

Прямой телефон

В пятницу, 11 ноября, с 9.00 до 10.00 на вопросы читателей отвечает по телефону 33-30-78 председатель профкома АО «ММК» Владимир Захарович Близнюк.

На вопросы журналистов отвечают

2

генеральный директор АО ММК и глава городской администрации

Гость рубрики «Браво» —

директор драматического театра

3

«Роза ветров»:

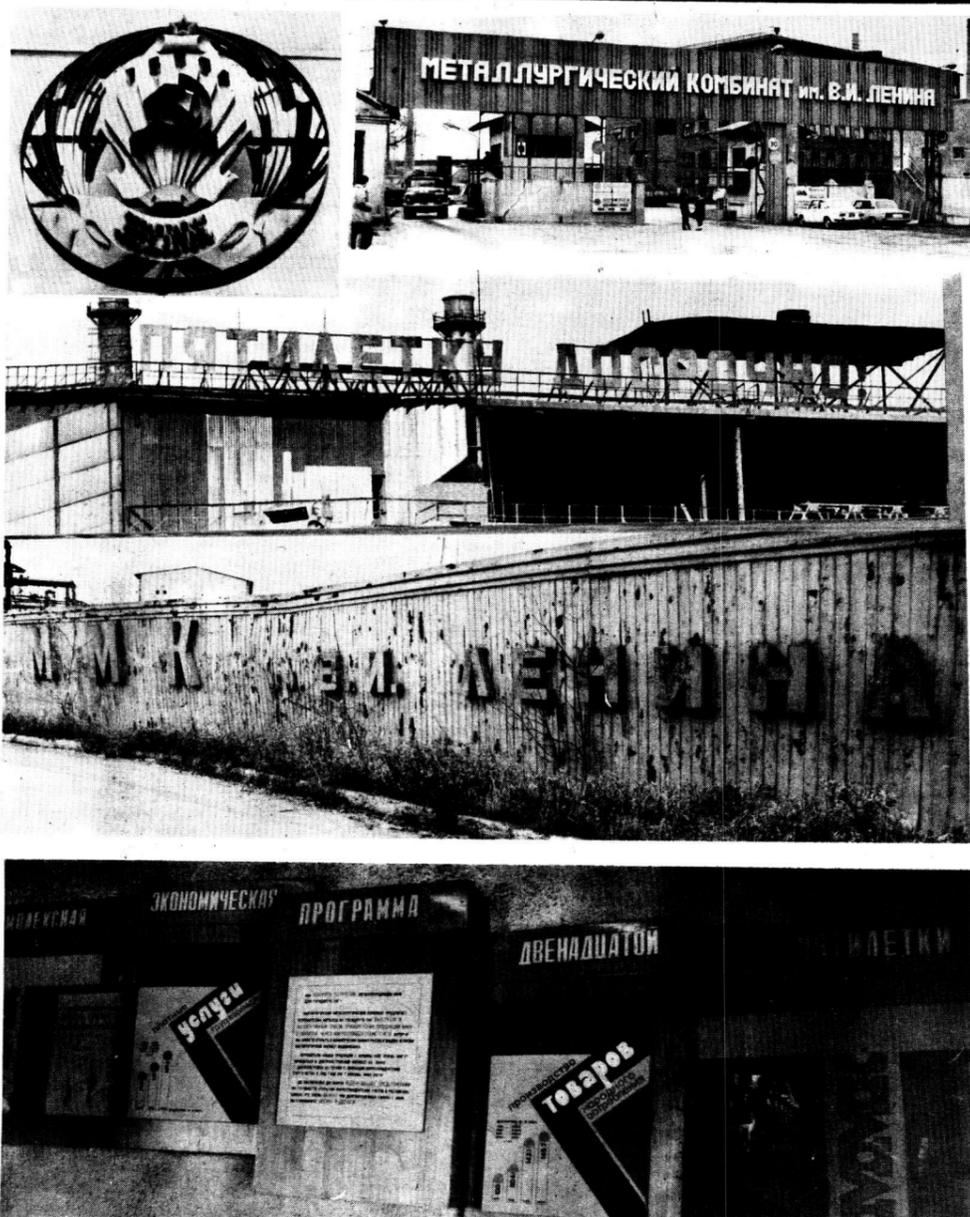
красное и белое в российской символике

4

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Газета акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

СУББОТА
5 ноября
1994 года
№ 214-215
(8896-8897)
Цена договорная
Газета выходит
с 5 мая 1935 года



Хотите на каникулы?

Дни осенних школьных каникул, начавшихся вчера, работники металлургического комбината смогут провести вместе со своими детьми.

Директорам предприятий, заводов, объединений, начальникам цехов и лабораторий разрешено предоставлять работникам своих подразделений с 4 по 11 ноября, по их просьбе и с учетом возможностей производства, отпуска. Правда, без сохранения заработной платы. Желающие отдохнуть и оздоровиться вместе с детьми приобрели путевки в дома отдыха «Кусимово», «Абзаково», «Юбилейный». В результате, сегодня все «местные здравницы» заполнены на сто процентов.

12-часовой график работы: за и против

В последнее время работники подразделений комбината настаивают на введении 12-часового графика работы. Основным аргументом при этом звучит так: опасно стало возвращаться домой после работы в вечернюю смену, особенно жителям отдаленных районов. Однако администрация АО ММК отрицательно относится к введению так называемого «железнодорожного» графика на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, но в то же время настойчиво ищет пути выхода из создавшейся ситуации.

Сегодня наша газета представляет точку зрения по поводу изменения графиков работы в различных подразделениях специалистов управления и работников профкома комбината. Всем читателям «ММ», акционерам, работникам АО ММК мы также предлагаем высказать свое мнение по этой проблеме. С конкретными предложениями обращайтесь по телефонам:

33-30-78 (секретарь профкома)

33-19-47 (зам. председателя профкома)

33-63-44 (управление трудовыми ресурсами).

В. Л. СОЗИНОВ, начальник отдела социальных программ:

«Прежде всего надо сказать, что в соответствии с КЗОТом графики работы утверждаются работодателем или администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом специфики работы, мнения трудового коллектива.

Что касается введения «железнодорожного» графика в производственных подразделениях АО ММК, то специалисты управления трудовыми ресурсами придерживаются такой точки зрения. Во-первых, интенсивно и производительнее работать 12 часов на «горячих» работах и работах с тяжелыми и вредными условиями труда невозможно: у трудящихся к концу смены накапливается усталость, что может привести к авариям или, что еще хуже, к травмам. А во-вторых, в связи с увеличением продолжительности смены увеличивается вредное воздействие на здоровье людей.

По этому поводу существуют заключения Медицинского научного центра профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий, составленного еще в 1990 году, где сделан вывод: «Можно с уверенностью сказать, что переход на 12-часовой рабочий день в любых отраслях промышленности, а особенно в металлургии совершенно недопустим.»

Мы предлагаем для обсуждения несколько вариантов изменения графиков работы.

Первый предусматривает увеличение продолжительности ночной и, соответственно, уменьшение вечерней смены на один час. В этом случае утренняя смена будет начинаться в 7.00, а заканчиваться в 15.00, вечерняя продлится с 15.00 до 22.00, а ночная — с 22.00 до 7.00. Таким образом, удастся «сдвинуть» окончание вечерней смены на один час, что даст возможность рабочим раньше возвращаться домой.

Для облегчения работы ночью возможен график, при котором бригады переходят из одной смены в другую через две — а не через четыре, как сейчас — смены.

Как альтернативный вариант мы предлагаем не увеличивать продолжительность ночной смены, а просто «передвинуть» ее начало на один час назад. Тогда она будет начинаться в 22.00 и заканчиваться в 6.00, а утренняя и вечерняя смены продлятся соответственно с 6.00 до 14.00 и с 14.00 до 22.00.

Кроме того, для тех подразделений или участков, где работа ведется тремя бригадами — например, на некоторых прокатных станах — предлагается увеличить продолжительность смены до девяти часов и перейти на двухсменный режим работы с трехчасовым перерывом. Тогда утренняя смена продлится с 10 до 19 часов, а ночная — с 22 до 7 часов.»

Л. Н. СКОРОВА, заместитель председателя профкома:

«Профком комбината полностью согласен с мнением специалистов управления трудовыми ресурсами: переход на 12-часовой график в большинстве цехов комбината совершенно недопустим. Рабочие, требуя введения «железнодорожного» графика ссылаются на пункт 1.6 коллективного договора. Но там четко сказано, что только в исключительных случаях работники отдельных профессий могут иметь индивидуальный график работы, причем, если это не наносит ущерба их здоровью и производственному процессу.

Предлагаемые два варианта изменения графиков работы, возможно, будут опробованы в порядке эксперимента на отдельных участках. Но профком комбината призывает рабочих высказать свои дополнения к ним.»

Записал В. РЫБАЧЕНКО.

К пожеланию заместителя председателя профкома присоединяется и наша редакция. Тема изменения графиков работы на страницах «Магнитогорского металла» далеко не закрыта и будет продолжена в ближайших номерах

...А мы себя под Лениным чистим

Родимые пятна социализма до сих пор «украшают» лицо нашего предприятия. Давным давно комбинат стал акционерным обществом, а сплошь и рядом заборы, проходные, здания цехов разукрашены вот такими монументальными надписями.

Воспитывать у акционера гордость за свое общество, чувство хозяина, — вот какая задача ставится перед недавно созданными идеологическими службами АО «ММК». У них пока до всего еще руки не дошли. А вот о чем думают начальники цехов, десятками лет «взирающие» на пустые многотонные призвы?

На комбинате нет и слова о том, что наше предприятие уже не государственное, и владельцы его — акционеры.

Поэтому, наверное, и тащат через проходные, перекидывают через забор все, что плохо лежит. Как тут не позавидуешь японцам, для которых атрибутика фирмы — важнейший фактор воспитания прилежности, трудолюбия, составляющих в целом работоспособность. И как тут не пожалеть работников городской администрации, на фасаде здания которой «серпастый и молоткастый» призывает пролетариев всех стран соединяться...

Фото В. МАКАРЕНКО.