ВО ВСЕОРУЖИИ СЛОВА

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДСКОГО ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

Живое слово — самое сильное оружие в арсенале средств пропаганды и агитации. Вот почему так велико значение лекционной работы, так высоки требования к лекторам.

Недавно состоявшаяся отчетно-выборная конференция лекторов — членов общества «Знание» комбината была посвящена вопросам совершенствования пропаганды и агитации.

Руководители первичных организаций общества, лекторы обсуждали насущные проблемы лекционной работы.

Вот выдержки из этого разговора.

Л. КОРНИЛОВ, председатель правления общества «Знание» ММК.

Общество располагает большими силами. Сотни лекторов на участках комбината и по месту жительства металлургов пропагандируют важные решения партии и правительства. Нет такой темы, которая не получила бы широкое освещение в их встречах с трудящимися предприятия. Деятельность лекторских групп и секций особенно была активной в дни Ленинского юбилея, во время подготовки и в дни работы XXIV съезда КПСС. По материалам съезда было прочитано свыше тысячи лекций. Для более сосредоточенной, систематической работы по пропаганде и разъяснению материалов партийного съезда на комбинате создано свыше 200 лекториев. А в основных цехах лектории существуют в каждой бригаде.

Привилась на комбинате и дала отрадные результаты такая интересная и действенная форма идеологической работы, как ленинские декады. В дни проведения этих декад коллективы цехов брали на себя повышенные обязательства, доказывая трудом верность ленинским идеям. Практикуемые не первый год массовые выходы лекторов на комбинате также вызывают душевный подъем трудящихся. Лекторы общества ведут большую работу в народных университетах и его филиалах. Во всех направлениях идеологической работы ощущается деятельность лекторов общества «Знание»: внутренняя и внешняя политика партии и правительства, вопросы трудового законодательства, гражданского права, проблемы воспитания, медицины, науки и техники, атеистические темы, культура и искусство— вот далеко не полный перечень тематики их лекций.

Видим мы и недостатки. Они ощутимы в работе с лекторами. Необходимо чаще организовывать семинары, на которых лекторы должны получать консультацию по методам работы с массами, нет достаточно строгого контроля, обеспечивающего высокое качество лекций.

Следует предпринять решительные меры по устранению этих недостатков.

В. СУЛАКОВ, заслуженный рационализатор РСФСР, инженер листопрокатного цеха № 3.

По роду своей деятельности я связан с научно-техническими вопросами. Свою задачу вижу в том, чтобы своими знаниями способствовать развитию технического прогресса—цели, к которой призывает нас партия в своих решениях.

Так же, как и я, многие инженеры в нашем цехе ведут широкую пропаганду технических знаний. Все новшества, достижения в области производства металла доводятся до сведения работников цеха. Очень показательна в этом отношении конкретная помощь своему участку наших рационализаторов, число которых мы стремимся увеличивать. Но молодежь, которая приходит в цех, нужно учить. Есть у молодых инженеров, рабочих теоретические знания, но не хватает умения проявить эти знания на деле. Поэтому работе с молодежью мы уделяем особенно много внимания.

Ю. КОСТИН, ответственный секретарь общегорняцкого отделения общества «Знание».

В нашей организации 130 членов общества. За отчетный период ими прочитано около 600 лекций на различные темы. Привлекаем лекторов и из горно-металлургического института. Однако качеством лекций, которые они нам читают, не всегда довольны. В тех случаях, когда лекторы — студенты. Понятно, что они еще не имеют опыта общения с массами. Но, может быть, прежде, чем дать самостоятельность, следовало бы наладить их стажировку. Пусть поприсутствуют на лекциях специалистов, наберутся знаний, уверенности. А иначе подрывается у слушателей доверие к лектору. То же самое происходит, когда срываются лекции, когда вместо уже заявленного лектора приходит другой. Такое иногда случалось в наших договорах с институтом.

Г. КИРЮХИН, начальник термического отделения листопрокатного цеха № 2.

Главные темы, сообщаемые слушателями нашей лекторской группой, — материалы XXIV съезда КПСС, научно-технические задачи, положения основ трудового законодательства. Широко ведется также пропагандистская работа, касающаяся отношений в семье, обществе, патриотического и военно-патриотического воспитания молодежи.

Но лекторам в нашем цехе не хватает помощи опытных пропагандистов. Они, по сути дела, варятся в собственном соку, так как давно уже не собирались на семинары, не получали консультации.

С. ШЕЙДИН, начальник отделения ЦЗЭТЛ.

Я не могу судить о всех лекторских кадрах, но что касается международников, то в этой среде недостает молодых кадров. Требуется свежее пополнение. Нужны также разработки, материалы, в которых помимо сведений, необходимых лектору-международнику для чтения лекции, рассказывалось бы о том, как наиболее умело и доступно довести до понимания слушателей материалы беседы.

В. СМЕЮЩЕВ, заместитель секретаря парткома комбината.

Отрадно было слышать критические замечания участников конференции. Их слова лишний раз подтверждают, что многое еще предстоит сделать лекторам общества «Знание», чтобы их беседы оставляли глубокий след в сердцах слушателей, чтобы решения XXIV съезда нашей партии были понятны всем. Анализируя результаты лекционной работы, находишь изъяны. Недостаточно широко ведется среди металлургов атеистическая пропаганда. Больше усилий следует приложить и в работе с молодыми рабочими, предостерегая их от нарушений дисциплины.

Лектору необходимо предъявлять к себе высокую требовательность. Каждое его слово должно бить точно в цель и концентрировать внимание аудитории. Но всегда ли есть такой контакт? Руководству обществом следует это знать, иметь уверенность, что каждая лекция, прочитанная членами общества, глубоко содержательна и способна заинтересовать слушателей. Чаще лекторам надо бывать в микрорайонах. Это один из важнейших участков пропаганды политических, научных и технических знаний, материалов по воспитанию, культуре и искусству.

Чтобы больше привлекать к чтению лекций молодых, необходимо создать школу молодых лекторов.

* * *

Проблемы, которые обсуждались на конференции, внесены в постановление.

Избраны новые составы правления и президиума общества «Знание» комбината.

Знакомьтесь: один из передовых тружеников коллектива огнеупорного производства прессовщик-наладчик Аркадий Иванович ФЕОФАНОВ. А. И. Феофанов выполняет нормы до 130 процентов и обеспечивает выход продукции высокого качества.
Фото Н. Нестеренко.

„Сигнал воспринят с опозданием“ — НАМ ОТВЕЧАЮТ

Под таким заголовком 24 июля 1971 года в «Магнитогорском металле» была опубликована статья, в которой говорилось, что в цехах комбината плохо идет работа по набору в школы рабочей молодежи. Вот что нам отвечают:

«Мастерами, начальниками смен, начальниками цехов проведены индивидуальные беседы со всеми рабочими в возрасте до 35 лет о повышении общеобразовательного и технического уровня и направлено: в школы рабочей молодежи — 42 человека; в институты — 17 человек; в техникумы — 22 человека.

Г. ДОРОГОБИД,
начальник КХП».

«По поводу опубликованной в газете статьи «Сигнал воспринят с опозданием» администрацией и общественными организациями фасонно-вальцесталелитейного цеха приняты следующие меры:

Статья обсуждалась в коллективах смен и участков, проводится индивидуальная работа с трудящимися, не имеющими среднего образования.

На 17 августа с. г. на учебу направлено: в школу рабочей молодежи — 7 человек; в школу мастеров — 5 человек; в техникумы — 2 человека; в институты — 2 человека; на вечерний рабфак — 1 человек.

Работа по направлению молодых рабочих в школы рабочей молодежи и школу мастеров продолжается.

В. КУДРЯВЦЕВ
начальник фасонно-вальце-сталелитейного цеха»

В ЕДИНСТВЕ—

— Нет, сегодня мы не можем добиться значительного прироста производства, — говорит старший оператор главного поста второго блюминга Георгий Александрович Литвинов. — Блюминг в состоянии сейчас прокатывать в течение часа 75, даже до 80 слитков — сдерживают нас другие участки.

Руководство комбината приняло меры к тому, чтобы бесперебойно и как можно полнее загрузить этот обжимный стан металлом, но широкий поток стали захлестывает обжимщиков, ворота прокатного производства не в состоянии без задержек переработать весь металл, который могут давать мартены. А ведь на второй блюминг возлагаются большие надежды. В подготовке к серьезным испытаниям были допущены, очевидно, серьезные просчеты.

29 июня на втором блюминге произошла крупная авария. Поломался многотонный рабочий валок. Анализ происшествия показал, что никто из прокатчиков не виновен в поломке: наступил момент предельной усталости металла, валок не выдержал многомесячного титанического напряжения и лопнул как раз по той трещине, которая образовалась еще раньше. Да и то шутка сказать, прослужил валок полтора срока.

В аварии никто не обвинен, здесь в силу вступили физические особенности металла. А знали ведь все, что у благородной стали, из которой сделан валок, вот-вот должен наступить критический момент. Не схожа ли эксплуатация старого валка с подпиливанием сучка, на котором сидим? Можно ли обвинять кого-то в том, что сук все-таки обломился и произошло крушение? Если проводить аналогию с аварией на втором блюминге дальше, чудака, свалившегося с дерева, выходит, нельзя обвинять, хотя кроме него никто в случившемся невиновен.

Во время капитального ремонта блюминга № 3 заменен двигатель главного привода. Старая машина — это махина громадных размеров — выбрасывалась совсем, шла на переплавку. Кажется большим расточительством выбрасывать вполне пригодную дорогостоящую машину, но именно своевременное обновление оборудования является наиболее рациональным направлением. Ведь своевременная замена устаревшего оборудования обходится дешевле бесконечных ремонтов и ликвидации аварий.

Почти 8 часов простоял второй блюминг 29 июня. С этой аварии и началась цепь неудач, которая захлестнула коллектив обжимщиков и удерживает еще и сегодня.

Первого июля намечалось провести плановый ремонт на блюминге. Но авария, случившаяся накануне, продиктовала иные условия. Когда заваливались другие валки, устранялись некоторые недостатки на разных участках блюминга. Решено было, что этого будет достаточно, чтобы отработать без ремонта еще полмесяца, до 15 июля.

Но безостановочно доработать до ремонта не суждено было опять: 7 июля произошла новая авария. На этот раз была поломана лопатка верхнего валка на блюминге. Исследования причин аварии показали, что она случилась из-за халатного отношения к своим обязанностям механика, старшего мастера и старшего оператора главного поста. Блюминг простоял в бездействии более семи часов, а это тысячи тонн заготовок!

Несмотря на то, что 15 июля и 9 августа были проведены текущие ремонты, осталась, очевидно, на блюминге основа, благоприятная для аварий. 4 августа был выведен из строя редуктор вертикальной клети, на этой аварии потеряли обжимщики 8 часов. Столько же времени отняла авария, которая произошла через несколько дней на слитковозе. Интересно заметить, что слитковоз работал с неисправной колесной парой до тех пор, пока не были исковерканы все троллеи.

Большим осложнением в работе второго блюминга явилась замена старых валков на валки с новой калибровкой, произведенная 7 июля. Хотя новые валки и отличаются выгодно от старых своей повышенной стойкостью и тем, что позволяют повысить скорость прокатки и качество заготовок, распределять обжатие слитков равномерно на все количество пропусков, все-таки были трудности при внедрении нового. Но трудности эти во время освоения новых валков осложнялись недостаточной подготовленностью коллектива блюминга к внедрению новшества.

Не все старшие операторы главного поста отнеслись к новым валкам доброжелательно, с полным пониманием дела. Новая калибровка разрабатывалась и вводилась исключительно ради по-