

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Международной Ленинской премией «За укрепление мира между народами» удостоены многие видные общественные деятели разных стран, принадлежащие к разным поколениям. Это — Фрида Браун (Австралия), Долорес Ибаррури (Испания), Мирьям Вире-Туоми (Финляндия), Цола Драгоичева (Болгария), Вильма Эспинде Кастро (Куба), Жанна Мартен Сиссе (Гвинея), Аруна Асаф Али (Индия), Нгуен Тхи Динь (Вьетнам), Ортенсия Бусси де Альенде, Ольга Поблете (Чили) и другие.

Принужденное положение женщин в странах капитала побудило ООН провозгласить 1976—1985 гг. Десятилетием женщин, проходящим под девизом «Развитие, равенство и мир». Минувший год проходил под знаком активной подготовки Всемирной женской конференции по итогам Десятилетия, проведение которой намечено на 1985 г. в Найроби (Кения).

Советские женщины активно участвуют в управлении обществом и государством. В высшем органе государственной власти страны — Верховном Совете СССР одиннадцатого созыва 492 женщины, или 32,8 процента. Среди депутатов Верховных Советов союзных республик 36 процентов женщин, автономных республик — 40 процентов, местных Советов — половина. Десятки тысяч женщин руководят предприятиями, учреждениями, возглавляют партийные, профсоюзные, комсомольские организации. Свыше 1/3 народных судей и более половины народных заседателей — женщины.

Многогранно проявляется трудовая активность советских женщин. Свыше 40 миллионов из них участвуют в социалистическом соревновании, более 25 миллионов — в движении за коммунистическое отношение к труду. Каждая третья награда за доблестный труд в стране получена женщиной. Каждый четвертый Герой Социалистического Труда — женщина. Более 500 советских тружениц удостоены звания лауреатов Ленинских и Государственных премий СССР. В 1983 г. свыше 100 женщин стали лауреатами Государственных премий СССР в области науки, техники, литературы и искусства.

Впервые в мире 25 июля 1984 г. выход в открытый космос совершила женщина-космонавт Светлана Савицкая. Успешное выполнение ею уникальных экспериментов в условиях космического пространства показало возможность эффективной деятельности женщины при выполнении сложных работ не только на борту пилотируемого орбитального комплекса, но и в открытом космосе.

В результате государственной охраны материнства и младенчества детская смертность в СССР сократилась в 11 раз, а материнская — в 15 раз. Сегодня научными исследованиями по охране материнства и младенчества занимаются 16 институтов и 139 кафедр вузов.

В текущей пятилетке на реализацию мер по охране материнства и детства, материальной помощи семье израсходовано более 9 миллиардов рублей. Сеть дошкольных учреждений неуклонно расширяется: сегодня они имеют в два раза больше мест, чем 15 лет назад. К 1986 г. предусмотрено построить детских дошкольных учреждений еще на три миллиона мест.

Домашний труд советских женщин сокращается благодаря развитию системы услуг предприятий службы быта, торговли, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства. В течение двух последних десятилетий объем бытовых услуг населению возрос в 7,3 раза, продажа товаров в магазинах, столовых, кафе и других предприятиях общественного питания — более чем в три раза. За годы 11-й пятилетки объем бытовых услуг населению увеличится на 44 процента.

В СССР обеспечена самая высокая в мире занятость женщин общественно полезным трудом. Они составляют 51 процент рабочих и служащих, 46 процентов колхозников. Из 290 профессиональных групп, учтенных переписью 1970 г., в 156 из них работницы составляют 50 и более процентов. Ныне свыше половины всех работающих женщин — это работницы умственного труда.



ВАХМА МИРА И ПАМЯТИ

Минувшая неделя соревнования коллективов комбината в честь 40-летия великой Победы посвящалась освобождению Белграда. Общекорбинатский штаб социалистического соревнования сообщает, что победителями признаны коллективы:

прокатного цеха № 9 (дополнительно к плану передано станам 1568 тонн металла); ЛПЦ № 3 (план отгрузки продукции перевыполнен на 113 тонн); ЦРМП № 1 (на ремонте двух агрегатов сэкономлено 34 часа, вновь использовано в кладке 572 тонны годных огнеупоров); механического цеха (план перевыполнен на 1,6

процента); электроремонтного цеха (план выполнен на 104,5 процента); мебельного цеха (произведено дополнительной продукции на 51,2 тысячи рублей); вагонного цеха (план перевыполнен на 7,7 процента).

Среди агрегатов победителями признаны коллективы мартеновской печи № 6, станок 4-клетевой и 300 № 1.

БОЛЬШОЙ СОВЕТ СМЕЖНИКОВ

Итоги февраля, серьезно обеспокоили коллективы всех цехов и переделов комбината. Наше предприятие не выполнило производственную программу по всем основным показателям. Причины такого положения в первые же дни марта обсуждены на партийных собраниях, на собраниях партийных групп в основных цехах комбината. Коммунисты первой бригады доменного цеха, например, уже четвертого марта обсудили причины допущенного в минувшем месяце срыва и пути его ликвидации. Аналогичные собрания с анализом результатов февраля проведены в мартеновских цехах, в подразделениях железнодорожного транспорта и горно-обогатительного производства. На этих советах коммунистов подтверждено, что в каждом коллективе сегодня есть резервы для скорейшего преодоления отставания. Но в то же время обнаружилось «больное» вопросы, касающиеся отношений со смежниками. Силами каждого отдельного коллектива решить такие вопросы трудно.

Не случайно поэтому коммунисты доменного цеха стали инициаторами проведения большого совета смежников, действовавшего на производстве чугуна, состоявшегося 6 марта в красном уголке доменного цеха.

В преодолении отставания основные усилия должны приложить коллективы отстающих цехов. Но им в этом нужна и помощь со стороны. Доменщики не случайно обращаются к железнодорожникам: перевозки ковшей с чугуном нередко затягиваются. В итоге сталеплавильщики получают остывший металл, его заливка в печь резко удлиняется. Темпы перевозок между цехами должны возрасти. А добиться этого — задача коммунистов — железнодорожников.

Качество агломерата также не отвечает сегодня требованиям технологии доменного производства. Проблема повышения качества своей продукции хорошо осознана агломератчиками, и об этом ясно было сказано 6 марта на встрече смежников. Теперь дело — за конечным результатом.

Вопросы выполнения возросших задач при одновременном оказании максимального содействия смежным коллективам широко обсуждены на собрании смежников. В его работе приняли участие заместитель директора Ю. В. Яковлев и секретарь парткома комбината А. И. Стариков. Вопросы, поднятые в ходе собрания, взяты под контроль партийным активом цехов, участвовавших в обсуждении актуальных задач.

Игрушки — это серьезно

Наверное, каждый замечал, что в семьях, где давно уже выросли дети, по-прежнему хранятся любимые игрушки. Забавные меховые зверушки напоминают взрослым о мире детства, поднимают настроение. Да, игрушка — это радость. Так считает и Евгения Михайловна Тропина, которая посвятила себя тому, что учит ребят создавать игрушки. Но за годы своей работы руководителем кружка мягкой игрушки при Доме юных техников комбината она постигла и другую истину: игрушки помогают ребятам понять мир, воспитывают их.

Это стало ее жизненным призванием — общаться с ребятами через игрушки. За двадцать с лишним лет каких только игрушек не создавала Евгения Михайловна со своими подопечными. Многие работы ее кружковцев побывали на многочисленных выставках в стране и за рубежом, отмечены наградами. Далеко за примером ходить не надо. В начале нынешнего года работы ее кружка принимали участие во Всесоюзной выставке профильных кружков на ВДНХ в Москве. 18 игрушек было выполнено ребятами. Двухметровые зайцы, медведи, кот и другие животные, одетые в специальную форму, представляли самые разные профессии металлургического профиля. Игрушки были настолько выразительными, что обратили на себя особое внимание жюри и посетителей. Эти работы жюри отметило специальным дипломом.

Самые разнообразные игрушки различной величины

можно увидеть и в кружковой комнате, где ведутся занятия. И в каждой из них нашла свое претворение фантазия ребят, выражена любовь к животным и, конечно же, умение.

Каждая игрушка здесь вызывает восхищение. Наверное, потому что все они сделаны с любовью и старанием. Эти качества девочки перенимают у самой Евгении Михайловны. Она не любит небрежности в работе, поэтому часто напоминает своим подопечным, что изделия их рук должны радовать людей. Ведь предназначены они, как правило, для подарков.

Вот и в этот день, когда я побывала в кружке, здесь готовились сувениры для слета женщин-тружениц комбината: девочки шили симпатичных гномиков. Порой считая игрушка получается настолько симпатичной, что девочке с ней жаль расстаться. Евгения Михайловна чутко улавливает настроение своих питомцев, старается, чтобы не были они ску-

В БРИГАДЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ

КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ?

Девчата встретили меня на пороге комнаты отдыха. Был обеденный перерыв, и разметчицы удобно расположились на своих излюбленных местах: кто с газетой — поближе к окну, любители послушать музыку — к магнитофону.

Здесь уютно, все располагается к отдыху. В шкафу выстроились двенадцать, по числу членов бригады, ярких в горошек чашек. В дни праздников их достают с полки, и начинается чаепитие. На столе появляются пироги, пирожные. Каждой хочется удивить подруг своим умением. И, как считают сами девчата, вкусно готовить, так же, как и отлично трудиться, у них умеют все.

В цехе металлоконструкций бригада разметчиц единственный чисто женский коллектив. А потому ему и внимание особое — вот и комнате отдыха для них выделили самую лучшую, и отношение уважительное, я бы даже сказала, почтительное. Все в цехе начинается с этого комсомольско-молодежного коллектива. Будет хорошо и оперативно работать бригада разметчиц — будет обеспечен и успех всех последующих производственных звеньев.

Разметчицы — это те же закройщицы, только раскраивают они металл. Их рабочее место не один стол, а большая производственная площадка, инструменты — циркуль, угольник, ручки с краской для маркировки. Здесь нужно уметь быстро и правильно «читать» чертежи и безошибочно переносить их на листы рубероида — заготавливать шаблоны. А потом по этим заготовкам переносить чертеж на металлический лист. Со стороны вроде оно и не трудно — стучи себе молоточком, намечай линии разреза. Но как раз эта-то операция и требует от разметчиц особого мастерства. Даже чтобы положить на лист шаблон, надо помозговать: от того, как он будет расположен, зависит, скажем, экономия металла. А лицевые счета экономии давно уже в бригаде в большом уважении. Они один из показателей

мастерства разметчиц. Ну, а чтобы новички быстрее осваивались, да и просто быстрее шла работа, бригаду разбили на звенья. Вот, например, звено — Людмила Исаева и Галина Перфилова. Первая из них опытная разметчица, поэтому вовремя может подсказать, поправить. Вот и сейчас ее подопечная сделала что-то неверно, и они вместе переделывают работу.

Что замечательно в этом коллективе — рассказывает и о мастерах Юрий Смирнов. — у них не бывает обид. Звенья подбираются с таким расчетом, чтобы одна работница дополняла другую, и поэтому все они оказываются примерно равными. Важный заказ может быть передан любому из них. Вот сегодня, например, нужно «выкроить» стальной корпус желоб, а выполнение его было поручено молодому звену — Лене Букатиной и Ольге Абуталиевой.

И на обрести, то есть на том самом сэкономленном ранее металле, сегодня работает молодое звено — Нина Муромская и Елена Борисова. Собственно, в этой бригаде и нет молодых звеньев, потому что даже самой «старшей» разметчице Екатерине Муравьевой не так далеко за тридцать. Другое дело — степень опыта. Он богатейший и у Е. Муравьевой и у Т. Алексеевой. Сами девчата с гордостью рассказывали о своих наставницах, через руки которых прошла по сути вся бригада.

Я спросила группкомсорга Нину Муромскую, а есть ли в их коллективе настоящая дружба. Девушка даже удивилась такому вопросу: «а как же иначе?»

— И спор никогда не бывает? — опять спрашивала я. — Мелкие — случаются, — заулыбалась Нина, — только они не в счет, потому что нам всегда удается найти из них выход. Не подумайте, что мы до таких поводов митингуем. Коллектив в каждом случае принимает решение, можно сказать, молча. Но оно всегда бывает твердым и единственным.

Мне очень понравилось, как сказала о своей бригаде одна из девушек: «Мы понимаем друг друга». Это так важно понимать того, с кем делаешь одно дело. А у бригады это уже правило. Характер сегодняшнего коллектива, его нынешнее лицо

формировались годами. Раньше на разметке работали только мужчины. В годы войны их сменили женщины. Их было целое поколение — солдаток, работавших в бригаде. Потом пришел черед более молодым. Екатерине Муравьевой довелось начинать именно с теми женщинами. Она вспоминает, с какой самоотверженностью трудилась разметчица того поколения. Ведь что ни говори, а человеку в годах, тем более женщине, эта работа не всегда по силам. Коллектив год от года молодеет, и одновременно происходит какой-то естественный отбор самых умелых. Сегодня уже средний возраст членов бригады 26 лет. А за все эти десятилетия появилась у коллектива главная черта — добрососредность и взаимопонимание.

— Меня вообще удивляет эта бригада, — говорит Ю. Смирнов, — уже третий раз замечаю их мастера и на собственном опыте убедился — коллектив умеет принимать самостоятельные решения. Здесь трудно живется любителям «проехаться» за чужой счет, но в то же время девчата могут постоять друг за друга. Здесь ценят деловитость и обязательность. С ними легко еще и потому, что не возникает необходимости подстегивать, что-то там напоминать.

Они знают, что с них начинается цех, что это они дают «хлеб» резчикам и сварщикам и так далее по технологической цепочке. И при более близком знакомстве с бригадой убеждаешься — высокая степень исполнительности это не есть какая-то общая, обобщенная что-ли черта коллектива. Она присуща каждому, кто трудится здесь. Любовь Горбатова, Людмила Исаева, Татьяна Севостьянова. Их и многих других бригада научила не только работать, но и уважать свой нелегкий труд. Разговаривая с ними, чувствуешь, что все вместе они коллектив, а каждая в отдельности — богатая личность. А потому им всегда интересно вместе, хоть на рабочем месте, хоть за праздничной чашкой чая.

Т. ТРУШНИКОВА.

ПРЕКРАСНЫХ ЖЕНЩИН ИМЕНА



Машинист крана — ведущая профессия второго копрового цеха. Здесь трудится много женщин-машинистов. Среди передовиков производства называют Веру Александровну Лобанову. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель внутрицехового соревнования, В. А. ЛОБАНОВА награждена медалью «За трудовую доблесть».

Фото Н. Нестеренко.