

# XXIV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



## СМЕНЕ СВОЕЙ — ВНИМАНИЕ

На трибуне мастер производственного обучения 46-го училища профтехобразования Нина Федоровна Борисова.

— Воспитание молодежи, — сказала она, — дело большой государственной важности и нам не безразлично, какими будут рабочие будущего поколения. Мы, работники профтехобразования, прилагаем все усилия к тому, чтобы оправдать оказанный нам доверие.

В нашем училище приобретают профессию 840 юношей и девушек. В основном это замечательная молодежь. Но, как говорится, и семье не без урода. Есть и такие, которые не получили за 16 лет должного воспитания ни в семье, ни в школе. Наша задача — перевоспитать их. Но, к сожалению, не всегда это удается за два года. Такие учащиеся попадают потом в цех. И нам обидно слушать упрёки в адрес училища от цеховых работников.

Чтобы меньше было подобных фактов, надо с самого поступления подростка в училище прививать ему чувство рабочего человека. Пришла группа на практику в цех. Администрация, обществен-

ные организации должны рассказывать ребятам о своем цехе, о коллективе, о рабочих традициях, чтобы учащиеся чувствовали: они пришли в крепкий рабочий коллектив и сами скоро будут частью этого коллектива.

А ведь во многих цехах получается так, что даже ответственные товарищи, проходя мимо, не замечают практикантов, не интересуются их делами, хотя могли бы вовремя подать хорошую мысль, посоветовать, а если надо и пожурить. В некоторых цехах так и делают. Но, к сожалению, только в некоторых.

Взять, например, мартеновские цехи. Здесь ученики встречают всесильную поддержку со стороны таких товарищей, как Трифонов, Захаров и другие. Мартеновцы находят время заглянуть к ребятам в общежитие, прислают телеграммы, поздравляя с праздником или трудовыми успехами. Ребята этим гордятся.

А вот руководители прокатных цехов, кроме третьего листо-

катного, почему-то иначе относятся к этому делу. В третьем листопрокатном цехе ребята чувствуют себя, как равные члены коллектива. Здесь они участвуют в спортивных соревнованиях, занимаются в кружках художественной самодеятельности, помогают цеховым работникам наводить порядок.

А вот листопрокатчики второго цеха отличаются от своих соседей, как день от ночи. Начальник цеха т. Кочнев молодое поколение считает обузой. Был у меня с ним в прошлом году такой случай. Пришла я к нему в кабинет, а он мне заявил, чтобы я ему не мешала работать и вышла из кабинета. Подобное бывало и с другими нашими мастерами. В то же начальнику цеха отвечает и начальник прокатного отделения т. Кравошейко. Попробуйте в этом цехе принести учащимся любовь к рабочей профессии!

И еще хочется сказать о том, продолжала т. Борисова, что со стороны профсоюза учащимся мало уделяется внимания. Третий год наши учащиеся — члены профсоюза не получают оздоровительных путевок. В зимние каникулы на поезде «Здоровье» решили вывезти учащихся в Абзаково. С горем пополам выделали поезд на двое суток, но не организовали ни постели, ни питания. В буфете поезда не оказалось даже горячего чая, кефира, молока и пирожков. Но зато пива и вина было в достаточном количестве.

Недавно проходила неделя трудовой славы на комбинате. Нам, работников профтехобразования, обещали внимание, хотя за 25 лет наше училище подготовило много кадровых рабочих и основные цехи комбината. Около 80 процентов рабочих и руководителей прошли через стены училища.

В заключение хочется сказать: невнимательное, плохое отношение к молодому пополнению работников комбината не принесет пользы государству.

## Главное — забота о людях

Из выступления старшего лудильщика третьего листопрокатного цеха Н. Григорьева

Коллектив нашего цеха успешно начал первый год новой пятилетки. Ко дню открытия XXIII съезда КПСС листопрокатчики обились отгрузить сверх плана 1600 тонн готовой продукции и добиться высоких показателей в улучшении качества металла, экономии материалов. Можно с уверенностью сказать, что эти обязательства будут выполнены.

Листопрокатчиков волнуют некоторые вопросы обслуживания, если можно так выразиться. И прежде всего, работа городского транспорта, особенно трамвая. Чтобы добраться до цеха, надо выходить из дома задолго до начала смены. На работу приезжаешь уже усталым и физически, и морально. Особенно большие трудности испытывают жители, проживающие в районе улицы Грязнова.

Забота о здоровье трудящихся — одна из главных задач работы профсоюзной организации. Но, судя по делам, это не всегда чувствуется.

Несколько лет назад в одном из пунктов коллективного договора было записано: сдать в эксплуатацию правобережный профилакторий в 1964 году. И до сих пор правобережный профилакторий остается мечтой работников ком-

бината. Профком же, к сожалению, не осуществляет должного контроля за ходом его строительства.

В этом году были организованы школы коммунистического труда. И что же? Руководства этих школами почти никакого нет! Семинары проводятся очень редко и с большим запозданием. Школы пропагандируются один школой коммунистического труда, и коллективам приходится, что называется, вариться в собственном соку. Пропагандисты школ коммунистического труда не всегда имеют возможность побывать на тех многочисленных семинарах, которые организуются профкомом.

Не чувствуется должного внимания со стороны комиссии по охране труда. В нашем цехе выпускается важная для народного хозяйства продукция. Требования к ее качеству предъявляются высокие. А вот если посмотреть на вид самого рабочего, то его становится жалко. Спецдежда не отвечает требованиям нашего производства. В цехе проведена исследовательская работа по новой модели спецдежды. Но этой одежды пока нет, и профком, видимо, не особенно интересуется решением этой проблемы.

Все эти имеющиеся недостатки отрицательно сказываются на выполнении государственного плана.

## ЧТОБЫ ОРГАНИЗМ БЫЛ ЗДОРОВЫМ

В. Манянов, председатель желдоркома

Коллектив железнодорожников комбината следует принять и узаконить немалый вклад в дело успешного выполнения семилетнего плана комбинатом. Образно говоря, ЖДТ — это нервная система комбината. А как известно, здоров тот организм, у которого крепкая нервная система. Следовательно, ее надо беречь.

В настоящее время на железнодорожном транспорте много сложной современной техники, для обслуживания которой нужны специалисты. В городе нет такого учебного заведения, которое бы готовило кадры специально для железнодорожного транспорта.

Не может не вызывать тревоги сегодня и тот факт, что воспитательная работа трудящихся и особенно подростков находится не на должной высоте. Хотя как-то много делается. Ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается незамеченным. Нарушителя осуждают на рабочих собраниях, строго предупреждают, но эти меры не дают должного эффекта. Профкому ком-

бината следует принять и узаконить такие меры, чтобы нарушителям было непозволительно. Если провинившегося обсудили на рабочем собрании, то коллектив должен быть уверен, что с этим работником ничего подобного не повторится.

Не будем греха таить, есть у нас немало любителей спиртного. Есть и такие, которые заражены алкоголем. С этими людьми нужна действенная борьба. Может кое-кому покажется и странным, но мне кажется, нужна специальная лечебница для алкоголиков, чтобы этот человек, находясь в этом заведении, мог работать, выплачивая часть денег из зарплаты за его обслуживание.

Следует серьезно подумать и о подрастающем поколении. Новичков следует прикреплять к такому кадровому рабочему, который не считает шефство обязанностью, а выполняет как почетный и ответственный долг, тогда только из молодого пополнения выйдут настоящие труженики комбината.

## Это не мелочи

Из выступления слесаря К. Кудикова.

То, что ремонтно-механический цех прокатных цехов имеет большое значение в выполнении государственного задания прокатными цехами, ни у кого не вызывает сомнения. Ведь ритмичная и надежная работа прокатных цехов в большей степени зависит от того, как качественно будет отремонтирован тот или иной узел. Для этого нужны высококвалифицированные кадры слесарей, токарей и других станочников. Но почему-то бытует такое мнение, что если коллектив не участвует непосредственно в выплавке стали, в прокатке металла, то его работа считается не так важной, а, следовательно, и отношение к нему должно быть «вспомогательным». Поэтому не случайно, в так называемых вспомогательных цехах большая текучесть кадров.

Взять хотя бы такой пример. За последнее время из ремкуста рабочих уволилось больше, чем принято на работу. Уходят люди, уже освоившиеся с производством, а приходят новички. С увеличением производства проката в цехах устанавливается новое, сложное оборудование. Его ремонт требует высокой квалификации от ремонтников...

Охрана труда рабочих — одна из важнейших задач нашего государства. Для этой цели отпускаются огромные средства. И все-таки не всегда и не везде строго соблюдаются правила по технике безопасности. Тоннель под слябингом часто заливает водой. Пешеходам приходится преодолевать препятствие, рискуя поскользнуться и упасть в лужу, но устранить утечку воды никто не берется...

Мне кажется, на такие «мелочи» надо обращать самое серьезное внимание.

## ...и копровики будут работать лучше

Из выступления машиниста электромостового крана копрового цеха коммуниста С. И. Федорова.

— Не секрет, — сказал Сергей Иванович, — что в последнее время на комбинате создается бедственное положение с металлообработкой для мартеновских агрегатов.

Но только ли от нас зависит своевременное обеспечение мартеновских цехов металлошпиктой? Металлолома, поступающего из цехов комбината, не хватает для полного обеспечения мартенов. Основным источником поступления черного лома является управление Вторчермета.

Но в последнее время и здесь наблюдаются большие затруднения: сырье поступает не регулярно. Брешнями на путях скапливаются до тысячи вагонов. Их нужно вовремя разгрузить, иначе придется платить штраф за не-

репростой. Приходится мобилизовать все разгрузочные механизмы, задерживаться после смены. Ведь кроме разгрузки прямого парка нужно и своевременно подавать металл на мартены. В такой спешке нередко случаются поломки вагонов. И с этим приходится мириться.

Бывают случаи, когда парк продолжительное время пустует. Этот вопрос как-то надо урегулировать с управлением Вторчермета...

Дальше С. Федоров рассказал о других трудностях. Например, очень плохо обстоит дело с транспортом в часы «пик» для рабочих северного участка. Единственное средство сообщения — автобус, но он ходит очень редко и всегда переполнен рабочими. Чтобы не

опоздать на работу, копровикам приходится очень рано выходить из дома. Не лучше выглядит и обратный путь. Выйдя из душевых, копровикам подолгу приходится ждать все тот же автобус. Поэтому часты случаи простудных заболеваний.

Не лучше обстоит вопрос и с душевыми. На северном скрапном участке душевые располагаются в небольшом здании бывшей столовой. В помещении тесно, нарушены санитарные и противопожарные условия. Трудно с горячей водой. Правда, недалеко возводится новое здание бытовых, строительство которого закончится летом. Но и здесь проблема достаточного количества горячей воды остается проблемой, так как не решен еще вопрос водостока.

Не лучше положение копровиков и на южном участке. Их бы-

товые также в плохом состоянии. Год назад проектный отдел принялся за проектирование здания новых бытовых, но до сих пор копровики не имеют проекта.

Неблагополучно обстоит вопрос и со спецдеждой, отметил С. Федоров. Резчиком металла выдаются хлопчатобумажные рукавицы, которые у самых аккуратных резчиков не выдерживают установленного срока — двух месяцев. И немудрено — кругом металл. Не раз просили копровики, чтобы им выдавали суконные рукавица-ващетки. Но и это оказалось невозможным.

— Все эти неурядицы, — сказал в заключение С. Федоров, — несомненно влияют на работу. Чтобы копровики работали еще лучше, все эти проблемы нужно разрешить. И чем быстрее, тем лучше.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

22 февраля в 16.30 в зале заседаний паркома состоится заседание семинара председателей цеховых групп народного контроля.

ПАРКОМ.