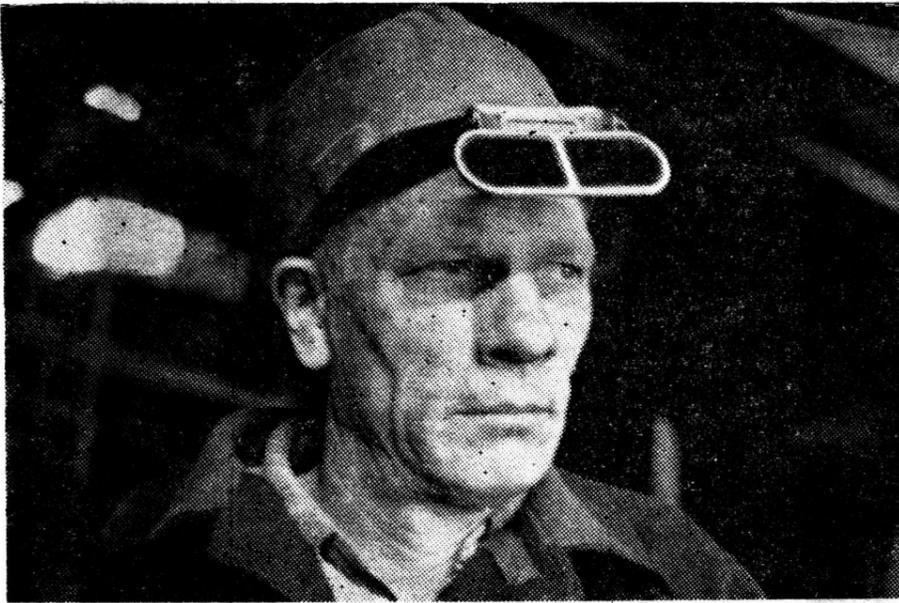


На правом фланге

Пятилетки

Стабильная работа коллективов сталеварских бригад зависит во многом не только от мастерства, но и от многих смежных служб, обеспечивающих непрерывный поток поставок чугуна, металлошхты, их своевременную загрузку в агрегаты.

Машинист завалочной машины первого мартеновского цеха Юрий Дмитриевич РЯБОВ трудится здесь более четверти века. Хорошо знающий производство и уверенную ему технику, умело ее эксплуатируя, строго соблюдая требования технологии, Юрий Дмитриевич выполняет операции быстро и качественно, создавая условия для высокопроизводительной работы товарищам по труду.



Шаги подряда

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

Такое положение дальше просто нетерпимо. Время у нас доказало, что подряд на ремонт своими силами выгоден и комбинату и цеху в целом и каждому работнику в отдельности.

Затем выступил главный электрик комбината Н. И. КЛЕЦКИЙ.

Когда мы брались за подряд, сказал он, возникла масса вопросов, которые необходимо было решить заводоуправлению с его отделами. Мы попросили помощников по оборудованию дать перечень работ. Такие перечни

обжимном и сортопрокатном цехах. И в то же время ни один из них не сделал работ хотя бы на рубль своими силами.

На оставшееся полугодие главными специалистами предложены меры, которые, разумеется, не предусматривают дополнительных затрат. Они направлены на то, чтобы как можно эффективнее использовать оставшиеся средства, не прибегая к услугам «Минмонтажспецстрой». До конца года время еще есть и положение можно поправить.

В заключение котелосъём бы заострить внимание еще на одном моменте. Ежегодно при выбороч-

осмотра встал словно по мановению волшебной палочки. В кратчайшие сроки и с высоким качеством отремонтирована машина непрерывного обжига в ЛПЦ № 3.

На руднике на ремонте экскаватора за двадцать дней сделана трехмесячная работа. В первом мартеновском механическая служба, переведенная на подряд, экономит сейчас не на чем ином, как на услугах сторонних организаций, двести тысяч рублей.

К подряду на ремонт своими силами мы пришли от вопроса: как поднять оплату ремонтного персонала? Все, что зависело от управления комбината, сделано.

обеспечивают деталями. Достаточно сказать, что от них за последние четыре года не получено ни одного ролика, хотя в агрегатах резки и станах их установлены тысячи.

Для того, чтобы подряд пошел на ремонт оборудования, надо прежде всего в корне изменить отношение УГМ к цеху. Из того, что запланировано на месяц, не делается и половины. И то — только на технологическом оборудовании.

Что касается больших расходов на ремонт оборудования, на что были здесь нарекания, надо отметить, что в этом году проведен капитальный ремонт первой травильной линии. Заменены четыре кислотные ванны, одна промывочная, многие из металлоконструкций под этими ваннами, которые пришли в негодность. Думаю, все эти расходы вполне оправданы.

Коллектив ремонтников на центральной электростанции небольшой — человек 120, сказал начальник ЦЭС В. П. РОГОЖКИН. Работать по подряду мы начали с мая. За это время выполнено работы в основном по пусконаладке и те, от которых отказывались подрядчики.

Больших проблем с организацией этих работ не возникало. Когда людям объяснишь и постараешься дойти до ума и сердца каждого, то делают они свою работу и с желанием, что особенно важно, — качественно.

На сегодняшний день выполнено работ на 80 тысяч рублей, запланировано еще на сорок тысяч. Пока эти работы оплачиваются из фонда заработной платы цеха. Была создана комиссия, разбиралась, сказали, что эти деньги вернут, но пока не вернули. Поэтому у нас предложение: выделять дополнительный фонд зарплаты заранее из тех 3,7 миллиона рублей. И второе; нами было предложено, чтобы ускорить дело, составлять сметы самим. Здесь тоже возникает масса вопросов и их надо решить.

Фасонно-литейный цех был одним из первых, заявил исполняющий обязанности механика В. А. ШУРУПОВ, кто начал подряд. К началу работ на подряде у нас были готовы даже сметы. Но несмотря на это подряд в цехе едва не похоронили.

В мае пришлось приложить немало усилий, чтобы убедить людей взяться за подряд. Работа по сметам была организована и во внеурочное время и в праздничные дни. Люди трудились с подъемом. А плату за свой труд они получили лишь в конце июля. Выполнена еще одна работа, но она до сих пор не оплачена. Вот и попробуй после всего этого сагитировать кого-либо за подряд.

Слушая выступающих, было откровенно слышать, как по ходу дела решаются многие наболевшие вопросы. Надо надеяться, что и впредь они будут подниматься так же основательно и решаться так же оперативно.

На совещании выступили и ответили на многочисленные вопросы главный бухгалтер комбината В. И. Вьер, начальник ОНОТиЗ Д. Т. Яременко, заместитель начальника УДР № 2 В. Н. Нечаев и другие.

На совещании намечен ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности ремонтов и более глубокое освоение организации работ методом подряда.

РЕШАТЬ ОПЕРАТИВНО, СПРАШИВАТЬ СТРОГО

мы получили и посчитали, что дело сделано. Но на деле вышло не так.

На что мы рассчитывали? Намерение было: выполнить подрядом работ на четыре — четыре с половиной миллиона рублей. Из них планировали два — два с половиной освоить силами УГЭ, а остальное — службами производственных цехов.

Сейчас результат таков: работ по сметам выполнено на сумму около семисот тысяч рублей. Заработной платы получили около 10 тысяч, что составляет от товарной продукции двадцать восемь процентов.

Суммы освоения невелики. Причиной тому множество препятствий, которые убраны только сейчас. Но и со стороны УГЭ тоже было немало недоработок. Не было с самого начала ни строгого спроса, ни строгого контроля.

Задача для УГЭ остается прежней — освоить методом подряда четыре с половиной миллиона рублей. Она должна быть выполнена.

Как известно, сказал и. о. заместителя главного инженера по капитальным работам М. Ф. САФРОНОВ, в прошлом году комбинат перерасходовал на капитальные работы 14 миллионов рублей. Основную «лепту» в этот перерасход внесли горно-обогатительное производство, доменный цех, все три мартеновских цеха, первый копровый, прокатный № 9, три обжимных и сортопрокатных цехи.

Каждый цех должен планировать свои капитальные ремонты в соответствии с отпущенными суммами. Тем не менее, ряд цехов, начиная уже с четвертого — пятого месяца года начинают требовать дополнительные средства, несмотря на то, что у некоторых суммы на плановые ремонты превышают амортизационные отчисления.

Не изменилась эта практика и в нынешнем году. За первое полугодие расход средств на капитальные ремонты в доменном цехе составил 7 миллионов 694 тысячи рублей — практически выбрано все под годовую план. То же самое наблюдается в третьем

полугодии. Проверке выявляются немалые суммы переплат сторонним организациям. Завышенные объемы работ подписывают все те же цехи — доменный, третий обжимный и сортопрокатный цехи. Разбазариванию средств надо раз и навсегда положить конец.

Когда возник вопрос, где найти средства, чтобы поднять оплату ремонтного персонала, сказал в своем выступлении заместитель директора комбината Ю. В. ЛЕВИН, то все буквально в один голос заявили: зачем мы отдаем деньги подрядным организациям? Пройдя все инстанции, мы добились, чтобы комбинату в порядке исключения было разрешено освоить на ремонтных работах 15 миллионов рублей и увеличить фонд заработной платы на 3,7 миллиона. Казалось, сделано все, однако отдача пока самая минимальная.

Действительно, на начальном этапе было немало препон со стороны управления комбината. Для выполнения работ нужно было оформить массу документов. Чтобы убраться этот бумажный вал, мы пошли на радикальные меры. Сейчас практически кроме сметы никаких документов больше не нужно.

Затем возникла другая проблема. При повторном использовании материалов, их экономии снижался процент оплаты в общей сметной стоимости. Убрано и это препятствие. Мы даже пошли на беспрецедентный случай, лишь бы стимулировать экономию материалов и заинтересованность в зарабатывании фонда зарплаты. В апреле работ было по сметам выполнено на 112 тысяч рублей, получили товарной продукции на 25 тысяч, а из фонда зарплаты выплатили 40 тысяч.

Для того, чтобы подряд развернулся в полную силу, сделано очень многое. Но при всем при том возможности коллективов комбината использованы не более чем на пять процентов. Хотя у нас есть блестящие примеры того, как можно работать на подряде.

За тридцать пять дней небольшая бригада железнодорожников освоила 12 тысяч рублей, и пункт

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

«Автоматическая система контроля теплового режима на коксовых батареях»

◆ Разработанная автоматическая система контроля теплового режима батареи на основе автоматической системы контроля температуры приводит к снижению потребления тепла печью и экономит до 20% стоимости кокса.

Прогнозы уменьшения выбросов отечественных коксовых заводов

◆ Изложены новые решения в защите атмосферы, указана возможность значительного уменьшения выбросов коксовых заводов применением соответствующих технико-технологических решений.

Новая конструкция

◆ Институтом «Механобчермет» разработана конструкция футеровки барабана мельницы самоизмельчения, предназначенная для предохранения внутренних поверхностей барабана мельницы от износа.

Футеровочная плита в поперечном сечении выполнена желобчатой формы, рабочая поверхность ее в продольном сечении — криволинейная с уменьшенной высоты от центра к торцам (по а. с. 762974 СССР). Благодаря желобчатой конструкции футеровки обеспечивается одинаковая толщина ее стенок (70—80 мм), что позволяет проводить равномерную, глубокую термическую обработку, повысить износостойкость.

Применение желобчатой футеровки барабана мельницы самоизмельчения позволяет увеличить срок службы футеровки на 65%, уменьшить удельный расход футеровочной стали на 40%, снизить массу комплекта футеровки на 4100 кг, сократить номенклатуру монтажных деталей.

Футеровка, изготовляемая Криворожским центральным рудоремонтным заводом, внедрена на Северном горно-обогатительном комбинате. Экономический эффект от ее внедрения составляет 50 тысяч рублей в год.

Материалы подготовлены отделом научно-технической информации комбината.