

единение

№ 1(61) 17 января 2002 года

Газета в Газете

ИТОГИ

Владимир БЛИЗНЮК:

2001 год запомнился прежде всего братством событий как мирового, так и местного значения. Чем-то порадовал, чем-то огорчил – не без этого. Для ММК минувший год стал началом новых испытаний. Приходится отказываться от некоторых экономических иллюзий, вызванных посткризисным состоянием российской экономики. Высокие показатели прибыли и рентабельности комбината 1999-2000 годов ушли в прошлое. Это не означает, что металлурги Магнитки стали хуже работать. Скорее, наоборот, работаем мы лучше, чем раньше, но снижение годовой рентабельности вызвано объективными факторами. Комбинат уверенно смотрит в будущее и заботится о настоящем. Растет заработная плата работников, выполняются социальные программы.

Подвести итоги за год мы попросили председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» Владимира БЛИЗНЮКА.

– Каким вам запомнился прошлый год?
– Минувший год получился непростым. Но мы выполнили все обязательства перед трудовым коллективом. Несмотря на трудности, смогли многое, на первый взгляд кажущееся непреодолимым. Можно смело говорить, что интересы работников ММК соблюдены и защищены.

– К тому же 2001 год был для вас юбилейным.
– Да. Профком ММК справил 70-летие. Наша организация является одной из самых крупных в отрасли. Сегодня структура профкома выглядит следующим образом: 26 профсоюзных комитетов производств, 28 профсоюзных комитетов с правами цеховых комитетов, 2 профсоюзных комитета города и 112 цеховых комитетов. При этом мы смогли сохранить профсоюзную организацию единой. Решая задачи по защите интересов трудового коллектива, мы руководствуемся сотнями юридических нормативных актов и законов. Основные из них: «О профессиональных союзах и гарантиях его деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «О разрешении коллективных трудовых споров», закон «Об охране труда», Устав ГМПР. Положение о первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» и др.

– Но главным документом, регулирующим взаимоотношения между работодателем и работником, является, наверняка, коллективный договор?
– Безусловно. Это самый важный на комбинате документ, принимаемый с учетом мнения трудового коллектива и его выполнение мы контролируем. В коллективном договоре оговорены все социально значимые вопросы. Это и занятость, и трудовая дисциплина, и охрана труда, и организация соревнования, и вопросы оплаты труда, отдыха и оздоровления трудящихся, обеспечения жильем. Кроме того, в колдоговоре отражен большой комплекс культурно-массовой работы, спорт, поддержка ветеранов и молодежи.

– Выполняя ежегодно огромную работу, не обидно что-то оставить недоделанным? Не секрет, что государственная политика последнего времени направлена на сужение деятельности профсоюзных организаций.
– Мы осознаем, что в перспективе направления работы профсоюза будут изменяться. Но пока в нашей стране условия труда и

«НИКТО НЕ ОСВОБОДИЛ ПРОФСОЮЗ ОТ ЗАЩИТЫ ТРУДЯЩИХСЯ ИНТЕРЕСОВ»

уровень заработной платы будут оставаться ниже среднего европейского уровня, профсоюзы будут продолжать защищать интересы трудового коллектива. Наш комбинат – социально ориентированное предприятие. Но даже этот факт не освобождает нас от ответственности за интересы работников. Путем диалога с администрацией комбината нам удается решать многие вопросы. ММК – крупнейшее и ста-



бильное предприятие в отрасли, высоко оценивающее труд металлургов. Тем не менее, нами достигнута договоренность о сохранении тенденции роста зарплаты в наступившем году. Если в прошлом году среднюю зарплату по



комбинату подняли до семи тысяч рублей, то в этом она вырастет, как минимум, до восьми. Хотя в стране принимаются такие законы, в которых роль профсоюзов принижена. Что, например, хорошего дал трудящимся единый социальный налог? Ничего. Новый КЗоТ тоже однозначно оценить нельзя. Есть положительные стороны, есть и отрицательные.

– Какой законодотворческий «сюрприз» подготовлен россиянам в наступившем году?



– За примерами далеко ходить не придется. В августе нынешнего года должен вступить в силу закон, который фактически устраняет существование касс взаимопомощи. На



ММК в этой структуре насчитывалось около 18 тысяч трудящихся, которые периодически пользовались возможностью брать беспроцентные ссуды. Новый закон предписывает создание неких кооперативов, численность которых не может превышать более



двух тысяч человек. Если в трудовом коллективе желающих вступить в данный кооператив будет больше, то в рамках предприятия должна быть сформирована ассоциация нескольких кооперативов. Сейчас



мы совместно с администрацией комбината создали рабочую группу для решения этого вопроса. Будем думать, как защитить интересы металлургов.

– Каковы наработки?
– Пока мы сходимся во мнении, что нужен кооператив по приобретению жилья и крупных покупок. И, наверно, этот кооператив должен работать через банковские структуры. В лю-

бом случае, всех, кто состоял в кассе взаимопомощи, мы в обиду не дадим.

– Вы, наверно, как никто другой знакомы с истинным настроением трудящихся комбината. С любыми предложениями, вопросами и просьбами металлурги идут, как правило, в профком.

– За прошедший год к нам обратились около 4 тысяч работников. Всех мы выслушали. Кому-то дали разъяснения, кому-то помогли, от кого-то выслушали критику. Работа велась. Я лично провел пять телефонных «прямых проводов», где ответил на вопросы ветеранов и работников ММК. Никто без внимания не остался. Что касается настроения, то оно – нормальное. Магнитогорцы хотят хорошо работать и хорошо получать за свой труд. Условия работы и высокий заработок в отрасли вселяют уверенность. В 2001 году принято решение о введении социальных карточек. Пока это новшество оценивается неоднозначно. Есть и критические настроения. Но уверен, металлурги с пониманием относятся к этому. Надо учитывать, что мы живем уже далеко не при социализме, и ничего бесплатного не бывает. Поэтому отдых и оздоровление тоже перестраивают на коммерческие рельсы. Благодаря социальной карточке работник ММК может частично компенсировать свои затраты. Словом, предложена модель социальной справедливости.

– Профком как-то будет компенсировать финансовую нагрузку трудящихся?

– Да. Разработана программа компенсационных выплат. 30 процентов бюджета профкома комбината будет направлено на частичное погашение затрат металлургов на отдых. Будем оказывать материальную помощь на проезд в санаторий «Металлург», адресно помогать ветеранам ММК, частично возмещать стоимость путевок в детские оздоровительные учреждения и проводить благотворительные акции.

– Другими словами, профком по-прежнему будет защищать интересы трудового коллектива?

– Нашу деятельность надо оценивать по конкретным результатам. Сейчас дорабатываем новый коллективный договор. Проект будет опубликован в «Магнитогорском металле» для обсуждения. Будет дана возможность работникам внести замечания и пожелания.

Наступил год 70-летия ММК. Желаю здоровья и благополучия каждому работнику комбината.

Фото Евгения РУХМАЛЕВА.