



ХРОНИКА

НАШ ОПЫТ признан лучшим

На августовском заседании президиума Челябинского обкома ГМПР был рассмотрен вопрос «О практике работы профсоюзного комитета ОАО «ММК» с профгруппами».

С информацией на заседании выступил заместитель председателя профкома комбината А. В. Томчук.

Президиум одобрил практику работы нашего профкома с этой категорией профсоюзного актива в структурных подразделениях комбината. Отмечена важность активизации деятельности всех первичных профорганизаций, входящих в горно-металлургический профсоюз области. Методические рекомендации по организации работы профгрупп направлены во все профсоюзные комитеты.

ДЕЛО НЕ ТОЛЬКО В ДЕНЬГАХ

Заболелаемость трудящихся ММК с временной утратой трудоспособности в первом полугодии составила 41,2 случая на сто работающих — на 0,5 случая больше прошлогоднего.

Как отмечалось на заседании профкома комбината, в структуре заболеваний первые строчки занимают болезни органов дыхания — 23-24 процента, травмы — 13-15 процентов и болезни костно-мышечной системы — 9-11 процентов. Выход на инвалидность трудящихся комбината по болезни за первое полугодие оказалась ниже, чем за аналогичный период прошлого года.

Сумма выплат пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования за шесть месяцев этого года составила 18902359 рублей. На приобретение путевок для оздоровления трудящихся израсходовано более 20 млн рублей.

Но не только количество денежных средств, выделяемых на лечение, поможет снизить заболеваемость металлургов. Потому профком поставил активизировать пропаганду здорового образа жизни, вести целенаправленную работу по профилактике заболеваний.

Лидеры августа

Рассмотрев итоги работы коллективов цехов и производств за август, комиссия по труду и производственным вопросам признала победителями

среди основных цехов:
по первой группе — коллектив рудника,
по второй группе — коллектив обжигового цеха ИДП,

по третьей группе — коллектив ККЦ,
по четвертой группе коллектив мартеновского цеха,

по пятой группе — коллектив ЛПЦ № 8.

Среди цехов КХП победителем признан коллектив углеподготовительного цеха.

Среди вспомогательных цехов:
по первой группе — коллектив копрового цеха,
по второй группе — коллективы кислородного цеха и ТЭЦ,

по третьей группе — коллектив службы СЦБ УЖДТ.

Среди молодежных трудовых коллективов победителями признаны

среди основных цехов:
по первой группе — коллектив бригады № 1 ИОФ № 3 ИДП,

по второй группе — коллектив бригады № 3 конвертерного отделения ККЦ,

по третьей группе — коллектив бригады № 1 обжигового цеха,

по четвертой группе — коллектив бригады № 4 ЛПЦ № 6.

Среди вспомогательных цехов:
по первой группе — бригада аварийно-ремонтной службы южного блока ЦРМО № 10,

по второй группе — коллектив бригады № 2 ЦРМП,

по третьей группе — коллектив участка КХП КИПиА,

по четвертой группе — коллектив бригады № 2 четвертого железнодорожного УЖДТ.

Среди коллективов лабораторий — коллектив бригады № 3 лаборатории мехиспытаний листового проката участка ЛПЦ № 3-10 ЦЛК.

ПРЕСТИЖ ММК

... Перестук колес. Фирменный поезд «Магнитка» следует в Челябинск. Поздний вечер. Притушенный свет в купе... Никакой романтики. Еду в командировку, голова полна забот и планов на будущий день. Нужно столько всего успеть. Спать еще не хочется. Мой попутчик и собеседник — снабженец новосибирского предприятия, потребителя уральской металлопродукции. Алексей нередко бывает в Магнитогорске, в Челябинске, в Екатеринбургe. Понятное дело, сравнивает. Узнав, что я работник ММК, спрашивает...

В общем рассказала гостю-сибиряку о том, кто и каким образом строит дороги вокруг города и комбината, о действующей системе пластиковых карточек и торговой компании «Класс», о базах отдыха комбината, включая санаторий в Ессентуках, о медсанчасти города и ОАО «ММК». Дойдя до строительства аквапарка, спохватилась: «Наверное, расхвасталась? Да?» — «Вовсе нет, я же спросил...» И потом мой наблюдательный попутчик, человек, по долгу службы побывавший во многих уголках России, хорошо знающий, как обстоят дела в его родной Сибири, говорит со мной о моем городе, о том, что его удивило на комбинате, чему он... нет не завидует, а что хотел бы увидеть и в своем крае, столь же трудолюбивом и достойном благополучной жизни.

Этот дорожный разговор я вспомнила живо и в подробностях, когда председатель профсоюзного комитета Владимир Захарович Близнюк по моей просьбе делился впечатлениями о прошедшем на базе ОАО «ММК» III пленуме Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. Кратко представлю наш диалог, который позволит нашим читателям увидеть уже известные события глазами гостей, побывавших в Магнитогорске.

— Владимир Захарович, почему пленум областной организации ГМПР прошел в нашем городе?

— Это было плановое мероприятие. Получив согласие ММК, областной комитет наметил провести пленум в Магнитогорске. И провел. Событие для наших гостей было долгожданным. Давно председатели профсоюзных комитетов металлургических предприятий Челябинской области хотели побывать на комбинате, чтобы своими глазами увидеть эффективно действующую систему социального партнерства администрации и трудового коллектива. Многие слышали о социальных программах, которые выполняются на ММК, знали о роли металлургического комбината как градообразующего предприятия нашего города. Но оценить достигнутое и, главное, узнать, как именно все это делается, руководителям профсоюзных организаций было полезно. Большой интерес к работе пленума проявили и руководители металлургических предприятий области. 12 директоров и их заместителей приехали к нам. Не обошла вниманием это событие областная Федерация профсоюзов. В числе гостей Магнитки был ее председатель Михаил Ефимович Прохоров. И, несмотря на всю свою огромную занятость, на пленум приехал председатель Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России Михаил Васильевич Тарасенко. Форум получился многочисленный и очень представительный.

— Что же хотели увидеть руководители и профсоюзные лидеры металлургических предприятий Челябинской области?

— Магнитка и прежде была известна и теперь на слуху как социально ориентированное предприятие. Все это знают! Но пока ты живешь в другом городе, вертись в кругу собственных проблем, решаешь задачи своего предприятия, происходящее на юге области, в Магнитогорске, представляется сторонним, далеким, даже преувеличенным. Во всяком случае об этом в завершении работы пленума говорила часть наших гостей. Однако побывав в медико-санитарной части администрации города и ОАО «ММК», в Детском ледовом

Социальное партнерство. Магнитка его достигла. ДРУГИЕ ИЩУТ ПУТЬ К НЕМУ

дворце, в доме «Ветеран», они смогли убедиться, что Магнитогорский металлургический комбинат далеко ушел вперед в решении социальных задач, а такой социальной защищенности каждого работающего и опосредованного большинства магнитогорцев, такого другого примера в России — поискать, не найдешь...

— Основным вопросом, который рассматривался на пленуме, было...

— Состояние и развитие социального партнерства в ОАО «ММК». То есть по сути — взаимодействие профсоюза и администрации. Пример ММК для многих наших гостей был весьма поучительным. Вдумайтесь, на некоторых металлургических предприятиях и профсоюзной организации-то нет. А на других взаимоотношения администрации и профсоюза столь натянутые, что впору их называть не взаимодействием, а борьбой. И очевидно, что борьба эта безрезультатная, а сил и времени отнимает много. И пены дает много. Председатель областного комитета ГМПР откровенно говорил, что он видит смысл изучения опыта Магнитки в том, чтобы на практике показать, как много можно добиться именно в социальном партнерстве.

— Объекты социальной сферы произвели впечатление на участников пленума?

— Еще бы... В одной только медико-санитарной части сколько у нас интересного для представителей предприятий нашей отрасли! Кардиоаритмологический центр, диагностика, новые объекты бытового комплекса. А дом «Ветеран», социальная аптека, реабилитационный центр. Наши гости побывали и на промышленной площадке комбината, в частности, в Русской металлургической компании, в десятом листопрокатном цехе. Участников пленума поразила масштабность комбината. А ведь они тоже работают на металлургических предприятиях, но Магнитка способна потрясти воображение гостя, даже если он не новичок в отрасли. А новые, подчас уникальные промышленные объекты? А ухоженная, благоустроенная территория на промплощадке, порядок и чистота. Произвели огромное впечатление оздоровительные комплексы и здравпункты...

— Вряд ли гости охали да ахали. Люди-то солидные, опытные производственники, профсоюзные работники со стажем...

— Вы правы, поначалу наши гости больше молчали, но с нескрываемым интересом осматривали все — от производственных объектов до нового пресс-центра Дворца культуры металлургов им. Орджоникидзе. Высказываться стали потом, уже в ходе «круглого стола». Открыл его председатель областного комитета ГМПР Н. Н. Буйков, затем председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Н. Егоров рассказал о комбинате, о его перспективах. Дальше по регламенту предоставили слово председателю профсоюзного комитета ОАО «ММК». Я рассказал о том, что такое профсоюз на Магнитке, чем он занимается, рассказал о совместной работе с руководством комбината, о том, как руководство нас иногда опережает с предложениями о реализации тех или иных социальных программ. Вот даже такой пример, руководство ММК уже официально обратилось к нам с предложением о подготовке проекта нового коллективного договора на 2001-2002 годы.

— Приехавшим на пленум было полезно узнать, какой на ММК уровень заработной платы, о состоянии занятости, об оздоровлении и профилактике заболеваний...

— Обо всем. Они знают, что ММК — лидер в отрасли по уровню заработной платы, но как, за счет чего достигнут этот уровень — спрашивали. Как, впро-



чем, и о ходе реконструкции предприятия, о новых его производствах, об организации новых рабочих мест. От гостей выступило 14 человек. Одни обосновывали успехи ММК с точки зрения теоретической, другие оценивали конкретные объекты, программы, решения социальных вопросов. Вполне понятно, что мнения были позитивные.

— Владимир Захарович, детский вопрос: а что же другие-то так не работают, так не взаимодействуют? Ведь все жить лучше хотят?

— Да ведь мы — опорный край державы. Привычные слова, лозунг. Но в этом глубокая суть. Именно на Урале, и конкретно в Магнитке берут истоки перспективные, позитивные начинания, которые выведут Россию на новый экономический уровень, а россиян — на более благополучный, более обеспеченный уровень жизни. Именно у нас такие руководители, которые способны первыми найти путь к успеху и стратегически и тактически могут обеспечить движение по этому пути. Они — те же жители Магнитогорска, которые отдадут свои силы комбинату и процветанию города. У нас такие люди, которые в единстве, в сотрудничестве решают задачи, поставленные руководством. А результаты... Для нас, живущих здесь, плоды достигнутого отчасти стали привычными, обыденными. Мы смотрим вперед, намечаем следующие шаги. Но гостей, которым была предоставлена возможность увидеть и оценить сделанное, наша жизнь в Магнитке учит многому. Прежде всего — деловому, конструктивному сотрудничеству. И еще она учит руководителей предприятий тому, что развивать социальную сферу, заботиться о занятости людей, их быте, отдыхе, оздоровлении не менее важно, чем о рентабельности производства и прочих экономических показателях. Это мудрая политика и гарантия будущего благополучия.

... Мудрый человек сказал: «Счастливы тот, кто считает себя счастливым». Всегда ли мы отдаем себе отчет в том, что во многих аспектах наша жизнь в Магнитке благополучнее, чем в большинстве других городов России, не говоря уж про село. Мы этого добились сами. И если будем верить в правильность избранного пути, добьемся еще большего. Уже сегодня. А тем более завтра.

С. КАРЯГИНА.

