квалификационных справочниках? Там, где действовали 8-разрядные сетки, предусмотрены — 6-разрядные, где действовали 10-разрядные — 8-разрядные. Но это не значит, что механически уменьшается всем рабочим и на всех работах на два разряда. Справочники предусматривают конкретно тарификацию (работ и рабочих мест). В них изложены конкретные требования к каждой профессии.

Как изменятся тарифные ставки?

Сталева, первый горновой, вальцовщик, тарифицируемые ранее по 10 разряду, будут иметь по новой тарификации 7-й разряд, а тарифная часовая ставка возрастет с 91,4 коп. до 1 р. 09 копеек или на 19,26 процента, тарифная ставка резчика лома коп-

рового цеха повышается на 25,4 процента, эмалировщика — на 36,57 процента (хотя в ряд будет первый вместо четвертого), у водителя трамвая — на 51,16 процента, у мастера основного производства оклад возрастает на 16—22 процента, у мастера вспомогательного цеха на 19—27 процентов, инженера заводоуправления — на 15—25 процентов.

С введением новых ставок и окладов сохранен ряд ранее установленных действующих условий оплаты труда, а также порядок применения ставок и окладов (вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемые в суммах, установленных на 1 июля 1961 года, доплата за работу неполным штатом на основных металлургических агрегатах, доплата бригадирам сдельщиков за руководство бригадой, доплата за работу в сверхурочное время и оплата за время простоев не по вине рабочих и другие).

Однако повышение тарифных ставок в целом по комбинату на 25 процентов еще не говорит о повышении заработной платы на эту величину.

Директивами преду-

смотрено, что при введении новых ставок должны быть повышены действующие нормы выработки. По МЧМ СССР они должны быть повышены в среднем на 10 процентов, по ГУМПу — на 10,6 процента.

Комбинату установлено задание повысить нормы выработки на 9 процентов, на основании этого установлены цехам дифференцированные задания, согласованные с профсоюзными организациями установят задания по участкам. Безусловно, на разных участках, для различных работ они будут разными, исходя из конкретных условий (уровня выполнения, необходимости соблюдения соотношений в заработной плате и других условий). Но в среднем должны выйти на установленное задание по цеху, комбинату.

Будут переработаны положения о премировании рабочих, ИТР и служащих. При этом предусмотрено сохранить абсолютные суммы премий для сдельщиков, а так как тарифные ставки растут, то процент премии будет несколько уменьшен. Для попеременно оплачиваемых рабочих