

ММК IT-лидер года

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

МАГНИТОГОРСКИЙ металлургический комбинат стал лауреатом национальной премии «IT-ЛИДЕР» в номинации «Предприятия черной металлургии».

Торжественная церемония награждения лауреатов состоялась в Москве. В число победителей вошли компании, представляющие основные отрасли российской экономики, государственные организации. За большой вклад в развитие информационных технологий награждены в различных номинациях 28 организаций. За соответствием процедуры голосования утвержденной методике экспертного опроса следил независимый наблюдатель, международная консалтинговая компания KPMG.

Национальная ежегодная премия «IT-ЛИДЕР», учрежденная в 2002 году, присуждается организациям и их IT-руководителям. Главными критериями для отбора лауреатов являются инновационность деятельности организации и директора по IT, особые достижения организации в области IT, вклад в развитие компании, отрасли и страны в целом. В экспертный совет входят главы российских представительств ведущих мировых IT-компаний, представители влиятельных СМИ и руководители консалтинговых компаний.

Магнитогорский металлургический комбинат по праву считается лидером металлургической отрасли страны по степени и масштабности внедрения IT-продуктов. С 2005 года на ММК действует единая корпоративная информационная система (КИС) на базе Oracle E-Business Suite. Этот проект был признан корпорацией Oracle лучшим среди подобных проектов в странах Европы, Ближнего Востока и Африки. В 2007 году на ММК завершилась реализация очередного проекта по развитию КИС – создание корпоративной системы управления нормативно-справочной информацией (КСУ НСИ).

Переведена на новую, современную платформу – систему S8700 фирмы Avaya – телефонная связь предприятия. В итоге: улучшено качество связи, создана отказоустойчивая система, обеспечивающая непрерывность данного сервиса. Осенью прошлого года на ММК реализован проект электронной торговой площадки, что позволило повысить оперативность и достоверность информации от поставщиков по заказам и поставкам, а также снизить административные расходы.

По итогам 2006 года ММК был представлен в Топ-50 российских СIO (Chief Information Officer). В список лучших IT-директоров российских компаний, профессионалов в области бизнеса и информационных технологий, топ-менеджеров, помогающих решать стратегические задачи с помощью новых технологий, вошел Дмитрий Каплан, занимающий сегодня должность директора по информационным технологиям ОАО «ММК».

Очередная награда подчеркивает вклад ОАО «ММК» в реализацию значимых IT-проектов и распространение в России новейших информационных технологий, повышающих эффективность деятельности организации и улучшающих стандарты жизни российского общества.

Управление информации и общественных связей ОАО «ММК».

Заказы доверия

РЕКОНСТРУКЦИЯ

МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ комплекс выступил в роли генерального подрядчика в изготовлении нестандартного оборудования для реконструкции доменной печи № 10 с переводом ее на бесконусное загрузочное устройство.

В течение последних пяти месяцев, с ноября по апрель, от управлений оборудования и капитального строительства комбината, доменной печи в МРК поступило более двухсот заказов. На их основании по трем направлениям составлен график изготовления оборудования для реконструкции десяти доменной печи.

Прежде, в период реконструкции доменных печей № 4, 6 и 9, оборудование для шихтоподачи изготавливали на различных предприятиях страны. На сей раз исполнение этого важнейшего узла десятой доменной печи поручено специалистам Механоремонтного комплекса. Объем предстоящих работ огромен: он включает в себя более полусотни заказов, наиболее трудоемкими среди которых являются весовые воронки и подъемники мелочи агломерата и кокса, конвейеры ленточные восточного и западного тракта подачи материалов, питатели лотковые, грохоты ГИК-52.

Механоремонтники справляются с производственными объемами, работают согласно графику, причем без привлечения сторонних организаций.

В апреле в МРК поступил еще один серьезный заказ – на изготовление металлоконструкций для литейных дворов десятой доменной печи, который потребует от механоремонтников особого упорства и профессионализма.

Изготовление оборудования непосредственно для печи и БЗУ в прошлом относили к сложным в технологическом отношении процессам, поскольку это было сопряжено с необходимостью тщательного изучения и усвоения зарубежной технической документации и соблюдения требований европейского стандарта качества DIN и российских стандартов. Отличительная особенность нынешней реконструкции домы заключается в том, что технология изготовления оборудования БЗУ уже отлажена механоремонтниками по всем направлениям. К выполнению серьезных заказов привлечены многие службы, отделы и цеха комплекса: цех металлоконструкций и изложниц, кузнечно-прессовый, фасонно-литойный и механический; производство ремонтов кранов; цехи ремонта металлургического оборудования ККИ и ЭСПЦ, а также ремонта металлургического оборудования № 2. Из всего требуемого объема оборудования, изготавливаемого в ЗАО «МРК», произведено уже более половины.

ТАТЬЯНА АРСЕВА.

ОТ АППАРАТЧИКА ДО ЗАМНАЧАЛЬНИКА

За родной цех он болеет даже в отпуске

НА ЭТОТ долгий и тернистый путь Альфат Бурханов встал, следуя дружескому совету.

Старшие школьные товарищи, которые уже по два-три года осваивали профессию аппаратчика в тринадцатом профессиональном училище, предложили и ему связать судьбу с коксохимическим производством. Отец Альфата этот выбор одобрил: как-никак сам двадцать с лишним лет проработал в коксовых цехах и знал, что работа на комбинате воспитает в сыне мужество и силу воли.

Так Бурханов и попал под крыло Александра Николаевича Емельянова – мастера производственного обучения и своего первого наставника. В группе подростков Александр Николаевич был на сто процентов воспитателем в сыне. Легко находил общий язык с любым, будь то отъявленный хулиган или тихоня. У каждого из двадцати человек в группе свои особенности, причем не всегда покладистый характер. Были парни, выросшие в неполных семьях, чаще всего без отцов, и Емельянову приходилось в какой-то степени заменять им родителей. Помогал Александр Николаевич не только морально, но и материально: каждому из малообеспеченных старался выдать бесплатные обеды в училище.

– Он был мастер, как по должности, так и в жизни, – с гордостью и почтением вспоминает Альфат Мирхатович.

И технологию Емельянов знал прекрасно: объяснял ребятам каждую мелочь, читал схемы, будто азбуку. Он сам водил парней на практику, чтобы на живом примере рассказать о том или ином аспекте производства. Знания подопечных проверял с такой же тщательностью.

Бурханову учеба давалась легко – если есть желание, половина успеха уже обеспечена. Сразу же после училища он поступил на вечернее отделение в МГТУ и одновременно начал работать во втором цехе улавливания, ставшем, как оказалось, его трудовой судьбой.

Попал Альфат Мирхатович в четвертую бригаду («очень удачно», как сам говорит. Старшим аппаратчиком там был Виктор Иванович Жихарев. Его Бурханов характеризует одним словом – специалист. Тот очень быстро привил парню практические навыки, и через полгода молодой аппаратчик мог уже самостоятельно обслуживать отделение получения сырого бензола.

**Альфат Бурханов (в центре) с учениками**

– Главное в профессии – внимательность. Конечно, время и технология не стоят на месте, и сейчас, благодаря автоматике, работать стало немного проще, – Альфат Мирхатович делает ударение на слове «немного».

В середине восьмидесятых, когда Бурханов начинал трудовой путь, вместо автоматики непременно должен был присутствовать автоматизм – в движениях аппаратчика. Также необходимо было обладать отличной памятью, чтобы не путаться в многочисленных показателях и знать, что, когда и в какую сторону «крутануть».

Отработав таким образом год, Альфат Мирхатович ушел в армию. Служил он в строительных частях, в татарском поселке Камские Поляны.

– Строили мы атомную электростанцию, – ворочит собственное прошлое

Бурханов. – Правда, так и не довелось узнать, пустили ее в эксплуатацию или нет.

Когда он старшиной вернулся в Магнитку, в университете восстановиться не удалось. Однако год учебы на «заочке» Альфат Мирхатович не считает потраченным впустую: именно в МГТУ он встретил свою будущую жену. Вместе они уже семнадцать лет, выгостили двоих сыновей. Старший сейчас студент экономического факультета, младший пока бегает второклассником.

Как бы то ни было, получив в университете отрывок, Бурханов устроился в уже знакомый цех улавливания № 2. Попал во вторую бригаду к мастеру Николаю Николаевичу Лутохину – нынешнему главному инженеру коксохимического производства. Именно благодаря ему Альфат Мирхатович не сиделся в

аппаратчике. Лутохин сразу же отметил смелый парня и настоял на том, чтобы Бурханов продолжил образование. По ускоренной программе тот закончил индустриальный колледж. Началось восхождение по служебной лестнице: был бригадиром, заменял мастеров и начальников смен. Так Альфат Мирхатович прошел по всем участкам основного производства – от получения сырого бензола до улавливания сульфата аммония.

Потом пришло время завершить то, что не удалось после армии: Бурханов получил высшее образование. Благодаря этому он значительно вырос в должностной иерархии – стал ведущим инженером, а два года назад – заместителем начальника цеха.

Прошлым летом в жизни коксохимического производства произошло зна-

чимое событие – два цеха улавливания объединили в один, и заботы у Альфата Мирхатовича, соответственно, удвоились. Однако ответственность его не пугает, а все потому, что он относится к ней с уважением.

– Конечно, иногда хочется расслабиться, – признается Бурханов. – Но я понимаю, что нельзя, ведь упущенное все равно придется наверстывать.

За родной цех Бурханов переживает даже во время отпуска: часто звонит, интересуется ходом дел. Впрочем, одними профессиональными обязанностями не ограничивается. Следуя примеру своего первого наставника Александра Николаевича Емельянова, не проходит мимо чужой проблемы. Он знает, что и на производстве, и в жизни больше всего необходимо отзывчивости и доброта. Это Альфат Мирхатович всегда подтверждает не словом, а делом.

Отрадно ему сознавать, что сегодняшнее тринадцатое училище не растеряло тех традиций воспитания в молодежи ответственности и мастерства, что были в годы его учебы. Первые трудовые шаги новобранцев цеха улавливания – яркое тому доказательство. Сергей Коробков, по выражению замначальника, одним махом выполнит любое производственное задание. Причем парень не только отлично работает, но и хорошо учится. Бурханов видит в этом положительные стороны: такое нелегкое совмещение лишь закалит начинающего аппаратчика. Аркадий Турин, по мнению руководства, хоть и молод, но уже ас в своем деле. Всего два года назад в цех пришел Олег Дубинин, и сейчас ему без опаски можно доверить должность старшего аппаратчика. К парню – никаких нареканий: видно, что у него есть желание работать, показывать себя.

Не оставляют мальчишек и их мастера производственного обучения. Они на комбинате – частые гости, общаются с руководителями, хлопочут за трудоустройство своих подопечных. Бурханов постоянно встречается с преподавателями – рассказывает о судьбе и успехах выпускников.

Как и во времена учебы Альфата Мирхатовича, педагоги делают все, чтобы превратить группу в настоящую семью. И у каждого из нынешних учащихся есть возможность пройти путь от аппаратчика до замначальника.

КИРИЛЛ СМОРОДИН.

Для достижения успеха надо ставить цели несколько выше, чем те, которые в настоящее время могут быть достигнуты.

МАКС ПЛАНК

Дрессировка по-новому

МОДЕРНИЗАЦИЯ

В ИЮБРЕ прошлого года в пятом листопроятельном цехе на дрессировочном стане «2500» начали применять технологию «мокрой» дрессировки металла.

Новая технология отличается от прежнего – «сухого» – способа тем, что на валки подается специальная дрессировочная эмульсия. Ее использование исключает налипание на валки грязи и остатков продуктов старения эмульсии при колпачковом отжиме. Если можно так выразиться, дрессировочная эмульсия, являющаяся защитным слоем между валками и полосою, обладает еще и мощными способностями. Приготовленная эмульсия подается на валки через специальные коллекторы. За клетью стана

стоит целая система воздушных коллекторов, удаляющая остатки эмульсии и полосы, так что та выходит чистой и сухой. Для отработанной дрессировочной эмульсии есть специальная система регенерации отработавшей эмульсии.

На Череповцеком и Липецком металлургических комбинатах на дрессировочных станах установлены аналогичные системы, причем с момента пуска станом. Это современное направление мировой практики взяли на вооружение и технологи нашего комбината.

– Ориентироваться на высокие требования автопроизводителей к качеству металлопродукта, мы оснащаем агрегаты прокатных цехов современным высокотехнологичным оборудованием, – объясняет заместитель начальника цеха по технологии ЛПЦ-5 Роман Селиванов.

ЕЛЕНА КОФАНОВА.

Модернизация дрессировочных станом происходила в соответствии с контрактом, заключенным комбинатом с итальянской фирмой Mino. Специалисты этого предприятия осуществляли проектирование, изготовление и поставку комплектующих элементов. Монтаж импортного оборудования осуществляли «Прокатмонтаж» и «Энерготехпром». А генеральным подрядчиком работ, проводимых на обоих станах, выступил «ММК-Трейдингстрой».

За полгода работы новым способом дрессировки металла на стане «2500» был выявлен ряд недоработок, которые специалисты фирмы Mino не ушли при создании технологии. Главным образом они касались системы сдува. Изменения и доработка конструкции поставщика осуществили в начале апреля, после чего претензии к системе сдува были сняты. Сейчас идет окончательная доработка технологии.

Остались без света

СВОДКА МЭК

С ВОСЕМНАДЦАТОГО по двадцать пятое апреля Магнитогорская энергетическая компания направила должникам 159 уведомлений об отключении. Двое задолжавших граждан и шесть организаций отключены от электроснабжения.

Сотрудники контрольно-инспекционного управления зафиксировали тридцать два факта безучетного потребления электроэнергии. Пятнадцать нарушений допустили граждане, шестнадцать – представители малого бизнеса (ООО, ЧП), одно – бюджетная организация. Крупное нарушение в размере 49519 кВт*ч в результате бездокументного потребления допустило ООО «Сервискол» (генеральный директор М. Манкевич). В общей сложности нарушений потребления электрической энергии выявлено в объеме 108361 кВт*ч.

Погасили задолженность и оплатили электроэнергию 20489 потребителей. Возобновлена поставка электроэнергии шести ранее отключенным потребителям.

Курс на развитие

ХОЛДИНГ

ПО ИТОГАМ собрания акционеров дочернего предприятия ОАО «ММК» – ЗАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод» принято решение: прибыль 2007 года направить на развитие производства.

Акционеры также одобрили годовой отчет, бухгалтерскую отчетность, избрали наблюдательный совет и ревизионную комиссию, утвердили аудитора, одобрили ряд сделок. Цементно-огнеупорный завод производит шлакопортландцементы, портландцементы, железную известь, обожженный доломит. Это единственное в Магнитогорске предприятие, выпускающее цемент в промышленных объемах, и одно из ведущих предприятий Южного Урала, специализирующихся на производстве шлакопортландцементов. В сентябре прошлого года в рамках инвестиционного проекта МЦОЗ ввел в эксплуатацию четвертую технологическую линию по производству клинкера проектной мощностью 500 тысяч тонн в год. Это позволит заводу в 2008 году произвести свыше одного миллиона тонн продукции.

В планах предприятия – строительство пятой линии по производству цемента. Ее мощность составит также 500 тысяч тонн в год, пуск намечается на 2009 год. В 2010 году, когда обе линии заработают на полную мощность, ОАО «МЦОЗ» планирует выпустить 1 миллион тонн цемента – в три раза больше, чем в 2007 году.

Реализация новых проектов позволит увеличить выпуск цемента в строительной индустрии продукции, увеличить долю МЦОЗ на строительном рынке города и области. Планы предприятия получили одобрение руководства ОАО «ММК».

Ветераны в лимонарии

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

БЫВШИЕ РАБОТНИКИ механического цеха ЗАО «МРК» благодарят администрацию цеха.

А также начальника цеха В. Забродского, начальника БОТизВ. Чернышова, председателя цехкома В. Колмакова, председателя совета ветеранов М. Пономареву за организацию экскурсии в лимонарий, чуткое и внимательное отношение к ветеранам.

АНТОН СЕМЕНОВ,
пресс-служба СММ.**НА ГРЕБНЕ НАУЧНОЙ ВОЛНЫ**

Успех молодых специалистов комбината закономерен

ЗАВЕРШИВШАЯСЯ в ОАО «ММК» международная научно-техническая конференция молодых специалистов (МНТК) подтвердила: творческий потенциал молодых кадров комбината – высок, нестандартные технические решения – в избытке, стимулы для научной деятельности молодежи – действенны.

– Вот это оперативность! – восклицал украинский делегат, обнаружив свой доклад в сборнике тезисов еще перед его непосредственной зачиткой.

Между тем комплект раздаточных материалов, в который вошли и сборник, и компакт-диск с описанием сортамента продукции ММК, и рекламные сувениры, попал в руки каждого участника МНТК уже на стадии регистрации в кадровом центре «Персонал».

– Мы здесь для того и собрались, чтобы обменяться информацией, – спокойно воспринял восторг гостя секретари секции. Однако сведения, которые получили на руки местные и иногородние участники, являлись скорее добавкой. Основную информативную порцию им еще предстояло получить по ходу работы в шестидесяти секциях МНТК. Отличительная черта состоявшегося завершающего этапа конференции молодых специалистов в том и заключается, что обретает форму живого творческого диалога.

Как осуществить рост качества выпускаемой металлопродукции в условиях обострившейся конкурентной борьбы? А за счет чего снизить себестоимость? Вопросы, которые сегодня, по словам главного инженера комбината и председателя оргкомитета МНТК Виктора Дьяченко, актуальны для всех предприятий отрасли.

– Из личного опыта я знаю, что иногда лучше вот так встретиться с коллегами по работе и обсудить вопросы, ответы на которые из литературы не возьмешь, – поделился с молодежью Виктор Федорович. – Уверен, вам их решать. В представленных на конференцию докладах есть свежая мысль, есть правдивые и нужные решения. Поэтому и в будущем общении не бойтесь, к нему стремитесь!

По мнению организаторов, участие руководителей ведущих производств и управлений в работе энергетической секции, сталеплавильной, секции права, информационных технологий и АСУ, прокатной и других свидетельствует об особом отношении к молодому поколению, к тем, кто завтра будет принимать важнейшие производственные решения. Кого-то из докладчиков члены комиссии, несомненно, запомнили, что-то взяли на заметку.

Те, кто не первый год следит за развитием конференции, отмечают, что с

каждым разом молодые специалисты Группы компаний ММК становятся все сильнее, темы их проектов и сами разработки – все интереснее. С этим утверждением согласился и привел свои аргументы молодой инженер центральной лаборатории контроля комбината Александр Казаков – победитель МНТК-2008 в сталеплавильной секции. Два года назад его участие в конференции закончилось на стадии конкурсов работ внутри подразделения. Ныне он празднует успех, который считает закономерным.

– Подготовка к внедрению новой технологии непрерывной разливки стали при производстве слабых в ЭСПЦ ОАО «ММК» велась мной и работниками нашей лаборатории весь прошедший год. Конечно, потребовалось изучить некоторую литературу, познакомиться с опытом других предприятий, где установлены машины производителя оборудования – УралМаша. Но аналогов проекта существует немного. Приходилось на рабочем агрегате вносить изменения, – рассказывает Александр.

Результаты инженерной мысли будущий победитель оформил в научную работу, за которую и получил от комиссии высшие баллы. Помимо признания и поощрения разработкой, молодой сотрудник лаборатории считает полезным опытом участия в МНТК по нескольким причинам:

– Мы имеем дело с опасным производством, все изучается с точностью до миллиметра и грамма, учитываются все показатели – технические, экономические, экологические, – рассуждает индустриальный участник. – В Магнитке я выступал с темой прошлого года «Улучшение зажигания шихты на агломерационных машинах», потому что предлагаемая нами технология уже была внедрена. Так что здесь показывал опыт, который при желании можно использовать на любой агломерационной фабрике.

Из Магнитогорска в Новокузнецк Илья увозит не только впечатления от увиденного в уральской столице черной металлургии. К слову, культурная программа пребывания делегатов была самой обширной – от аквапарка до

музея ММК, и немало способствовала продуктивному общению участников МНТК. Впервые отпразднившись на иногороднюю конференцию, Дрожжин стал ее победителем. Успеха добился в агломерационной секции.

– Я уверен, молодые кадры в состоянии применить опыт тех, кто сегодня у руля, показать производство третьего поколения! – утверждает записавец. – Продвигать собственный проект сложно. Однако если в нем есть рациональное зерно, а в его создателе – намерение, то результат не заставит ждать.

Первым большим результатом Илья называет победу в престижной конференции, сравнивает ее с покером высокой волны.

В течение восьми лет ежегодно администрация Магнитогорского металлургического комбината в сотрудничестве с советом молодых специалистов предприятия, союзом молодых металлургов, профкомом комбината проводит международную научно-техническую конференцию молодых специалистов. Всего в работе трех этапов конференции приняли участие свыше полутора тысяч молодых работников предприятий Группы компаний ОАО «ММК» и 19 крупнейших металлургических заводов России, Украины, Республики Беларусь.