УСТАВ ПАРТИИ ОБЯЗЫВАЕТ

Разговор начистоту

Партийная организация первого листопрокатного цеха боевая, дружная. Она решает дела большие и сложные. И все-таки члены парторганизации признаются: среди нас есть коммунисты активные и пассивные.

Почему один везде хлопочет, во все вмешивается, постоянно добивается, чтоб лучше было. А другой... Будто ничего его и не касается. Ни на собрании не слышно, ни в партийных и общественных делах не видно. Бесхозяйственность рядом, а он проходит мимо. Человек ловчит у него на глазах, а он помалкивает. Или так: молодой рабочий говорит с чужого голоса, а член партии, находящийся по соседству с молодым, не беспокоится, не растолкует ему, что к чему...

Уж очень не вяжется слово «пассивный» с понятием «коммунист», противоречит ему. А раз есть такие, значит в чем-то парторганизация не дорабатывает.

В чем? Об этом говорили коммунисты-листопрокатчики на собрании «Устав партии обязывает». Говорили принципиально, по-деловому, самокритично. В каждом выступлении чувствовалось стремление покончить с косностью и равнодушием, безынициативностью и формализмом.

— У нас очень часто случается, — отмечали выступающие, — когда расхваливают коммуниста, называют его настоящим партийцем, исходя лишь из того, что он честно трудится на своем рабочем месте и правильно ведет себя.

А что значит «честно» трудится»? Выполняет и, допустим, перевыполняет норму. Что значит «правильно ведет себя»? В школу, если учится, не опаздывает, лишнего не выпивает. Но неужто этого достаточно, чтобы считаться настоящим коммунистом в полном смысле этого слова?

— Коммунист должен быть активным во всем, — говорит слесарь И. И. Скатерной. — Однако это не всегда зависит от самого коммуниста. Речь идет о воспитании активности, а воспитание — это процесс. Мало потребовать: работай в организации! Надо предложить эту работу, помочь, особенно на первых порах. Я работаю в цехе недавно, слабо знаю людей и оборудование. А вот руку помощи мне еще никто не протянул. Наоборот: когда случилась на стане авария, и я просил, чтобы быстрее прислали кран для устранения неполадок, мою просьбу выполнили не сразу, а меня же обвинили в простое оборудования.

— Особую требовательность в соблюдении Устава надо предъявлять к коммунистам-руководителям, — говорит вальцовщик Л. Р. Марченко, — каждый неправильный шаг которых оказывает пагубное влияние на настроение людей, особенно тогда, когда он остается безнаказанным. Вальцовщик Зайцев нашел в ножницах полутораметровую обрезь. Начальник цеха вместо того, чтобы похвалить рабочего (а из- за этой обрези могли быть неприятные последствия) не разобравшись, отругал его. Потом, выяснив, что он не прав, все же не извинился перед человеком, посчитал это зазорным, унизительным для руководителя. А человек до сих пор ходит угнетенный, обиженный.

Надо создавать все условия, чтобы каждый ощущал себя хозяином в своей организации и соответственно действовал. А для этого у каждого должна быть уверенность, что перед партийным Уставом действительно все равны.

— Но почему же у нас еще зажимают критику? — спрашивает старший резчик Г. Н. Величко. — Иногда выступишь на собрании, а потом говорят: не твое это дело, да начальство еще отругает. На другой раз сидишь отмалчиваешься. Нет, это не по-уставному, с зажимщиками критики надо бороться, бороться решительно и постоянно. Тогда меньше будет «молчунов» на собраниях.

— Недостаточная взыскательность — говорит мастер А. Г. Козлов, — приводит к тому, что некоторые коммунисты утрачивают чувство ответственности за принадлежность к партии Ленина. Работает на нашем участке коммунист Соловьев. Когда-то он мне рекомендацию в партию давал. Казалось бы, я должен находиться под постоянной его опекой. Но получается наоборот, я веду с ним воспитательную работу, чтобы он не опаздывал на работу, работал не кое-как. Произошло это потому, что человек выпал из поля зрения партийной организации.

Постановление собрания коммунистов первого листопрокатного цеха было конкретным, деловым. Каждая строчка его говорит о том, что разговор коммунистов не остался только разговором.

Р. СЛАВИН.

печивает бесперебойную подачу мартеновским цехам составов для разливки стали и тем самым способствует выполнению обязательств, принятых коллективом комбината на новую пятилетку.

На снимке передовые труженицы второго двора изложниц машинист крана Юлия Павловна МУЖИЧКОВА (слева) и каменщик Мария Ильинична ДАМКИНА.

Фото Н. Нестеренко.

●ПО КОМПЛЕКСНОМУ ПЛАНУ

КОГДА ВЫБРАН КУРС

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Для облегчения условий труда сталеплавильщиков сделано уже немало по комплексному плану. Шлаковые летки перенесены теперь на более удобное для обслуживания место. Сооружена безопасная площадка со стороны разливочного пролета. Механизирована трудоемкая операция закрывания сталевыпускного отверстия.

К новинкам, которые поставлены на службу сталеварам, быстро привыкаешь. Поэтому сейчас уже трудно себе представить нашу работу без тех механизмов, приспособлений, приборов, без которых обходились еще год назад.

Но какой бы совершенной ни казалась сегодняшняя работа сталеплавильщика по сравнению со вчерашней, еще остается много не доведенных до конца дел, есть широкий простор для внедрения новшеств, усовершенствований. Таково веление времени. В комплексном плане повышения эффективности производства, кажется, было предусмотрено все, но по истечении немногим более семи месяцев видно, что есть еще неиспользованные резервы.

Рядом с двадцать девятой печью был поставлен бункер для раскислителей. Это очень хорошо: сейчас мы не теряем времени на доставку раскислителей, а при необходимости можем набрать их тут же у печи. Но у нового бункера есть недостаток, не довели его, так сказать, «до ума». Надо было смонтировать на бункере механический привод, и здесь же следовало поставить весы. Ведь именно такой укомплектованный бункер стоит на блоке больше грузных печей, разве трудно было повторить более совершенный вариант!

Бункер с механизированным приводом и весами позволит избавиться от неоправданных потерь дорогих раскислителей, а точная дозировка их поможет в борьбе за повышение качества металла.

Комплексным планом предусмотрено внедрение на нашей печи, как и на других, автоматического дозатора. Выполнить эту работу намечено в четвертом квартале нынешнего года. Но думается, что срок установки дозатора надо приблизить. Нам до сих пор приходится нагребать ферромарганец лопатой и упражняться в определении его веса на глазок. С автоматическим дозатором можно будет работать оперативней, что очень важно на двухванной печи, к тому же облегчится труд подручных.

Случаются еще задержки. Вот хотя бы второго августа в утреннюю смену уже готовая плавка «пересидела» в левой ванне лишних 15 минут из-за несвоевременной подачи состава изложниц. Когда счет идет на минуты, такие срывы стоят десятков тонн стали.

Решающую роль в организации производства, в выборе режима труда играет коллектив печной бригады. Важно, чтобы он был всегда стабильным по составу, опытным и квалифицированным. Легко работать, когда сталевар и подручные понимают друг друга с полуслова, когда каждый четко знает свои обязанности. И наоборот, каждая плавка дается значительно труднее, когда в составе бригады происходят постоянные изменения, а это наблюдается в последнее время.

В нашем комплексном плане записано: «Добиться, чтобы каждый член коллектива имел среднее образование». В нашей бригаде я был последним, у кого не было среднего образования. В этом году я закончил вечернюю школу. А с 11 августа буду сдавать вступительные экзамены в горно-металлургический институт. Раз решили сообща следовать одним курсом — к совершенству, — значит никто и не должен от него отклоняться.

В. ТРИФОНОВ,
и. о. сталевара двухванной печи № 29.