

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина

№ 56 (2680)

СРЕДА

15

МАЯ

1957 года.

Цена 10 коп.

Товарищи металлурги! Дружно подпишемся на новый заем, внесем достойный вклад в дело дальнейшего укрепления могущества нашей социалистической Родины!

В Совете Министров СССР

О выпуске Государственного займа развития народного хозяйства СССР (ВЫПУСК 1957 года)

Совет Министров Союза ССР постановил:

1. Выпустить Государственный заем развития народного хозяйства СССР (выпуск 1957 года) на сумму 12 миллиардов рублей, сроком на 5 лет.
2. Облигации займа и выигрыши по ним освободить от обложения государственными и местными налогами и сборами.
3. Утвердить представленные Министерством финансов СССР условия выпуска Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуск 1957 года).

Увеличиваем производство чугуна

В соревновании за достойную встречу 40-летия Октября доменщики печи № 3 обязались быстро освоить печь после ремонта и выдавать сверхплановый чугун. За реализацию этого обязательства дружно взялись все члены печных бригад. В апреле мы не смогли добиться высокой производительности печи, но с первых дней мая печь работает ровно, выдача сверхпланового чугуна растет, качество его улучшается.

За 12 дней мая наша печь выдала стране 540 тонн сверхпланового чугуна. При этом мы достигли и хорошего показателя коэффициента использования полезного объема печи — 0,611.

В дни работы сессии Верховно-

го Совета СССР, а также после ее закрытия наш агитатор т. Ушаков читал материалы сессии и новые законы.

Доменщики с большим удовлетворением встретили Закон о дальнейшем совершенствовании управления промышленностью и строительством, в котором выражены мысли всего советского народа. Мы приветствуем меры по улучшению руководства всеми отраслями народного хозяйства и приложим все старания, чтобы дать больше металла для страны и дальнейшего улучшения материального благосостояния нашего народа.

А. ЛИСЕНКОВ,
мастер печи № 3
доменного цеха.

За лучшее обслуживание трудящихся

Коллективы ОРСов Челябинского завода и нашего комбината являются инициаторами социалистического соревнования за достойную встречу 40-й годовщины Великого Октября ОРСов Министерства черной металлургии. Наш коллектив соревнуется сейчас с челябинцами и кузнечанами, ведет настойчивую борьбу за выполнение своих обязательств. План товароборота в первом квартале наш коллектив выполнил на 101,3 процента, перевыполнил и апрельский план.

Хороших показателей в работе добились работники столовой № 5 и магазина № 49. Руководители этих предприятий тт. Витиевский, Загвоздина и профори тт. Гаврюшкина, Шахновская хорошо организовали культурное обслуживание трудящихся. Поэтому не случайно столовая № 5 и магазин № 49 пользуются заслуженным авторитетом у покупателей. За достигнутые успехи коллективам вручены переходящие Красные знамена, денежные премии.

Успешно выполняют принятые обязательства коллективы ряда других столовых и магазинов. Пример образцовой торговли показывают буфетчицы тт. Гумарова, Шрамкова, Зотова. Они быстро, культурно обслуживают трудящихся, перевыполняют нормы выработки. Добросовестно работают повара тт. Кизякова, Семкина, Петухова, продавцы Сапрыкина, Кастерина.

Но в обслуживании трудящихся есть еще много недостатков. Сейчас наступил весенне-летний пе-

риод торговли. Но в парке металлургов, на стадионе и в ряде цехов комбината не организована торговля прохладительными напитками. В некоторых столовых еще низкое качество приготовления блюд, отсутствуют молочные и овощные блюда, окрошка, холодные закуски, квас, соки, свежее молоко. Сейчас коллектив ОРСа принимает меры к тому, чтобы быстрее ликвидировать эти недостатки и обеспечить лучшее обслуживание трудящихся.

Д. БЕНКРЕВ,
председатель цехкома.



На снимке: передовой кузнец, бригадир комсомольско-молодежной бригады кузнечно-прессового цеха **В. П. Запускалов**, систематически выполняющий нормы выработки на 140—150 процентов.

Всемерно развивать творческую активность рационализаторов и изобретателей

Министерство черной металлургии и Центральный Комитет профсоюза металлургов рассмотрели итоги общественного смотря-конкурса на лучшую постановку работы по сбору, рассмотрению и внедрению изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений, проведенного на заводах черной металлургии в 1956 г. По результатам этого смотра нашему металлургическому комбинату присуждено второе место и выделена денежная премия в сумме 10 тысяч рублей для премирования лучших рационализаторов.

По приказу Министерства черной металлургии большая группа рационализаторов награждена денежными премиями. Среди награжденных слесарь мартеновского цеха № 3 нашего комбината т. Щедрин И. В., которому выделена премия в сумме 2000 рублей.

В нынешнем году также проводится общественный смотр-конкурс на лучшую постановку рационализаторской работы на предприятиях черной металлургии. За 4 месяца по сравнению с таким же периодом прошлого года показатели по рационализации и изобретательству на нашем комбинате значительно улучшены: количество поступивших предложений возросло с 1482 до 1879, количество внедренных предложений увеличилось с 790 до 1019 и экономия средств от внедренных в производство предложений возросла с 6,6 млн. до 7,5 млн. рублей.

Многие коллективы цехов в текущем году достигли хороших показателей по рационализации и изобретательству. Прежде всего необходимо отметить цехи: доменный, мартеновский цех № 2, листопрокатный, проволоочно-штрипсовый, фаснолитейный, кроватный № 2, ПВЭС и другие. В этих цехах значительно перевыполнен план по всем показателям рационализаторской работы.

В доменном цехе в основу руководства производством положено развитие массового движения рационализаторов и изобретателей. За 4 месяца в этом цехе поступило 68 предложений, внедрено 35 и получена большая экономия средств от внедренных предложений. Здесь для решения крупных

вопросов производства создаются комплексные бригады рационализаторов из рабочих, мастеров, инженеров и техников, чем ускоряется разработка и внедрение предложений. В настоящее время на первой доменной печи проводится испытание весьма ценного предложения по вдуванию мазута в печь, разработанного большой группой авторов в составе тт. Шпарбера, Морева, Криволапова, Бермана, Шулаевой, Лейбова и других.

Многие ранее отставшие в рационализаторской работе цехи улучшают показатели и выходят в число передовых. На протяжении многих лет фаснолитейный цех был самым отстающим в рационализаторской работе. В настоящее время он перевыполняет план по всем показателям. По итогам за первый квартал этому цеху присвоено звание «Лучший цех комбината по рационализации и изобретательству».

Такое же положение было на ПВЭС. Здесь систематически не выполнялся план по рационализации и изобретательству и только в этом году ПВЭС занимает первое место по рационализации и изобретательству среди цехов отдела главного энергетика. В этом цехе выполнен план за 4 месяца по поступлению предложений на 163 процента, по внедрению — на 176 процентов и по экономии средств — на 300 процентов. Наиболее ценным здесь является предложение тт. Чехмера и Пикалова по восстановлению кубов воздухонагревателей, дающее цеху экономии в сумме 300 тысяч рублей.

Эти примеры показывают, что там, где руководители цехов, партийные и профсоюзные организации по-боевому возглавили работу с изобретателями и рационализаторами, имеются хорошие результаты.

Но так идет работа не во всех цехах комбината. В настоящее время отстающими в рационализаторской работе цехами являются ЖДТ, копровый, ремонтный куст мартеновских цехов, ремонтный куст прокатных цехов, УКХ, цех ремонта промышленных печей, автотранспортный, ремонтно-строительный и цех швейной посуды.

В этих цехах не выполнен план ни по одному показателю рационализаторской работы. Начальники цехов и общественные организации этих цехов еще плохо привлекают рабочих и служащих к активной творческой работе, мало заботятся о внедрении предложений в производство и слабо помогают новаторам.

В таком большом коллективе как цех железнодорожного транспорта за 4 месяца нынешнего года поступило только 52 предложения, внедрено 16 предложений (28 процентов к плану) и получено экономии средств 43 тысячи рублей (20 процентов к плану). Такие неудовлетворительные показатели по рационализации и изобретательству здесь объясняются тем, что ни начальник цеха т. Баранов, ни начальники служб не ведут надлежащей работы с изобретателями и рационализаторами. Тов. Баранов является председателем комиссии по смотрю-конкурсу в цехе, но он ни разу комиссию не собирал.

В стороне от рационализаторской работы стоит и желдорком (председатель т. Сазонов). Соревнование по службам за достижение лучших показателей по рационализации и изобретательству он не организует. Нет в этом цехе наглядной агитации. При желдоркоме есть комиссия по рационализации и изобретательству (председатель т. Сурин), но она бездействует.

Мириться с подобным положением нельзя. Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Великого Октября, коллектив нашего комбината обязался дать во втором году шестой пятилетки от внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений 23 миллиона рублей экономии. Выполнить эти обязательства можно будет при активном участии всех рационализаторов и изобретателей, при повседневном внимании к рационализаторской работе со стороны всех хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций.

В. ГОЛЧИН,
начальник БРИЗа комбината.

Создать нормальные условия труда

Очень много случаев нарушения правил техники безопасности есть на нашем участке наждаков обжимного цеха. Посудите сами. При заточке металла появляется много наждачной и металлической пыли. Первое дело — выкачать пыль вентиляторами, но они работают очень плохо.

А попробуйте рукой прикоснуться к кожуху заточного механизма. Это не так просто сделать, так как кожух раскаленный и жжет тело. Правда, на кожухе есть обшивка, предохраняющая от ожогов. Но обшивка давно истерлась и один конец ее болтается, как оторванная подошва. Не работает скребок выгребания наждачной пыли из туннелей. Пыль приходится выгребать дедовским методом: рукавицей и совком. Для этого нужно спус-

титься в подвал, где дуют сильные сквозняки. Рамки, по которым мы подтягиваем вручную штуку металла к наждаку, плохо крутятся. Есть очень много других недостатков. Не случайно, что в результате травматизма многие рабочие вынуждены ходить по больничному листу.

Мы не раз обращались к руководителям адъюстажа и цеха. Но помощи пока нет, причем некоторые руководители в разговоре с нами допускают буквально нелепые выражения. Особенно не скрывается на них начальник адъюстажа т. Трахтман. Вот одно из его выражений:

— Вы что же думаете, что будете только подсвистывать (!?), а станок сам будет работать?

Не к лицу т. Трахтману употреб-лять столь «сильные выраже-

ния». На справедливые требования о создании нормальных условий для работы бригадир т. Медведёв заявляет:

— За одну смену не умрешь. Обо всем этом можно было своевременно сообщить начальнику обжимного цеха т. Савельеву, предцехкома т. Кузнецову, но жалеть, что они очень редко приходят к нам.

Н. ИВАНОВ, П. РЕУТОВА,
Г. КЛИМОВ, наждачники
обжимного цеха.

От редакции: Сигналы о нарушениях правил техники безопасности на участке наждаков публикуются в нашей газете не впервые, однако руководители обжимного цеха не сделали должных выводов. Думается, что начальник цеха т. Савельев и цеховой комитет примут необходимые меры.