

КОММУНИСТИЧЕСКИХ

К НОВЫМ УСПЕХАМ

Коллектив нашей второй бригады адьюстажа обжимного цеха с новой силой развернул боевое социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана первого полугодия платого года семилетки. Мы за месяц в месяц перевыполняем свои обязательства, выдаем много сверхплановой продукции. Бригада вступила в борьбу за получение высокого и почетного звания «Бригада коммунистического труда».

Отлично трудятся очень многие наши товарищи. Хорошим производственным зарекомендовал себя машинист электромостового крана Дмит-

рий Викторович Мазаров, бывший фронтовик, кавалер многих высоких правительственных наград. Он в образцовом техническом состоянии содержит свой кран, ухаживает за ним, не допуская загрязнения деталей и оборудования механизма.

Самоотверженно работают подарочные рабочие, тоже бывшие фронтовики, Александр Андреевич Алехин и Александр Андреевич Ракша. Задания они выполняют быстро и аккуратно.

Умело организует труд на своем участке и образцово руководит коллективом бригадир

пролета, коммунист майор запаса Алексей Семенович Савельев, активный участник Великой Отечественной войны, Бригада т. Савельева всегда идет впереди в социалистическом соревновании.

Хорошо работает и коллектив, руководимый бригадиром пролета, тоже участником Великой Отечественной войны, офицером запаса, коммунистом Анатолием Митрофановичем Круссером. Он является у нас партгрупоргом и много делает для воспитания товарищей.

Сейчас наша бригада поставила перед собой цель досрочно выполнить план мая и добивается этой цели.

П. ЧЕПНАСОВ, начальник смены второй бригады адьюстажа обжимного цеха.



НА СНИМКЕ: В. Г. Серебряков, А. В. Какутьев, А. Д. Степанов и В. П. Судья.

довщик т. Глазков читают лекции, проводят беседы на молодежные темы и о литературе. Так, в бригаде состоялась беседа о творчестве Л. Н. Толстого.

Когда бригада собиралась для бесед в ленинские дни, здесь можно было услышать и короткие рассказы и стихи. С затаенным дыханием слушали листопротачники поэму Маяковского «Владимир Ильич Ленин», которую продел начальник смены В. Судья.

Интересные беседы, лекции, просто читки привлекают внимание трудящихся. Многие приходят в цех за час до работы, а то и раньше.

БОЛЬШОЙ силой в бригаде является стенная печать. Здесь выходит стенгазета «За качество» и сатирическая листовка «Крокодил», в которой подвергаются резкой критике бракоделы, аварийщики, нарушители трудовой дисциплины. Об успехах коллектива, отдельных товарищей рассказывает листок «Молния». Отличился кто на работе, проявил инициативу, смекалку, находчивость — через час-два уже на всех участках стана об этом знают. Точно также о нарушителях сообщает листовка «Крокодил».

В бригаде привыкли к тому, что почти ежедневно появляются листовки, поэтому, однажды, когда редактор т. Доможиров задержал выпуск листовки, тут же появилась кем-то изготовленная листовка с критикой в адрес самого редактора.

В стенной газете третьей бригады встретите и критические заметки и рассказы о лучших людях, и поздравления тем, кто отличился. В бригаде заведено, стало традицией, поздравлять каждого товарища с днем рождения. Делается это на сменно-встречном собрании.

Третья бригада — дружный, спаянный коллектив и сделал его таким коммунисты. Они воспитывают чуткость и уважение к товарищам, непримиримость к недостаткам.

Коммунист т. Яковлев, заметил однажды:

— В цехе, где я работал раньше, не было ни одной партийной группы, чтоб была такой дружной. Речь идет о принципиальности, о партийном отношении к делу, — поясняет т. Яковлев. — Здесь ни один коммунист не умолит о недостатках, не останется в стороне, при решении больших и малых вопросов. Сколько раз попадало начальнику смены т. Судье за его упущения, а партгрупоргу Степанову... Ему не терпелось указывать на недостатки в работе по производственной линии.

ЗАНИМАЯСЬ воспитанием в коллективе, коммунисты усилили и связь со школой. Осуществили это так: взяли один из бедных классов подшефной школы № 1. Решили ознакомить мальчиков и девочек со своим 4-м листопротачным цехом, а потом и с другими цехами комбината. 35 человек из бригады побывали у школьников, заключили с ними договор на соревнование. Учащиеся по учебе, листопротачники по работе и учебе. У тех и других — общие пункты: самому быть передовым и помогать товарищу. Решено учредить вымпелы «Лучшему учащемуся», «Лучшему рабочему».

Партийная группа третьей бригады стала боевым вожаком коллектива, организатором его успехов. Этим также можно объяснить рост самой партийной группы. За год она выросла на 3 человека.

Не так давно состоялось отчетно-выборное собрание партийной группы. Это было бурное собрание. Выступило 11 коммунистов.

О партгрупорге решили так: оставить по-прежнему т. Степанова. «Не станем сменять, пока бригада не заслужит звание коллектива коммунистического, а там видно будет».

У коммунистов, у всего коллектива одно стремление — работать и жить по коммунистически. Этому подчинена вся деятельность партийной группы третьей бригады.

ОШИБОЧНАЯ ПОЗИЦИЯ

В редколлегии стенной газеты «Гигант», которая выходит в управлении комбината, насчитывается 15 человек. Все они — хорошо грамотные товарищи, среди них есть и инженеры, и техники.

Однако в выпуске каждого номера стенной принимают участие 5—7 человек. Это, так сказать, постоянные участники выпуска, энтузиасты. Остальные члены редколлегии под разными предлогами стараются отлынивать от работы по сбору материалов и по оформлению газеты.

Чтобы ликвидировать такое положение и привлечь к активному участию в выпуске стенгазеты всех членов редколлегии, мы предложили чередоваться. Как показал опыт, в выпуске одного номера совершенно не нужно участие всех 15 членов редколлегии. Вот мы и предложили редактору нашей стенгазеты т. Джегри, чтобы номера стенгазеты члены редколлегии готовили по очереди. Скажем, один номер выпускает одна группа членов редколлегии, другой — другая, третий — третья.

Однако т. Джегри с нами не согласился. Она необоснованно объявила этот хороший метод «спорным», даже «зредным». Никакие наши доводы в пользу этого метода не действовали на редактора и в конце концов т. Джегри заявила, что пока она руководит газетой «Гигант», не допустит введения никаких новшеств в работу редколлегии.

Мы считаем, что т. Джегри заняла в этом вопросе ошибочную позицию. Редколлегия нашей газеты должна перестроить работу именно по предложенному нами методу, ибо этот метод себя оправдал и оправдывает, он позволяет втянуть в работу всех членов редколлегии.

Н. БАЗИЛЕВСКАЯ, Ю. ИГНАТЬЕВ, С. ХАРЛАМОВА, А. ХАЛЕЦКИЙ, С. МУШКИН, А. ЗВОРОВСКАЯ, члены редколлегии стенгазеты «Гигант».



душа бригады

План в декабре бригада выполнила на 106 процентов.

Любое оборудование, каким бы совершенным оно ни было, в конкретных производственных условиях нуждается, как правило, в некоторых дополнениях и изменениях при отработке стабильной технологии. Так было и здесь, на стане «2500» и особенно в коллективе 3-й бригады. Немалую теоретическую подготовку отдельных молодых работников в сочетании с опытом практиков позволила усовершенствовать ряд узлов и устранить узкие места на стане.

Часто приходилось простраивать из-за недоработки в конструкции крепления стоек на конвейере горячекатаных рулонов. За дело взялись рационализаторы бригады: Антропов, Серебряков и сам партгрупорг Степанов. Немало пришлось помогать проверить мысли, на практике подкрепить их надежность расчетами прежде чем предложить новую конструкцию крепления. Сейчас весь цех благодарит рационализаторов за их творчество. «Главная для нас благодарность, — говорят эти простые скромные труженики, — это ликвидация аварийности». Кстати, заметим, условный годовой эффект от внедрения этого предложения составил около 90 тысяч рублей.

СЕГОДНЯ в молодом рабочем коллективе бригады каждый четвертый — активный рационализатор. Лучшие из них мастер Какутьев, вальцовщик Ерофеев, старший сварщик Шакиров и многие другие. Напряженная работа каждого трудящегося бригады над собой, коллектива — над каждым вылилась в успешное освоение новой техники, получения каждым определенной квалификации. Сейчас коллектив пошел дальше. Каждый из работников бригады должен иметь две-три смежных специальности. И это не лозунг, не благие мысли, это реальность жизни коллектива. Каждый вальцовщик получил уже специальность слесаря, электрик сегодня может работать и слесарем, и вальцовщиком, и стропальщиком. Урозынь квалификации настолько возрос, что при необходимости заместить кого — замена всегда есть.

Как-то на собрании разгорелся спор между старшим мастером стана Лаушкиным и отдельными коммунистами.

— Почему вы забираете у нас лучших людей из бригады? Мы их растим, а руководство переводит их в другие коллективы. Это же неправильно.

Мастер был заранее готов к ответу.

— Маяк должен светить, — ответил он, — и освещать дорогу всему коллективу цеха. Одними разговорами о том, что вы хороши, дела не поправишь ни в 1-й ни во 2-й, ни в 4-й бригадах.

Пусть Кострицкий, например, работает в 1-й бригаде, научит работать как полагается, а потом опять принимайте его в свой дом. А вот вам действительно уральский умелец прокатчик Нефедов, видно, пройдет по всем бригадам рассказам и поisons своего опыта работы. Не препятствовать, а бороться надо этим, — заметил мастер.

И в самом деле так — единодушно решили коммунисты.

В ЦЕНТРЕ внимания партийной группы поставлен труженик бригады. Ему отдают немало времени партийные, профсоюзные и комсомольские активисты. Они давно уяснили себе, что только лозунгами, горячей речью и призывами с высокой трибуны сегодня не решить жизненно важных вопросов. Необходимо глубокое знание каждого члена бригады.

Руководство бригады побывало почти у каждого своего рабочего на дому. Сварщик Рубцевич — один из лучших работников. Нет за ним никаких замечаний. А вот когда пришел к нему домой, то оказалось, что он недостойно ведет себя в быту, зарплату жене не отдает, частенько выпивает, устраивает скандалы.

Стали чаще посещать эту квартиру, беседовали с женой, с ним, на работе и дома. Добились, чтобы все деньги он приносил домой.

Прошло уже более полугодия, т. Рубцевич в быту ведет себя примерно.

Однажды сварщик Пчельников явился в цех в нетрезвом состоянии. До работы не был допущен. Было решено уволить его из комбината за прогул.

Собралась партгруппа, посоветовались, что можно предпринять, чтобы сохранить Пчельникова в цехе. Не жаль его, а жаль большую жену и детишек. Решили обратиться в профком с просьбой ходатайствовать перед директором комбината. Вынесли вопрос на обсуждение коллектива бригады, где Пчельников со слезами просил прокатчиков не увольнять его.

По решению собрания бригады в профком пошли 26 человек во главе с мастером Т. Какутьевым. В присутствии Пчельникова они дали клятву, что воспитают его и подобных случаев он больше не повторит.

По ходатайству профкома директор комбината изменил приказ и Пчельников был переведен на 3 месяца на нижеблачиваемую работу. Сейчас ни одного замечания по работе, по поведению в быту т. Пчельников не имеет.

ЧУВСТВО коллективизма, товарищеской взаимопомощи, внимание друг к другу — вот что характерно для членов дружного коллектива. Здесь на деле осуществляется моральный кодекс строителя коммунизма.

Был однажды в бригаде такой

случай. Получали аванс. Получил его и электрик бригады т. Зырянов. Деньги он положил в карман спецовки. Во время работы над рольгангом деньги выпали и вместе с окалиной их унесла вода в отстойник. Кто-то из товарищей заметил случившееся. Об этом стало известно профгору т. Шакирову. В конце смены профгор пошел к электрику и вручил ему 50 рублей денег, собранных самими рабочими. Зырянов в первый момент растерялся, он не знал, как ему поступить. Подходившие рабочие сказали: «Возьми деньги и zapomни — это не податка, а наше уважение к тебе. Думаем, что эти деньги ты не будешь, так небрежно хранить как свою зарплату».

На другой день Зырянов поднялся на сменно-встречном собрании и от всей души поблагодарил товарищей за внимание и оказанную помощь.

КАЖДОГО, кто впервые приходит в бригаду, просят подробно рассказать о себе, а потом знакомят с коллективом, с обычаями, сложившимися здесь, с требованиями, которые предъявляет коллектив к каждому из своих членов.

Коммунисты третьей бригады уделяют серьезное внимание агитационно-массовой работе. Здесь создан свой агитколлектив из 15 человек. Агитаторы проводят читки, беседы, организуют обсуждение интересных статей на политические темы, художественных произведений.

В агитколлективе четко распределены обязанности, что облегчает работу агитаторов. Так, старший вальцовщик т. Доможиров проводит беседы на международные темы; мастер-электрик т. Ситник — на атеистические темы. По техническому прогрессу, о науке и технике — мастер т. Какутьев. Начальник смены т. Судья и валь-



Ст. сварщик **Х. ШАКИРОВ.**