

ПОЛИТИЧЕСКУЮ И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УЧЕБУ НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» от 15.09.87 г. партийным комитетам поручено изменить организационную структуру системы марксистско-ленинского образования коммунистов и беспартийных. Она должна быть гибкой, постоянно обновляться, учитывать новые запросы практики, возрастающие духовные потребности людей.

Имеется в виду партийную учебу сосредоточить в основном в университетах марксистско-ленинизма, политических семинарах, политических школах, а также развивать самостоятельное изучение коммунистами и беспартийными теории и политики партии по индивидуальным планам как основное направление современной системы учебы.

Качественные сдвиги не могут быть достигнуты, если в основе организационной системы обучения не будет заложен принцип демократизма. Что под этим подразумевается? Коммунисты

и комсомольцы обязаны пополнять свои теоретические и политические знания, но форму и курс обучения они выбирают сами, добровольно. Партийным организациям предоставлено право самостоятельно определять ее структуру в зависимости от интересов слушателей, уровня их образования, характера производственной и общественной деятельности, особенностей коллективов и решаемых ими задач, исходя из наличия подготовленных пропагандистов, учебно-материальной базы.

Для системы политического образования предлагается 23 учебных курса. По 21 из них уже в 1988 году выйдут учебные пособия и программы.

Несколько слов о формах политучебы. Политсеминары рекомендуются комсомольцам, имеющим высшее и среднее специальное образование, политшколы — из коммунистов, имеющих среднее и неполное среднее образование. Там, где по каким-либо причинам политшколы не может быть создана (численность комму-

нистов менее 10 человек, нет подготовленного пропагандиста), рекомендуется поручать коммунистам заниматься самообразованием по индивидуальным планам или включать их в число слушателей лектории для бригады с последующим зачетом по пройденной программе. По желанию коммунистов в цехе может быть создан дискуссионный клуб — эта интересная форма учебы хорошо зарекомендовала себя.

По форме общения она также близка молодежной аудитории. Предполагается создавать дискуссионные клубы под руководством секретарей комсомольских организаций. За основу для проведения дискуссионных клубов могут взять одну из программ, названных в Постановлении ЦК КПСС, или перечень вопросов, которые администрация и общественные организации согласовывают с бюро и комитетами цехов ВЛКСМ (см. колдоговор на 1988 год). Планируется также создание дискуссионного клуба. Для секретарей комсомольских организаций, которые будут

учиться методике ведения дискуссий и споров, — организация подобных занятий в своих цеховых клубах.

Комсомольцы так же, как и коммунисты, на время действия производственно-экономических групп по их специальности будут включаться в них для повышения профессиональных навыков и изучения экономики, возвращаясь по их окончании в дискуссионные клубы.

За каждый дискуссионный клуб целесообразно назначить ответственного из числа коммунистов цеха.

Дискуссионные политклубы — не единственно возможная форма учебы комсомольцев. При желании в комсомольских организациях могут быть созданы комсомольские политсеминары (для комсомольцев с высшим образованием) и политшколы (для комсомольцев со среднетехническим и средним образованием).

Теперь о том, что нового появится в системе экономического образования на комбинате в будущем учебном году: вводится производственно-экономи-

ческая учеба кадров. В школах передового опыта, на профессионально-технических курсах, курсах целевого назначения, в группах качества, действующих в цехах по планам администрации и профсоюзного комитета. К преподаванию в новых учебных формированиях будут привлечены мастера производства и экономисты цехов. Обучаться в них периодически ежегодно будут все трудящиеся, независимо от того, учатся они в партийной или комсомольской сети, какова изучаемая ими программа. Новое здесь в том, что во всех формах профессиональной учебы будет изучаться экономика. Параллельно с производственно-экономической учебной работой лектории, включающие периодическую тематику наряду с программой, выбранной коллективом.

Продолжат работу постоянно действующие семинары для начальников цехов, для руководящих инженерно-технических работников и пропагандистов по проблемам экономики независимо от программы, ко-

торую пропагандист изучает со своими слушателями в партийной или комсомольской сети.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС о переподготовке руководящих кадров инженерно-технические работники комбината будут учиться на одном из ежемесячных семинаров, в группах подготовки резерва руководящих кадров, повышать свою квалификацию в центральном институте повышения квалификации, не реже чем в пять лет проходить переподготовку в высших учебных заведениях, обучаться в целевой аспирантуре по темам, интересующим комбинат, стажироваться на передовых предприятиях.

Высказанные предложения по перестройке политической и экономической учебы не являются окончательными. Предлагаем обсудить их на страницах газеты и прийти к наиболее рациональному и приемлемому варианту.

Н. НАУМОВА,
зав. кабинетом политпросвещения парткома комбината.



В ремонтно-строительном управлении коммунального хозяйства состоялся конкурс молодых маляров-штукатуров. Лавры победителей достались Татьяне Румянцевой, Зиле Кусимовой, Любове Майоровой, Любове Павловой, Людмиле Лукиной, Халиде Гималетдиновой.

А юные участницы конкурса Людмила ГАБИТОВА, Оксана САКМАРОВА, Марина КОЛЕСОВА, которых вы видите на снимке, только начали свое восхождение к вершинам мастерства.

О ПРОГРАММЕ „ЗДОРОВЬЕ“

Этой теме было посвящено заседание профсоюзного комитета комбината, прошедшее 18 марта в актовом зале ЦЛК. На нем присутствовали руководители цехов и производств, профсоюзные активисты, медицинские работники.

Целевая комплексная программа «Здоровье» была принята два года назад. О том, как она выполнялась в прошлом году, рассказал и. о. заместителя главного инженера комбината Л. В. Турусов. Докладчик отметил, что намеченное в программе выполнено не в полном объеме. Так, из 130 технических мероприятий 45 остались нерешенными. Продолжает оставаться высокой запыленность и загазованность на рабочих местах, что неизбежно сказывается на состоянии здоровья трудящихся. Заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности хотя и снизилась, но по-прежнему остается выше среднеотраслевой.

Выступающий отметил, что зачастую цеховые здравпункты, микрополиклиники не используются как центры первичной профилактики заболеваний. Докладчик заострил внимание и на других не-

гативных моментах, мешающих выполнению планов программы «Здоровье».

Докладчик обратил внимание на то, что строительство новых детских комбинатов ведется по устаревшим проектам, без спортзалов и плавательных бассейнов. В прошедшем году не произошло существенных изменений в развитии массовой физкультуры и спорта, не велась работа по производственной гимнастике.

О недостатках и трудностях, встречающихся на пути реализации программы «Здоровье», говорили в своих выступлениях заместитель начальника прокатного цеха № 9 А. А. Васильев, начальник цеха благоустройства А. М. Зиновьев, и. о. главного врача МСЧ С. Т. Кулаков, зам. главного врача медсанчасти В. С. Кошкина, председатель спортклуба «Магнит» В. Т. Коломийчук, главный сталеплавильщик А. А. Кривошейко, — начальник ОДУ М. Д. Алексева.

В постановлении, принятом участниками заседания, намечены конкретные мероприятия, направленные на выполнение целевой комплексной программы «Здоровье».

Т. ГЕРАСИМОВА,

Сказ про белого бычка

ЦЕХ РАБОТАЕТ „С КОЛЕС“

На партийно-хозяйственном активе, посвященном итогам работы за 1987 год и задачам на 1988 год, работник цеха металлоконструкций В. П. Сеченых в своем выступлении поставил вопрос о плохом обеспечении цеха металлоконструкций металлом.

Партийно-хозяйственный актив этого вопроса не решил и только через несколько недель появилось в газете «Магнитогорский металл» сообщение начальника УПП В. Ф. Рашникова о том, как мы поняли, что металл цеху металлоконструкций не выдать из-за нераспорядительности УМТС, что подтверждается на практике.

В феврале 1988 года цехом было заявлено 3670 тонн, получили 2352 тонны. В марте из заявленных 3855 тонн 538 из цеховой заявки было вычеркнуто в УМТС, из оставшихся 3317 тонн на 16 марта было поставлено только 1090,7 тонны. В цехе есть заказы, которые по полгода лежат в план и не выполняются из-за отсутствия металла.

Особенно плохое положение с поставкой металла по толстому и среднему листу (10—100 мм). Недопоставка привела к тому, что выполнение производственного плана в январе, феврале было сделано за счет уменьшения незавершенного производства, которое в нормальных условиях должно быть в пределах 1500—2200 условных тонн. На первое марта эта цифра составила 635 тонн. В настоящее время цех работает «с колес», что приводит к недозагрузке сборочного и сварного участков, простоям людей, потерям в производстве и заработной плате. Так, в феврале по этой причине на других работах использовано 69 человеко-смен из числа высококвалифицированных котельщиков.

Просим администрацию комбината принять действенные меры по обеспечению цеха металлоконструкций металлом согласно цеховым заявкам для организации нормальной работы.

В. СОРОКИН, котельщик; **А. ШЕСТОПАЛОВ,** котельщик, профорг; **Г. ЛЕОКУМОВИЧ,** электромонтер, секретарь комсомольской организации цеха; **В. НАДЕЕВ,** электросварщик, профорг; **И. ЗАКИРОВ,** электросварщик, зам. профорга; **М. ПЕНЗИН,** котельщик, профорг; **В. ТОПОРОВ,** электросварщик.

СУК, НА КОТОРОМ СИДИМ

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ. Учитывая острую поставленную в письме вопросов, редакция, чтобы прояснить ситуацию, решила взять несколько экспресс-интервью. О сложившемся положении с поставками металла рассказывает заместитель главного механика по экономическим вопросам В. И. ЕРМАКОВ.

Основная беда заключается в том, что под маркой обеспечения выполнения заказов комбинатом на сто процентов, подразделения УГМ из месяца в месяц не снабжаются в достаточном количестве металлом. Так, при потребности в две тысячи тонн листового металла как минимум мы получаем тысячу или чуть больше. Все запасы, которые были на складе, практически иссякли и работать нечем.

В дополнение ко всему надо сказать, что в этом году почти наполовину уменьшены лимиты расхода металла на ремонтно-эксплуатационные нужды. Это также усугубляет положение. Неуклюжеванность ремонта порой доходит до пятидесяти процентов. В эти дни останавливается, к примеру, на ремонт шестая доменная печь. В том, что ее обновление пройдет в намеченные сроки и качественно, уверенности у нас нет никакой. Причина та же самая — до самого последнего дня не для

всех восстановительных работ поставлен металл.

И, наконец, самое напряженное положение в цехе металлоконструкций. Цех пока, разумеется, не простаивает. Однако значительно сократил свою производственную программу. Но беспокоит не только это. Работа, которой сегодня густо, а завтра пусто, сегодня безделье, а завтра штурмовщина, понятно, и расхолаживает коллектив, и сбивает его с трудового настроя.

К счастью, это пока не сказалось на основных производственных процессах. Да и мы постарались не допустить этого. Тем не менее непонятно: как можно быть уверенным в том, что комбинат всегда будет делать заказы на сто процентов. Ведь не ремонтируя оборудование, на котором делаются эти самые заказы, в срок и качественно, мы рубим сук, на котором сидим. О чем думают в УПП?

Г. П. СЛУГИН, заместитель начальника отдела листового проката. Все, что заказывается управлением главного механика наш отдел выдает им полностью. Все, что механики просят сверх того, можно выделить только с разрешения начальника УПП. Дело в том, что в УГМ нет фондов на ремонтно-эксплуатационные нужды. Как получилось,

что количество требуемых тонн металла не стыкуется с получаемым количеством, могут сказать в управлении материально-технического снабжения. Что же касается УПП, заявки УГМ мы выполняем в полном объеме.

А. П. ЗАЙЦЕВА, старший экономист УМТС.

Прежде всего надо отметить, что цех металлоконструкций у нас в особом положении, его мы стараемся не обижать. Что касается гнутых профилей, то на февраль этот металл цех вообще не заказывал. Листом же мы старались по возможности обеспечить постоянно. Но этого мало. УПП не дает его, потому что нет фондов. Тем не менее по тысяче тонн толстого и среднего листа цеху было выделено.

В ЦМК нехватку можно объяснить скорее другой причиной — управление отдает цеху не весь металл, который он заказывает. На наш взгляд механики получают вполне достаточно металла. Остаток составляет шесть тысяч тонн и три — три с половиной тысячи они получают ежемесячно.

Необъективную информацию дает УПП, заявляя, что выдает весь заказанный металл. Для примера достаточно взять данные за январь. Цех заказывал, скажем, толстого листа восемьсот тонн, ему же выдали четыреста.

Более подробную информацию о снабжении ЦМК металлом можно получить у нашего руководства.

А. Н. ШЕРСТНЕВ, заместитель начальника УМТС.

Картина положения, которая дана работниками ЦМК, на самом деле выглядит не совсем так. Всеми нормами цеху положено иметь на остатке шесть тысяч тонн металлопроката. В феврале он имел 5,5. Это почти в норме. Норму эту цех будет иметь и впредь. Почему в последние два месяца произошел небольшой сбой?

Как известно, с начала года комбинат выполняет заказы на 100 процентов. Действительно, производственный отдел в связи с этим обеспечение металлом некоторых подразделений немного «зажал». Попал в их число и цех металлоконструкций.

По этому поводу представители управления главного механика и материально-технического снабжения, производственного отдела собирались в конце февраля у главного инженера комбината. Было принято решение: все, что заказывает ЦМК — выдавать полностью.

СОБСТВЕННО КОММЕНТАРИЙ. О том, как это решение выполняется, рассказано в письме, публикуемом выше.

В. ЛАНЦОВ,