

ЭНЕРГИЯ ХАРАКТЕРА

В переводе с греческого *energeia* – это действие. Главный энергетик ОАО «ММК» Геннадий Никифоров прекрасно соответствует объекту приложения своих сил и способностей.

У Никифорова день рождения 17 августа? Как это? Многие помнят строчки биографии предвыборных документов: родился 17 сентября 1946 года в селе Еткуль Челябинской области... И, тем не менее, про день рождения в самом звездном месяце года – чистая правда. А в паспорте Геннадия Васильевича – ошибка. Не такой уж это редкий случай.

Может, для кого-то в подобных обстоятельствах и не было бы разницы, когда поздравления принимать. Геннадий Никифоров от «правильного дня рождения» ни за что не откажется. Во-первых, потому что родился в день рождения своей мамы, Евдокии Александровны, так что праздник в семье долгое время был двойным... Пока не стал тройным. У жены Геннадия Васильевича, Ирины Александровны, день рождения 16 августа. Вот совпало!

Биография Геннадия Никифорова проста и поучительна. Она полезна как пример тем, кто любит рассуждать о превратностях судьбы и перекладывать причины неудач на внешние обстоятельства. Судьба Никифорова показывает нам, как трудолюбие, целеустремленность и талант открывают перед человеком горизонты профессионального и творческого роста, а воспитанные в семье и самостоятельно развитые нравственные качества делают человека необходимым коллективу и обществу.

На Магнитогорский металлургический комбинат Геннадий Никифоров был принят 16 сентября 1971 года. Так что через месяц у него вновь памятное событие – тридцать лет на ММК. Что работать будет на комбинате, решил еще студентом энергетического факультета МГМИ. Основательность в учебе, высокая работоспособность и искренний интерес к энергетике предопределили успешную профессиональную карьеру молодого специалиста. Дежурный электрик третьего листопркатного, мастер по ремонту электрооборудования... Ступенька за ступенькой. Главным энергетиком ОАО «ММК» был назначен в 1995 году.

Он с детства был энергичным и упорным. Хорошо, стабильно учился, занимался спортом, активно участвовал в общественной жизни учебных заведений. С ранней молодости не давал себе поблажек. В старших классах школы и в студенчестве у него фактически не было каникул – в это время он работал. Но после такого «отдыха» приходил всегда хорошо подготовленным к занятиям. Вот эта внутренняя организованность, самодисциплина, пожалуй, и были теми определяющими факторами, которые помогли ему достичь нынешнего высокого уровня в управленческой структуре комбината.

В основе его энергичности – воля. Она и есть источник силы характера Геннадия Васильевича. Шесть лет возглавляет управление главного энергетика ОАО «ММК», коллектив, объединяющий более пяти тысяч специалистов энергетических цехов и работников управляющей структуры.

Энергохозяйство комбината – сложное, требующее пристального внимания профессионалов. Через свои головные подстанции энергослужба ОАО «ММК» обес-

печивает электроэнергией весь город. В ведении УГЭ три четверти объемов поставки тепла городу.

Стабильная работа энергосистемы комбината имеет и региональное значение. Магнитка – транзитный узел для передачи электроэнергии из системы «Челябэнерго» в южную часть Челябинской области и Башкортостана, из Оренбургской области – в центр России. Только понаслышке магнитогорцы знают о переboях со светом и теплом. «Магнитогорск – один из самых теплых городов России» – дорого стоит эта фраза.

Впрочем, главная задача УГЭ – обеспечение энергоресурсами производственной площадки ММК. За три последних года на комбинате введено в эксплуатацию семь турбогенераторов общей мощностью более 140 мегаватт. Сейчас комбинат закрывает собственную электроэнергией 95 процентов потребности. Когда будут введены в эксплуатацию планируемые новые мощности, можно будет говорить уже о независимости ММК от региональной энергосистемы, то есть собственно об энергобезопасности. Электроэнергия, вырабатываемая на трех электростанциях комбината, стоит почти в три раза дешевле, чем покупная. За счет сокращения энергетических затрат рентабельность продукции комбината возросла на 13 процентов.

На сегодняшний день энергетика ММК – лучшее в России решение комплекса вопросов обеспечения энергоресурсами промышленного предприятия. Специалисты-энергетики едут к нам за опытом, с интересом слушают доклады Г. Никифорова на семинарах и конференциях. Как получилось, что ММК на пути поиска оптимальной энергосистемы промышленного предприятия оказался лидером? Специалисты УГЭ объясняют это тем, что энергетика ММК изначально закладывалась как мощная система, ее потенциал и так был высок, но его хорошенько и результативно развивали все последние годы.

Разработана и реализуется комплексная программа перспективного развития энергетики ОАО «ММК» до 2007 года, где предусмотрена и реконструкция действующих мощностей и введение новых, серьезная программа по энергосбережению.

Все эти задачи воплощает в жизнь крепкая команда профессионалов, которая в течение последних лет формировалась в УГЭ, устояла во время реформ, а сейчас неустанно наращивает свой потенциал.

Сам Геннадий Никифоров в 1998 году защитил диссертацию и получил ученую степень кандидата технических наук.

В декабре 1999 года за плодотворную научно-практическую работу в области энергетики и электрификации, за достигнутые высокие результаты работы ММК избран коллективным членом Академии электротехнических наук Российской Федерации, а Геннадий Никифоров удостоен звания «Доктор электротехники». В декабре 2000 года Г. В. Никифоров избран членом-корреспондентом Академии электротехнических наук РФ.

Нынешней весной главный энергетик комбината защитил докторскую диссертацию. Свою научную деятельность считает необходимой, поскольку она способствует поиску наилучшего профессионального подхода к решению многих проблем.

– Работа над диссертацией помог-

ла мне систематизировать знания, – оценивает свой труд Г. Никифоров, – помогла разобраться и позволила свободно ориентироваться в сложных процессах, происходящих в энергетике, далеко продвинула нас в таких вопросах, например, как комплексная система управления, оптимизация управления энергопотреблением. Научная работа была полезной в период подготовки диссертации, помогает сейчас, а еще это задел для научного роста в будущем.

...Работа, объекты, кадровые решения, депутатские заботы. А душа? Где она находит отдохновение? Геннадий Васильевич вздыхает:

– Пока с отдыхом не получается. Разбирал тут коробки с вещами. Вдруг высыпались краски и мольберт, который давно не был в руках! Душа-то сразу о себе и напомнила...

Геннадий Васильевич в свободное время рисует маслом пейзажи и натюрморты. Почему не портреты? Вообще художник волен выбирать жанр своих картин. Но мне почему-то кажется, что в этом выборе сыграло роль деликатное, даже трепетное отношение Никифорова к человеку. Изображая природу, художник рисует настроение, мысли, чувства. Они отчетливее видны, не скрыты конкретной внешностью. Проявить себя, не вторгаясь, показать важное, не диктуя. Черты, присущие сильной личности.

Недаром, многие «астрологи-любители», начитавшиеся популярных гороскопов, зная Никифорова и паспортную путаницу с датой его рождения, утверждают, что знак Девы – не Никифоровский, что по характеру он – типичный Лев.

А кто спорит? Как известно из той же популярной литературы, Львы природные организаторы и командиры. Они проницательны и сообразительны, ценят людей, генерирующих идеи, никогда не ошибаются в том, кому из подчиненных поручить выполнение важного дела. Разве это не о нем? Хотя сам Никифоров астрологию считает развлечением. Но гороскопы все же читает. Иные ему нравятся: совпадают. Впрочем, если говорить о чертах характера Геннадия Васильевича, я бы назвала одну из определяющих – целеустремленность. А это, скорее, от Козерога. Тоже хороший знак. Но Никифоров все же без сомнения – представитель огненной стихии. Велика его энергия. А энергия характера всегда в силах пробудить ее в других. Она – движущий мотив в человеческих отношениях.

В одной недавно переведенной на русский язык популярной книге по бизнесу приводится весьма конкретный и вместе с тем образный пример фокусирования и направления человеческой энергии. Она сравнивается с энергией света, когда рассеивается, как в обычной электрической лампочке, то и работа выполняется посредственным образом. Но, сконцентрированная в одном направлении, как в лазерном луче, она обладает силой пройти препятствие насквозь.

Для решения всего комплекса проблем энергетика комбината у нас есть такой лазер – высокопрофессиональная и отлично организованная команда специалистов УГЭ. Геннадий Васильевич ее ценит чрезвычайно высоко. Дорожит тем, что ему есть с кем обсуждать задачи и находить ответы на вопросы, у кого спросить совета, чтобы рассеять свои сомнения и прийти к решению с уверенностью, что оно верное и самое оптимальное.

Геннадий Никифоров – главный энергетик ОАО «ММК», доктор технических наук, депутат Магнитогорского городского Собрания депутатов, председатель комиссии по городскому хозяйству, транспорту и экологии, заслуженный энергетик Российской Федерации.



БЛИЗКО-ИНТЕРВЬЮ

О ВОЗРАСТЕ И О ТОМ, КАК БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМ

– Пятьдесят пять лет... Чем отличается этот возраст от знаковых уже вам сорока или пятидесяти?

– Заметно расширился кругозор благодаря всей той деятельности, которой я занимаюсь. Количество деловых контактов увеличилось на два порядка. Меня и прежде интересовала наука, но это был, я бы сказал, любительский подход. Сейчас он – профессиональный. Научную работу продолжаю. О передышке думать не приходится. Хотя и прошли две защиты, но существует комплекс проблем, которые надо решать именно в науке. И поэтому в профессиональном плане жизнь моя вдвойне интересна.

– Свою долю в жесткий рабочий график вносят депутатские дела?

– Работаю и в комиссии по городскому хозяйству, и в своем округе. Спасибо помощникам. Когда мне недостает времени, они активно ведут работу.

– Жизнь – дистанция. Приходят мысли о завершающих ее этапах?

– Иногда задумываюсь. Необходимо адекватно оценивать свой возраст. Тем не менее не ставлю себе каких-то временных рамок или ограничений. Сил и энергии хватает, планов и дел – множество.

– Эти планы сформированы? Есть список необходимых дел, которые нужно успеть?

– Я должен все успеть.

– Самый трудный период в вашей жизни?

– Такри был лет семь назад. Я тогда работал заместителем начальника цеха по электрооборудованию в восьмом листопркатном. Это был переломный момент: произошла переоценка ценностей и появилась необходимость определить свое место в профессии. Помню, почувствовал пустоту. Вот тогда я заволновался.

– С новым назначением судьба помогла?

– Не знаю, судьба ли... Скорее стечение обстоятельств. Наверное, к тому времени я был уже готов к переменам и выходу на иной уровень работы. А было так: приехал Николай Иванович Клецкий, главный электрик комбината, и сказал, что пора мне работать в УГЭ. И моя жизнь коренным образом изменилась.

– И вы сказали себе: вот мой шанс...

– Нет, ничего такого я не говорил. Просто навалился такой огромный объем работы, что думать об этом не приходилось, а нужно было пахать и пахать. Что я и делал.

– Сколько продолжался этот период?

– Он и не заканчивается. То очередные испытания энергетических мощностей, то возведение новых. У нас проходил такой напряженный пусковой период, что было всего два дня выходных: один – летом, другой – зимой. И никто не считал это время провальным. Оно было сложным, но важным и интересным.

– Вы много работаете, накапливается усталость...

– Борюсь с ней спортом. Футбол, волейбол – прекрасный отдых.

– В коллективе энергетиков, насколько я знаю, это распространенное мнение...

– Тренируемся и играем все, невзирая на возраст и занятость.

– Самое трудное для вас не объем работы, а проблема выбора?

– Да. Выбор варианта, от этого очень многое зависит в будущем. Сомнениями мучаешься. Особенно если серьезные стратегические задачи просчитываешь – миллион сомнений... Бывает очень трудно принять решение, особенно если это касается судеб людей.

– А если все же совершена ошибка?

– Ее следует признать. Бывают моменты, когда надо и отступить, нельзя всегда идти напролом.

– Вас не смущает, что ваши сомнения порождают сомнения в квадрате у подчиненных? Может быть, первый руководитель все же должен быть авторитарным?

– В энергетике – ни в коем случае. Можно наделать серьезных ошибок.

– Какие качества более всего цените в людях, с которыми работаете?

– Преданность делу. Профессионализм. Честность.

– А характер? Бывают и неуживчивые...

– В нашей команде управленцев – все разные по характеру. И это объяснимо. Люди, достигшие высокого управленческого уровня, уже сами по себе самобытные, со своим сложившимся мнением и привычками. Но среди них нет ни одного случайного человека, и они в команде – необходимы.

– Самый счастливый период?

– Трудно сказать. Вот и сейчас – хороший.