ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В СВОЕМ СТИЛЕ

В ПЕРВОМ мартеновском цехе трудится один из самых многочисленных производственных отрядов наших металлургов, и его деятельность оказывает самое непосредственное и очень значительное влияние на технико-экономические показатели всего коллектива комбината. Хорошо понимая ту роль, которая им отведена, сознавая, насколько важным звеном является их цех в технологической цепочке комбината, сталеплавильщики первого мартеновского стремятся из года в год, из месяца в месяц улучшать свою работу, неуклонно увеличивать производство металла. И неустанный труд рабочих, техников, инженеров приносит свои ощутимые плоды.

Коллектив этого цеха нет нужды представлять. О его трудовых свершениях наслышаны многие. Успехи сопутствуют ему и в нынешнем году. Коллектив уверенно справляется со своими социалистическими обязательствами, принятыми на первый год девятой пятилетки.

Плановики предъявили работникам цеха жесткие требования: увеличить за год производство металла более, чем на полмиллиона тонн. Много? Конечно. Не всякий завод вообще способен за двенадцать месяцев выплавить такое количество металла. Но в первом мартеновском не только не спасовали перед трудной задачей, но и взялись за еще более трудную: выполнить годовой план к 26 декабря. Это стало для коллектива своеобразной программой-максимум, потому что остальные пункты соцобязательств, касающиеся производственной стороны его деятельности, в большинстве своем являли собой в определенном смысле условия, при которых возможно преодоление такого рубежа.

Сейчас, когда с начала года минуло уже девять месяцев, есть все основания твердо заявить, что в первом мартеновском для выполнения программы-максимум созданы вполне благоприятные условия. Коллектив обещал, например, повысить производительность труда на 5 процентов, добиться выпуска плавок по заказам в недельном разрезе на 98 процентов, повысить стойкость главного свода в среднем на 10 плавок — и слово свое держит крепко.

Некоторые другие наметки оказались для тружеников цеха невыполнимыми. Главное, что их беспокоит, — это большие потери от брака. В своих обязательствах коллектив наметил снизить потери от брака на 5 процентов, но сделать это никак не удается, предстоит еще много работать, чтобы добиться такого показателя. Но это, пожалуй, единственное серьезное упущение к тому же потери от брака компенсируются сверхплановым металлом и тем большим приростом производства, которого достиг коллектив.

В целом обязательства выполняются. Сталеплавильщики первого мартеновского думают, ищут, учатся у передовиков, настойчиво преодолевают трудности. Известные инициаторы многих славных дел, они остаются верными своему трудовому стилю и в нынешнем году.

На каждом агрегате цеха успешно претворяются в жизнь комплексные планы повышения эффективности производства, включающие мероприятия по техническому прогрессу, экономии сырья, материалов, топлива и другие. Внедрение таких планов позволило только за семь месяцев по сравнению с таким же периодом прошлого года увеличить выплавку металла чуть не на 60 тысяч тонн, повысить производительность труда на 7 процентов, сэкономить около 5 тысяч тонн металлошихты и 16 тысяч тонн условного топлива и получить в общей сложности экономию, исчисляющуюся почти 1 миллионом 245 тысячами рублей.

В цехе проведена школа передового опыта работы сталевара двухванной печи № 29 В. Пономарева, поделившегося со своими коллегами из других бригад, обслуживающих эту же печь, и с бригадами двухванной печи № 32 умением выпускать скоростные плавки. Разработанный и внедренный цеховыми специалистами в печном пролете план НОТ позволил улучшить организацию труда обслуживающего персонала сталеплавильных агрегатов и, естественно, способствовал увеличению производства. Около восьмидесяти человек прошли обучение на различных производственно - технических курсах, примерно столько же учатся в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи.

Все те успехи, которых добился коллектив, стали возможными благодаря мобилизации творческой инициативы сталеплавильщиков на решение поставленных перед ними задач, благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию, в чем нужно видеть заслугу администрации и общественных организаций цеха.

Весной будущего года работники первого мартеновского отметят знаменательное событие: в цехе за сравнительно короткое время его существования будет выплавлено в общей сложности 50 миллионов тонн стали. Стремясь досрочно справиться с программой пятилетки, коллектив развернул соревнование за приближение того дня, когда совершится это событие, и за право варить юбилейную 50-миллионную тонну стали.

На победу в этом соревновании претендуют многие. Отлично трудятся бригады 32-й печи, возглавляемые воспитанниками коллектива двухванного агрегата № 29, бывшими первыми подручными, а ныне сталеварами В. Мешковым, А. Богатовым, В. Кирневым и В. Лысенко. Репутацию знающих, умелых сталеваров подтверждают своим каждодневным трудом Е. Романов, А. Князев, обслуживающие печь № 26, Н. Котий и В. Гончаров с 28-го мартена. Равняясь на таких, как они, сталеплавильщики первого мартеновского уверенно идут к намеченным рубежам.

Л. ХАБАРОВ.

40-ЛЕТИЮ ММК ПОСВЯЩАЕТСЯ

ЧЬЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ БУДЕТ ЛУЧШИМ?

Приказом и. о. директора комбината на нашем комбинате объявлен конкурс на лучшее изобретение и рационализаторское предложение, который, начавшись с 1 октября 1971 года, будет продолжаться до 31 января 1972 года. Конкурс посвящен 40-летию Магнитогорского металлургического комбината.

Создана общекомбинатская комиссия, в которую вошли представители управления, парткома, профкома комбината, производств и цехов.

Главная цель смотра — мобилизация трудящихся на дальнейшее развитие творческой деятельности, на разработку и внедрение изобретений и рационализаторских предложений, на механизацию и автоматизацию производства.

Успешному проведению конкурса будут способствовать создание цеховых комиссий по конкурсу, широкая организационно-массовая работа, создание комплексных творческих бригад.

Лучшие рационализаторские предложения и изобретения, представленные на конкурс, будут отмечены денежными премиями (установлено 64 премии).

Коммунист Алексей Васильевич Башкатов—один из передовых тружеников третьего листопрокатного цеха. Работает он на автомате горячего лужения № 8. Много времени отдает коммунист общественной деятельности.

ПОЛИТИКИ ПАРТИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

производительности труда». В новой пятилетке материальное благосостояние нашего народа будет возрастать прежде всего за счет увеличения заработной платы рабочих и служащих и доходов колхозников по мере роста производительности труда и повышения квалификации работников. Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих повысится на 20—22 процента и составит 146—149 рублей, оплата труда колхозников увеличится на 30—35 процентов и в среднем составит 98 рублей. Уже в 1971 году минимальная зарплата всех категорий рабочих и служащих будет повышена до 70 рублей. С 1 сентября 1972 года предусматривается повысить примерно на 20 процентов заработную плату учителей, врачей, медицинского персонала и работников ряда других специальностей. Все эти меры в общей сложности затронут интересы около 90 млн. человек рабочих и служащих. Расширяются льготы по налогам: заработок до 70 рублей налогом не облагается, а при заработке до 90 рублей налог исчисляется по пониженным ставкам. Начиная с 1974 года, т. е. на 6 лет ранее намеченного срока, начнется погашение облигаций займов. Уже в 1974—1975 годах будет погашено облигаций займов на 2 млрд. рублей. Наряду с ростом доходов за счет заработной платы ощутимо возрастут общественные фонды потребления. Их объем возрастет в 1,4 раза и будет доведен в 1975 г. до 90 млрд. рублей. Если в годы первых пятилеток было осуществлено всеобщее начальное образование, то в новой пятилетке будет завершено введение всеобщего среднего образования. Будут улучшены условия жизни и быта многодетных и малообеспеченных семей, работающих на производстве женщин, пенсионеров, учащихся. С этой целью предусматривается: ввести денежное пособие на детей, в семьях которых доходы на каждого члена семьи не превышают 50 рублей; увеличить число оплачиваемых дней по уходу за больным ребенком и установить 100-процентную оплату отпусков по беременности и родам всем работающим женщинам; с 1 июля 1971 года уже повышены минимальные размеры пенсий по старости рабочим, служащим и колхозникам; увеличить в среднем на 33 процента пенсии инвалидам и на 20 процентов семьям, потерявшим кормильцев; с 1 сентября 1972 года увеличить в среднем на 25 процентов стипендии в высших учебных заведениях и на 50 процентов учащимся техникумов (при этом расширить круг стипендиатов); повысить нормы расходов на питание в больницах и городских профтехучилищах. На проведение всех мероприятий по повышению жизненного уровня населения выделяется 22 миллиарда рублей против 10 миллиардов в восьмой пятилетке — рост в 2,2 раза.

Значительно увеличиваются масштабы жилищного строительства (565—575 миллионов квадратных метров жилой площади), что позволит улучшить жилищные условия примерно 60 миллионам человек.

Объем бытовых услуг возрастет в 2 раза.

Директивами по девятому пятилетнему плану предусматривается значительное увеличение производства промышленной продукции. Выпуск промышленной продукции будет доведен в 1975 году до 528—544 миллиардов рублей против 248 миллиардов в 1965 году. Одна из важнейших отраслей тяжелой промышленности — это черная металлургия. За пятилетие производство черных металлов должно увеличиться на 28 процентов.

Значительный рост производства намечается и на нашем комбинате.

В 1975 году выплавка чугуна должна достичь 10300 тыс. тонн, выплавка стали — 13500 тыс. тонн, производство проката — 10427 тыс. тонн.

В новой пятилетке произойдет большой сдвиг в развитии отечественного автомобилестроения. В 1970 году было произведено 916 тыс. грузовых и легковых автомобилей, а в 1975 году будет произведено 2000—2100 тысяч. Особенно возрастет в новой пятилетке производство легковых автомобилей: в 1975 году — 1200—1300 тысяч штук.

Рост производства в каждой отрасли промышленности должен быть обеспечен прежде всего за счет повышения эффективности производства и более полного использования внутрихозяйственных резервов. В этих целях, указывается в Директивах, необходимо совершенствовать структуру производства; ускорять темпы роста производительности труда; обеспечить повышение производительности труда в промышленности на 36—40 процентов; повысить технический уровень, экономичность и качество всех видов продукции; более эффективно использовать производственные мощности и основные фонды; увеличить выпуск продукции с каждой единицы производственных основных фондов путем более полного использования машин и оборудования; улучшить использование сырья, материалов, топлива, электроэнергии и тепловой энергии.

Материальной основой осуществления девятого пятилетнего плана является значительный рост национального дохода, среднегодовой объем которого возрастает с 233 миллиардов рублей в восьмой пятилетке до 325 миллиардов рублей в девятой пятилетке.

«Успех намеченных партией планов экономического развития, — сказал в Отчетном докладе Л. И. Брежнев, — повышения народного благосостояния зависит, в конечном счете, от людей. В сознательном и умелом труде рабочих, крестьян, интеллигенции, наших партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных кадров залог новых побед на фронте коммунистического строительства».

Литература

Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу ЦК КПСС. Раздел II. М., Политиздат.

Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг. Разделы I—VI, VIII—X. М., Политиздат, 1971 г.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза. Раздел II. пункты 1, 2, 3, 4 М., Политиздат, 1971 г.

Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Доклад товарища А. Н. Косыгина на XXIV съезде КПСС. Разделы I—V. М., Политиздат, 1971 г.