



Танцевальный номер – подарок любимой школе.

СОРОК ПЯТОЙ – ТРИДЦАТЬ ЛЕТ

Первого октября общеобразовательная школа N 45 отпраздновала 30-летний юбилей.

Поздравления и подарки привезли юбиляру заместитель председателя профкома ОАО «ММК» А. В. Томчук, руководители ЗАО «Металлургремонт-2», сотрудники администрации Правобережного района и городского управления народного образования и бессменные шефы — представители цехкома ЦЛК.

Вокальные номера коллектива калибровочного завода «Мы-уральцы» чередовались с официальными поздравлениями, вручением грамот и премий. Завуч школы Н. А. Ладик отметила в своем выступлении неоценимую помощь комбината. ЦЛК и «Металлургремонт-2» смогли воплотить в жизнь давнюю мечту — оборудовать для ребят новые раздевалки. И это лишь мизерная часть шефской работы.

Находясь на территории избирательного округа депутата горсобрания, председателя профкома ММК В. З. Близиюка, школа постоянно ощущает заботу и поддержку.

У юбиляра много друзей, впрочем, как и у любого достойного коллектива. И в этот день учителя, ушедшие на заслуженный отдых из стен сорок пятой и отдавшие много лет благородному делу воспитания молодых, не остались в стороне. Все получили подарки и теплые слова благодарности, ведь юбилей волею судьбы совпал с Днем пожилого человека. Но, по словам учителей, для школы тридцать лет — не возраст. Есть опыт, есть прекрасные традиции, есть люди и коллективы, помогающие школе жить и результативно работать в наше тяжелое время.

С. МИШИН.
Фото В. МАКАРЕНКО.



Директор школы Б. Поляков принимает поздравления от заместителя профкома ОАО «ММК» А. Томчука.



Благодарные зрители – учителя школы.

Не зависеть от капризов погоды

Наверное, время от времени следует объединять смежников в единое подразделение с единым руководителем. Хотя бы для того, чтобы они могли глубже понять суть технологических и технических проблем, ежедневно возникающих друг у друга, и осознанно помогать в решении общих задач ОАО «ММК», главная из которых — выпуск высококачественного проката...

Канул в лету аглодомный комплекс. Его составляющие — горно-обогатительное, известняково-доломитовое производство и доменный цех — с недавних пор работают вновь самостоятельно под общим руководством заместителя генерального директора ОАО «ММК» по производству Р. Тахутдинова. Но бывший начальник аглодомного комплекса В. Антонюк, нынешний руководитель ГОПа, так сумел определить приоритеты в своем подразделении, что теперь горняки наряду со своими проблемами обсуждают и дела доменщиков. Да и прежний «техотдел» в составе В. Антонюка, начальника доменного цеха В. Терентьева и заместителя начальника управления производства по аглококсоподному производству Л. Тулупова, перестали собираться, решает, сколько и какого качества требуется аглодомного сырья.

А его год от года требуется все больше: комбинат реконструирует доменные печи, оснащает их современными технологиями. Увеличивает выплавку качественного чугуна. Значит, должен увеличиваться и выпуск качественного агломерата. В нынешнем году агломератчики намерены получить не менее восьми миллионов тонн продукции, что значительно больше, чем в прошлом. Но в 2000-м существенно нарастить ее объем без замены агломашин уже не получится. Поэтому заключен договор на поставку машин Южно-Уральского машиностроительного завода г. Орска, хорошо зарекомендовавших себя на предприятиях Челябинска, Нижнего Тагила, Новокузнецка... От ныне существующих новые машины отличаются улучшенной конструкцией, автоматикой, они будут иметь более совершенный паллетный парк. И, самое главное, при работе на МАК-75 увеличится межремонтный период — значит, производство агломерата возрастет как минимум на 20 процентов.

Агломашины ГОПа не входят пока в число основных объектов ОАО «ММК», подлежащих реконструкции. В цехе активно ремонтируются здания. Стрелы кранов, как на новостройках, устрем-

лены в небо. Пресловутая пятая аглофабрика — почти мираж. Более реально установка на складе концентратов аглоцепа рудозаборной машины, проектируемой также ЮМЗом. Машина позволит лучше усреднить шихту для спекания агломерата и отказаться от практически отслуживших свой срок грейферных кранов.

Технологический цикл всех цехов ММК начинается в подразделениях ГОПа. Но и их коснулась диверсификация. Здесь освоены новые виды производств. О развитии рудника, цеха РОФ мы уже неоднократно рассказывали на страницах нашей газеты. Ныне в состав рудника вошло шлакоперерабатывающее предприятие «Мультисерв». Из шлаков извлекается около 10 процентов магнитосодержащей фракции, которая возвращается в производство. Остальные 90 процентов отходов своего многолетнего хозяйствования комбинат отправляет потребителям Крайнего Севера.

Спрос на качественный щебень, в производстве которого немаловажную роль играет цех РОФ, растет не только в Магнитогорске, но и далеко за его пределами. Этот природный материал востребован в возведении взлетной полосы аэродрома, в строительстве автомобильных трасс по международным стандартам вокруг нашего города, в технологии промышленного и гражданского строительства.

Какие бы задачи ни выполнял тот или иной цех ГОПа — поставляет ли продукцию по технологической металлургической цепочке, работает ли на стороне потребителя — он вынужден заниматься подготовкой к работе зимой, которая начинается сразу же по окончании морозов. Пока свежи в памяти уроки «матушки-зимы», составляется комплекс мероприятий. По мнению В. Антонюка, горно-обогатительное производство уже готово к работе в зимних условиях. И вряд ли в этом году ему будут страшны метели, подобные прошлогодним мартовским, когда комбинат не мог получить сырье от поставщиков и потому сбавил объемы производства. Ныне его запас создан. Выполнены работы по восстановлению отопления зданий и сооружений. Через традиционные плановые ремонты прошло оборудование всех аглофабрик, заменен водовод и очищены отстойники на четвертой фабрике...

Думается, нет нужды перечислять все выполненные работы. Горно-обогатительное производство не собирается сбавлять темпы и зависит от капризов погоды.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

ОХРАНА ТРУДА — ДЕЛО ОБЩЕЕ

Более десятка вопросов, предложений и замечаний прозвучало на прошедшей недавно в ЦПК «Персонал» встрече главного инженера ОАО «ММК» Е. Карпова со старшими уполномоченными профкома по охране труда. Встреча была организована профсоюзным комитетом ОАО «ММК».

В первую очередь уполномоченных затронули причины травматизма на комбинате. По мнению одного из участников встречи, несчастные случаи на ММК во многом связаны с низкой квалификацией среднего звена руководителей в вопросах техники безопасности. Непорядок, если мастер, пусть он трижды профессионал в своем деле, задает окружающим вопросы, которые ему положено знать по долгу службы. К примеру, интересуется, как правильно заполнить подчиненному личную карточку по ТБ. А коли такие случаи имеют место, возникло разумное пожелание — перед назначением на должность обучать мастеров организации безопасного производства работ на спецкурсах по ТБ.

Особое беспокойство выразили собравшиеся по поводу обеспечения цехов нормативной документацией по технике безопасности. Нонсенс, но, испытывая ее дефицит, цеховики сами пытаются делать ксерокопии, хотя и это не снимает остроту проблемы: как выйти из положения, спрашивал один из уполномоченных, если на шестерых механиков — один экземпляр «Правил»?

Интересовали уполномоченных и перспективы в снабжении спецодеждой. «Любо-дорого было смотреть на людей из сторонней фирмы, работавших рядом с ККЦ: добротная

спецовка, на каске — фамилия. Пора бы и работникам ММК выходить «на уровень», все-таки комбинат — известное, высокорентабельное предприятие», — заключил выступавший.

Поводом для обмена мнениями послужил вопрос о недостаточном оснащении производственных участков чайниками и плитками. Согласитесь, ситуация далека от нормальной, если, не имея исправных приборов, люди включают фантазию и изобретают отнюдь не безопасные «самодельки». Следует и позаботиться о немалом числе работников, предпочитающих приносить еду из дома. О каком имидже предприятия может идти речь, если рабочие зимой греют еду в подсобном помещении на батарее? Словом, есть над чем задуматься и руководителям, и профсоюзным активам цехов. Так ли сложно, например, выделить и оборудовать уголки для приема пищи, а по возможности, учитывая специфику производств, централизовать чайные?..

Актуальным остается и «аптечный» вопрос. «Если раньше получали автомобильную аптечку в упаковке, то нынче: что в здравпункте наберешь, то в ней и будет, — заметил выступавший. — А медики руками разводят, разве что выдадут бинт, йод да марганцовку». Впрочем, в этом вопросе, как говорится, сам Бог велел уполномоченным пользоваться своим статусом, проявить инициативу и заняться контролем. Посмотреть, к примеру, по документам, сколько аптечек получено цехом, с каким содержанием они прибыли на производственные участки и как используются на рабочих местах...

Прозвучали замечания о недостаточном освещении и предложения по улучшению условий труда в отделении подготовки фурм на 12-й отметке

ККЦ, где задействован персонал ЦРМО. Речь шла также о плохом качестве гаечных ключей в ЦРМЭО, об ограниченном количестве ртутных ламп, выделяемых электрикам ККЦ, о проблемах с отоплением, с вентиляцией и с организацией питания в недавно образованном цехе подготовки вагонов. Высказано предложение возродить на ММК «женский день» и узаконить его колдоговором. Один из уполномоченных заявил о некорректном отношении со стороны охраны на шестой проходной ММК. Поступила и «традиционная» просьба о разъяснении ценовой политики столовых комбината питания.

Ответив на ряд вопросов, изложив свою точку зрения по некоторым проблемам, главный инженер ОАО «ММК» Е. Карпов заверил, что рассмотрит каждое предложение, детально разберется по всем замечаниям и, если недостатки имеют место, примет меры для их устранения. Поясню, почему именно «Персонал» избран местом для этой беседы. В течение недели старшие уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда (представители коллективов цехов комбината) обучались здесь по специальной программе. И в завершающий учебный день — во время встречи с главным инженером — включились в свою непосредственную работу. Ведь в том и состоит их роль — быть связующим звеном в диалоге между администрацией и рабочими в вопросах охраны труда.

О важности развития эффективного сотрудничества администрации и профсоюза в условиях опасного производства, каким остается наш комбинат, говорить не приходится. Во всем несчастных случаев со смертельным исходом случено на ММК с

начала этого года... Не случайно, говоря на встрече об успехах в реализации технической и социальной политики ОАО «ММК», об уверенном обновлении и наращивании производства, о создании комбинатом надежной продовольственной базы, Евгений Вениаминович Карпов не скрывал, что в таком важном направлении, как сохранность здоровья и жизни трудящихся, недоработывают и администрация, и профсоюзный комитет.

Что самое печальное, львиной доли травм на производстве можно было избежать. Если бы пострадавшего не покинуло чувство осторожности, если бы ответственные руководители правильно организовали работу по наряду-допуску и вовремя проверили условия труда, если бы коллеги по работе остановили человека, поспешившего сделать необдуманный шаг...

Трудно оспаривать существующее мнение о том, что нестабильность в стране, накладывая отпечаток на психику, образ жизни и поведение людей, в конечном счете предопределяет высокий уровень травматизма. Тенденция эта имеет общероссийский масштаб. Те же беды испытали предприятия Нижнего Тагила, откуда накануне встречи в «Персонале» вернулся Е. Карпов. Восемь смертельных случаев в этом году произошло на Нижнетагильском металлургическом комбинате, где работает около 40 тысяч человек, пять случаев гибели на производстве имел 27-тысячный трудовой коллектив Уралвагонзавода.

Избитая фраза о том, что металл не должен делаться любой ценой, актуальна и нынче. Но противостоять беде можно лишь сообща, объединив усилия.

— Если вы видите, насколько не-

правильно в вопросах безопасности организуют труд руководители, какие опасные приемы в работе используют молодые рабочие, не молчите, — обратился к уполномоченным Е. Карпов. — Сегодня приводит к травмам прежде всего та легкомысленность, которую молодежь приносит из быта на производство. Но, к сожалению, не соблюдают правила техники безопасности, калечатся, становятся инвалидами и опытные рабочие. Почему-то по сей день до некоторых не доходит, что нельзя употреблять спиртное на производстве, что, рискуя своей жизнью, такие люди еще и создают опасность другим.

В такой ситуации лучший союзник — инициативная и активная общественность.

— Мне понравился семинар уполномоченных по охране труда, который недавно прошел в горно-обогатительном производстве, — сказал Е. Карпов. — Рабочие выдали тридцать замечаний, среди которых были и вопросы, вполне решаемые на местном уровне.

По мнению главного инженера комбината, замечания по технике безопасности, предложения по улучшению условий труда должны исходить от уполномоченных профсоюзного комитета и впрямь. Это поможет ориентировать руководителей на устранение недостатков, которые они не замечают или стараются не замечать.

— Более того, хотелось бы, — сказал Евгений Вениаминович, — чтобы мы сотрудничали — руководство комбината, руководители ваших цехов и вы, уполномоченные по охране труда.

М. КУРБАНГАЛЕВА.