

Веское слово бригадира

Уполномоченным по охране труда предстоит «задавать тему» на инструктажах

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании президиума профкома проанализированы причины несчастных случаев на производстве и намечены задачи по обеспечению безопасности труда на ближайший период. Диалог с профактивом предприятия вели специалисты по охране труда и промышленной безопасности, руководители цехов и дочерних обществ.

Хотя общий уровень травматизма в минувшем году удалось значительно снизить, печальную статистику, к сожалению, пополнили рудообогатительная фабрика, углеподготовительный цех, четвертый и пятый листопрокатные цехи, ООО «Шлаксервис»... Заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности ОАО «ММК» Юрий Демчук отметил, что наиболее часто травмы происходили при выполнении технологических операций и при работах грузоподъемных машин – на них сегодня сосредоточено особое внимание цеховых руководителей и профсоюзного актива. Опыт в профессии, как показывает жизнь, не всегда является «оберегом»: среди пострадавших как работники со стажем до трех лет, так и те, кто на предприятии уже более десятилетия.

Обстоятельства и причины всех несчастных случаев обсуждали на собраниях в коллективах подразделений, на общих совещаниях руководителей

и специалистов ММК и обществ группы, по каждому намечены технические и организационные мероприятия, различные меры воздействия применены к нарушителям инструкций. Как результат, на комбинате усилен контроль качества диагностики оборудования, профилактических ремонтов, сервисных работ, выполняемых подрядчиками.

На заседании президиума отмечено: за последние годы на ММК вырос уровень культуры труда – этого требуют передовые технологии, с которыми предприятие вышло в разряд ведущих сталелитейных компаний. Комбинат освобождается от устаревших производств, зданий и сооружений. Планово идут капремонты душевых, комнаты отдыха и приема пищи оборудуют кондиционерами, холодильниками и микроволновыми печами. Но в связи с технической модернизацией предприятия возросла актуальность вопросов безопасной эксплуатации современного оборудования, проработки новых технологических инструкций с описанием безопасных приемов.

Одна из главных задач текущего года – усиление предупредительно-профилактической работы по охране труда. Как отметил заместитель председателя профкома ММК Михаил Прохоров, на комбинате действует система охраны труда, принята около тридцати стандартов по всем направлениям. В трехуровневом контроле значимая роль отведена общественным уполномоченным и руководителям низшего звена – бригадирам. Они ведут в цехах

журналы, где фиксируют замечания и предложения по улучшению условий труда, следят за тем, чтобы недостатки устранялись вовремя.

Причем поддерживают уполномоченных не только цехомы и профком комбината. Не меньше заинтересованы в них отдел охраны труда и промышленной безопасности, да и многие начальники цехов справедливо считают уполномоченных своими помощниками. Словом, формализм тут никому не выгоден. Центральный совет ГМПР постоянно повышает требования к организации общественного контроля охраны труда на предприятиях. Наш профком, в свою очередь, предложил повысить мотивацию безопасного труда и пересмотреть положение о порядке проведения предсменных инструктажей работникам ММК.

– Теперь общественные уполномоченные будут ежедневно информировать работников бригады о проведенных проверках условий труда и обеспечения безопасности, выявленных нарушениях, – подытожил Михаил Прохоров. – А знать эти сведения полезно всей бригаде, чтобы об охране труда люди говорили так же заинтересованно, как и о планах на смену. Как выполнить производственное задание безопасно – задача номер один. И для ее решения профактив должен постоянно взаимодействовать с руководителями среднего звена

МАРИЯ ТЕПЛОВА

СОЦПРОГРАММЫ Мир книгочех

ПРОФКОМ комбината поддерживает автономную некоммерческую организацию «Универсальная массовая библиотека».

Библиотека в помещении Левобережного Дворца культуры металлургов сегодня занимает площадь свыше пятисот квадратных метров. За год в «книжном храме» принимают до пяти тысяч читателей, пользователей компьютерным залом, потребители популярных услуг ксерокса, переплета и ламинирования. До тридцати шести процентов контингента книгочехе – молодежь и подростки, сорок процентов – дети. Библиотека традиционно продолжает массовую работу: чтение лекций, проведение литературно-музыкальных композиций, обзоров о творчестве известных поэтов, выставки из фонда редкой книги, профсоюзной литературы, конкурсы рисунков и викторины для детей, дни знаний и Пушкинский праздник проводят совместно с Левобережным ДКМ. Каждый год сотрудники библиотеки оформляют более сотни выставок книг по актуальным событиям в стране и мире, знаменательным и юбилейным датам, краеведческой теме. На сайте профкома недавно открыта страничка с информацией о режиме работы, услугах, книжном фонде, праздниках и выставках.

В прошедшем году профком комбината традиционно выделил средства для жизнедеятельности библиотеки. Немалая их часть ушла на подписку и приобретение книг. Кроме того, профком оплатил работу с пенсионерами, благодаря чему состоялись праздники ко Дню Победы, Дню пожилых людей, юбилей, приобретены продуктовые наборы для вручения ветеранам на дому.

В фондах библиотеки собрано 110 тысяч экземпляров книг, только за прошлый год он пополнен 332 новыми изданиями.

МАРГАРИТА ЛЕРИНА

АУДИТ Здоровые условия труда

СИСТЕМА управления промышленной безопасностью ММК соответствует стандарту.

В течение пяти дней ведущие аудиторы BUREAU VERITAS Certification (Бюро Веритас Сертификейшн Русь) Владимир Ткаченко и Андрей Сливкин посетили различные производственные и структурные подразделения ОАО «ММК», представляющие все металлургические переделы ведущего металлургического предприятия страны. Проводились анализ документации, интервью с персоналом, а также наблюдение за рабочими процессами на местах. По словам Владимира Ткаченко, вся запланированная программа аудита полностью выполнена.

Отмечено, что результаты второго надзорного аудита позволяют сделать вывод о том, что в ОАО «ММК» разработана, документирована, внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда в соответствии с требованиями стандарта.

МОЛОДЕЖЬ-2010 Прозрачная политика

РАБОТА с молодежью является одним из приоритетных направлений кадровой политики комбината и Группы компаний ММК.

В Механоремонтном комплексе это направление – в сфере постоянного внимания администрации и профсоюзного комитета предприятия. На недавнем заседании президиума профкома ОАО «ММК» были рассмотрены итоги работы с молодежью в 2009 году – и на ММК, и в его дочерних обществах. Механоремонтному комплексу, самой крупной дочке комбината, уделено пристальное внимание. С докладом об итогах работы с молодежью в 2009 году выступила активистка молодежного движения, ведущий инженер службы качества и инжиниринга МРК Ольга Машкина. В ходе презентации проведенной работы с молодежью Ольга уделила внимание тому, насколько важны информированность молодежи о возможностях, которые открываются ей на предприятии. Такая информированность вселяет чувство уверенности в завтрашнем дне и стимулирует молодого работника.

– На нашем предприятии совместно с заместителем директора Владимиром Рыбаковым и председателем профсоюзного комитета Геннадием Зеленоком разработаны стенды, из которых каждый молодой работник может получить информацию о составе молодежной комиссии, выдержки из коллективного договора, касающиеся молодежной политики, наставничества, стажировок, – рассказала Ольга Машкина. – Каждый может подойти и убедиться, состоит ли он в резерве на повышение в разряде или должности, тем самым обеспечена прозрачность по всем направлениям работы.

По словам Ольги Машкиной, немалое значение в Механоремонтном комплексе придано профориентации школьников в подшефных школах – их у МРК пять, а также адаптации в трудовых коллективах студентов колледжей и вузов во время преддипломной практики для дальнейшего их трудоустройства.

Непростым выдался минувший год. Из-за мирового экономического кризиса планировался ограниченный прием выпускников. И все же, несмотря на тяжелую экономическую ситуацию, в МРК принято 35 выпускников МГТУ и 76 выпускников колледжей. Все специалисты распределены с учетом потребности цехов и перспектив их дальнейшего профессионального роста.

В нынешнем году планируется по первоначальной заявке от структурных подразделений предприятия принять 180 выпускников: 90 – из МГТУ и 90 – из колледжей. Цифры, конечно, еще будут откорректированы, пояснила Ольга. Все молодые специалисты проходят годичную стажировку, по ее результатам происходят повышение разряда, включение в резерв руководителей и назначение на руководящую должность. Плановая системная работа дает положительные результаты.

– Из 1050 молодых людей, работающих на нашем предприятии, 46 процентов – руководители и специалисты, 54 процента – квалифицированные рабочие. Из них 32 процента включены в резерв на должность руководителей в 2010 году, – привела примеры Ольга Машкина. – На предприятии 22 специалиста высшей квалификации: кандидаты технических наук и аспиранты. Из них 82 процента – молодые специалисты и руководители.

Молодые работники могут проявить свои способности в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практической деятельности на конференциях молодых специалистов, в спорте и общественной жизни предприятия.

– Главное, быть инициативным, много и последовательно учиться, не позволять себе останавливаться на достигнутом результате, дорожить истинными ценностями, – перечислила Ольга Машкина слагаемые, способствующие успехам молодых механоремонтников.

Сцена для рабочих

Победа на комбинатском конкурсе – путевка на всероссийский



НЕДАВНО один работник комбината признался: «Хорошо, что есть Дворцы культуры металлургов, а в них – клубы, где проходят конкурсы и каждый может себя проявить. Вот я играю на гитаре, исполняю авторские песни. Не было бы дворцов, ходил бы по кругу: дом – работа – дом. А сейчас после смены иду в компанию друзей, таких же увлеченных, творческих, где мы не думаем о кружке пива, а поем, обсуждаем новые музыкальные вещи. Увлечение по душе, общение с единомышленниками – что же еще надо?»

Пожалуй, это лучшая оценка работы учреждений культуры металлургов, куда тысячи человек тянутся на огонек, где находят себя в творчестве. Во Дворце имени Серго Орджоникидзе и ЛДКМ немало самостоятельных коллективов как для детей, так и для взрослых. Вместе с профкомом работники дворцов продвигают новые массовые встречи. Вспомнить хотя нашумевший фестиваль «Горячие парни горячих цехов»: его творческая часть проходила на базе Левобережного ДКМ. Молодые металлурги порадовали не только зрителей, сами работники дворца, помогавшие цеховой молодежи заявить о себе со сцены, восхищались с каким вдохновением парни придумывали номера, подбирали костюмы, репетировали.

– На комбинате работает замечательная молодежь, – отметил директор ЛДКМ Надежда Рытова. – У парней столько мыслей и идей. Вместе с председателями цехомов мы будем поддерживать их творческий запал. А значит, будет еще много интересных фестивалей.

А сколько впечатлений «от встреч у костра» оставил десятый, юбилейный, конкурс авторской песни, гала-концерт которого впервые провели на базе ООО «Абзаково». Здесь собрались около трехсот участников – работники ММК и дочерних обществ с семьями, детьми.

Каждый второй на комбинате – садовод, и предмет своей гордости – выращенные овощи, фрукты, ягоды – готов показать публике. Каждую осень профком и Дворцы культуры проводят массовые театрализованные праздники урожая, куда металлурги приносят не только овощи, но и блюда, напитки, а целые команды цехов и отделов соревнуются в творческой презентации застолья.

Все крупные культурные события профком традиционно организует вместе с ДКМ имени Серго Орджоникидзе и Левобережным Дворцом. Только за прошедший год ЛДКМ провел 766 встреч как в стенах дворца, так и в цехах. Основная работа идет на промплощадках – поступают заявки на праздничные поздравления, юбилеи, концерты для

ветеранов. На базе дворца юбилейные вечера провели ТЭЦ, Металлургремонт-1, копровый цех, дирекция информационных технологий, ЦАК. Более двадцати цехов организовали для своих пенсионеров празднование Дня пожилых людей, столько же – новогодние вечера.

За минувший год ДКМ имени Орджоникидзе провел почти четыреста встреч для ММК и более ста пятидесяти – для дочерних обществ. Коллективы художественной самодеятельности дали 747 концертов, артисты 138 раз побывали в основных цехах и сорок – в дочерних предприятиях. А из спонсированных профкомом ММК поездок на конкурсы они привезли тридцать наград – Гран-при и призовые кубки.

Во дворце выросло число коллективов художественной самодеятельности. Из сорока – шестнадцать работников на бесплатной основе, участвуя во всех основных концертах для работников ММК и горожан. Для города и комбината проведено сорок благотворительных мероприятий. Прошедший всероссийский конкурс «Металлинка» получил огромный резонанс и массу отзывов за высокую организацию.

В этом особенность работы коллектива – только здесь умеют проводить масштабные театрализованные торжества с сюжетной линией. Подчас подготовка занимает месяцы: идут постановка номеров, пошив костюмов. За год коллектив Дворца имени Орджоникидзе организует около полусотни таких праздников.

Здесь всегда ждут металлургов и их семьи, готовы поддержать их идеи и творчество.

Для развития культурно-массовой работы на ММК совместно с учреждениями культуры создана и действует комплексная программа. Ее цель – активизация председателей культурно-массовых комиссий, организация досуга работников, повышение их творческого потенциала. Открыта творческая лаборатория организаторов культурно-массовой работы в цехах, прошли выездные заседания по обмену опытом в учреждениях культуры ОАО «ММК» и города. Основная работа проведена на промышленных площадках – к юбилеям цехов, пуску новых объектов, профессиональным праздникам.

Финансирование шло в соответствии с бюджетом профкома. Совместно с Дворцами культуры в 2009 году профком провел около двух тысяч мероприятий для работников и членов их семей, в том числе 650 торжественных сменно-встречных собраний в цехах.

«Хочешь – пой, а хочешь – смотри», – под такими лозунгами выступают организаторы культурно-массовых событий на ММК. Если оглянуться назад, всевозможных конкурсов, фестивалей, праздников, выставок и прочих сборов талантливых людей и их поклонников наберется множество.

– Если бы мы не были в тесном контакте – ад-



министрация, профком, цехомы, Дворцы культуры во главе с их директорами Светланой Будановой и Надеждой Рытовой, у нас не было бы таких хороших результатов, – отметила на заседании президиума профкома ММК специалистка по культурно-массовой работе Светлана Лисунова.

Чего только стоят победы цеховиков на всевозможных конкурсах. И все по-честному: победил на общекорпоративном фестивале – профком помогает выступать дальше. Представлять наш комбинат и город, творчески реализоваться смогли Юрий Блохин из газоспасательной станции, Валерий Пелюх из ЦЖТ, Михаил Шуваев из ЛПЦ-8, Дмитрий Росляков из Русской металлургической компании... Юрий Блохин был на престижном всероссийском конкурсе «Высокий» в Новокузнецке и привез в Магнитку самую высокую награду – «Золотой парусник». В январе успешно выступили на отраслевом конкурсе «Семья металлургов» Новички, которых делегировал сортовой цех: они завоевали массу кубков и призов, получили звание самой интеллектуальной и самой романтической семьи, а из ЦС ГМПР и фонда милосердия «Сплав» в адрес профкома комбината поступило благодарственное письмо. «Новички отличились на каждом этапе конкурса, – говорится в письме, – а их дружеское и сердечное отношение к другим семьям помогло создать доброжелательную атмосферу на протяжении всей встречи».

– Хочу поблагодарить администрацию и председателей цеховых комитетов, директоров и коллективы Дворцов культуры металлургов за то, что они делают для работников комбината, – отметила Светлана Лисунова. – Наши конкурсы талантливых металлургов, авторской песни, романсов, которые проходят на протяжении десяти лет, не дают скучать, несут позитив активного отдыха, общения. Не забыты и дети работников комбината: юные таланты выступают на «Музыкальной горшине».

В нынешнем году «Музыкальная горшина» пройдет 17 апреля – уже десятый раз. За всю историю конкурса число «горшин» на отборочном туре достигало полутора тысяч, а в одном гала-концерте участвовали до трехсот детей. Сегодня никто уже не ждет особого приглашения: на комбинате сложилась традиция ежегодно в одно и то же время проводить все конкурсы, и о том, что главный детский праздник ждет их по весне, давно знают родители «горшин».

Конкурс «Музыкальная горшина» всегда проходит на базе ДКМ имени Серго Орджоникидзе. Там заранее начали писать сценарии, чтобы юбилейный зорек юных талантов стал особенно ярким. Приоткроем секрет организаторов: они готовят лазерное шоу, хотя представляют воедино всех участников – а за годы «Музыкальная горшина» вывела на сцену тысячи детей, открывая имена новых звездочек и их победими радуя счастливых родителей

МАРГАРИТА ЛЕРИНА
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ, ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ