

В МОДЕЛЬНОМ САБОТИРУЮТ СТАХАНОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

У большой шоссейной дороги по соседству с прокатными цехами стоит себе обособленно небольшое здание типа барачного общежития—это модельный цех.

Цех этот входит в число цехов, подчиненных управлению главного механика.

О небольшом цехе, насчитывающем в своем коллективе 8 десятков людей, из которых основных рабочих модельщиков 52 человека, порой забывают, не замечают даже тогда, когда рабочие сигнализируют о неполадках.

Ковчигась смена. В кабинете начальника цеха тов. Воровца собрались рабочие, мастера.

Рабочие-модельщики заговорили о набоевших вопросах. Они задают вопрос, почему в модельном только 3 стахановца?

— Почему, тов. Воровец, стахановцы Крюков, Шелепов, Денисов не передают свой опыт работы на отстающих участки?

Ответ начальника цеха показал, что он еще не понял стахановского движения.

Начальник цеха говорил о специфических условиях производства, ссылаясь на ручную труд, материалы и т. д. Он, прикрываясь "объективными" причинами, пытался уверить, что у него все гладко и хорошо и что во всех безобразиях виноваты управление главного механика и отдел организации труда.

— Отдел организации труда отказывается ввести систему прогрессивной сдельщины, управление главного механика не обеспечивает цех сырьем.

Воровца поправили рабочие. Они рассказали о том, как снижают нормы.

— Прокладки я делаю,—говорит тов. Курдюков,—с нормой в 36 часов, теперь же мне дают 34 часа. На изготовление блоков давали 28 часов—теперь 22 часа.

Сам профорг Негря заявляет, что ролики диаметром до 700 мм раньше он точил при заданной норме 8 часов—теперь нормируют в 5 часов, шестерни давали раньше 10 часов, теперь—7 часов.

Нормировщик Гуназов, как говорят рабочие, уверяет, что так нормируют в управлении главного механика, а он только вносит некоторые коррективы.

Из выпущенных школой ФЗУ 90 модельщиков в цехе осталось 15 человек, остальные ушли из цеха из-за такого отношения к заработкам рабочих.

Руководитель цеха обходит молчанием стахановское движение. Начальник цеха и профорг ориентируются на узкие места и не считают нужным мобилизовать рабочих на повышение производительности труда, внедрить стахановские методы работы.

Лишь 5 декабря, уже после того, как во всех цехах по несколько раз проходило массовое обсуждение речи тов. Сталина, в модельном собрали первое собрание рабочих для проработки речи тов. Сталина. Сам профорг Негря не может дать отчета, как прошло собрание, так как он ушел с собрания.

Ни начальник цеха Воровец, ни профорг Негря не задумались над организацией, передачей опыта стахановцев, чтобы признанные стахановцы поделились опытом своей работы.

Профорганизация не организовала обязательств рабочих и не пытается этого сделать. Инженерно-технические работники, мастера совершенно стоят в стороне от стахановского движения.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики хотят работать по-стахановски. Управление главного механика, в лице тов. Задорожного, должно уделить внимание этому немаловажному цеху и помочь организовать стахановское движение. **Маркович.**

Нормировщик Гуназов, как говорят рабочие, уверяет, что так нормируют в управлении главного механика, а он только вносит некоторые коррективы.

Из выпущенных школой ФЗУ 90 модельщиков в цехе осталось 15 человек, остальные ушли из цеха из-за такого отношения к заработкам рабочих.

Руководитель цеха обходит молчанием стахановское движение. Начальник цеха и профорг ориентируются на узкие места и не считают нужным мобилизовать рабочих на повышение производительности труда, внедрить стахановские методы работы.

Лишь 5 декабря, уже после того, как во всех цехах по несколько раз проходило массовое обсуждение речи тов. Сталина, в модельном собрали первое собрание рабочих для проработки речи тов. Сталина. Сам профорг Негря не может дать отчета, как прошло собрание, так как он ушел с собрания.

Ни начальник цеха Воровец, ни профорг Негря не задумались над организацией, передачей опыта стахановцев, чтобы признанные стахановцы поделились опытом своей работы.

Профорганизация не организовала обязательств рабочих и не пытается этого сделать. Инженерно-технические работники, мастера совершенно стоят в стороне от стахановского движения.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики хотят работать по-стахановски. Управление главного механика, в лице тов. Задорожного, должно уделить внимание этому немаловажному цеху и помочь организовать стахановское движение. **Маркович.**

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики хотят работать по-стахановски. Управление главного механика, в лице тов. Задорожного, должно уделить внимание этому немаловажному цеху и помочь организовать стахановское движение. **Маркович.**

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики хотят работать по-стахановски. Управление главного механика, в лице тов. Задорожного, должно уделить внимание этому немаловажному цеху и помочь организовать стахановское движение. **Маркович.**

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Модельщики читают газеты. Они знают замечательные образцы работы стахановцев проката, мартена, домен и других цехов завода. Модельщики хотят работать по-стахановски, но упрямые консерваторы и скрытые саботажники в модельном уваливают от практической помощи рабочим, больше того, они повышают нормы, то-есть отбивают у рабочих охоту работать по-стахановски.

Фото Говикова.



Начальник разливочных машин доменного цеха тов. Копла. Тов. Копла является одним из инициаторов внедрения стахановских методов работы в доменном цехе.

Победа рабочих динасового цеха

Рабочий коллектив динасового цеха (шамотно-динасовый завод) взял обязательство—выполнить годовой план выпуска динасы по периодическим печам к 10 декабря.

Это обязательство коллектив цеха с честью выполнил в 4 дня раньше срока, план в 1400 тонн был выполнен 6 декабря.

Коллектив рабочих динасового цеха обязуется до конца года дать сверх плана 960 тонн динасы.

Директор завода **ПРОТОПОВ.**

Парторг **ГУДЕНКО.**

Профорг **ЕМЕЛЬНОВ.**

Стахановцы: **ПАНЧЕНКО, ГЕРАСИМОВ, ИВАНЦОВ, ФИСЕНКО.**

ПЕРЕШЛИ НА СДЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ

В конце ноября рабочие-электрики динасового цеха, работавшие на повременной оплате, переведены на сдельщину.

В первые же дни Черевко, Губайдуллин, Вино и Бригадирки электриков Лаптев и Рогов стали работать по-стахановски.

Чудов.

К КОНКУРСУ СТЕННОВОК

МНОЖИТЬ РЯДЫ РАБОРОВ-СТАХАНОВЦЕВ

8 декабря мы закончили годовую оперативную программу. Страна получила 100 тысяч тонн металла. В этот день особенно радостным было настроение у всех, начиная со смазчицы и кончая начальником цеха коммунистом Федором Ивановичем Голубицким.

Что помогло коллективу мелкосортников в такое короткое время не только прекрасно освоить стан, но и ежемесячно держать первенство, из месяца в месяц увеличивая производительность труда?

В мае программа была 6 тысяч тонн, а в декабре уже 19,5 тысячи тонн. Этот рост был обеспечен благодаря тому, что с первых дней наш цех крепко боролся за укрепление трудовой дисциплины и в своей основе коллектив был исключительно хороший.

Мы развернули массовую работу, начиная со сменно-встречной и кончая неплохой работающей стенной газетой.

Как газета организовывала свою работу? Во-первых, мы выбрали часть лучших людей: стахановцев Зуевых, Заставнюка и других и поазывали, как примерных стахановцев, а они в свою очередь тянули за собой отстающих.

Как мы думаем работать в новом, 1936 году? Во-первых, план работы редколлегии мы будем утверждать ежемесячно на общих рабочих собраниях. Это повысит авторитет стенновки и сделает ее более массовой. Рабочевский актив в 11—12 человек мы думаем увеличить до 50—60 человек за счет лучших стахановцев.

Сейчас газета у нас выходит три раза в месяц. Мы имеем возможность выпускать ее чаще, и мы будем выпускать газету 5-6 раз в месяц.

Сейчас мы проводим по бригадам, например на резке, правке, у ремонтников, совещания, на которых ставим вопрос о более массовом развертывании стахановского движения. Такие группы рабочих, как токари, ремонтники-слесари и кузнецы, до сих пор находились вне поля зрения и цеха, и нашей стенгазеты. Поэтому ближайшей задачей мы ставим развертывание стахановского движения в нашей механической мастерской и кузнице. Там уже есть стахановцы, например, токарь Мельников, Загребин, Зиновьев, Румянцев и другие.

С учетом работы на этих участках дело обстоит особенно скверно. В ближайшие дни при помощи начальника цеха этот отстающий участок мы подтянем.

В 1936 г. мы построим работу так, что стенгазета будет всегда впереди масс, первая будет застрельщиком досрочного выполнения годовой программы и инженерно-технических работников на еще больший размах стахановского движения в цехе.

Л. Панченко.

ЗАБРОШЕННЫЙ БАРАК

Барак № 8/11 по 18-й улице на 5-м участке, в котором живут рабочие домы, в прошлом году считался образцовым барак и в конкурсе на чистоту получил премию в 750 рублей.

В этом году нельзя сказать, чтобы барак оставался образцовым. В нем стало много беспорядков. Барачный совет и общественные организации домы перестали уделять внимание бараку.

В бараке холодно и грязно, постельные принадлежности меняются редко, санитарные правила не соблюдаются. Одно время барак оттаял без уборщицы. В бараке на 13 печей отапливаются только 8 остальных разлушены.

Командант Чудаков на жалобы жильцов отвечает:

— Некогда мне с вами возиться. Устраивайтесь, как хотите.

Мы обращаем внимание общественных организаций домы на эти безобразия и надеемся, что в этом году мы приведем в образцовое состояние свой барак.

Жильцы: КОРКИН, ТЮТЮННИКОВ.

НЕ ИСПОЛЬЗУЮТ СТАНОК

Администрация заготовочного предприятия дать цеху второй станок для холодной резки блюмсов.

Наконец, месяц тому назад станок прибыл. Он импортный, за него оплачено золотом. Но в заготовочном станке причина, свалили оболе знания механика Андиренко и забыли о нем.

Может быть тов. Кожевников думает справиться с резкой блюмсов одним станком, который имеется в цехе?

Если это так, надо от нового станка немедленно отказаться.

БЕЛОВ.

Что мешает работе каменщиков?

С развертыванием стахановского движения в октябре производительность труда каменщиков в доменном цехе значительно возросла. Общее выполнение всеми бригадами—132 проц., а по бригадам: 1-я бригада—133 проц., 2-я—145 проц., 3-я—144 проц. и 4-я—154 проц.

Как видно, и первая бригада, бывшая самой отстающей, начала подтягиваться.

После заключения бригадных договоров и особенно после проработки речи товарища Сталина и материала в всесоюзного совещания стахановцев производительность труда каменщиков еще больше поднялась. Так, по первой бригаде за ноябрь выполнение задания против норм—175,6 проц., по второй бригаде—154 проц., по третьей бригаде—169,3 проц. и по четвертой—173,6 проц. Из этого видно, что первая бригада претендует на первенство, тогда как четвертая бригада рискует это первенство дать.

Повышение производительности труда произошло за счет того, что с 1 ноября мы ввели ежесуточные и среднесуточные за весь месяц показатели, правильно организовали труд людей, наладили образцовую сдачу смен.

С первого декабря мы ввели вышедшие помесячные показатели заработной платы каждого рабочего. Это также позволит еще больше мобилизовать коллектив на достижение наибольшей производительности.

Однако еще многое мешает работе каменщиков.

Печной персонал, надо прямо сказать, отстает по-варварски в ковшам—заковывает их, своевременно не сдает в ремонт и заставляет ковши работать с повышенной тарой. Это происходит потому, что нет ответственного лица за ковши. На разливочных также нерегулярно их сбывают и кантуют. В заковлении ковшей виноват и мартеновский цех.

Ковши своевременно не освобождаются. Из-за "козлов", кото-

рых накапливают сразу по 5—6, нам, каменщикам, приходится давать не свою работу: выгрузку и уборку цеха, очистку "козлов" и т. д.

Нам создает трудности с работой еще и то, что отсутствует постоянное отопление помещения депо и нет какой бы то ни было примитивной механизации, плохое обслуживание при перестановке ковшей железнодорожным транспортом. Начальником цеха тов. Тустая вским дано распоряжение механикам установить кабестан для передвижения ковшей. Год на шум ковшей мы затрачиваем в смену 5—6 часов. Это потому, что устройство поднятия газовых рукавов требует усилий трех—четырех человек, тогда как это может сделать один человек при помощи дудотонной лебедки. Мы никак не можем добиться чтобы была лебедка. Тов. Гора заявляет:

— Не буду ставить, нет у меня лебедок.

Размешивание раствора произво-

дится вручную лопатой и это отнимает много времени и труда. Устройство простейшей глиномешалки хотя бы типа мясорубки намного облегчило бы труд рабочих и увеличило бы производительность.

Считаю, что причины эти, мешающие нам в работе, легко устраняемы, и они будут устранены, если мы словом консерватизм наших механиков.

Есть еще одно препятствие. Каменщики не имеют плана на бюджет, а плановые доменного цеха Коротков все никак не раскочаеся, чтобы составить хотя бы приблизительный план.

Коренным образом нужно перестроить калькуляцию бужгалтерии и выделить специальную статью "Огнеупорные работы цеха", а не комкать их вместе под названием "ковшового хозяйства", куда записывают и каменщиков, и слесарей, и даже ковшовых, ничем не связанных с ремонтом ковшей.

Мастер огнеупорных работ доменного цеха **Митин.**